

ARMÉE

CANADIENNE



CANADIAN ARMY



**BULLETIN D'INFORMATION
DE LA PRÉS DE LA DIV**
AVRIL - SEPTEMBRE 2023



DANS CE NUMÉRO :

- MOT D'OUVERTURE
- INTRODUCTION
- PLAN DE GESTION DE L'ÉTAT DE PRÉPARATION
- EXERCICES DE POSTE DE COMMANDEMENT ET ASSISTÉS PAR ORDINATEUR (XPC ET XAO)
- EXERCICE À L'ÉTRANGER – ROTATION AU JOINT READINESS TRAINING CENTRE (JRTC)
- EMPLOI D'ÉTÉ À TEMPS PLEIN / INSTRUCTION ESTIVALE DE LA RÉSERVE (EETP / IER)
- EXERCICES D'ENVERGURE
- OPÉRATIONS NATIONALES
- OPÉRATIONS À L'ÉTRANGER
- RECRUTEMENT
- CHAMPIONS DES GROUPES PROFESSIONNELS MILITAIRES
- PROTECTION DE L'EMPLOI
- MÉRITE

FORCES ARMÉES
CANADIENNES



CANADIAN
ARMED FORCES



National
Defence

Défense
nationale

Canada



DANS CE NUMÉRO :

1. MOT D'OUVERTURE
2. INTRODUCTION
2. PLAN DE GESTION DE L'ÉTAT DE PRÉPARATION
3. EXERCICES DE POSTE DE COMMANDEMENT ET ASSISTÉS PAR ORDINATEUR (XPC ET XAO)
4. EXERCICE À L'ÉTRANGER – ROTATION AU JOINT READINESS TRAINING CENTRE (JRTC)
5. EMPLOI D'ÉTÉ À TEMPS PLEIN / INSTRUCTION ESTIVALE DE LA RÉSERVE (EETP / IER)
6. EXERCICES D'ENVERGURE
7. OPÉRATIONS NATIONALES
8. OPÉRATIONS À L'ÉTRANGER
9. RECRUTEMENT
10. CHAMPIONS DES GROUPES PROFESSIONNELS MILITAIRES
11. PROTECTION DE L'EMPLOI
12. MÉRITE

COLLABORATEURS :

ADJUDANT-CHEF D.M.J. STOKES, THE HASTINGS AND PRINCE EDWARD REGIMENT

ADJUDANT-MAÎTRE D.M. GILLIES, CD, THE ROYAL HAMILTON LIGHT INFANTRY

ADJUDANT-MAÎTRE M.R. PIKE, CD - THE ONTARIO REGIMENT (CBRC)

MAJOR C.WATTIE - THE ROYAL HAMILTON LIGHT INFANTRY

ADJUDANT-MAÎTRE P. KIDSTON, CD - THE HASTINGS AND PRINCE EDWARD REGIMENT

MEMBRES DE LA RÉDACTION DE LA 4E DIVISION DU CANADA :

LIEUTENANT A. ROBBINS – 4E DIVISION DU CANADA

MISE EN PAGE ET CONCEPTION :

S1 LUCA DI FRANCO – 4E DIVISION DU CANADA

PHOTO DE COUVERTURE :

CAPORAL-CHEF PRECIOUS CARANDANG, AFFAIRES PUBLIQUES DE LA 4E DIVISION DU CANADA.

MOT D'OUVERTURE



Équipe,

Une année de planification et de collaboration dans l'ensemble de la division a permis une transition harmonieuse de la phase de CONTINGENCE à la phase d'ENGAGEMENT du Plan de gestion de l'état de préparation (PGEP). Les soldats et les officiers de la 4e Division du Canada sont prêts à procéder à une intégration conjointe pour devenir une seule équipe, axée à la fois sur l'excellence dans les opérations nationales et expéditionnaires et sur la mise sur pied d'une force ciblée. L'équilibre, l'engagement et la prévisibilité sont au coeur de l'approche de la 4 Div CA.

Les efforts de l'équipe d'engagement et d'intégration de la 4 Div CA en collaboration avec les commandants et l'état-major à tous les échelons ont permis d'assurer l'utilisation optimale des ressources humaines de la division. Nous nous efforcerons d'intégrer ce niveau de collaboration et ce travail acharné au modèle de mise sur pied d'une force (MPF) et d'emploi d'une force (EF) de la division à l'avenir.

Raphael MacKenzie

Lieutenant-colonel Raphael MacKenzie, MSM, CD



Le lieutenant-colonel Raphael MacKenzie est pris en photo au Manège militaire Denison, à North York, en Ontario, le 27 avril 2023. Photo : Caporal-chef Justin Roy, Affaires publiques de la 4e Division du Canada. ©2023 MDN/DND Canada.

INTRODUCTION



Vous avez peut-être reçu la visite d'un membre de l'équipe d'intégration (Adjuc Dean Stokes ou Adjum Dan Gillies) au cours des six à huit derniers mois. Le présent bulletin vise à accroître les communications à l'intention des militaires tout en soulignant des exemples de possibilités d'emploi qui pourraient survenir au cours de l'année et qui sont liées au PGEP. Nous espérons que vous pouvez également transmettre le message à vos collègues pour optimiser leurs possibilités. Nous vous encourageons à maintenir vos qualifications des NIAC, car il s'agit de votre responsabilité et cela améliore vos chances d'être choisis pour des opérations. Si vous n'avez pas de compte Gestion SSAM, communiquez avec votre chaîne de commandement (C de C) pour obtenir des renseignements au sujet de votre état NIAC. Le présent bulletin comporte de l'information utile pour tous les groupes professionnels et les insignes de coiffure.

Il existe de nombreuses possibilités en plus des soirées de rassemblement et des 4-5+ exercices de fin de semaine en dehors de l'instruction estivale de la réserve (IER/EETP) dont vous pouvez tirer avantage. Plusieurs autres exercices/activités se déroulent au cours de l'année civile, y compris :

- Exercices de poste de commandement/assistés par ordinateur;
- EIR/EETP;
- Opérations nationales;
- Instruction à l'étranger;
- Exercices de grande envergure;
- Opérations internationales.

Cette liste n'est pas exhaustive, mais elle comprend les domaines d'emploi qui pourraient s'offrir à vous. Les possibilités d'emploi peuvent varier en fonction de l'étape à laquelle se trouve la 4 Div dans le PGEP.



PLAN DE GESTION DE L'ÉTAT DE PRÉPARATION

Le Plan de gestion de l'état de préparation (PGEP) est un outil de préparation prévisible et durable. Le PGEP permet de mettre sur pied des éléments terrestres selon les étapes cycliques suivantes : la phase de 3 MISE SUR PIED, pendant laquelle nous nous entraînons et nous nous préparons, la phase de CONTINGENCE de l'OTAN et la phase d'ENGAGEMENT envers la voie à suivre.

Le PGEP constitue une approche délibérée à la mise sur pied d'une force, qui permet d'établir, de former et de maintenir en puissance des forces d'une manière efficace et efficiente en vue des opérations terrestres. Il s'agit d'une responsabilité du commandant de l'Armée canadienne (cmdt AC), et l'Armée forme les centres d'excellence fonctionnels (CEF) qui sont appuyés par les opérations terrestres. Le PGEP aide les FAC à atteindre un niveau de préparation élevé dans leurs missions, allant d'opérations nationales à la guerre généralisée. Il renferme également des prévisions à court et moyen termes, ce qui aide à orienter le plan op pour ce qui est de l'attribution des tâches et des ressources d'instruction. L'étape à laquelle vous vous trouvez dans le PGEP aura une incidence sur les ressources, le matériel et l'équipement à votre disposition. Les unités d'intervention rapide pourraient devoir atteindre des NAC et NIAC supplémentaires et, par conséquent, pourraient nécessiter davantage de ressources. Les possibilités qui s'offrent à vous varient en fonction de l'étape à laquelle se trouve la 4 Div. Il y en a plusieurs!

Remarque : Il existe des lois qui vous protègent, vous et votre employeur, si vous souhaitez profiter de certaines possibilités.

EXERCICES DE POSTE DE COMMANDEMENT ET ASSISTÉS PAR ORDINATEUR (XPC ET XAO)



Le 3 mars 2023, des militaires de la 4e Division du Canada participent à l'exercice TRILLIUM RESPONSE, au Manège militaire Denison, à North York.
Photo : Caporal-chef Justin Roy, Affaires publiques de la 4e Division du Canada. ©2023 MDN/DND Canada.

L'exercice UNIFIED RESOLVE est le plus important exercice assisté par ordinateur de l'Armée canadienne. Il présente aux militaires les défis liés à la conduite des opérations dans un environnement de sécurité moderne et imprévisible afin de valider l'état de préparation d'un quartier général de brigade et de trois unités subordonnées en vue d'opérations nationales et internationales.

L'exercice TRILLIUM DRAGON est conçu pour valider les QG des groupes-bataillons territoriaux (GBT) dans la planification d'une intervention nationale. Au cours de l'exercice, les GBT peuvent exécuter diverses tâches liées au soutien des collectivités locales dans le cadre d'une opération de secours aux sinistrés. Ce soutien peut comprendre des centres d'accueil et de réchauffement, en plus de répondre aux besoins en matière de planification et de communication.

Les scénarios réalistes permettent aux membres des FAC de se pencher sur une série d'enjeux et de découvrir leurs forces et leurs faiblesses, en plus d'accroître leur capacité d'intervention et leur état de préparation en cas de crise nationale.

L'exercice TRILLIUM RESPONSE comprend la liaison avec d'autres ministères et organismes partenaires, comme Gestion des urgences Ontario et le bureau régional de Sécurité publique Canada à Toronto, pour veiller à ce qu'une approche coordonnée soit adoptée pour fournir le meilleur soutien possible à la population ontarienne.

En examinant la situation dans son ensemble, de tels exercices mettent à l'épreuve les QG de formation dans le cadre de scénarios allant d'opérations nationales à la guerre généralisée. Une attention particulière est accordée au processus de planification opérationnelle pour orienter le QG en déploiement lors de la tâche dans la phase de MISE SUR PIED.

Ces exercices sont idéaux pour le perfectionnement professionnel (PP) de jeunes officiers et de sous-officiers supérieurs. Ils représentent une excellente occasion de comprendre le processus de planification et de se familiariser avec le CCFA, l'ISTAR, le Rens, la GE, etc. Il s'agit d'un entraînement parfait pour ceux qui souhaitent participer à un déploiement au sein d'un QG.

EXERCICE À L'ÉTRANGER – ROTATION AU JOINT READINESS TRAINING CENTRE (JRTC)



Des membres de la Compagnie November du 3^e Bataillon du Royal Canadian Regiment (3 RCR) se dirigent vers le champ de tir réel au cours de l'exercice Joint Readiness Training Center (JRTC), à Fort Polk, en Louisiane, le 28 février 2022. Photo : Cpl Sarah Morley, Forces armées canadiennes. ©2022 MDN/DND Canada.

Une unité d'infanterie désignée des FAC participe à un exercice force contre force à l'étranger en tant qu'attachement d'une unité des États-Unis. L'unité de la Force régulière (F rég) pourrait nécessiter une tâche de mission et des sections d'infanterie de la Première réserve à titre de renforts, ainsi que plusieurs observateurs/contrôleurs ayant des compétences spécialisées. Il s'agit d'un important exercice pour l'atteinte des objectifs d'instruction, mais également

pour représenter le Canada de façon positive. Cet exercice a lieu annuellement, de novembre à mars, pour la division qui en est à la phase de MISE SUR PIED.

Le travail des renforts pour l'instruction et la préparation commence habituellement en novembre/décembre lorsque la P rés se rend à Petawawa en vue de son intégration à la F rég.

L'ENTRAÎNEMENT A LIEU AU JRTC À FORT POLK, EN LOUISIANE (ÉTATS-UNIS). IL S'AGIT D'UN EXERCICE DE NIVEAU 6/7 AUQUEL PARTICIPENT DE NOMBREUSES RESSOURCES ET ARTICULATIONS ISTAR (RENSEIGNEMENT, SURVEILLANCE, ACQUISITION D'OBJECTIFS ET RECONNAISSANCE) QUE L'ON TROUVE HABITUELLEMENT DANS UN CONTEXTE DE GUERRE. C'EST UN EXERCICE VALORISANT, STIMULANT ET TRÈS EXIGEANT.

EMPLOI D'ÉTÉ À TEMPS PLEIN / INSTRUCTION ESTIVALE DE LA RÉSERVE (EETP / IER)

Les stagiaires d'un cours de qualification du métier de l'arme blindée de la Réserve donné par le 31e Groupe-brigade du Canada ont terminé leur dernier exercice du 16 au 18 août 2022 à la BFC Borden. Photo : Cpl Aaron Beier, 31 GBC Affaires publiques. ©2022 MDN/DND Canada.

Le gouvernement du Canada a respecté son engagement de créer des emplois supplémentaires de grande qualité qui profiteront directement la classe moyenne et les jeunes du Canada. Comme il est indiqué dans la politique de défense du Canada : Protection, Sécurité, Engagement, les Forces armées canadiennes s'engagent à embaucher des réservistes de l'Armée canadienne nouveaux ou récemment enrôlés. Cette initiative a été mise en oeuvre à l'été 2018, selon laquelle les réservistes de l'Armée canadienne peuvent participer au programme d'emploi d'été à temps plein, habituellement du 1er mai au 31 août chaque année, pendant leurs quatre premières années de service.

Cet engagement a été prolongé en 2023 pour inclure la cinquième année de service à partir du 31 juillet chaque année. Dans le cadre de cet emploi, vous aurez l'occasion d'acquérir une expérience de travail pertinente et sans pareille en même temps que des compétences psychosociales et de leadership précieuses.

Grâce à cette initiative, vous recevrez un salaire concurrentiel et acquerez des compétences militaires précieuses et de l'expérience qui vous mettra sur la voie de la réussite. En outre, vous recevrez de l'instruction dans un groupe professionnel militaire désigné qui pourrait mener à diverses possibilités d'emploi à l'appui des engagements de défense du Canada au pays et à l'étranger.

La période garantie pour l'emploi d'été annuel en 2023 est du 1er mai au 3 septembre. Si vous êtes désigné comme futur chef subalterne éventuel par votre unité, vous suivrez également l'instruction en leadership pendant cette période. Pour certains d'entre vous, il s'agira peut-être de l'instruction de la phase de MISE SUR PIED pour atteindre votre niveau opérationnel de compétence (NOC). Pour participer à la plupart des tâches et des opérations à l'étranger, vous devez avoir atteint votre NOC.

Le programme EETP fait l'objet d'un examen continu au moyen des leçons retenues. Voici les principaux points à retenir :

- L'initiative EETP offre un emploi d'été garanti pendant une période maximale de quatre mois aux membres de la Rés AC pendant leurs cinq premières années de service. Cette année, le programme 5 EETP se déroulera du 1er mai au 3 septembre 2023. Il y aura des exceptions et des prolongations uniquement pour des tâches/postes particuliers appuyant l'EETP.
- Le programme EETP vise à produire davantage d'officiers de la Rés AC possédant la qualification de la PP1 et de soldats de la Rés AC possédant la qualification de la PP2, en rendant les emplois d'été au sein de l'AC plus attrayants pour les soldats de la Rés AC.
- Le programme garantit une période d'emploi continue en service de classe B pendant la période estivale, y compris la période d'instruction estivale de la Réserve (IER).
- De nombreuses tâches de soutien pourraient être offertes aux militaires après la période de cinq ans, surtout les groupes professionnels de soutien et les instructeurs.
- Lorsque vous vous inscrivez au programme EETP, vous pourriez être affecté partout au Canada, mais principalement aux bases des FAC dans la région de la 4 Div où l'instruction est offerte, comme Meaford, Petawawa et Borden. Des efforts sont déployés pour que vous puissiez travailler dans votre région.
- Les soldats pris en considération pour l'EETP doivent satisfaire aux normes d'emploi en matière de santé et de condition physique avant d'obtenir un contrat en service de classe B.
- Toutes les nouvelles recrues doivent subir la partie 2 de l'examen médical avant le début de la QMB ou au cours de la première semaine de la période de service de classe B.
- L'évaluation FORCE demeure la norme de condition physique pour les soldats de la Rés AC qui suivent de l'instruction ou effectuent une période de service de classe B.
- Les crédits de congé des soldats doivent être utilisés lors de la période d'emploi, mais idéalement pas pendant les activités d'entraînement clés telles que l'Ex STALWART GUARDIAN.

EMPLOI D'ÉTÉ À TEMPS PLEIN / INSTRUCTION ESTIVALE DE LA RÉSERVE (EETP / IER)



LEM des cours et tâches supplémentaires

Les tableaux ci-dessous soulignent les cours professionnels et les tâches supplémentaires dans l'ensemble de la ZO de la 4 Div. Les listes sont exhaustives et énumèrent de nombreuses possibilités pour les stagiaires, les démo et le personnel de soutien général. Il existe également de nombreuses possibilités d'enseignement qui sont essentielles à la réussite de la division, surtout à l'approche du nouveau PGEP.

De nombreuses tâches offrent des perspectives d'emploi différentes qui vous donneront l'occasion de perfectionner vos compétences et de comprendre les attentes envers vous lors des cours futurs (p. ex. si vous participez à une démo pour un CCSI que vous suivrez peut-être à l'avenir). L'intégration de la P rés lors de l'EETP/IER est essentielle à l'efficacité opérationnelle de la division.

Tâches supplémentaires dans l'ensemble de la ZO 4 Div

N°	Tâche	Commentaires
1	Soutien au COIC (Commandement des opérations interarmées du Canada)	Ops nommées, y compris les tâches à haut niveau de préparation, ops expéditionnaires et nationales
2	Cérémonies	Tâches liées au patrimoine (p. ex. GOLDEN ORB, CONPLAN BRIDGE, dignitaires nationaux/étrangers)
3	OP PARADIGM	QMB et instruction de la PP1 dans les lignes d'opération du bataillon
4	Cours professionnel à des écoles instr nationales	Diverses écoles (CIC, CILFC, PCCEE, ELRFC, etc.) au niveau de la PP1 et la PP2;
5	Cours professionnels décentralisés du CI 4 Div CA et à la Div	QEL, PP2 (instructeur, personnel de soutien démo et stagiaires)
6	Soutien aux programmes autochtones	Grey Wolf et Camp Loon
7	Cours professionnels décentralisés du CI 4 Div CA et à la Div	PP1 et QMB
8	Cours professionnels non au niveau PP1/PP2	Écoles nationales et à l'échelle de la Div
9	Cérémonies – Dirigées par ACC	Jour du Souvenir, Jour de la VE, ANZAC, VJ, libération des Pays-Bas, Dieppe
10	Cérémonies – Autres	Tenues par le GSFC(O-G) (p. ex. Beechwood), événements de marque de l'Armée Canadienne (p. ex. Semaine de l'Armée/Course de l'Armée) Musique centrale, à l'appui des partenaires du Groupe des cinq, Rideau Hall
11	Cours SSO (soutien de services opérationnels)	(À l'échelle du pays et de la division), et cours SLC clés (pays/division/Bde)
12	Activités de recrutement Rés AC et RRAC	Régionales
13	Tâches à l'appui de la phase CNPE et du PGEP de la 4 Div (chemin menant au niveau de préparation élevé et Plan de gestion de l'état de préparation)	p.ex. Ex MR, Ex UR, toute II ou IC liée à la phase CNPE
14	Modernisation des tâches des forces	Groupes de travail (p. ex. essais, intégration de capacités, etc.) pour la planification à long terme des FAC
15	Services d'honneur	Garde de cérémonie, Op DISTINCTION/Programme national des sentinelles/COIC national, exposition nationale canadienne (CNE)
16	Instr/cours menés par la Div	(AAS, O Sécur TCAT)/Instr estivale de la Réserve
17	Soutien aux cadets	BFC Borden et BFC Trenton
18	FEC, NIAC Bde/unité	Fonction essentielle de combat et normes individuelles d'aptitude au combat
19	À l'appui des conseils de cmdt	À l'appui des conseils de commandants
20	Instruction collective (IC) de la Div	p. ex. série TRILLIUM DRAGON/RESOLVE
21	IC Bde	p. ex. Ex STALWART GUARDIAN à la fin de la période EETP en août
22	IC unité	
23	Opérations courantes de l'unité, coordonnateurs EETP unité/Bde	
24	Bal de l'Armée/galas/soupers	
25	Postes à l'appui d'autres Div, N1, etc. Pour les instructeurs de l'II	Tâches supplémentaires
26	Postes à l'appui d'autres Div, N1, etc. Pour le pers non enseignant	(Comprend COMFOSCAN/FOI X, écoles hébergées de Kingston CFSP/CAFMI/CCEMAC, SG CFC, CCEM, CMR, CCPC). La priorité peut être accordée aux activités payantes tout comme les cours à la Div.
27	État-major interarmées stratégique (sensibilisation ciblée EMIS)	p. ex. sports
28	Sensibilisation organisée par les unités	p. ex. Exécutif, clés de la ville, certaines cérémonies, tâches où la vérification d'état-major a contourné la C de C.

EMPLOI D'ÉTÉ À TEMPS PLEIN / INSTRUCTION ESTIVALE DE LA RÉSERVE (EETP / IER)



Cours professionnels et qualifications

Organisation	Nom du cours	N ^o du cours	Lieu	Date de début	Date de fin
31 GBC	QMB P rés (fds)		St-Thomas	1-avr-23	17-juill-23
31 GBC	PP1 INF Mod 1 - 0318 (fds)		Hamilton	7-avr-23	8-juin-23
31 GBC	PTT VPBT - 0251		Windsor/Sarnia	23-avr-23	8-mai-23
31 GBC	Cond véh roues militarisés - 1228			21-avr-23	3-juill-23
31 GBC	Cond véh roues SVSM (fds)		Hamilton	21-avr-23	11-juin-23
32 GBC	Cond véh roues 3 - (fds)	118201		14-avr-23	18-juin-23
32 GBC	QMB(O) Mod 2			29-avr-23	7-mai-23
32 GBC	QMB - 1	119627		30-avr-23	4-juin-23
32 GBC	PP1 INF - 1			1-mai-23	18-juin-23
32 GBC	Cond véh roues 4	118201		8-mai-23	26-mai-23
32 GBC	Cond véh roues 5	118201		29-mai-23	16-juin-23
32 GBC	Cond véh roues - 8 (fds)	118201		12-mai-23	13-août-23
33 GBC	Cond véh roues VSLR (33 Trans)			1-avr-23	14-mai-23
33 GBC	QMB P rés (GC)	119627	RCN	26-avr-23	24-mai-23
33 GBC	QMB(O) Mod 2	A confirmer	Cornwall	28-avr-23	5-mai-23
33 GBC	QMB P rés	119627	Kingston	1-mai-23	2-juin-23
33 GBC	Tech reco Mod 1&2	103806/114814	Sault Saint Marie	6-mai-23	2-juin-23
33 GBC	Chef de pièce	120511	Petawawa	8-mai-23	26-mai-23
33 GBC	Cond véh roues remorque MMN (33 Trans)			27-mai-23	10-juin-23
33 GBC	CCS ARTIL	122933	Petawawa	29-mai-23	16-juin-23
33 CBG	Comm débarquées	120692	Ottawa	29-mai-23	6-juin-23
33 GBC	Membre dét artil SQMR - 008	122868	Brantford	29-mai-23	16-juin-23
CI 4 Div/33 GBC	PP1 INF (33 GBC) 1		Petawawa	1-mai-23	16-juin-23
CI 4 Div CA	QMB(O)-A			9-mai-23	26-juill-23
CI 4 Div CA	QEL FAC Mod 3 - 0557		Meaford	1-mai-23	19-mai-23
CI 4 Div CA	QEL & CCSI FAC		Petawawa	23-mai-23	27-juill-23
CI 4 Div CA	QEL & CCSI FAC		Petawawa	30-mai-23	3-août-23
CI 4 Div CA	O Sécur TCAT		Meaford	1-mai-23	12-mai-23

EXERCICES D'ENVERGURE



*Du 1er au 11 mai 2021, environ 2 500 membres des Forces armées canadiennes participent à l'exercice MAPLE RESOLVE 21 à Wainwright, en Alberta.
Photo : MS Dan Bard, Caméra de combat des Forces canadiennes. ©2021 MDN/DND Canada.*

Il y a deux exercices dans le PGEP auxquels participe la 4 Div, qui sont abordés dans le présent bulletin de la 4 Div : l'exercice STALWART GUARDIAN et l'exercice MAPLE RESOLVE, qui préparent les troupes pour les opérations nationales et la guerre généralisée respectivement.

EX STALWART GUARDIAN

L'Ex STALWART GUARDIAN est un exercice à l'échelle de la division ou du GBC pendant lequel chaque groupe professionnel des armes de combat met à l'épreuve ses compétences. Il a habituellement lieu à la mi-août chaque année et il représente le point culminant de votre IER. Cet exercice permet au personnel et aux stagiaires de l'IER/EETP d'y participer à divers endroits selon leur GBC.

EX MAPLE RESOLVE

Il s'agit du plus important exercice au Canada et il y a des postes pour tous les grades et les niveaux d'expérience, y compris des places pour le CONEX, les observateurs/contrôleurs, le pers SG, etc. Il a lieu durant la période de l'EETP, habituellement au début mai à la BFC Wainwright. C'est une expérience formidable, et vous aurez l'occasion d'utiliser beaucoup d'équipement qui n'est pas toujours accessible aux réservistes.

Ces exercices sont essentiellement des exercices d'essai pour valider la capacité des unités et des GBC de mener des opérations.

OPÉRATIONS NATIONALES



Le sergent Craig Evans, membre de l'Unité de réaction immédiate (URI) du 2e Bataillon, The Royal Canadian Regiment (2 RCR), remplit des sacs de sable pendant l'opération LENTUS à Oromocto (Nouveau-Brunswick) le 21 avril 2019. Photo : Cpl Matthieu Racette, Caméra de combat des Forces canadiennes. ©2019 MDN/DND Canada.

Les FAC ne sont pas de premiers intervenants en situation d'urgence. Les municipalités et les provinces sont responsables de l'intervention en cas d'urgence à l'intérieur des limites de leur territoire. Si plus d'une province est touchée, le gouvernement fédéral devient le responsable principal de la coordination d'une intervention nationale. Les FAC suivent les instructions

du gouvernement fédéral et entament une opération nationale. De nombreuses opérations menées au Canada visent à protéger ou à sauver des Canadiens menacés par des désastres naturels, tels que les inondations, les tempêtes de verglas ou les incendies de forêt, ou à soutenir des opérations de sécurité nationale cruciales.

DES DIRECTIVES SUR LA FAÇON D'ABORDER CES SITUATIONS SE TROUVENT DANS L'ORDRE D'OPÉRATION PERMANENT POUR LES OPÉRATIONS NATIONALES (OPOON) ET DES PLANS SONT EN PLACE POUR TOUS DANS LES DIAPOSITIVES, COMME L'OP LENTUS.

La saison des inondations et des feux de forêt a habituellement lieu de mars à novembre, et les FAC pourraient faire appel à vous à tout moment. Certaines de ces opérations peuvent être à court préavis, donc il est important que vos renseignements personnels et NIAC soient à jour pour réduire la période d'administration et vous permettre de soutenir vos collectivités.

Au cours des dernières années, la P rés a offert un soutien important à nos collectivités. L'opération LENTUS (opérations de secours d'urgence en cas de catastrophe) est le nom donné à l'intervention des Forces armées canadiennes en cas de catastrophe au Canada. L'opération a été menée 9 pour la première fois en 2010 à la suite de l'ouragan à Terre-Neuve-et-Labrador. Plus récemment, nos militaires ont participé à l'Op LASER lors de la pandémie. Si vous participez à des opérations nationales, vous serez en service de classe C.

OPÉRATIONS À L'ÉTRANGER



Des soldats des Forces armées canadiennes du Lord Strathcona's Horse (Royal Canadians) font équipe avec des soldats ukrainiens pour charger des projectiles perforants à bord d'un char Leopard 2 lors d'un entraînement au tir réel dans le sud ouest de la Pologne, le 6 mars 2023.
Photo : MS Valerie LeClair, Forces armées canadiennes. ©2023 MDN/DND Canada.

Comme vous le savez, il y a de l'instabilité au Moyen-Orient et en Europe, notamment en Iraq et en Ukraine. Les opérations suivantes ont été confiées à la 4 Div : l'Op IMPACT, l'Op REASSURANCE et l'Op UNIFIER pour appuyer les missions dans ces régions. Le soutien des FAC à l'OTAN et à la coalition aide à rendre l'Europe centrale et orientale ainsi que le Moyen-Orient plus sécuritaires et stables. Ce soutien montre également que les FAC sont une force professionnelle qui est prête pour toute tâche, ce qui nous donne de la visibilité sur la scène internationale. Ces entraînements et expériences renforceront votre relation avec nos partenaires alliés et, ultimement, le professionnalisme des FAC et VOTRE professionnalisme!

Pour toutes les opérations, il y aura une période d'instruction préalable au déploiement (IPD)

- L'instruction préalable au déploiement est d'une durée de 60 ou 90 jours, selon l'opération pour laquelle vous êtes choisi. Il y aura des périodes d'intégration à la F rég et de l'instruction à votre unité d'appartenance.
- Il pourrait y avoir de l'instruction supplémentaire sur les NIAC et une reprise d'autres cours, comme l'ÉTAP, l'instruction axée sur le théâtre et la mission et l'instruction propre à certains groupes professionnels et rôles.
- L'IPD comprend des formations sur la culture, la langue, l'histoire, les menaces environnementales, les conditions météorologiques et la faune. En fonction du théâtre, les exigences relatives aux NIAC pourraient varier, de même que les vêtements, le matériel, l'équipement, le niveau de menace et les tâches.
- Il y aura une période de congé de trois semaines avant le déploiement et il y aura un élément IRD (indemnité de retour au domicile) à l'étranger.
- Si vous souhaitez participer à des opérations à l'étranger, obtenez l'autorisation de votre C de C, faites une déclaration volontaire et fournissez vos renseignements au lien du code QR.

Veuillez adresser toutes les questions ou préoccupations à l'Adjudant Gillies, de l'Équipe d'intégration de la 4e Division du Canada



RECRUTEMENT



Les membres du 3^e Bataillon, The Royal Canadian Regiment ont participé à l'exercice ROYAL GUNFIGHTER V du 20 au 27 octobre 2022. Cet exercice visait à confirmer les compétences des militaires. Photo : Cpl Sarah Morley, technicienne en imagerie de la Garnison Petawawa. ©2022 MDN/DND Canada.

NOUS SOMMES HEUREUX D'ANNONCER LE LANCEMENT DE LA NOUVELLE CAMPAGNE PUBLICITAIRE DE SENSIBILISATION INTITULÉE « C'EST FAIT POUR TOI ». CETTE NOUVELLE CAMPAGNE PUBLICITAIRE NOUS OFFRE UNE OCCASION UNIQUE D'INSPIRER LES CANADIENS ET CANADIENNES À VOIR DES POSSIBILITÉS D'EXCELLENCE ET DE PROSPÉRITÉ AU SEIN DE NOS RANGS.

Cette campagne a été élaborée pour mieux leur faire connaître les FAC et favoriser le recrutement militaire. En tant que membre de l'Équipe de la Défense, vous jouez un rôle essentiel dans la façon dont notre organisation est perçue par la population. Vous servez tous d'ambassadeurs et il n'existe aucune meilleure façon d'appuyer cette campagne que d'en faire partie.

Aidez à faire la promotion de la nouvelle campagne et des nombreux avantages d'une carrière au sein des FAC – de nouvelles compétences pratiques, un sentiment d'accomplissement, des avantages sociaux et des possibilités de perfectionnement.

Restez à l'affût des nouvelles annonces qui ont été publiées le 27 février sur les médias sociaux et les plateformes numériques, ainsi que dans une salle de cinéma près de vous! Vous pouvez également consulter la page Web « Impliquez-vous dans le recrutement des Forces armées canadiennes » pour obtenir de plus amples renseignements sur la campagne « C'est fait pour toi » et le travail accompli dans le cadre de sa création.

Pour découvrir d'autres moyens d'y participer, communiquez avec l'officier des affaires publiques de votre région.

TOI

<https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/feuille-derable.html>



Dans cet article, nous soulignerons des groupes professionnels militaires, des compétences ou des ressources. De nouveaux détails seront communiqués dans chaque numéro du bulletin.

Arme blindée

Le rôle de l'Arme blindée est de vaincre l'ennemi en utilisant vigoureusement la puissance de feu et la mobilité opérationnelle. De ce rôle découlent les tâches particulières suivantes : participer aux manœuvres de la force de couverture, exécuter une marche à l'ennemi, attaquer et détruire l'ennemi, exploiter les effets des armes de destruction massive, pénétrer et exploiter des poursuites et participer à des opérations défensives. Les caractéristiques des chars comprennent la puissance de feu, la protection, la mobilité, la souplesse et l'incapacité à tenir le terrain. Au fil des ans, l'étude, la pratique et l'expérience ont conduit à un certain nombre de principes fondamentaux en ce qui concerne l'emploi des chars. Ces principes fondamentaux comprennent la combativité, la concentration, le feu et mouvement, l'utilisation du terrain, les opérations interarmes, l'administration et les limites.

L'un des principes fondamentaux de l'emploi des chars est les opérations interarmes. La compréhension des capacités, des caractéristiques et des limites de l'artillerie, des chars et de l'infanterie est essentielle à tous les niveaux de commandement. Les chars n'agissent pas de façon indépendante. Ils combattent avec l'infanterie et sont appuyés par d'autres armes, ce qui signifie que les régiments blindés s'intègrent à d'autres unités en travaillant ensemble au sein d'une équipe interarmes pour atteindre leurs objectifs. La collaboration entre les différentes unités est fondée sur l'esprit d'équipe et l'entraînement, et comprend la coordination de toutes les activités pour maximiser l'effort concentré.

Les conflits récents et les nouvelles technologies ont mené à une nouvelle discussion, et parfois un débat, sur le rôle de l'Arme blindée sur le champ de bataille contemporain. À l'heure actuelle, il faut tenir compte de notre intégration d'une approche toutes armes dans un environnement où les capacités de l'ennemi sont semblables aux nôtres. C'est grâce à nos groupes professionnels qui s'appuient réciproquement que nous pouvons répondre aux exigences futures visant à accroître la surviabilité et la létalité. L'Arme blindée est plus forte avec ses partenaires et nous devons absolument travailler ensemble et nous comprendre les uns les autres.

Adjum M.R. Pike, CD – TOR (CBRC)

Pionniers d'assaut

Après de nombreuses années, les pionniers d'assaut sont maintenant réintégrés aux régiments d'infanterie de l'Armée canadienne.

Les pionniers d'assaut sont des fantassins qui suivent une instruction spécialisée supplémentaire sur les tâches de génie de campagne : ouverture de brèches dans les portes à l'aide d'explosifs, ouverture de brèche dans les obstacles, interdiction d'itinéraire et franchissement de cours d'eau. Ces capacités étaient la responsabilité exclusive des sapeurs de combat. La réintroduction des pionniers d'assaut au sein des bataillons d'infanterie permettra de veiller à ce qu'ils possèdent des capacités intégrées de soutien du génie pour lutter contre une vaste gamme d'objectifs.

Adjum Piers Kidston, CD, HAST & PER

COCIM (coopération civilo-militaire)

La COCIM est la fonction militaire qui appuie la mission du commandant en établissant et en maintenant la coordination et la collaboration entre les forces militaires et les acteurs civils dans la zone des opérations (ZO). Les agents et les officiers d'état-major de la COCIM reçoivent une formation spécialisée pour appuyer la mission en établissant et en maintenant une collaboration maximale entre le commandant et les autorités civiles et en réduisant au minimum l'interférence civile dans les opérations militaires, tout en atténuant (dans la mesure du possible) l'incidence des opérations militaires sur la population dans la ZO.

Pour accomplir cet objectif, le personnel COCIM met l'accent sur les interactions avec les organisations, les agences et la population civiles qui se trouvent dans la ZO du commandant, tout en améliorant la connaissance de la situation de la zone civile dans la ZO. Les éléments de COCIM ont participé à plusieurs importantes opérations militaires expéditionnaires et nationales, et se sont révélés un multiplicateur de force pour les opérations militaires en aidant les FAC à assurer la réussite de la mission.

L'instruction officielle pour devenir agent ou officier d'état-major de la COCIM est offerte à Kingston. Il s'agit d'un cours type d'une durée de 2 à 3 semaines. L'instruction relative à la COCIM commence au grade de sergent et est ouverte à tous les groupes professionnels militaires. Dans des circonstances exceptionnelles, les membres des FAC qui possèdent des qualifications civiles particulières ou des réservistes exerçant des fonctions supplémentaires peuvent suivre le cours (avec renonciation appropriée).

Major Wattie - RHLI

Divers – Vêtements

Les membres des FAC portent actuellement l'uniforme de combat amélioré (UCA). Nous adopterons l'uniforme de combat modernisé (UCM) en 2024 qui constituera une variante différente du motif de camouflage sans poches à stylo sur les manches, sans poche de jambe et sans genouillères. Le plan plus vaste relatif à l'uniforme est appelé l'ensemble d'uniformes de combat canadien (EUCC), dont des couches seront faites de laine mérinos. D'autres articles tels que la veste imperméable sera améliorée et fabriquée à partir de tissu à séchage rapide et résistant à l'eau et au vent.

De plus, des vêtements pour temps froid sont en cours d'élaboration et des essais auront lieu en janvier-mars 2024.

PROTECTION DE L'EMPLOI



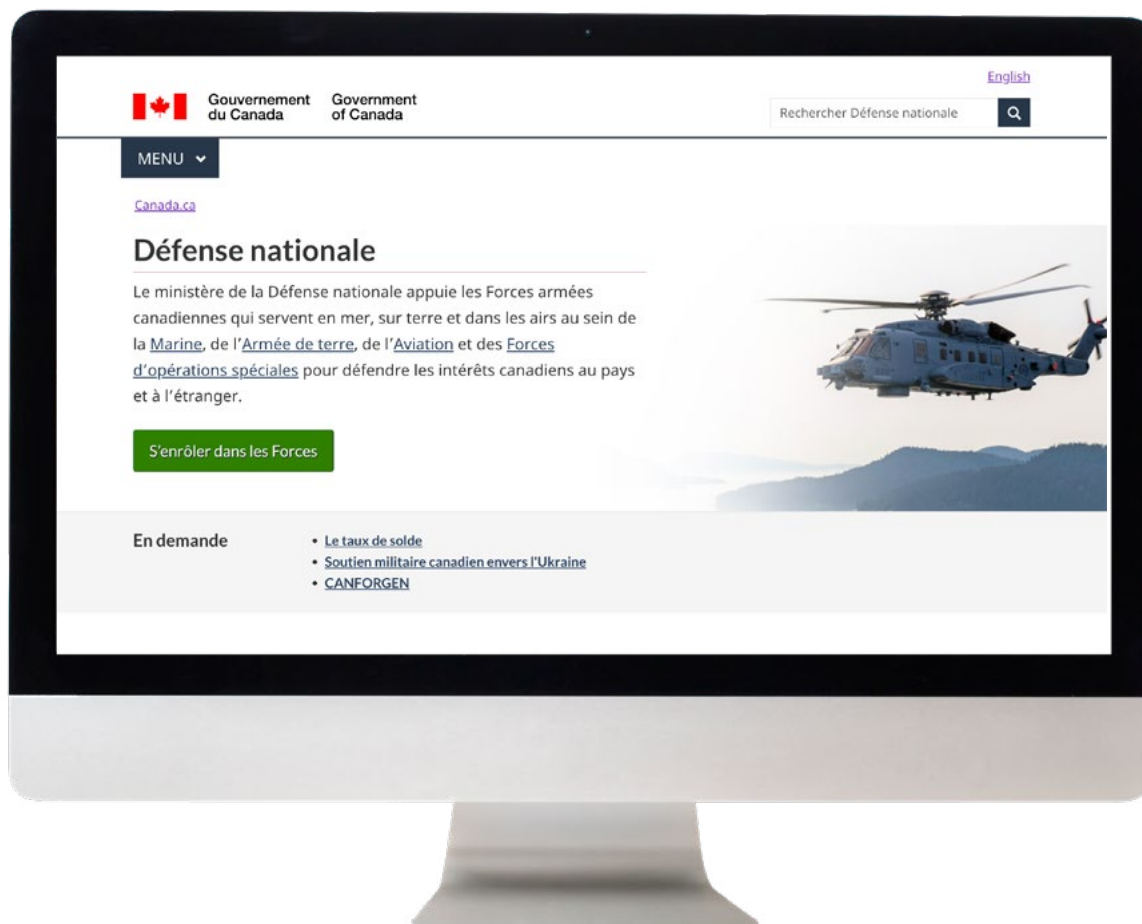
Dans le cadre de certaines de ces possibilités d'emploi, vous pourriez profiter d'une législation de la protection de l'emploi en Ontario. Récemment, les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux ont adopté des lois sur la protection de l'emploi qui ont modifié le cadre législatif dans lequel les réservistes peuvent maintenant demander un congé de leur emploi civil ou de leur programme d'études pour participer à un déploiement dans le cadre d'opérations militaires ou suivre une instruction militaire. Bon nombre des éléments énoncés dans la législation ne sont pas bien compris par les réservistes, les employeurs, les établissements d'enseignement ou le grand public.

Résultats attendus

- Les employeurs sont indemnisés pour les pertes subies lorsque les réservistes prennent des congés pour participer à des opérations militaires;
- Les relations avec les employeurs civils sont améliorées;
- La capacité des intervenants internes et externes de soutenir les réservistes est renforcée;
- Long terme – mutuellement avantageux pour les deux parties relativement aux cours de PP et aux expériences.

Pour de plus amples renseignements, consultez la page suivante :

<https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale.html>



Il y a neuf ans, la revue Esprit de Corps a décidé de mettre en vedette les 25 femmes les plus influentes qui apportaient des changements positifs dans le monde de la défense. Il devait s'agir d'un article ponctuel, les femmes étant sélectionnées par notre propre comité de rédaction. La justification était qu'il y avait tellement d'articles dans les médias soulignant la sous-représentation des femmes dans un domaine dominé par les hommes et qu'il ferait mieux de souligner les femmes qui ont connu du succès malgré les difficultés qu'elles ont rencontrées. Nous réalisons que les gagnants de cette année ne représentent qu'une petite partie des milliers de femmes qui contribuent de nombreuses façons particulières à la sécurité et à l'héritage militaire du Canada. Nous les saluons. Bravo Zulu! **Scott Taylor**

VAINCRE LES OBSTACLES LES FEMMES DANS LA DÉFENSE

L'Adjum Brenda Hawke et l'Adjuc Agata Slominska sont lauréates du prix qui a été annoncé le 8 mars 2023. Elles représentent le 33 GBC et le 32 GBC respectivement.

32 GBC

À un moment donné, l'adjudante-maître Brenda Hawke croyait que sa carrière au sein des Forces armées canadiennes ne serait pas très longue. Elle avait l'intention de faire partie des FAC pendant quelques années 13 afin d'économiser de l'argent pour l'université et de poursuivre ses études par la suite. Elle était loin de se douter qu'elle finirait par avoir une carrière s'échelonnant sur plusieurs décennies.



Adjum Brenda Hawke
Sergente-majore de la Cie G
2e Bataillon, Royal Canadian
Regiment – BFC Gagetown, N.-B.

Même si elle ne s'attendait pas à ce que la vie militaire soit facile, elle a dû faire face à des défis qu'elle n'avait pas anticipés. « J'étais très naïve et je croyais me joindre à un groupe professionnel (dans l'infanterie) qui avait très peu de femmes, mais pas très peu de femmes dans son histoire. Ça n'a pas été facile. » Cela ne l'a pas découragée. Elle se souvient d'avoir fait ce qu'on lui a demandé, travaillé fort, appris de ses erreurs et, avant tout, elle s'est occupée des troupes. L'Adjum Hawke a ajouté : « Je crois que la réussite dans ce travail dépend de tout cela, mais surtout du soutien de vos pairs et subordonnés ». Un dévouement envers le soutien des autres est évident dans tout ce qu'entreprend l'Adjum Hawke. À l'heure actuelle, elle occupe le poste de sergent-major de la compagnie Golf du 2 RCR. En tant que SMC, elle est chargée de fournir un soutien et des conseils au commandant, et de fournir une orientation aux sous-officiers supérieurs et aux membres subalternes de la compagnie. Sa nature bienveillante et son dévouement envers son équipe étaient particulièrement évidents lors de son déploiement en Afghanistan, une expérience qu'elle décrit comme un moment marquant de sa carrière de 25 ans.

« J'ai été formée pour ce genre de travail et j'ai eu l'occasion d'utiliser toutes mes compétences. J'ai appris des choses qui m'ont fondamentalement transformée et j'en suis reconnaissante. » Les personnes qui ont proposé les candidatures ont souligné qu'à titre de commandante de section d'expérience qui a participé à des missions de combat, l'Adjum Hawke était la meilleure personne pour enseigner la prochaine génération de soldats. « Elle a marqué les soldats qu'elle a formés, et tout préjugé à l'égard d'être une femme dans un groupe professionnel dominé par les hommes a été rapidement dissipé grâce à son leadership exceptionnel et à sa connaissance des armes de combat », ont ajouté les pairs de l'Adjum Hawke.

Au cours de sa carrière dans les FAC, l'Adjum Hawke a rencontré des obstacles sur le plan pragmatique (matériel d'infanterie non adapté aux femmes) et personnel (quel travail elle ferait lorsqu'elle était enceinte). Toutefois, le plus grand obstacle a été les suppositions à son égard, des obstacles qu'elle a surmontés l'un après l'autre.

Le sport est un moyen qu'elle utilise pour soutenir d'autres femmes dans les FAC et éliminer les présomptions. Les personnes qui ont proposé les candidatures ont souligné que l'Adjum Hawke a fait partie de plusieurs équipes qui ont représenté les FAC. Elle met à profit sa passion pour le soccer pour soutenir les membres de l'équipe. « Elle conseille et encadre les membres de l'équipe par l'entremise de situations et de conflits de travail. Sa volonté d'offrir un soutien a permis à de nombreux membres des FAC d'obtenir les ressources et les conseils dont ils ont besoin pour apporter des changements positifs et a aidé à transmettre les préoccupations relatives à la sous-représentation de certains groupes démographiques à des niveaux supérieurs de commandement. »

Mentions élogieuses du commandant du 32 GBC

Adj Kim	QG 32 GBC	Soutien administratif au programme EETP.
Cpl Swenson	QG 32 GBC	Soutien administratif au programme EETP.
Cplc McKenzie	Queen's York Rangers	Organisation de l'instruction et des opérations nationales.
Cplc Morrison	Lorne Scots	Création d'une culture positive.
Adj Roper	Lorne Scots	Travail au sein de l'École de combat du 32 GBC.
Sgt Chosa	Royal Regt of Canada	Soutien à l'instruction et aux opérations nationales.
Cplc Wang	Royal Regt of Canada	Soutien à l'instruction et aux opérations nationales.



Départs à la retraite/libérations (du 1er septembre 2022 au 14 mars 2023, plus de 25 années de service)

QG 32 GBC

Adjuc Dave Munroe – Gestionnaire des carrières des MR de la Rés, ancien sergent-major régimentaire, Governor General's Horse Guards, ancien membre d'équipage blindé de la P rés (adjuc) – 38 années de service

The Governor General's Horse Guards

Lcol Bruce Clayton – Commandant, Governor General's Horse Guards, ancien commandant, Ontario Regiment – 27 années de service

Cpl Moira Taylor – Musicien – 36 années de service

Cplc Al Smith – Membre d'équipage blindé – 33 années de service

Cplc Donald Smith St. Kitts – Membre d'équipage blindé – 40 années de service

7th Toronto Regiment

Capt Arrigo – Officier de musique – 33 années de service

56e Régiment d'artillerie de campagne

Adjum McDonald – Artillerie – 31 années de service

Royal Regiment of Canada

Capt Crawley – Officier d'infanterie – 30 années de service

The Lincoln and Welland Regiment

Adjuc Randall – Sergent-major régimentaire – 38 années de service

Capt Christensen – Officier d'infanterie – 38 années de service

Cpl Kennedy – Fantassin – 25 années de service

Lorne Scots

Sgt Kelly – Fantassin – 43 années de service

48 Highlanders of Canada

Adjum Smintich – Fantassin – 29 années de service

Sgt Curtis – Fantassin – 25 années de service

Adjum Lang – Musicien – 35 années de service

32e Bataillon des services

Lcol Perry – Commandant – 43 années de service

Bonnes nouvelles

Le 32 GBC désire souligner les efforts du Sgt Mattison et du Sgt Fabian visant à lancer et à organiser une campagne de financement à l'échelle de la province à l'appui de Wounded Warriors Canada en novembre 2022. La campagne a incité des agents correctionnels dans des installations dans l'ensemble de l'Ontario à montrer leur soutien aux vétérans et aux Forces armées canadiennes en portant une épauvette à DCamC sur leur uniforme pendant tout le mois de novembre 2022.

Plus de 670 agents correctionnels à 21 installations partout en Ontario y ont participé en portant une épauvette à DCamC et en faisant un don. Cette campagne a permis de mieux faire connaître les vétérans et d'amasser plus de 10 000 \$ pour des programmes appuyant des premiers intervenants par l'entremise de Wounded Warriors Canada. Le 26 octobre 2022, le Sgt Mattison et le Sgt Fabian ont remis un chèque de 10 730 \$ à Neil Pike de Wounded Warriors Canada. Les dirigeants du Centre de détention de Niagara et du Lincoln and Welland Regiment y ont assisté pour montrer leur soutien et souligner les efforts du Sgt Fabian et du Sgt Mattison.

33 GBC

L'Adjuc Agata Maria Slominska, qui était incertaine de la voie à suivre dans sa vie, a décidé de s'enrôler dans l'Armée canadienne. Elle est la première femme adjuc dans le Corps blindé royal canadien, ce qui a exigé beaucoup de travail et de détermination. Elle a choisi les armes de combat en raison de son frère.



Adjuc Agata Slominska
Sergente-majore régimentaire
Oshawa, Ontario

L'Adjuc Slominska et son frère, qui s'est enrôlé dans les FAC une année avant elle, ont eu la chance d'affronter les défis et les difficultés de l'instruction de base ensemble. Ils se sont encouragés mutuellement tout au long de l'instruction et ont renforcé davantage leurs liens. L'Adjuc Slominska est la SMR de l'Ontario Regiment (CBRC) à Oshawa, en Ontario. Ses fonctions actuelles comprennent la mise sur pied de soldats de reconnaissance – Blindés, le respect des normes de tenue et de conduite, les drills, la discipline, le moral et, surtout, le bien-être des troupes. De plus, elle remplit un rôle essentiel dans le perfectionnement professionnel et l'encadrement des militaires du rang, et elle influe sur le changement grâce à l'innovation.

L'Adjuc Slominska fournit des connaissances techniques et des conseils pertinents au commandant et travaille sans relâche pour tirer profit des possibilités qui influenceront sur le changement. « Nous mettons en oeuvre une instruction de conversion de la plateforme du véhicule blindé tactique de patrouille (VBTP) à l'échelle du régiment », a affirmé l'Adjuc Slominska.

Bien que l'Adjuc Slominska attribue une grande partie de sa longue carrière dans les FAC au partage des difficultés avec ses pairs, elle est l'artisane de sa propre réussite. La famille de l'Adjuc Slominska a émigré au Canada au début des années 1900 de la Pologne, et elle a dû apprendre les conventions militaires canadiennes et s'adapter à celles-ci. Elle était aussi entourée principalement d'hommes dans les armes de combat, et a été reconnaissante des occasions de travailler avec d'autres femmes au début de sa carrière. « Je me suis concentrée sur les aspects positifs et je me suis entourée de gens qui me soutenaient et qui ont pris le temps de m'encadrer. Ça n'a pas été facile, mais en rétrospective, le jeu en valait la chandelle. Je n'ai jamais eu de modèle féminin », a affirmé l'Adjuc Slominska.

En reconnaissance de son dévouement et son professionnalisme exceptionnels à titre de conseillère en langues et en culture, l'Adjuc Slominska a reçu la mention élogieuse du Chef d'état-major de la défense pour son travail au centre des opérations de la Force opérationnelle terrestre en Pologne lors de l'opération REASSURANCE en 2015. Le fait qu'elle maîtrise très bien le polonais a été un énorme atout en travaillant avec les forces polonaises dans le cadre de l'intégration aux forces de l'OTAN.

L'Adjuc Slominska ne voit pas le leadership d'un point de vue sexospécifique. Elle souligne que la recette idéale pour un dirigeant jouant un rôle constructif est la compétence, l'expérience, les connaissances, l'efficacité et un certain degré de vulnérabilité. « La définition d'un dirigeant est une personne qui dirige ou commande un groupe, une organisation ou un pays. Rien n'indique qu'un dirigeant ne peut pas être une femme », a affirmé l'Adjuc Slominska.

En ce qui concerne les avantages du travail dans le monde de la défense, l'Adjuc Slominska précise qu'il faut sortir de sa zone de confort pour accomplir de grandes choses. L'Adjuc Slominska conseille aux jeunes femmes qui intègrent le domaine d'avoir confiance en elles.

POINTS IMPORTANTS À RETENIR

Il n'y a pas de meilleur moment pour être réserviste au sein des FAC; 20 % des réservistes sont déployés dans le cadre de la phase d'ENGAGEMENT (première vague) des opérations de la 4 Div. Certaines possibilités qui sont offertes tout au long de l'année pourraient vous convenir. Discutez avec votre chaîne de commandement dans le cadre de votre cheminement de carrière et inscrivez vos aspirations dans le système EPC.

Vous devez absolument savoir où vous vous situez dans la rotation du PGEP, car cela vous permettra de vous préparer et d'informer vos employeurs de toute opération à l'étranger ou de cours professionnel à venir.

Il est important de parler à votre famille. Les absences pendant de périodes prolongées ne conviennent pas à tous. Vous pouvez obtenir un soutien auprès du détachement arrière de votre unité (Centre de ressources pour les familles des militaires). Assurez-vous de respecter toutes les exigences relatives aux NIAC dans Gestion SSAM. Il pourrait y en avoir jusqu'à 15. Rappelez-vous que l'intégration n'est pas à sens unique – Une Armée.

Si vous avez des idées ou commentaires par rapport aux bulletins à venir, veuillez envoyer un courriel à l'Adjuc Dean Stokes, à l'adresse dean.stokes@forces.gc.ca ou à l'Adjum Daniel Gillies daniel.gillies@forces.gc.ca



@4CDNDIV4DIVCA



4CDNDIV4DIVCA



@4CDNDIV4DIVCA