PRÉPARATION • CULTURE • SÉCURITÉ
CARACTÉRISÉE PAR : POLYVALENCE / SOUPLESSE / ADAPTATION | POSSIBLE GRÂCE À : COMMANDEMENT DE MISSION / COMMUNICATION / ÉQUILIBRE
VALEURS | LOYAUTÉ | INTEGRITÉ | COURAGE | EXCELLENCE | INCLUSION | RESPONSABILITÉ
MILITAIRES FORMÉS PRÊTS À INTERVENIR À UNE VITESSE PERTINENTE
ATTENTES PROFESSIONNELLES | DEVOIR | ACCEPTER UNE RESPONSABILITÉ ILLIMITÉE | ESPRIT COMBATIF | LEADERSHIP | DISCIPLINE | ESPRIT D'ÉQUIPE | ÉTAT DE PRÉPARATION | INTENDANCE
APPRENTISSAGE ET PERFECTIONNEMENT CONTINUS | ACTION PLUTÔT QUE PERFECTION | CÉLÉBRATION ET RECONNAISSANCE DE LA RÉUSSITE
RECONSTITUTION

Le présent cadre fournit à chaque membre de la 4 Div CA les arcs de gauche et de droite de même qu'un point de mire afin que tout et chacun puisse être prêt à intervenir à une vitesse pertinente. Il ne s'agit pas d'un cadre prescriptif, mais plutôt d'un guide d'action qui s'applique à tous les militaires, peu importe leur grade, qu'ils soient en service ou non, ainsi que dans tous les contextes (garnison, campagne, opérations).

RECONSTITUTION

L'Armée canadienne se reconstruit, surtout sur le plan du personnel, des capacités, de l'équipement et de l'instruction.

ET ALORS? Tout ce que nous faisons devra être examiné d'une perspective de la reconstitution. Nous devons le voir comme une occasion de croître et de s'améliorer.

PRÉPARATION

La capacité de partir rapidement en déploiement pour répondre aux menaces et aux objectifs de sécurité nationale assignés par le gouvernement.

ET ALORS?

Nous avons l'obligation de respecter un court préavis de mouvement pendant de longues périodes, et nous sommes également tenus d'intervenir rapidement lors de crises et de menaces inattendues.

QU'EST-CE QUE CELA SIGNIFIE POUR MOI

Quelle est ma responsabilité individuelle? Que dois-je faire pour m'assurer d'être prêt? Comment puis-je faciliter l'état de préparation collectif et individuel?

CULTURE

L'éthos et les attributs professionnels qui contribuent à une compréhension de base commune de la nature de la guerre.

ET ALORS?

Chaque militaire doit comprendre et incarner les valeurs et les attentes professionnelles des FAC.

QU'EST-CE QUE CELA SIGNIFIE POUR MOI

Que puis-je faire pour favoriser une meilleure culture? Pour l'améliorer? Quels autres aspects de la culture dois-je comprendre?

SÉCURITÉ

La prévention et le contrôle des blessures et d'autres conséquences ou les dommages, physiques ou mentaux, causés par des actions délibérées, des accidents et/ou de la négligence.

ET ALORS?

Les militaires de la 4e Division du Canada ont l'obligation d'adopter des pratiques sécuritaires et ils doivent être habilités à tous les niveaux afin de dénoncer toute activité non sécuritaire lorsqu'ils en sont témoins.

QU'EST-CE QUE CELA SIGNIFIE POUR MOI

J'ai le pouvoir de briser une chaîne d'événements qui pourrait mener à un accident ou à une tragédie. Que dois-je faire pour m'assurer que mes collègues sont en sécurité, peu importe où ils se trouvent?

CARACTÉRISÉE PAR :

POLYVALENCE	Capacité de faire de nombreuses choses (planifiées)	Quelles nouvelles compétences puis-je apprendre? À qui puis-je enseigner?
FLEXIBILITÉ	Capacité de s'adapter à mesure qu'une situation évolue (dynamique)	Est-ce que je suis coincé dans le processus?
ADAPTATION	Avoir la capacité de changer au fil du temps afin de répondre à de nouvelles conditions	Est-ce que je peux m'adapter au changement? Comment demeurons-nous pertinents?

APPRENTISSAGE ET PERFECTIONNEMENT CONTINUS

Vous devriez apprendre quelque chose de nouveau chaque jour. Saisissez toutes les occasions pour apprendre et devenir meilleur. Chaque membre de l'équipe peut aider les autres à apprendre et à s'améliorer.

ACTION PLUTÔT QUE PERFECTION

Nous n'aurons jamais tout ce que nous voulons. Acceptez-le et réagissez à temps lorsque les choses sont « satisfaisantes » plutôt que d'attendre pour tout et être en retard.

CÉLÉBRATION ET RECONNAISSANCE DE LA RÉUSSITE

Mettons en lumière nos réussites rapidement et à grande échelle. Assurons-nous de reconnaître ceux qui ont grandement contribué à notre réussite.

POSSIBLE GRÂCE À :

COMMANDEMENT DE MISSION	Faire la promotion d'une intention centralisée avec une exécution décentralisée	Les leaders subalternes ont-ils reçu tous les outils dont ils ont besoin pour être habiletés dans leurs rôles?
COMMUNICATION	Transmettre l'information aussi rapidement et aussi largement que possible	Qui doit savoir? Comment puis-je transmettre l'information?
ÉQUILIBRE	Trouver le juste équilibre entre le devoir, la famille et le soin de soi	Est-ce que je peux le reconnaître quand je ne suis pas dans une position d'équilibre?

VALEURS :

LOYAUTÉ | INTEGRITÉ | COURAGE
EXCELLENCE | INCLUSION | RESPONSABILITÉ

Pour obtenir de plus amples renseignements : Digne de servir

ATTENTES PROFESSIONELLES :

DEVOIR | ACCEPTER UNE RESPONSABILITÉ ILLIMITÉE | ESPRIT COMBATIF
LEADERSHIP | DISCIPLINE | ESPRIT D'ÉQUIPE | ÉTAT DE PRÉPARATION | INTENDANCE

Pour obtenir de plus amples renseignements : Digne de servir

THE DIV / LA DIV