

Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+)

Structures de gouvernance	Sans objet. Justification : Pendant l'exercice 2018-2019, des travaux préliminaires d'évaluation des besoins de l'ACS+ ont été entrepris afin de préciser davantage les exigences de l'ACS+ et de déterminer comment elles seront mises en œuvre avec succès dans les activités du SCDATA. Tous les éléments de l'ACS+ devraient être mis en œuvre d'ici la fin de l'exercice 2019-2020.
Ressources humaines	Sans objet. Justification : Le SCDATA n'a pas entrepris de travaux importants sur l'ACS+ au cours de l'exercice 2018-2019. Du point de vue des ressources humaines, le SCDATA a parachevé la mise en œuvre des services fondamentaux des RH - dotation, classification, rémunération, relations de travail et gestion du rendement. Le sondage auprès des employés étant terminé, l'organisation est maintenant prête à évaluer ce qu'éprouvent ces derniers à l'égard de leur milieu de travail. L'ACS+ sera intégrée au Plan d'équité en matière d'emploi, et le travail sera absorbé par notre effectif actuel.
Initiatives majeures : résultats obtenus	Sans objet. Justification : À mesure que l'organisation identifiera les agents de liaison de l'ACS+ au cours du prochain exercice, elle prendra des mesures pour intégrer avec succès les considérations liées à l'ACS+ dans les activités du SCDATA. De plus, elle l'élaborera des indicateurs de rendement à mesure que les initiatives seront définies.
Capacité d'établissement de rapports et données	Sans objet.