

Analyse comparative entre les sexes plus

Renseignements généraux

| | |
|----------------------------------|---|
| Structures de gouvernance | <p>Au cours des quatre dernières années, le SCDATA a mis en place des services de base en RH - dotation en personnel, classification, rémunération, relations de travail et gestion du rendement. La fonction des ressources humaines a maintenant atteint un stade de maturité permettant une évaluation du lieu de travail et de la main-d'œuvre. À ce stade, l'accent a été mis sur la collecte et l'analyse de données, y compris celles de l'ACS +. Les résultats de l'analyse éclaireront les décisions relatives à la structure de gouvernance.</p> <p>La mise en œuvre de l'ACS + sera considérée à mesure que les opportunités et les initiatives sont identifiées. Le SCDATA cherchera à mettre en œuvre toute action requise découlant d'une analyse des besoins en ACS +.</p> |
| Ressources humaines | <ul style="list-style-type: none">• 0,1 ETP (équivalent PE-05) sera consacré à l'analyse des données sur l'ACS + (agent de liaison)• 0,1 ETP (équivalent AS-03) sera consacré à la mise en œuvre de l'ACS + au sein de l'organisation (centre de responsabilité) |
| Initiatives prévues | <p>Les ressources humaines évalueront divers ensembles de données relatives au lieu de travail et à la main-d'œuvre du SCDATA, notamment:</p> <ul style="list-style-type: none">• l'équité en matière d'emploi• recrutement• promotions• évaluations de performance <p>Lorsque les données sont disponibles, l'accent sera mis sur les groupes d'ACS +.</p> <p>Au fur et à mesure que les points focaux GBA + sont identifiés, la mise en œuvre du travail GBA + au sein de l'organisation fera l'objet d'un suivi régulier.</p> |