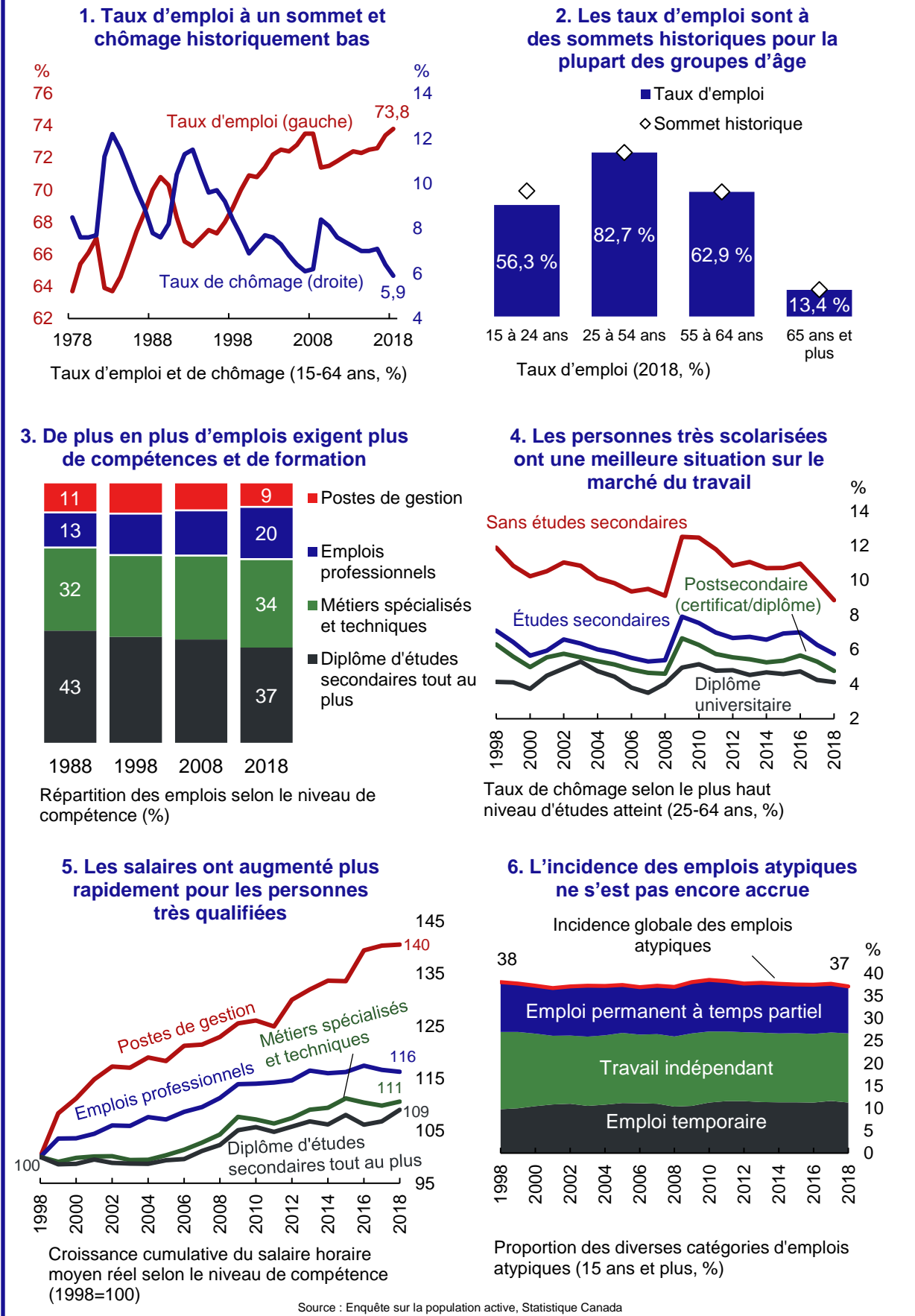


# La nature changeante du travail

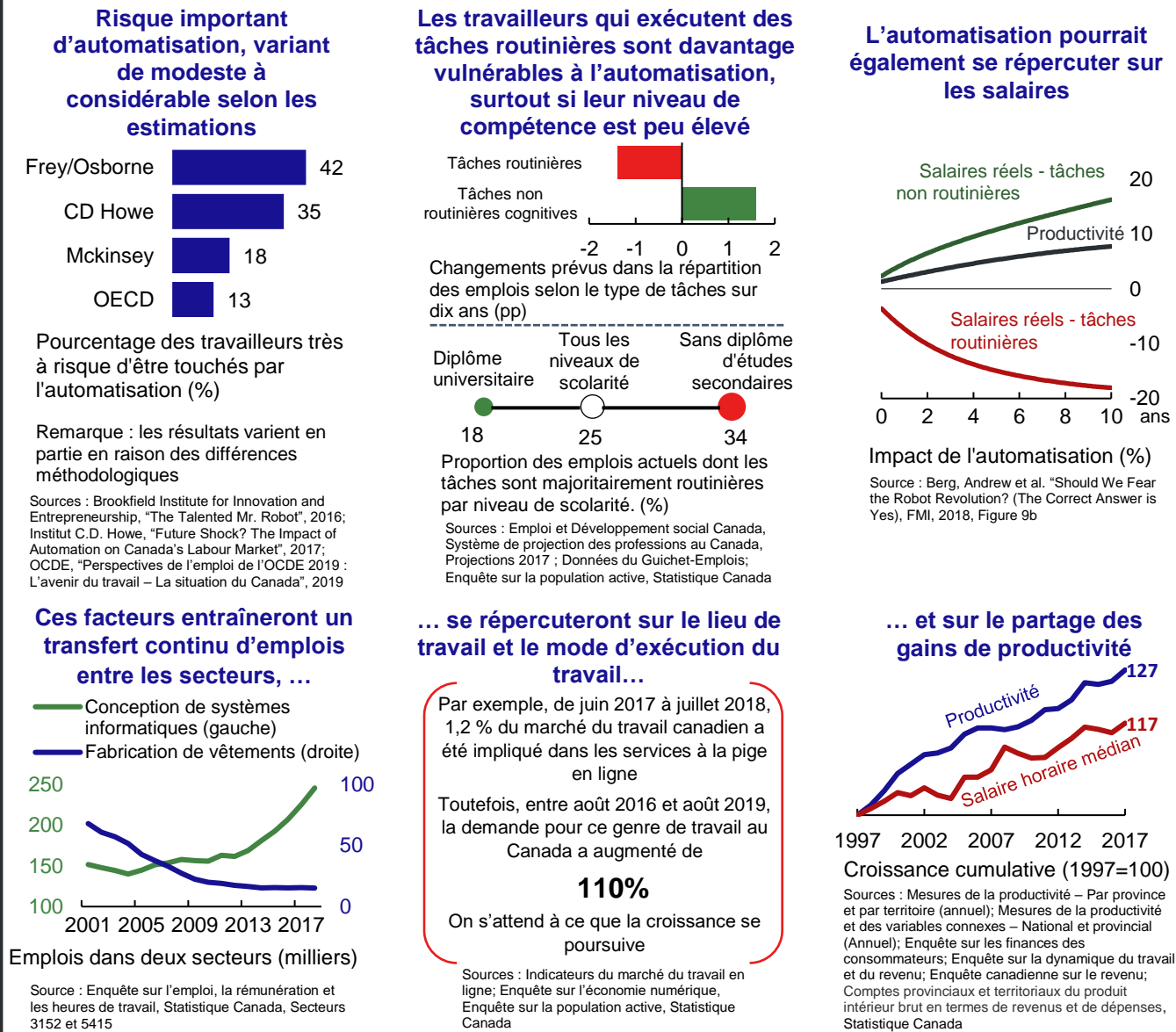
Un certain nombre d'éléments influent sur le marché du travail, notamment la population vieillissante, les changements technologiques et la mondialisation. Ces éléments sont annonciateurs des phénomènes suivants : 1) croissance plus lente de la population active et pénuries de main-d'œuvre et de compétences; 2) valeur accrue conférée aux travailleurs hautement qualifiés; 3) nouvelles formes d'emplois. Les transformations devraient se poursuivre, et une grande incertitude entoure la vitesse à laquelle elles se produiront et dans quelle mesure elles se répercuteront sur les emplois et les salaires.

## État actuel

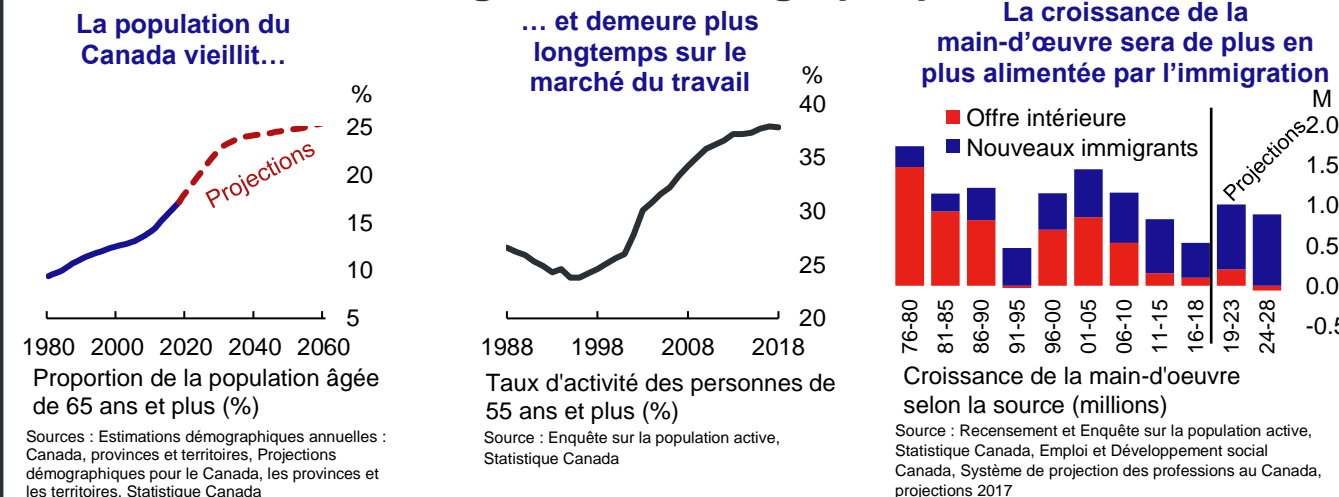


## Facteurs clés de changement

### Technologie et mondialisation



### Changements démographiques



## Considérations clés

Ces facteurs continueront vraisemblablement d'avoir une incidence sur le marché du travail au Canada, cependant, les répercussions ne sont pas claires :

- La majorité des travailleurs conserveront un emploi mais la nature de leur travail pourrait changer
  - L'amélioration et la reconversion des compétences seront essentielles pour s'adapter aux changements
- Certains emplois seront plus sécuritaires, plus souples et moins exigeants physiquement
- Certains travailleurs pourraient perdre leur emploi
  - Des programmes de soutien du revenu et de reconversion pourraient être nécessaires
- Tous les travailleurs devront avoir des compétences transférables
  - La formation devra mettre l'emphase sur les compétences qui complètent les innovations technologiques

Le vieillissement de la population va limiter davantage l'offre de travailleurs

- La technologie, l'immigration et les hausses de salaires peuvent contribuer à atténuer les répercussions

Les politiques et programmes doivent être solides et adaptables à une multitude de scénarios possibles