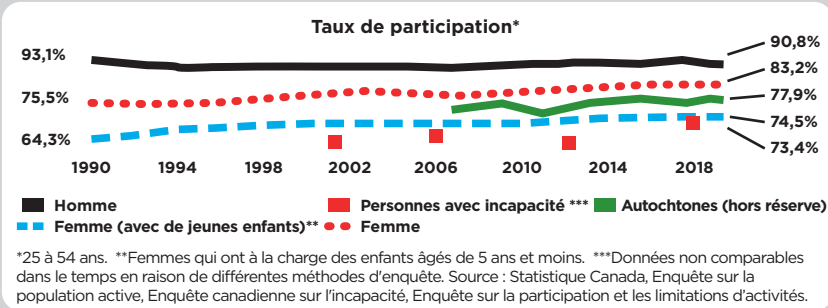
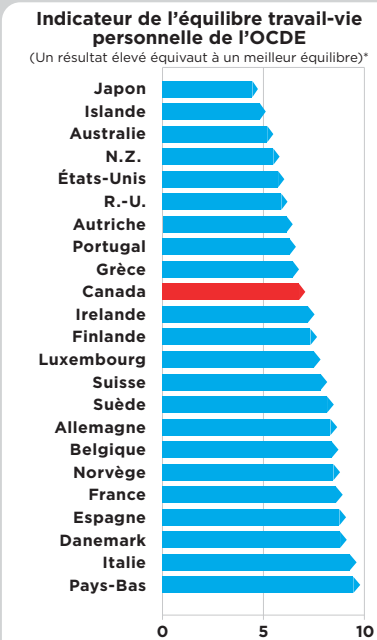


Le milieu de travail canadien en évolution

De nombreux Canadiens demeurent sans emploi dans un contexte de pénuries de main-d'œuvre

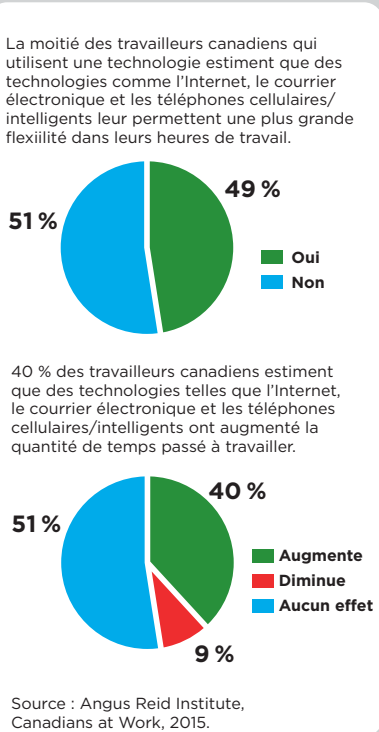


L'équilibre travail-vie personnelle des Canadiens est moyen par rapport à d'autres pays dont l'économie est similaire

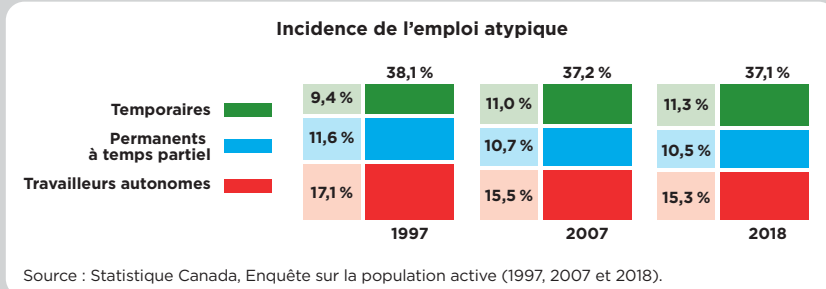


*Basé sur la proportion d'employés travaillant de très longues heures et sur le temps consacré aux loisirs et aux soins personnels (Indicateur allant de 0 à 10). Source : OCDE, indice Vivre mieux (2017).

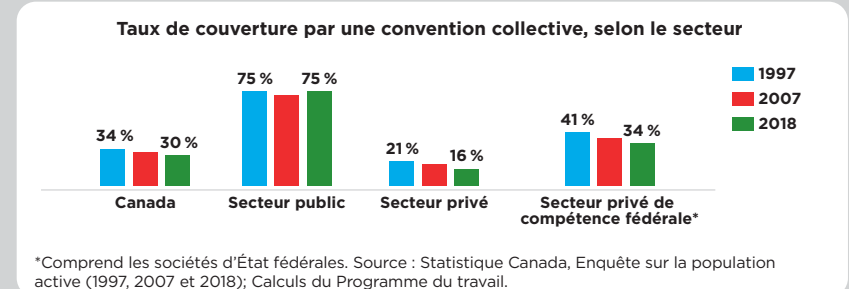
Les nouvelles technologies entraînent des heures de travail plus longues pour certains, mais aussi plus de flexibilité



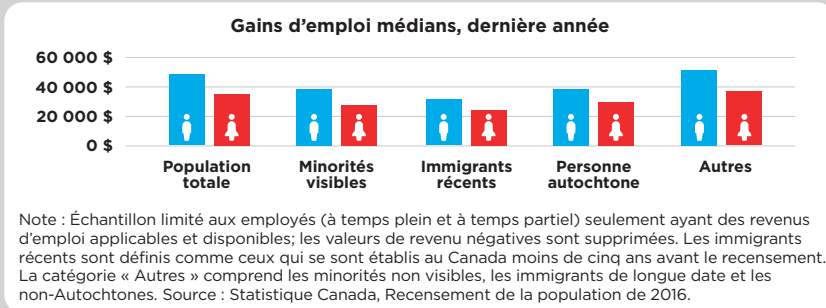
Un peu plus du tiers des travailleurs canadiens occupent un emploi atypique; certains de ces travailleurs ne bénéficient d'aucune protection en matière de normes du travail



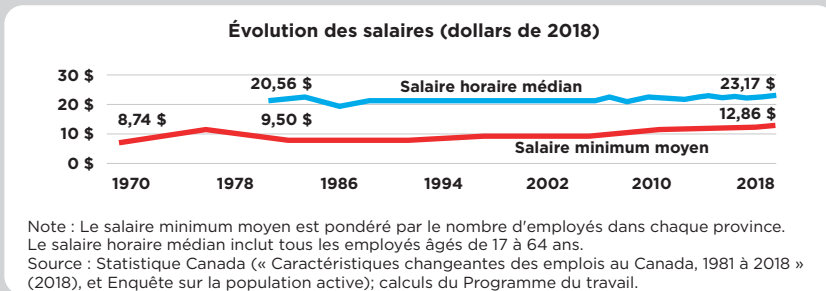
La couverture syndicale dans le secteur privé canadien a diminué; elle reste plus élevée dans le secteur privé de compétence fédérale



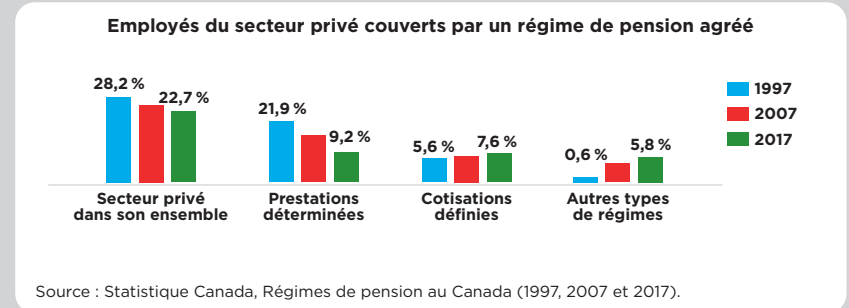
Les écarts de rémunération entre les sexes persistent



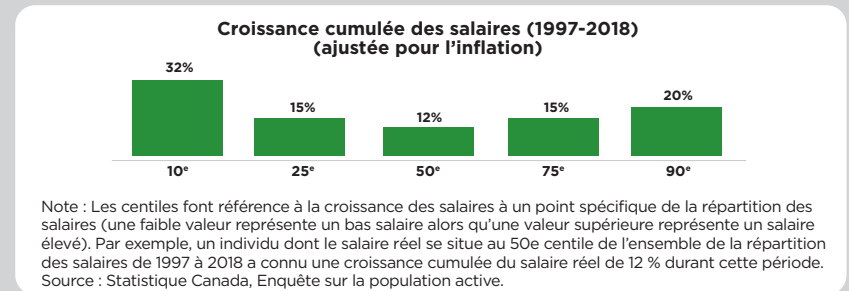
Le salaire médian et le salaire minimum moyen ont légèrement augmenté depuis le début des années 1980



Une proportion moins élevée d'employés du secteur privé sont couverts par un régime de pension agréé, et un plus grand nombre de ces régimes sont à cotisations définies ou d'autres types (p. ex. hybrides)



La croissance réelle des salaires des employés à revenu moyen est restée modeste depuis la fin des années 90



Le Programme du travail du gouvernement du Canada est responsable de promouvoir des conditions de travail sûres, saines, équitables et inclusives et des relations de travail fondées sur la coopération dans les industries du secteur privé de compétence fédérale et, dans certains cas, dans la fonction publique fédérale et d'autres établissements fédéraux.