

Comblent les pénuries de main-d'œuvre

Données à jour en date du 20 septembre 2019

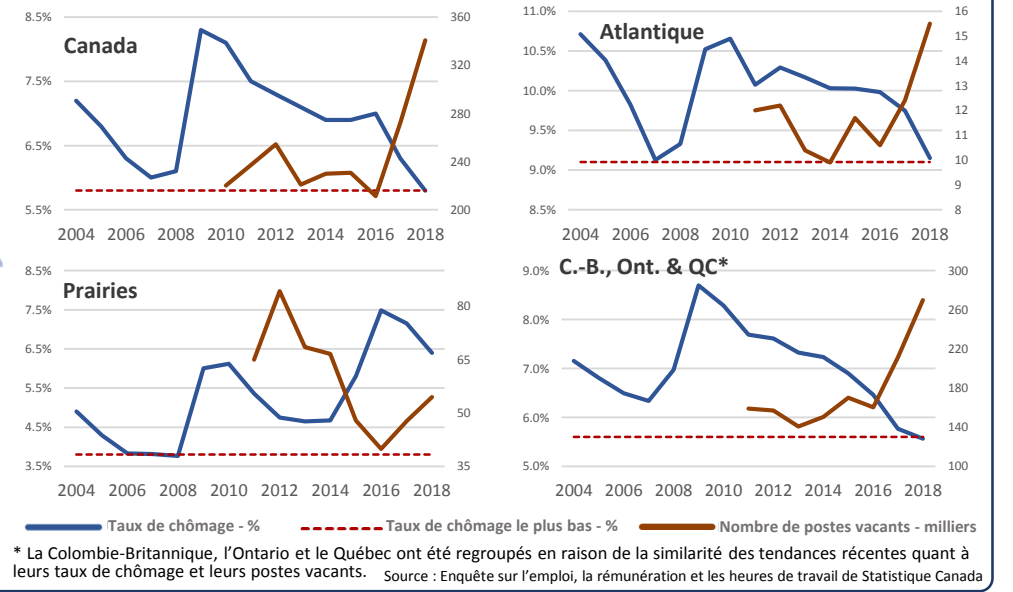
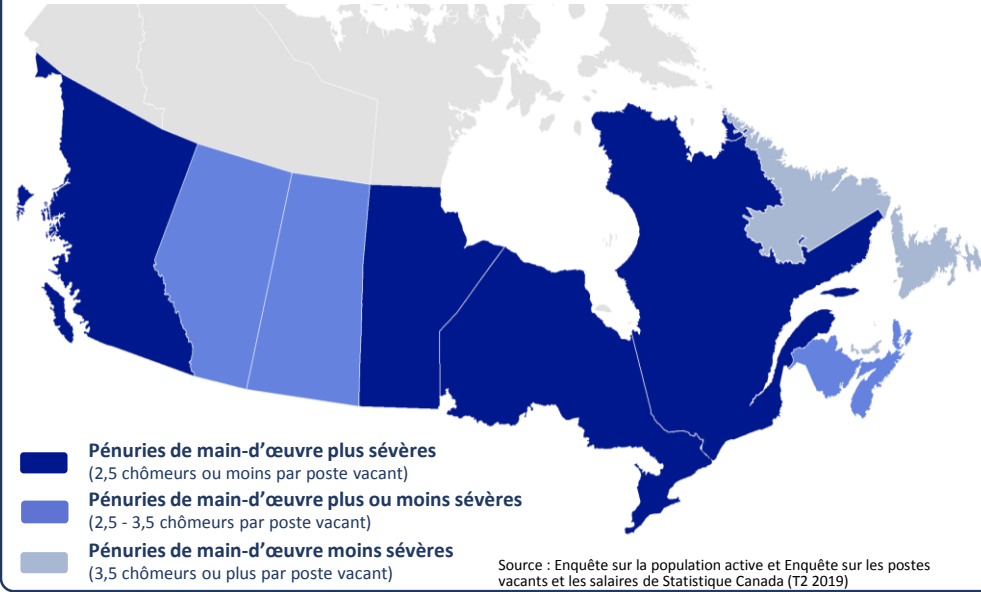
Conditions actuelles du marché du travail

Les taux de chômage diminuent et le nombre de postes vacants augmente dans la plupart des régions, menant à des pénuries de main-d'œuvre et...

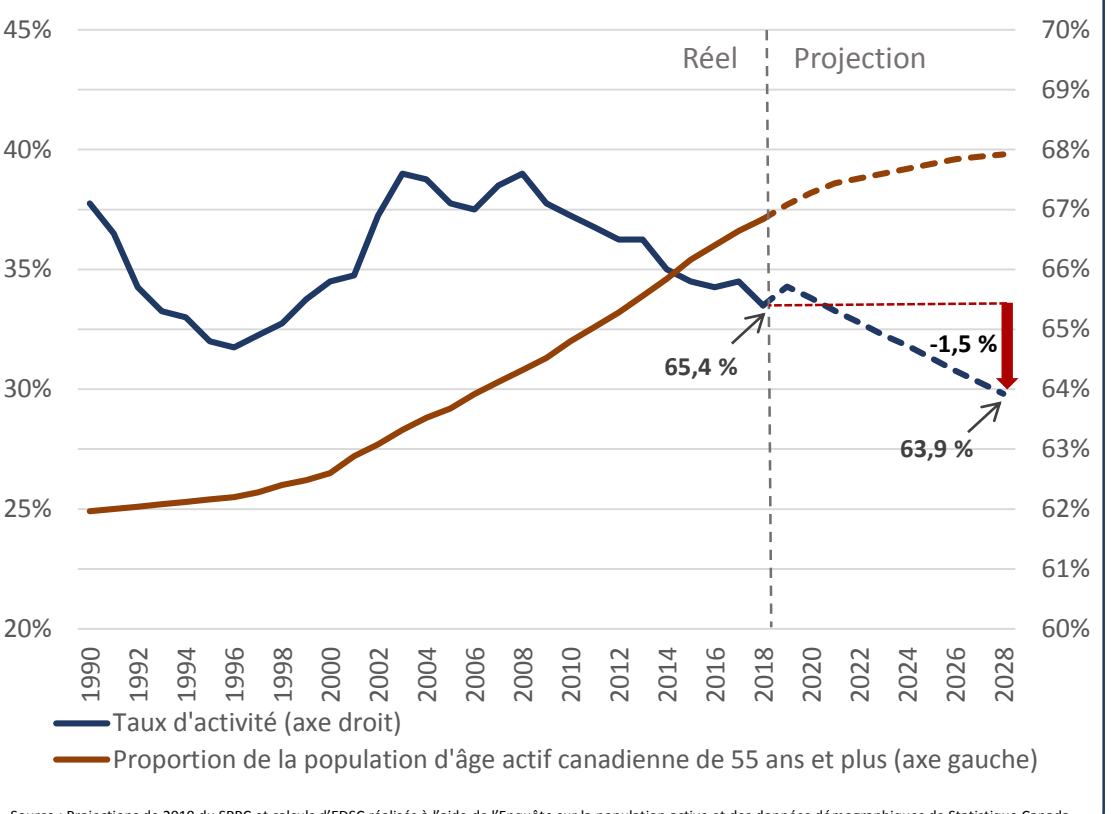
30,3 M Taille de la population totale d'âge actif (15 ans et +) au Canada. **19,8 M** Taille de la population active, représentant un **taux d'activité de 65,4 %**. **18,7 M** Nombre de personnes employées, reflétant un **taux d'emploi de 61,6 %**.

1,16 M Nombre de chômeurs, un **taux de chômage de 5,8 %**. **527 k** Nombre de postes vacants, reflétant une demande de main-d'œuvre de **3,2 %**. **0,6 %** Augmentation moyenne réelle du salaire horaire en 2018. Laisse entendre qu'il y a peu de signes d'importantes pressions à la hausse malgré le fait que certaines régions soient confrontées à des pénuries plus notables.

Aperçu des pressions sur le marché du travail



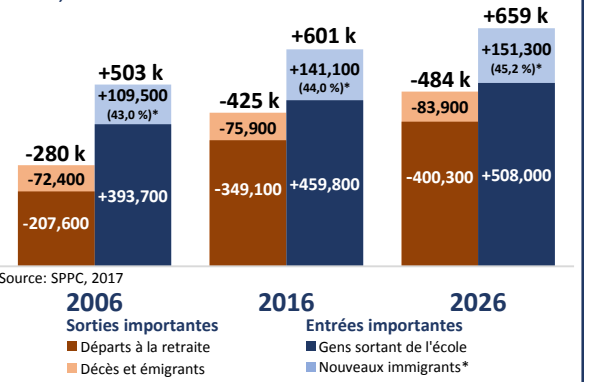
... le vieillissement de la population exerce des pressions à la baisse sur la participation à la population active et la croissance de la population active



Solutions possibles pour combler les pénuries de main-d'œuvre

Nouveaux participants sur le marché du travail

Augmenter les niveaux d'immigration qualifiée et la participation des immigrants contribuerait à combler les pénuries de main-d'œuvre. Cependant, les nouveaux diplômés continueront d'être la plus importante source d'entrants sur le marché du travail, ...



*Remarque: Ce pourcentage reflète la part des nouveaux immigrants qui ne sont pas étudiants, sont âgés de 15 ans et plus et actifs dans le marché du travail.

... mais ils pourraient ne pas être préparés à répondre aux besoins du marché du travail.

83 % des éducateurs disent oui **44 %** des diplômés disent oui **34 %** des employeurs disent oui

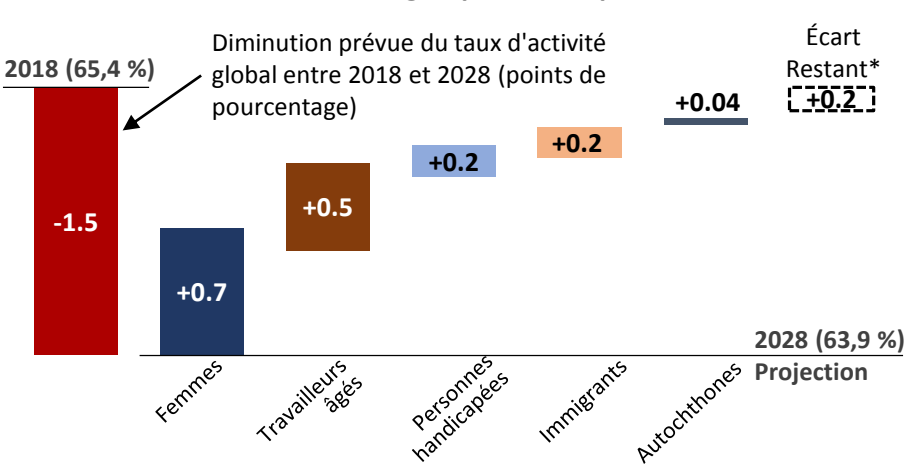
Femmes, travailleurs âgés et groupes sous-représentés

Une réduction des écarts de participation touchant les groupes sous-représentés sur le marché du travail aiderait à ralentir la baisse des taux de participation.

Écarts de participation		Travailleurs supplémentaires* (% population active)	
Hommes	69,6 %	(âgés de 15 ans et +)	1,2 M (6,1 %)
Femmes	61,3 %	8,3 %	
Travailleurs âgés (Japon)	47,0 %	(âgés de 55 ans et plus)	1,0 M (5,2 %)
Travailleurs âgés (Canada)	37,8 %	9,2 %	
Personnes non handicapées	84,8 %	(capables de travailler [25-64])	445 k (2,3 %)
Personnes handicapées	64,7 %	20,1 %	
Nés au Canada	66,1 %	(âgés de 15 ans et +)	206 k (1,0 %)
Immigrants	63,8 %	2,3 %	
Non autochtones	65,4 %	(15+, dans les réserves et hors réserve)	48 k (0,2 %)
Autochtones	61,4 %	4 %	

*Remarque: Ces chiffres illustratifs ne peuvent pas être additionnés parce qu'ils ne sont pas mutuellement exclusifs, ce qui entraîne un double ou triple comptage.

Répercussions sur le taux d'activité global de la réduction d'un tiers des écarts de taux d'activité des groupes sous-représentés d'ici 2028



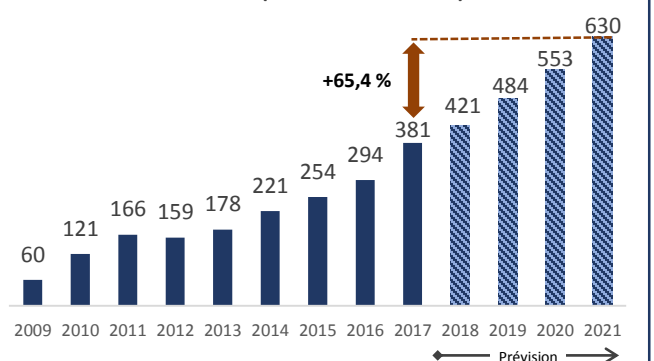
*Remarque: Les estimations sont approximatives. Certaines personnes peuvent appartenir à deux groupes sous-représentés ou plus. Par exemple, il pourrait y avoir des femmes âgées immigrantes ayant un handicap. Des efforts ont été déployés pour compter ces personnes une seule fois. La superposition des barres a tendance à refléter ce chevauchement.

L'augmentation du nombre de nouveaux immigrants, par une moyenne annuelle de 80 000 (ou +25 %) au cours des 10 prochaines années, aurait les mêmes répercussions sur la population active que le comblement d'un tiers de l'ensemble des écarts de taux de participation. Toutefois, l'arrivée de nouveaux immigrants ferait également augmenter la demande de main-d'œuvre et aurait donc une incidence moins importante sur la réduction des pénuries de main-d'œuvre.

Les technologies contribueront à combler les écarts restants

L'innovation technologique aura des répercussions sur la taille et la composition de la demande future de main-d'œuvre.

Les ventes mondiales de robots industriels ont doublé entre 2013 et 2017 et devraient continuer à croître (en milliers d'unités)



Source: International Federation of Robotics, 2018

Les nouvelles technologies nécessiteront une main-d'œuvre capable de s'adapter et de perfectionner ses compétences. Elles pourraient également entraîner d'importantes perturbations sur le marché du travail (voir le tableau de bord *Nature changeante du travail*).