



Évaluation de la Stratégie emploi jeunesse – Volet Expérience emploi été



À PROPOS DU PROGRAMME

L'ancienne Stratégie horizontale emploi jeunesse comprenait trois volets : Expérience emploi été, Connexion compétences et Objectif carrière. Ces volets ont été fusionnés dans le cadre d'une nouvelle stratégie horizontale pour l'emploi et les compétences des jeunes (SEJ) qui est entrée en vigueur en juin 2019.

Expérience emploi été, qui comprenait le programme Emplois d'été Canada, a permis de financer des organisations de divers secteurs pour créer des opportunités de travail d'été pour les étudiants âgés de 15 à 30 ans.

En 2017-18 :

- Plus de 77 000 étudiants ont participé
- Un financement de 256 millions de dollars a été accordé.

Dans le cadre de la nouvelle SEJ, le programme Emplois d'été Canada est devenu un volet distinct.



PRINCIPAUX CONSTATS

- Des niveaux de satisfaction élevés parmi les organisations (79 %) et les étudiants (89 %).
- Plus de 90 % des étudiants ont indiqué que leur expérience les avait aidés à développer des compétences clés et des caractéristiques liées à la résolution de défis complexes et à l'adaptation à un environnement en mutation.
- La durée moyenne des stages offerts aux étudiants a légèrement diminué de 2016 à 2018.
- En moyenne, les étudiants ont été payés au-dessus du salaire minimum et la plupart des étudiants d'été ont estimé que cela contribuait à payer les frais de scolarité.



RECOMMANDATION

- Le ministère devrait explorer les moyens de mieux exploiter les données administratives et les données relatives aux participants pour informer la politique et la conception du programme.

L'évaluation complète de la Stratégie emploi jeunesse - Expérience emploi été est disponible à l'adresse suivante :
www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/rapports/evaluations/horizontale-strategie-emploi-jeunesse.html

