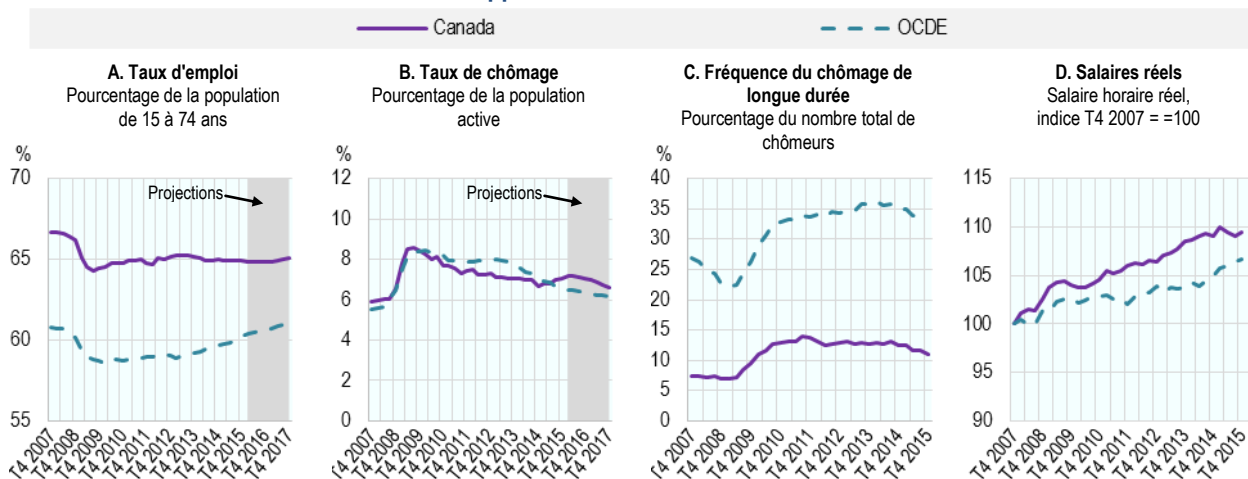


L'édition 2016 des Perspectives de l'emploi de l'OCDE présente un examen des évolutions récentes du marché du travail au niveau international, ainsi que les perspectives à court terme, notamment pour les jeunes les plus vulnérables. Elle contient également des chapitres sur : l'utilisation des compétences au travail; les effets à court terme des réformes structurelles ; et les inégalités entre hommes et femmes dans les pays émergents.

[DOI: 10.1787/empl\\_outlook-2016-fr](https://doi.org/10.1787/empl_outlook-2016-fr)

### Récents développements sur le marché du travail au Canada



Note: Moyenne OCDE pondérée.

Source: Perspectives économiques de l'OCDE N°99, Juin 2016, <http://dx.doi.org/10.1787/f1f62136-fr>; Base de données sur l'emploi de l'OCDE (<http://www.oecd.org/fr/emploi/emp/basededonneesdelocdesurlemploi.htm>); calculs de l'OCDE sur la base des compte nationaux trimestriels.

### EVOLUTIONS RECENTES ET PERSPECTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

L'amélioration des conditions sur les marchés du travail de la zone OCDE se poursuit et, en moyenne, le taux d'emploi des pays de l'OCDE devrait retrouver son niveau d'avant la crise financière mondiale en 2017, soit environ dix ans après le début de cette crise. La reprise reste toutefois très inégale d'un pays à l'autre, comme d'un groupe à l'autre au sein de la population active. La croissance des salaires réels a également été modeste depuis 2007, soulevant quelques inquiétudes quant à une période prolongée de stagnation des salaires.

- Bien que le Canada ait connu une assez solide reprise du marché du travail depuis le creux de la récession mondiale, cette reprise a été ralentie par la baisse des prix des matières premières depuis le milieu de l'année 2014.
- Le taux d'emploi des travailleurs de 15 à 74 ans s'élevait à 65% au premier trimestre de 2016, toujours inférieur de près de deux points de pourcentage à son niveau d'avant crise (T4 2007).
- Le taux de chômage, qui s'élève à 6.9% en mai 2016, est supérieur d'un point de

pourcentage par rapport à son niveau le plus bas d'avant récession, mais reste inférieur à son pic de récession de 8.6% (T3 2009). Après avoir diminué entre 2010 et 2014, le taux de chômage a légèrement remonté depuis alors que les provinces productrices d'énergie ont connu une hausse du chômage en raison de la baisse des prix des matières premières. Toutefois, le taux de chômage devrait continuer à diminuer lentement au cours de l'année 2017.

- L'incidence du chômage de long terme, c'est à dire la proportion de chômeurs à la recherche d'un emploi depuis plus d'un an, reste (à 11.0% au quatrième trimestre de 2015) l'une des plus basses des pays de l'OCDE, bien qu'elle soit encore 4 points de pourcentage supérieure à son creux de 7.0% atteint au dernier trimestre 2008.
- Alors que les salaires réels ont augmenté au Canada plus rapidement que la moyenne des pays de l'OCDE depuis la crise, la croissance des salaires réels a été légèrement plus faible au cours de la période 2008-15 que ce qu'elle avait été pendant 2000-07.

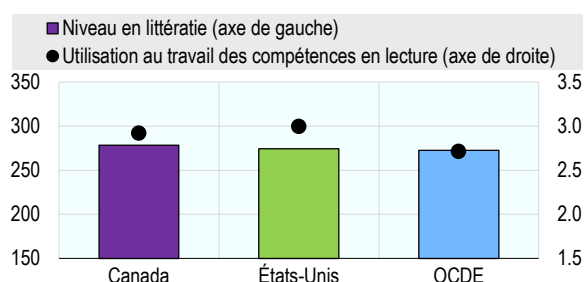
## UTILISATION DES COMPÉTENCES AU TRAVAIL

Certains pays parviennent davantage que les autres à employer les compétences des travailleurs et cette différence a des conséquences économiques. Parmi les travailleurs de même niveau de qualification, ceux qui font un usage plus fréquent de leurs compétences au travail ont des salaires plus élevés et sont plus satisfaits de leur emploi. Alors que les employeurs ont la responsabilité principale de mobiliser les compétences de leurs travailleurs, les gouvernements peuvent recourir à divers outils politiques afin de promouvoir l'amélioration de l'utilisation des compétences.

- L'utilisation au travail des compétences en lecture au Canada est supérieure à celle de la moyenne des pays de l'OCDE participant à l'Enquête sur les compétences des adultes, mais légèrement inférieure à celle des États-Unis.
- Les Canadiens, comme les Américains, utilisent leurs compétences en lecture plus fréquemment que ce qui serait attendu au vu de leur niveau moyen de littératie.
- Les Canadiens sont tout aussi susceptibles que les travailleurs des autres pays de l'OCDE d'occuper des emplois qui mettent en œuvre des pratiques professionnelles performantes, celles-ci influençant positivement l'utilisation des compétences. Cependant, l'adoption de ces pratiques est beaucoup plus élevée dans certains autres pays de l'OCDE, notamment le Danemark, la Finlande et la Suède.
- Les *Perspectives de l'emploi 2016* encouragent les gouvernements à promouvoir une meilleure utilisation des compétences en identifiant des entreprises modèles afin d'en diffuser les bonnes pratiques, et en développant des outils de diagnostic permettant d'aider les entreprises - et en particulier les petites et moyennes entreprises à fort potentiel de croissance - à identifier les goulets d'étranglement en matière d'utilisation des compétences.

### L'utilisation des compétences diffère du niveau de compétences

Population active occupée de 16 à 65 ans, 2012



Niveau de compétences en littératie (score de 0-500 points) et utilisation au travail des compétences en lecture (1 "Jamais" à 5 "Tous les jours").

Source: *Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2016*, chapitre 2.

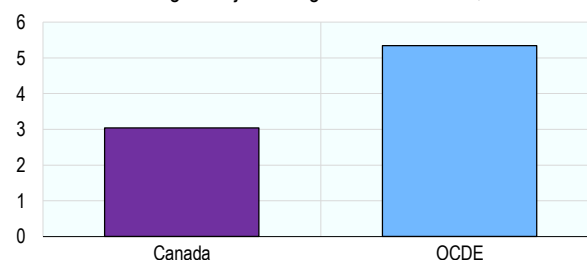
## LES JEUNES VULNERABLES DOIVENT DEMEURER UNE PRIORITE DE POLITIQUE PUBLIQUE

Les jeunes sans emploi et sortis du système éducatif (NEET) risquent d'être pénalisés durablement sur le marché du travail. Le risque est particulièrement élevé pour les jeunes NEETs peu qualifiés (c'est-à-dire ceux qui n'ont pas achevé leurs études secondaires). Nombre de ces jeunes vivent dans un ménage où personne n'a d'emploi, suggérant qu'ils font également face à un risque de pauvreté accru. Des politiques efficaces doivent être mises en œuvre pour reconnecter ces jeunes au marché du travail et améliorer leurs perspectives d'emploi.

- Environ 13% des Canadiens de 15 à 29 ans sont déscolarisés et sans emploi, une part inférieure au taux de NEET moyen des pays de l'OCDE d'environ 15%, mais qui est toujours supérieur au niveau d'avant récession de 1 point de pourcentage.
- Une part relativement faible des NEET au Canada n'a pas achevé le deuxième cycle du secondaire: seuls 3% des Canadiens âgés de 15 à 29 ans appartiennent à ce groupe vulnérable, contre environ 6% en moyenne dans l'OCDE.
- Néanmoins, réduire le taux de NEET reste un défi majeur pour les décideurs politiques, car ces jeunes risquent d'être socialement exclus, de tomber dans la pauvreté et de se retrouver sans les compétences nécessaires pour améliorer leur situation.
- Les *Perspectives de l'emploi 2016* notent que les jeunes défavorisés peuvent bénéficier d'interventions ciblées, y compris des programmes spéciaux d'éducation et de mentorat, ainsi que d'un ensemble coordonné de services qui leur permettent de surmonter les obstacles à l'emploi, y compris les problèmes de santé, les déficits de compétences et l'isolement social.

### Les jeunes NEET peu qualifiés sont particulièrement vulnérables

Pourcentage des jeunes âgés de 15 à 29 ans, 2015



Note: Les jeunes NEET peu qualifiés sont des jeunes déscolarisés sans emploi et ne suivant aucune formation et qui n'ont pas achevé leurs études secondaires.

Source: *Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2016*, chapitre 1.

**Contact:** Division de l'analyse et des politiques de l'emploi, Direction de l'emploi, du travail et des affaires sociales, **Katharine Mullock** (+33 01 45 24 19 17; [katharine.mullock@oecd.org](mailto:katharine.mullock@oecd.org))