



Travail

Renseignements sur **LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

3 PROCESSUS DE RÈGLEMENT INTERNE DES PLAINTES

1. Quand peut-on présenter une plainte conformément à la partie II du *Code canadien du travail*?

Une plainte peut être adressée à un agent de santé et de sécurité du Programme du travail seulement si le processus de règlement interne des plaintes a été respecté mais n'a pas permis de régler la plainte.

2. À quoi sert le processus de règlement interne des plaintes?

Bien des gens considèrent que ce sont les parties en présence dans le milieu de travail (à savoir l'employeur et ses employés) qui connaissent le mieux les risques pouvant être liés à ce milieu de travail et qui ont le plus intérêt à solutionner les problèmes à ce chapitre.

Ce processus, établi par le cadre législatif, permet aux parties de prendre toute une série de mesures progressives en matière d'enquête en vue de régler les problèmes dans le milieu de travail, tout en assurant la sécurité au travail. Il leur permet de régler les problèmes de santé et de sécurité plus efficacement et plus rapidement, et renforce la notion de responsabilité interne.

Ce processus donne à l'employeur et au supérieur hiérarchique la possibilité, compte tenu des préoccupations des employés, de prendre les mesures correctives qui s'imposent, sans que l'intervention du comité local de santé et de sécurité, du représentant en matière de santé et de sécurité ou d'un agent de santé et de sécurité soit nécessaire.

3. Que dois-je faire si je pense qu'il y a contravention au *Code*?

Les employés sont tenus de signaler à leur employeur toute situation qui, selon eux, constitue une contravention au *Code*. À la première étape de ce processus, l'employé doit adresser une plainte à son supérieur hiérarchique. L'employé et son supérieur hiérarchique doivent ensuite essayer de régler le problème ensemble, dès que possible.

4. Qu'arrive-t-il si l'employé et son supérieur hiérarchique ne sont pas d'accord?

L'employé ou son supérieur hiérarchique peuvent demander à l'un des présidents du comité local de santé et de sécurité ou au représentant en matière de santé et de sécurité d'examiner la plainte en question.

5. Que fera le comité local de santé et de sécurité ou le représentant?

Si le supérieur hiérarchique n'a pas réussi à régler la plainte, un membre du comité local de santé et de sécurité désigné par les employés et un autre membre désigné par l'employeur feront enquête conjointement sur la plainte. En l'absence de comité de santé et de sécurité, le représentant en matière de santé et de sécurité et une personne désignée par l'employeur feront enquête conjointement sur la plainte.

Les personnes chargées de l'enquête informeront l'employé et l'employeur par écrit des résultats qu'elles auront obtenus et elles pourront faire des recommandations à l'employeur, qu'elles aient conclu au bien-fondé de la plainte ou non.

6. Qu'arrivera-t-il si la plainte est justifiée?

Après avoir été mis au courant des résultats de l'enquête, l'employeur doit informer les personnes chargées de cette enquête des mesures qu'il entend prendre pour corriger la situation et des délais prévus.

Si les personnes chargées de l'enquête ont conclu à l'existence d'un danger, l'employeur doit veiller à ce qu'aucun employé ne soit exposé à ce danger et il doit corriger la situation.

7. Dans quels cas peut-on renvoyer une plainte à un agent de santé et de sécurité?

L'employeur ou l'employé peut renvoyer à l'agent de santé et de sécurité une plainte concernant une contravention au *Code* seulement dans les cas où :

- l'employeur conteste les résultats de l'enquête;

-
- l'employeur a omis de prendre les mesures nécessaires pour remédier à la situation faisant l'objet de la plainte dans les délais prévus ou d'en informer les personnes chargées de l'enquête;
 - les personnes chargées de l'enquête ne s'entendent pas sur le bien-fondé de la plainte.

8. Que fera l'agent de santé et de sécurité?

L'agent de santé et de sécurité vérifiera tout d'abord si le processus de règlement interne des plaintes a été respecté.

L'agent de santé et de sécurité fera ensuite enquête sur la plainte et au terme de l'enquête, l'agent de santé et de sécurité :

- pourra donner une instruction à l'employeur ou à l'employé s'il y a contravention au *Code*;
- pourra, s'il l'estime opportun, demander à l'employeur et à l'employé de régler la plainte à l'amiable;
- donnera une instruction s'il conclut à l'existence d'une situation dangereuse.

9. L'employé qui a déposé une plainte peut-il faire l'objet de mesures disciplinaires?

Non. Il est interdit de prendre des mesures disciplinaires à l'endroit d'un employé qui a exercé les droits ou rempli les obligations que prévoit le *Code* tant que cet employé agit conformément au *Code*.

10. Une fois enclenché le processus de règlement interne des plaintes, l'employé perd-il le droit de refuser d'effectuer un travail dangereux?

Non. Le processus de règlement interne des plaintes vise à amener les parties à collaborer pour faire enquête sur les risques qu'il peut y avoir en milieu de travail, ce qui n'empêche pas l'employé d'exercer son droit de refuser d'effectuer un travail dangereux.

Le numéro, 1-800-641-4049, offre un service bilingue 24 heures par jour sur les programmes et services de la Direction. Cette ligne sert de point d'accès unique pour nos clients et pour les Canadiens.

Vous pouvez obtenir ce feuillet en communiquant avec :

Services de publications
Ressources humaines et Développement des compétences Canada
140, Promenade du Portage
Phase IV, 12^e étage
Gatineau (Québec)
K1A 0J9

Télécopieur : 819-953-7260
En ligne : <http://www12.rhdcc.gc.ca>

Ce document est offert en médias substituts sur demande (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC, ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes malentendantes ou ayant des troubles de la parole qui utilisent un téléscripteur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2010

Papier

N^o de cat. : HS23-1/3-2010
ISBN : 978-1-100-52282-1

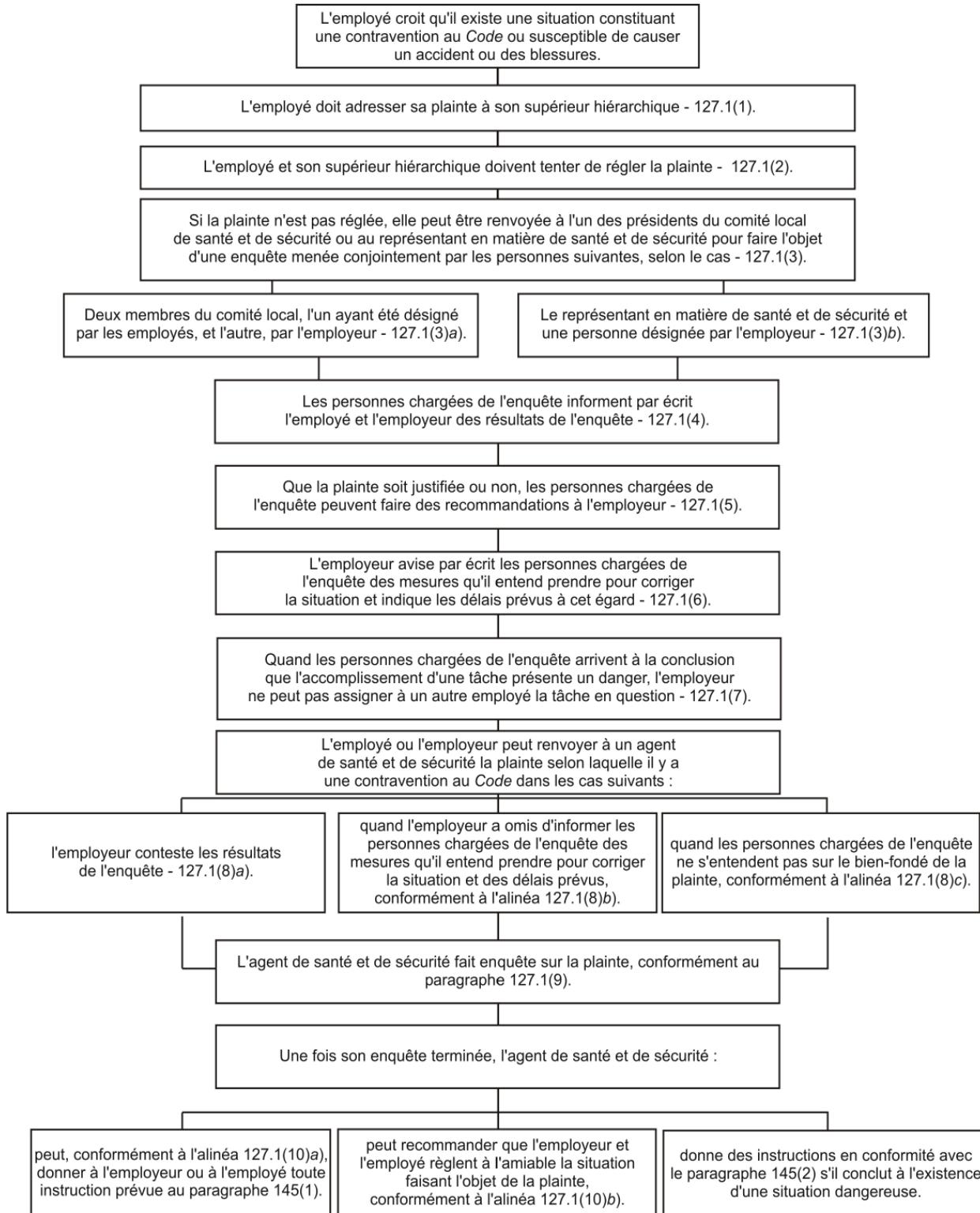
PDF

N^o de cat. : HS23-1/3-2010F-PDF
ISBN : 978-1-100-95470-7



Processus de règlement interne des plaintes

Article 127.1



Notes: