

COMITÉ DE COORDINATION DE LA RECHERCHE AU CANADA

RÉSUMÉ DES PROGRÈS ANNUELS

AU SUJET DU COMITÉ DE COORDINATION DE LA RECHERCHE AU CANADA

Le Comité de coordination de la recherche au Canada (CCRC) contribue à la réalisation des priorités de recherche du gouvernement fédéral et coordonne les politiques et les programmes des organismes de financement de la recherche du Canada et de la Fondation canadienne pour l'innovation. Il constitue un forum stratégique de haut niveau où partager de l'information, établir des consensus et prendre des décisions relatives à des initiatives tournées vers l'avenir qui consolident le milieu de la recherche du Canada.

Créé par les ministres des Sciences et de la Santé en 2017, il comprend la présidente-directrice générale de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI), les présidents des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), du Conseil national de recherches du Canada (CNRC), du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG) et du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), ainsi que les sous-ministres d'Innovation, Sciences et Développement économique Canada et de Santé Canada et la conseillère scientifique en chef du Canada.

RÉSUMÉ DES PROGRÈS ANNUELS

Les membres du Comité de coordination de la recherche au Canada collaborent en vue de renforcer la capacité de croissance du Canada dans un contexte de recherche mondial qui évolue rapidement tout en tenant compte de priorités clés.

Pour en savoir plus sur ses priorités et les mesures prises par les organismes et ministères membres, veuillez consulter les [rapports d'étape](#).



RECHERCHE INTERNATIONALE, INTERDISCIPLINAIRE, À HAUT RISQUE ET À HAUT RENDEMENT ET D'INTERVENTION RAPIDE

2018-2019

Lancement du fonds Nouvelles frontières en recherche pour soutenir des recherches de calibre mondial, interdisciplinaires, internationales, à haut risque, à haut rendement, transformatrices et d'intervention rapide dirigées par des Canadiennes et des Canadiens par l'entremise de trois volets : Exploration, Transformation et International. Souplesse du fonds, qui peut aussi lancer des appels spéciaux

Lancement, en décembre 2018, du concours inaugural du volet Exploration destiné aux chercheuses et chercheurs en début de carrière menant des recherches novatrices, interdisciplinaires, à haut risque et à haut rendement (38 millions de dollars attribués à 157 projets)

2019-2020

Attribution des [subventions du concours Exploration 2019](#) (46,3 millions de dollars attribués à 186 projets de recherche)

Lancement du premier concours du volet Transformation en 2020 pour financer des projets de grande envergure en recherche interdisciplinaire dirigés par des Canadiennes et des Canadiens qui visent à s'attaquer à un défi majeur et ont le potentiel de réaliser un changement réel et durable (haut rendement)

Lancement du concours de la plateforme mondiale de financement Horizon 2020 dans le cadre du volet International, pour soutenir des collaborations internationales et positionner les chercheuses et chercheurs du Canada en tant que partenaires stratégiques sur la scène internationale

Fonds supplémentaires et prolongation de 12 mois accordés aux titulaires de subvention du concours Exploration 2018 en raison de la pandémie

2020-2021

Attribution des [subventions du concours Exploration 2020](#) (29 millions de dollars attribués à 117 projets de recherche) et des [subventions de l'appel spécial visant à relever les défis que pose la COVID-19](#) (7 millions de dollars attribués à 15 projets de recherche)

Lancement du concours Transformation 2022 et de l'appel spécial Démarches de recherche novatrices en contexte de pandémie

Fonds supplémentaires et prolongation de 12 mois accordés aux titulaires de subvention du concours Exploration 2019 en raison de la pandémie

Lancement d'un [tableau de bord interactif](#) présentant les données des concours du fonds Nouvelles frontières en recherche, conformément à l'engagement du gouvernement fédéral à l'égard de la transparence et de la communication active

2021-2022

Attribution des [subventions du concours Transformation 2020](#) (144 millions de dollars attribués à sept équipes de recherche)

Attribution des subventions du concours Exploration 2021 (25 millions de dollars attribués à 102 projets de recherche)

Plus de 500 subventions Exploration attribuées depuis 2018, dont plus de 300 ont aidé des chercheuses et chercheurs en début de carrière

2022-2023

Attribution des [subventions du concours Transformation 2022](#) (142 millions de dollars attribués à six équipes de recherche).

Attribution des [subventions du concours Exploration 2022](#) (31 millions de dollars attribués à 128 projets de recherche).

Lancement de l'[Initiative internationale de recherche sur l'adaptation aux changements climatiques et l'atténuation de leurs effets](#), dotée d'un budget dépassant 90 millions de dollars canadiens, dont 30 millions proviennent d'organismes de sept autres pays.

Lancement du concours de la plateforme mondiale de financement Horizon 2022.

COLLABORATION INTERNATIONALE

2018-2019

Début de l'élaboration du [Cadre international : énoncé des objectifs et des principes](#)

2019-2020

Publication du [Cadre international : énoncé des objectifs et des principes](#) pour aider les organismes subventionnaires à prendre des décisions dans des domaines d'intérêt mutuel et à concevoir des initiatives conjointes

2020-2021

Contribution des membres à l'élaboration du Schéma directeur des Nations Unies en matière de recherche pour le redressement post-pandémique

Communication avec UK Research and Innovation (UKRI) pour renforcer la relation de longue date entre le Canada et le Royaume-Uni en ce qui concerne les sciences et la technologie et explorer des domaines d'intérêt mutuel pour de futures collaborations, notamment la préparation aux pandémies et l'équité, la diversité et l'inclusion en recherche

Élaboration de lignes directrices pour une approche « Équipe Canada » uniforme et reproductible en vue de l'organisation de futures rencontres avec des organismes de financement de la recherche étrangers

2021-2022

Poursuite des efforts déployés par le CCRC pour élargir les réseaux internationaux de recherche et d'innovation du Canada au moyen de rencontres avec la haute direction du Centre national de la recherche scientifique de la France, de la Deutsche Forschungsgemeinschaft (fondation allemande pour la recherche) et de la National Science Foundation des États-Unis

À la suite d'une rencontre du CCRC avec UK Research and Innovation en 2020, préparation, par les organisations des deux pays, d'un atelier professionnel sur l'équité, la diversité et l'inclusion qui aura lieu en 2022-2023

2022-2023

Organisation conjointe par le CCRC et UKRI d'un atelier sur l'équité, la diversité et l'inclusion en recherche, auquel ont participé plus de 100 professionnelles et professionnels de 17 organismes du Canada et du Royaume-Uni.

Organisation par le CCRC et la National Research Foundation of South Africa d'une semaine de rencontres à Ottawa et à Toronto auxquelles ont participé 27 organismes sud-africains et 39 organismes canadiens, le but étant de renforcer la collaboration dans les domaines de la recherche et de l'enseignement supérieur.

De concert avec les Fonds de recherche du Québec, le CCRC a organisé une discussion entre des membres de la haute direction d'organismes subventionnaires internationaux au sujet de la publication en libre accès.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

2018-2019

Harmonisation interorganismes de la collecte de données à déclaration volontaire de l'ensemble des candidates et candidats

Rédaction de l'ébauche du plan d'action des trois organismes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans le but d'assurer l'accès équitable au soutien à la recherche, la participation équitable au sein du système de financement de la recherche et la prise de décision fondée sur des données probantes

Formation obligatoire du personnel des trois organismes subventionnaires et des membres du Comité de coordination de la recherche au Canada sur l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) et des membres du Comité de coordination de la recherche au Canada

Lancement du programme pilote de subventions de renforcement de la capacité des établissements en matière d'équité, de diversité et d'inclusion

Lancement, par la ministre Duncan, d'une version canadienne préliminaire de la charte Athena SWAN (Scientific Women's Academic Network)

2019-2020

Publication de l'[Énoncé des trois organismes sur l'équité, la diversité et l'inclusion](#) et renforcement du plan d'action connexe

Lancement du programme [Dimensions : équité, diversité et inclusion Canada](#)

Attribution des [subventions de renforcement de la capacité des établissements en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#)

Adoption d'un plan harmonisé de formation sur l'équité, la diversité et l'inclusion pour le personnel des organismes subventionnaires

2020-2021

Annonce des bénéficiaires de la deuxième phase de financement des [subventions de renforcement de la capacité des établissements en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#)

Ajout de questions sur l'orientation sexuelle et la langue pour aider chaque organisme à évaluer la diversité des participantes et participants à ses programmes, et concevoir de nouvelles mesures pour accroître l'équité, la diversité et l'inclusion dans le milieu de la recherche

Signature de la charte du programme Dimensions par quinze établissements d'enseignement postsecondaire et autres organismes de recherche de plus, faisant passer à 125 le nombre de signataires

Réalisation de progrès vers l'atteinte des objectifs d'équité, de diversité et d'inclusion du Programme des chaires de recherche du Canada décrits dans l'Addenda de 2019 à l'entente de règlement en matière de droits de la personne ratifiée en 2006

2021-2022

Utilisation du questionnaire de déclaration volontaire révisé par les programmes de financement des organismes

Publication d'une version révisée du [Plan d'action des trois organismes pour l'équité, la diversité et l'inclusion 2018-2025](#)

Signature de la [charte du programme Dimensions](#) par dix-sept établissements d'enseignement postsecondaire et autres organismes de plus

Exigence de fixer des cibles en matière d'équité fondées sur la population imposée aux établissements participant au Programme des chaires de recherche du Canada

Création du prix [Robbins-Ollivier d'excellence en matière d'équité](#)

2022-2023

Dans le cadre du programme [Dimensions](#), reconnaissance de [dix établissements d'enseignement postsecondaire](#) pour leurs efforts favorisant l'équité, la diversité et l'inclusion.

Intégration de l'équité, de la diversité et de l'inclusion comme un principe fondamental du Programme des chaires d'excellence en recherche du Canada et du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada.

Introduction d'un nouveau critère d'équité, de diversité et d'inclusion pour le concours 2023 du Fonds d'innovation de la FCI.

Publication par les trois organismes de plans sur l'accessibilité qui visent à réparer et à éliminer des obstacles systémiques à la participation des personnes en situation de handicap.

Attend à ce que les bénéficiaires de subventions du Fonds de recherche biomédicale du Canada et du Fonds d'infrastructure de recherche en sciences biologiques démontre du leadership en matière de soutien aux chercheurs et chercheurs en début de carrière et de promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

RECHERCHE AUTOCHTONE ET RÉCONCILIATION

2018-2019

Lancement des subventions Connexion – Capacité de recherche autochtone et réconciliation. Attribution de 116 subventions

Établissement de liens directs avec les communautés, les groupes et les organismes des Premières Nations, des Inuit et des Métis du Canada

Réunion des titulaires de subvention Connexion – Capacité de recherche autochtone et réconciliation, de membres des communautés autochtones et de représentantes et représentants des trois organismes pour entamer un dialogue national visant à soutenir l'élaboration conjointe d'un plan stratégique pour un modèle interdisciplinaire de recherche et de formation en recherche autochtone pour accroître la capacité des Premières Nations, des Inuit et des Métis à mener leurs propres recherches et à mieux collaborer avec la communauté de recherche en général

2019-2020

Publication du plan stratégique [Établir de nouvelles orientations à l'appui de la recherche et de la formation en recherche autochtone au Canada 2019-2022](#), rédigé conjointement avec les Premières Nations, les Inuit et les Métis pour guider l'élaboration de modèles de recherche et de formation en recherche qui favorisent la réconciliation et l'établissement de nouvelles relations authentiques avec les peuples autochtones

2020-2021

Mise en œuvre du plan stratégique [Établir de nouvelles orientations à l'appui de la recherche et de la formation en recherche autochtone au Canada 2019-2022](#), rédigé conjointement avec les Premières Nations, les Inuit et les Métis

Formation du Groupe de référence externe sur les bonnes pratiques d'évaluation par les pairs pour la recherche autochtone comprenant des chercheuses et chercheurs des Premières Nations, des Inuit et des Métis recrutés pour évaluer les modèles d'évaluation par les pairs dans les organismes subventionnaires et les rendre plus adaptés à la culture, plus inclusifs et plus pertinents pour les communautés des Premières Nations, des Inuit et des Métis

Lancement du processus de sélection pour la création du Cercle de leadership autochtone en recherche qui conseillera le CRSH, le CRSNG et les IRSC sur la mise en œuvre du plan stratégique et sur les questions de recherche autochtone

2020-2022

Publication du premier rapport d'étape sur la mise en œuvre du [plan stratégique](#) interorganismes à l'appui de la recherche autochtone et de la formation en recherche autochtone

Depuis sa création en 2020, 12 réunions du [Groupe de référence sur les bonnes pratiques d'évaluation par les pairs pour la recherche autochtone](#), qui a accompli le travail préparatoire à l'examen des modèles d'évaluation par les pairs des organismes en s'appuyant sur les principes de pertinence culturelle, de sécurisation culturelle et de respect des systèmes de connaissances autochtones. Lancement, par le Groupe de référence, d'un appel invitant des gardiennes et gardiens des savoirs et des Aînés et Aînés à participer à ses travaux

Création du [Cercle de leadership autochtone en recherche](#), comprenant des personnes des communautés des Premières Nations, inuites et métisses, dont le mandat débutera en 2022-2023 et qui sera appelé à conseiller la présidence des trois organismes fédéraux de financement de la recherche et de la FCI sur la mise en œuvre du plan stratégique en matière de recherche autochtone

2022-2023

Le [Cercle de leadership autochtone en recherche](#) a rencontré le CCRC virtuellement en juillet et a tenu son premier rassemblement en personne à l'University of Northern British Columbia en octobre.

Tenue à Yellowknife d'un rassemblement en personne du Groupe de référence sur les bonnes pratiques d'évaluation par les pairs pour la recherche autochtone, sur le thème des défis rencontrés par les chercheuses et chercheurs autochtones dans le Nord.

Le Groupe de référence a rédigé des principes directeurs d'évaluation par les pairs pour la recherche autochtone et des recommandations pour simplifier la présentation des lettres d'appui des organisations autochtones dans les processus de subvention des organismes de financement.

Soutien financier des trois organismes à l'édition [2023 du forum National Indigenous Citizenship](#).

[Prolongement du plan stratégique jusqu'en 2025-2026](#) en raison de la pandémie de COVID-19, pour assurer une mise en œuvre pleine et entière de concert avec les partenaires autochtones.

CHERCHEURES ET CHERCHEURS EN DÉBUT DE CARRIÈRE

2018-2019

Adoption par les trois organismes subventionnaires d'une définition pratique de « chercheure ou chercheur en début de carrière »

Rédaction de l'ébauche du plan d'action des trois organismes subventionnaires pour les chercheuses et chercheurs en début de carrière dans le but d'assurer l'accès équitable au soutien à la recherche, la participation équitable au sein du système de financement de la recherche et la prise de décision fondée sur des données probantes

Harmonisation par les trois organismes des indicateurs mesurant le rendement des chercheuses et chercheurs en début de carrière, afin d'évaluer le succès des initiatives visant à les soutenir

Attribution de 250 nouveaux postes de titulaire de chaire de niveau 2 destinés à des chercheuses et chercheurs émergents, ou chercheuses et chercheurs en début de carrière, dans le cadre du Programme des chaires de recherche du Canada

Allocation de recherche supplémentaire de 20 000 dollars par année aux titulaires de chaire de recherche du Canada de niveau 2 remplissant un premier mandat

2019-2020

Mise à jour de la définition de « chercheure ou chercheur en début de carrière » utilisée par les trois organismes subventionnaires, afin d'améliorer le soutien qui leur est offert

Poursuite du suivi et de la production de rapports sur les indicateurs de rendement interorganismes pour les projets relatifs aux chercheuses et chercheurs en début de carrière

Adoption d'un financement équilibré pour les projets dirigés par des chercheuses et chercheurs en début de carrière dans certains programmes de recherche phares en réservant à de tels projets une proportion des subventions correspondant à la proportion des demandes reçues de chercheuses et chercheurs en début de carrière

2020-2021

Compte tenu des défis propres à ces chercheuses et chercheurs et de l'importance pour ces personnes d'établir un solide dossier de réalisations en recherche tôt dans leur carrière, mise en place, par chaque organisme, de moyens de tenir compte des perturbations causées par la pandémie dans la détermination du statut de chercheure ou chercheur en début de carrière, les organismes ayant pour ce faire élargi l'accès aux mesures de répartition équilibrée du financement dans leurs programmes phares

2021-2022

Mise en place, par les trois organismes fédéraux de financement de la recherche et la FCI, de plusieurs cheminement offerts aux chercheuses et chercheurs en début de carrière la possibilité d'acquérir des compétences en évaluation par les pairs

Mise en place de mécanismes permettant aux trois organismes fédéraux de financement de la recherche d'augmenter la période d'admissibilité au statut de chercheure ou chercheur en début de carrière

2022-2023

Mesures prises par les trois organismes de financement pour que les chercheuses et chercheurs en début de carrière dont la première demande n'est pas retenue reçoivent une meilleure rétroaction du comité d'évaluation.

Volonté réitérée par la FCI, dans son plan stratégique 2023-2028, d'encourager la formation, le recrutement et la rétention de nouvelles chercheuses et de nouveaux chercheurs, par des programmes comme le Fonds des leaders John-R.-Evans.

STRATÉGIE DE FORMATION DES TROIS ORGANISMES

2018-2021

Sans objet pour les années 2018 à 2021.

2021-2022

Demande faite par le CCRC aux trois organismes fédéraux de financement de la recherche d'élaborer une stratégie interorganismes en matière de formation, dans le but d'offrir des programmes de bourses équitables, accessibles et efficaces pour soutenir une population diversifiée d'étudiantes et étudiants et de titulaires de bourse postdoctorale et préparer ces personnes à des carrières nécessitant de solides compétences en recherche dans toutes les sphères de la société

2022-2023

Lancement de l'[Initiative pilote de bourses et suppléments pour universitaires autochtones](#).

Grâce au financement accordé dans le Budget 2022, hausse en 2023-2024 du nombre et de la proportion de [stagiaires en recherche noirs](#) soutenus par les programmes de bourses des organismes de financement.

LUTTE CONTRE LA COVID-19 ET RELANCE

2018-2019

Sans objet en 2018-2019

2019-2020

Attribution de 7 millions de dollars par le fonds Nouvelles frontières en recherche pour financer la recherche visant à trouver des solutions à un large éventail de problèmes liés à la COVID-19, par des approches comme le diagnostic, la prévision des maladies, la santé publique, les politiques publiques, l'éducation, la mobilisation communautaire et la coordination mondiale

Soutien au réseau CanCOVID et collaboration avec lui pour améliorer la prise de décision fondée sur des données probantes en matière de pandémie

2020-2021

Lancement du Fonds d'urgence pour la continuité de la recherche au Canada en mai 2020 pour aider les universités et les établissements de recherche en santé du Canada qui ont subi les contrecoups de la pandémie de COVID-19

Par l'entremise du Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements, versement, par le Fonds, de 416 millions de dollars à quelque 32 000 personnes œuvrant en recherche et contribution à la continuité de 22 000 projets

2021-2022

Attribution des subventions de l'appel spécial [Démarches de recherche novatrices en contexte de pandémie](#) du fonds Nouvelles frontières en recherche (20 millions de dollars attribués à 90 projets de recherche)

Lancement, par le fonds Nouvelles frontières en recherche, d'un [appel spécial visant à soutenir des équipes internationales](#) donnant suite aux priorités du Schéma directeur des Nations Unies en matière de recherche pour le redressement post-pandémique

2022-2023

Attribution des subventions de l'[appel spécial - recherche pour la reprise post-pandémique](#) (20 millions de dollars attribués à 61 projets de recherche).