

PROCESSUS DE RECRUTEMENT DES ÉTUDIANT-E-S



Service canadien du
renseignement de sécurité

Canadian Security
Intelligence Service

Canada



1

CANDIDATURE

Déposez votre candidature
un an avant votre stage.

Critères élémentaires :

- citoyenneté canadienne;
- 10 ans d'historique vérifiable;
- inscription à temps plein au niveau postsecondaire dans un établissement universitaire accrédité reconnu au Canada.



2

PRÉSÉLECTION

Bref questionnaire pour
valider votre admissibilité.



3

ENTREVUE AXÉE SUR LES COMPÉTENCES

Entrevue avec
les responsables
du recrutement.



CONSEIL : Renseignez-vous sur la méthode
STAR pour préparer votre entrevue.

4

DOSSIER DE CANDIDATURE COMPLET

Fourniture de documents
supplémentaires,
dont trois références.



5

ÉVALUATION PSYCHOLOGIQUE

Évaluation psychologique,
dont une entrevue avec un
ou une psychologue.



6

EXAMEN DU DOSSIER

Bref questionnaire pour
valider l'exactitude des
informations avant la
demande de cote.



7

COTE DE NIVEAU TRÈS SECRET APPROFONDI

- Documents pour vérification
des antécédents
- Empreintes digitales
- Entrevue de sécurité
- Examen polygraphique



8

LETTRE D'OFFRE

Une fois la cote obtenue,
signez la lettre d'offre
officielle.



9

STAGE

Votre stage comprend :

- évaluation à mi-parcours et à la fin;
- possibilité de revenir travailler (4, 8, 12, 16 mois ou plus);
- possibilité d'emploi à temps plein une fois le diplôme obtenu;
- occasions de réseautage.

