

PROCESSUS DE RECRUTEMENT DES PROFESSIONNEL·LE·S



Service canadien du
renseignement de sécurité

Canadian Security
Intelligence Service

Canada

1

CANDIDATURE EN LIGNE

Critères élémentaires :

- citoyenneté canadienne;
- 10 ans d'historique vérifiable.

*Permis de conduire valide et permanent (si applicable)

*Mobilité (pour certains postes)



2

PRÉSÉLECTION

Bref questionnaire pour
valider votre admissibilité.



3

ENTREVUE AXÉE SUR LES COMPÉTENCES

Entrevue avec les
responsables du
recrutement et des RH.



CONSEIL : Renseignez-vous sur la méthode
STAR pour préparer votre entrevue.

4

DOSSIER DE CANDIDATURE COMPLET

Fourniture de documents
supplémentaires,
dont trois références.



5

ÉVALUATION DE LA LANGUE SECONDE (ELS)

Selon le poste, vous
pourriez subir une ELS
(anglais-français).



6

ÉVALUATION PSYCHOLOGIQUE

Évaluation psychologique,
dont une entrevue avec un
ou une psychologue.



8

COTE DE NIVEAU TRÈS SECRET APPROFONDI

- Documents pour vérification
des antécédents
- Empreintes digitales
- Entrevue de sécurité
- Examen polygraphique



9

LETTRE D'OFFRE

Une fois la cote obtenue,
signez la lettre d'offre
officielle.



10

EMPLOI AU SCRS!

- Trois semaines de vacances au début.
- Avantages sociaux :
 - régime de soins de santé
et de soins dentaires;
 - fonds de pension;
 - Programme d'aide aux employés (PAE).
- Équilibre travail-vie personnelle
- Coaching
- Et plus encore!

