

# PROCESSUS DE RECRUTEMENT DES PROFESSIONNEL·LE·S

Service canadien du renseignement de sécurité Canadian Security Intelligence Service

Canada

1

## CANDIDATURE EN LIGNE

Critères élémentaires :

- citoyenneté canadienne;
- 10 ans d'historique vérifiable.

\*Permis de conduire valide et permanent (si applicable)

\*Mobilité (pour certains postes)



2

## PRÉSÉLECTION

Bref questionnaire pour valider votre admissibilité.



3

## ENTREVUE AXÉE SUR LES COMPÉTENCES

Entrevue avec les responsables du recrutement et des RH.



**CONSEIL :** Renseignez-vous sur la méthode STAR pour préparer votre entrevue.

4

## DOSSIER DE CANDIDATURE COMPLET

Fourniture de documents supplémentaires, dont trois références.



5

## ÉVALUATION DE LA LANGUE SECONDE (ELS)

Selon le poste, vous pourriez subir une ELS (anglais-français).



6

## ÉVALUATION PSYCHOLOGIQUE

Évaluation psychologique, dont une entrevue avec un ou une psychologue.



8

## COTE DE NIVEAU TRÈS SECRET APPROFONDI

- Documents pour vérification des antécédents
- Empreintes digitales
- Entrevue de sécurité
- Examen polygraphique



9

## LETTER D'OFFRE

Une fois la cote obtenue, signez la lettre d'offre officielle.



10

## EMPLOI AU SCRS!

- Trois semaines de vacances au début.
- Avantages sociaux :
  - régime de soins de santé et de soins dentaires;
  - fonds de pension;
  - Programme d'aide aux employés (PAE).
- Équilibre travail-vie personnelle
- Coaching
- Et plus encore!

