



# ACTIVITÉS DE RECRUTEMENT EN LIGNE

Les services de renseignement étrangers utilisent des sites de réseautage professionnels, des forums et d'autres plateformes de médias sociaux pour recruter des Canadiens et Canadiennes occupant des postes sensibles dans les secteurs public, privé et universitaire. Ils tentent aussi de recruter les amis et la famille de ces personnes. Les services de renseignement étrangers et leurs intermédiaires contactent les individus sous le couvert d'entreprises privées authentiques et de façade (p. ex. des firmes en ressources humaines), en cachant leurs liens avec un état étranger. Le recrutement de professionnels représente une menace pour la sécurité nationale, parce qu'il permet à des gouvernements étrangers d'acquérir des informations, des connaissances ou des technologies canadiennes qui revêtent un grand intérêt stratégique et compromettent la sécurité et prospérité du Canada.

## Comment les services de renseignement étrangers RECRUTENT DES CANADIENS

### 1 | Choix des cibles en ligne

Des intermédiaires trouvent les personnes à recruter et recueillent des informations à leur sujet.



### 2 | Approche

Le premier contact est établi sur des sites Web de recrutement, sous couverture. Les communications de suivi sont effectuées sur des plateformes secondaires (p.ex. des médias sociaux) ou des services de courriel dans les meilleurs délais.



### 3 | Essai initial

La cible se voit offrir l'occasion de rédiger des rapports pour des clients en échange de paiements.



La cible peut être invitée à prendre part, en personne ou à distance, à une réunion dans un État étranger pour rencontrer officiellement des « clients » (qui sont en fait des agents de renseignement étrangers).

### 4 | Recrutement

Les personnes reçoivent périodiquement des paiements en échange d'informations privilégiées, ou parfois confidentielles.



Les recruteurs peuvent éviter de révéler leur véritable affiliation pour que la personne puisse opposer un démenti plausible.

## Comment reconnaître des RECRUTEURS

Les caractéristiques et tactiques suivantes sont courantes dans les profils de médias sociaux des recruteurs de services de renseignement étrangers.

Avant d'accepter une nouvelle demande dans les médias sociaux, prenez l'habitude d'examiner le profil du demandeur.



#### Photo de profil

Personne attirante  
Contexte professionnel normal  
Une recherche d'image inversée permet souvent de trouver l'image ailleurs

Manque de concordance entre l'âge de la personne dans la photo et le niveau de son poste (cadre)

#### Nom employé dans le profil

Nom courant

#### Entreprise

Entreprise d'experts-conseils ou de recrutement générique  
Références à des contacts au sein du gouvernement ou à des sociétés d'État  
Fautes d'orthographe

#### Contacts

Profil lié à des contacts qui incluent beaucoup d'amis communs, afin d'ajouter à la légitimité du profil

## Comment reconnaître les OFFRES D'EMPLOI DE RECRUTEURS

Les caractéristiques et tactiques suivantes sont courantes dans les offres d'emploi des recruteurs de services de renseignement étrangers.

### Impression générale

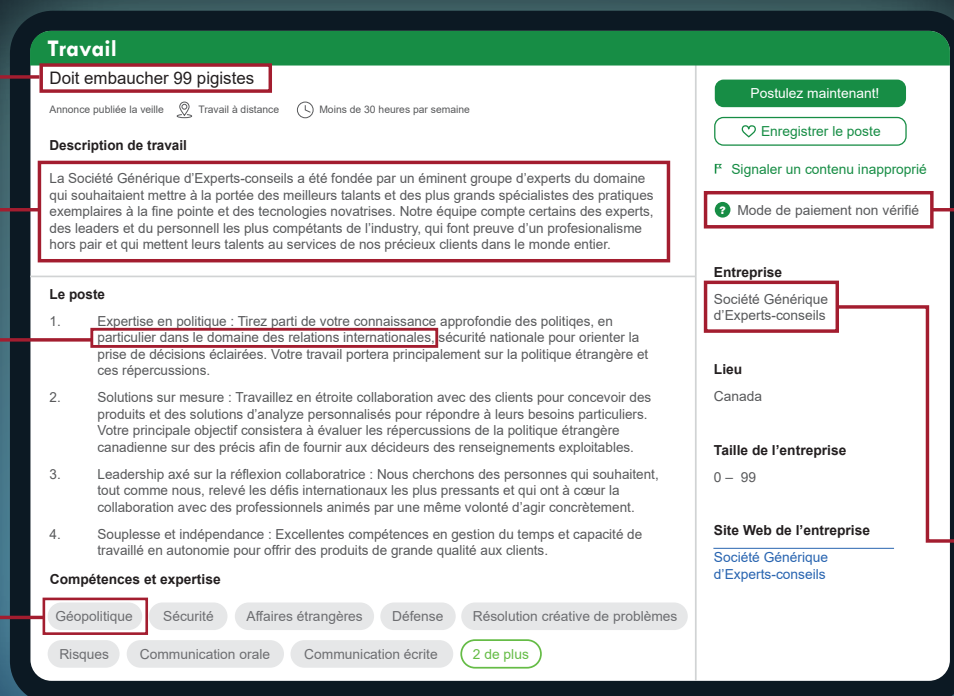
Comporte des fautes d'orthographe ou de grammaire  
Description de travail générique  
Irréaliste ou « trop beau pour être vrai »

### Domaines d'intérêt

Questions touchant à l'Indo-Pacifique, y compris les activités militaires occidentales  
Relations commerciales bilatérales et questions politiques  
Intérêt pour des informations et des perspectives qui ne sont pas d'ordre public  
Réseau de la personne, en prévision de futures démarches de recrutement

### Compétences et expertise

Offre visant à recruter des analystes qui se spécialisent dans « les risques », « la géopolitique », « la défense » ou « les affaires étrangères ».  
Poste d'expert pour lequel l'expérience exigée est pourtant plutôt limitée



#### Modes de paiement

Modes de paiement non conventionnels (cryptomonnaie, p. ex.)  
Paiements provenant de comptes qui n'ont pas de lien clair avec l'entreprise  
Promesse de salaire plus élevé en échange « d'informations non publiques »

#### Profil de l'entreprise

Historique peu détaillé, peu de présence en ligne, site Web rudimentaire  
Présence de liens brisés dans le site Web  
Absence d'adresse physique



### Vous croyez qu'on a tenté de vous recruter : QUOI FAIRE?

Si vous avez des doutes quant à la légitimité d'un possible employeur, demandez à avoir plus d'informations. Si votre interlocuteur n'est pas en mesure de fournir des renseignements de base sur son entreprise et qu'il n'y a que peu d'informations à ce sujet en ligne, il se peut que l'entreprise en question soit fictive.

**SCRS // Menaces liées à la sécurité nationale**  
Par téléphone : 613-993-9620

[www.canada.ca/fr/service-renseignement-securite/organisation/signaler-des-informations-relatives-a-la-securite-nationale.html](http://www.canada.ca/fr/service-renseignement-securite/organisation/signaler-des-informations-relatives-a-la-securite-nationale.html)

**GRC // Activités criminelles**  
Coordonnées des détachements locaux (informations non urgentes) :  
<https://grc.ca/fr/police-federale/regions-police-federale/emplacements-detachements-police-federale>

Signalement en ligne de crimes de la GRC :  
[ocre-sielc.rcmp-grc.gc.ca](http://ocre-sielc.rcmp-grc.gc.ca)