***Message to staff continuing/beginning remote work – for supervisors to send to team-level staff***

|  |
| --- |
| **To:** Unit level staff**From:** Managers/Supervisors**Subject:** Update on Business Resumption – remote work / Mise à jour sur la reprise des activités – télétravail*Le français suit*Dear [staff member/team],As you will have read in the [Joint CDS/DM Directive for the Resumption of Activities](https://www.canada.ca/en/department-national-defence/corporate/policies-standards/joint-cds-dm-directive-for-the-resumption-of-activities.html), Defence is working towards resuming activities and the gradual return to the workplace, and/or remote work, as a result of the displacement caused by COVID-19.As your direct Supervisor, I am reaching out to inform you that given your role in [insert duties and why this decision was taken] you are requested to [continue/start remote work].I understand that various factors may impact whether this decision will work for you and would like to set up a time to discuss further. Please respond at your earliest convenience to coordinate a virtual meeting time. [Insert team/unit specific information here – what this means for us?]I hope that you have been able to maintain positive mental and physical health during this time, and that you have adapted to working remotely. Please let me know if you have successfully been onboarded to Defence O365, if you have access to the proper [ergonomic equipment](https://www.canada.ca/en/department-national-defence/maple-leaf/defence/2020/04/ergonomic-support-remote-work.html), if meeting [insert amount of times] a week is conducive, and if I can help support you in any other way.During times like these, it is natural and common to have questions and concerns. If you are feeling uncertain, stressed or simply would like to know more, you are encouraged to access the [Defence Team COVID-19 – Mental Health and Wellness](https://www.canada.ca/en/department-national-defence/campaigns/covid-19/mental-health.html) resources, the [Frequently asked questions](https://www.canada.ca/en/department-national-defence/campaigns/covid-19/resuming-work/frequently-asked-questions.html), leverage the [Ask anything: COVID-19 submission box](https://www.canada.ca/en/department-national-defence/campaigns/covid-19/resuming-work/ask-anything-covid-19.html), [HR Go RH App](https://www.canada.ca/en/department-national-defence/maple-leaf/defence/2019/11/looking-for-hr-information-at-your-fingertips-download-the-hr-go-rh-app-today.html) and [CAF App](http://www.forces.gc.ca/en/news/article.page?doc=caf-mobile-app%2Fiu1hd1os), and most importantly, reach out to myself or someone within the Chain of Command. We are all navigating through this unprecedented period together and we appreciate your patience and resilience at this time. No one is meant to go through this alone and each of us has the collective Defence Team to lean on for support. Thanks,(Add signature)~~~~~Bonjour,Comme vous l’avez sans doute lu dans la [Directive commune du CEMD et de la SM sur la reprise des activités](https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/politiques-normes/directive-commune-du-cemd-et-de-la-sm-sur-la-reprise-des-activites.html), la Défense travaille à la reprise des activités et au retour progressif en milieu de travail ou au télétravail, dans un contexte de COVID-19.En tant que votre superviseur(e) immédiat(e), je vous informe que, étant donné votre rôle [inscrire les fonctions et la raison pour laquelle cette décision a été prise], vous êtes prié(e) de [travailler à distance].Je comprends que divers facteurs éléments peuvent déterminer si cette décision vous convient et j’aimerais prévoir un moment pour en discuter davantage. Veuillez me répondre dans les plus brefs délais afin que nous puissions organiser une réunion virtuelle.[Insérer l’information propre à l’équipe/unité – que signifie cela pour nous?]J’espère que vous avez pu conserver une bonne santé mentale et physique au cours de cette période et que vous vous êtes adapté au travail à distance. Veuillez m’indiquer si vous avez réussi à utiliser l’outil Défense O365, si vous avez [l’équipement ergonomique](https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/feuille-derable/defense/2020/04/ergonomie-teletravail.html) approprié, si la tenue de [insérer le nombre de fois] réunion(s) par semaine est propice et si je peux vous aider de toute autre manière.Durant des périodes comme celles-ci, il est normal d’avoir des questions et des préoccupations. Si vous souffrez d’incertitude, de stress ou si vous souhaitez simplement en savoir davantage, nous vous encourageons à consulter l’une des ressources suivantes : page Web [Santé mentale et bien-être de l’Équipe de la Défense en période de COVID-19](https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/campagnes/covid-19/sante-mentale.html); [foire aux questions](https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/campagnes/covid-19/retour-au-travail/foire-aux-questions.html); formulaire [Demandez n’importe quoi : COVID-19](https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/campagnes/covid-19/retour-au-travail/demandez-nimporte-quoi-covid-19.html); [applications HR Go RH](https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/feuille-derable/defense/2019/11/cherchez-vous-a-avoir-a-portee-de-main-des-renseignements-sur-les-rh-telechargez-lapplication-hr-go-rh-des-aujourdhui.html) et [Forces canadiennes](http://www.forces.gc.ca/fr/nouvelles/article.page?doc=application-mobile-des-fac/iu1hd1os); surtout, communiquez avec moi ou quelqu’un de la chaîne de commandement. Nous traversons tous ensemble cette période sans précédent et nous vous remercions votre patience et votre résilience. Personne ne devrait affronter cette épreuve seule et chacun d’entre nous peut compter sur le soutien de l’Équipe de la Défense. Merci.(Signature) |