

# Groupe des cadets et rangers juniors canadiens

## PHILOSOPHIE DE COMMANDEMENT

Au sein des Forces armées canadiennes (FAC), le Groupe des cadets et rangers juniors canadiens (Gp CRJC) *s'est vu confier une mission unique et importante : contribuer au développement et à la préparation des jeunes Canadiens pour leur transition vers l'âge adulte, leur permettant de relever les défis de la société moderne et de renforcer les communautés locales.* Pour ce faire, nous offrons des programmes communautaires dynamiques, pertinents et crédibles qui invitent tous les jeunes Canadiens à participer dans un environnement sécuritaire, accueillant et favorable.

À l'instar des FAC, notre programme est axé sur la diversité ainsi que sur un engagement envers l'équité et l'inclusion. Que les jeunes participent pour une courte période ou de nombreuses années, notre objectif est de nous assurer que leur expérience est enrichissante et marquante.

Se voir confier le bien-être des jeunes est à la fois un privilège et une responsabilité importante. Cela exige un **engagement indéfectible à l'égard de l'éthique et de la conduite**, en service et hors service, car nos actions reflètent la crédibilité du programme et la légitimité des FAC. Nos actions ont des conséquences de grande portée, touchant les cadets, les rangers juniors canadiens (RJC), les communautés, le programme lui-même et contribuant directement à la légitimité et à la crédibilité institutionnelle des FAC.

**Nous sommes une équipe** de membres des FAC, de fonctionnaires, d'instructeurs civils et de bénévoles. Nous avons des partenaires à l'interne au sein des FAC et du ministère de la Défense nationale, et à l'externe avec les ligues de cadets et dans nos communautés. Nos efforts combinés nous permettent d'exécuter notre mission, et je m'attends à ce que nous continuions à identifier, à établir et à entretenir ces relations.

Pour accomplir notre mission, nous **investirons dans les gens**. Nous chercherons activement des possibilités d'apprentissage et entretiendrons une culture qui accepte les erreurs, favorisant un état d'esprit de croissance où ces erreurs sont considérées comme des occasions d'apprentissage et de développement plutôt que des lacunes. Cet environnement encouragera l'ouverture, la transparence et l'innovation, nous permettant de prendre des risques et d'explorer de nouvelles approches sans crainte de représailles. **Nous serons imputables**. Bien que j'encourage les gens à tirer des leçons de leurs erreurs, il est essentiel que nous nous responsabilisions les uns les autres pour les actes découlant de la négligence ou du non-respect des règlements, des politiques et des procédures établis, surtout compte tenu des répercussions possibles sur notre programme. Je m'attends à ce que tous les membres du personnel **comprennent parfaitement leurs domaines d'autorité, de responsabilité et d'imputabilité**.



D.N. Brais, CD

Brigadière-générale

15 avril 2024

Notre document [L'éthos des Forces armées canadiennes : Digne de servir](#) témoigne de l'importance de la **confiance**. Il affirme qu'il faut du temps et de l'énergie pour instaurer la confiance en s'appuyant sur des principes et sur l'excellence des compétences professionnelles. Cependant, la confiance est fragile et peut rapidement s'éroder par faiblesse de caractère ou incapacité à produire des résultats. Nous devons donc privilégier la force de caractère et l'excellence professionnelle dans qui nous sommes et ce que nous faisons en tant que profession des armes. Au sein du Gp CRJC, la confiance est également le fondement sur lequel nous bâtissons des relations significatives, favorisons la croissance et facilitons l'apprentissage. La confiance instille l'assurance chez les parents et tuteurs des cadets et des RJC que leurs enfants, nos cadets et RJC, recevront le soutien nécessaire **pour réussir non seulement dans notre programme, mais aussi dans la vie**. De plus, la confiance au sein de nos équipes de commandement, au sein de nos lignes et à l'échelle de l'organisation sert de fondement à une communication, une collaboration et un impact efficaces, nous permettant ainsi de remplir notre mission.

La confiance est cultivée par la transparence, le partage de l'information et des processus décisionnels inclusifs. Elle est également maintenue par l'empathie, en tenant compte des points de vue des autres et en comprenant les défis, les préoccupations et les dynamiques à tous les niveaux de leadership qui peuvent influencer nos réalités. Bâtir et préserver la confiance est une responsabilité partagée. Je m'attends à ce que tous les niveaux de leadership favorisent **une communication ouverte et honnête, rendent compte de leurs actions et décisions et assurent l'équité et la cohérence de toutes les actions**.

Notre mission unique au sein du Gp CRJC exige également **agilité et adaptation**. Les programmes des cadets et des RJC sont offerts partout au Canada, dans plus de 800 communautés, par près de 10 000 membres du personnel, depuis plusieurs décennies. Pour être agile, il faut comprendre les programmes, avoir une connaissance situationnelle de l'environnement à l'intérieur et à l'extérieur de chacune des régions, avoir une vision et anticiper les défis et les occasions uniques qui permettent une prise de décision efficace et la prestation des programmes. Notre capacité de nous **adapter** aux besoins des jeunes Canadiens, aux ressources à notre disposition, aux défis auxquels nous faisons face, dépend de notre innovation, de notre ingéniosité et de l'expertise de notre personnel, ainsi que de la contribution et du point de vue de la **voix des jeunes**. Les leaders de tous les niveaux doivent créer un environnement qui favorise l'innovation, le partage d'information, la pensée créative et l'apprentissage organisationnel.

Enfin, dans tous mes échanges avec les cadets, les RJC et nos leaders d'un bout à l'autre du pays, j'ai pu constater l'**impact d'un état d'esprit positif**. Encourager un point de vue positif nous aidera à nous adapter aux circonstances changeantes et nous permettra de rester concentrés malgré les défis. Cette approche favorisera la confiance, améliorera la communication et promouvra la collaboration, qui sont essentielles à la réussite de la mission du Gp CRJC.

J'ai entièrement confiance en votre capacité de continuer à diriger avec excellence, à inspirer nos jeunes et à réaliser notre mission.