



- Nommé commandant par intérim de l'Armée canadienne le 19 avril 2021
- 34 ans dans les Forces armées canadiennes (FAC) avec des déploiements opérationnels en Bosnie, en Croatie, à Kaboul, à Kandahar et au Moyen-Orient
- Commandé la FOI IMPACT au Moyen-Orient ainsi qu'à plusieurs niveaux de l'Armée canadienne
- Il a été commandant général adjoint des opérations du Premier corps américain (US Army) et a servi trois fois au niveau stratégique avec le directeur général de la planification stratégique pour les Forces armées canadiennes, au sein de l'état-major de l'Armée canadienne et avec l'état-major interarmées stratégique

MANDAT

- Au sein des Forces armées canadiennes, l'Armée canadienne met sur pied des capacités terrestres en vue de l'atteinte des objectifs de défense du Canada dans l'ensemble du spectre des opérations.
- L'Armée canadienne travaille aux côtés de partenaires pangouvernementaux, de partenaires nationaux à l'extérieur du gouvernement, d'organismes non gouvernementaux, et de partenaires internationaux.
- Le commandant de l'Armée canadienne est le champion de l'équipe de la défense pour les peuples autochtones. L'Armée fait la promotion de l'engagement avec les communautés autochtones par l'intermédiaire de différents programmes, comme les programmes d'été pour les jeunes autochtones.

FAITS SAILLANTS

Composition de l'Armée : (organisation la plus importante au sein des FAC)

- 22 123 membres de la Force régulière
- 21 440 membres de la Réserve de l'Armée (total)
- 5 245 Rangers canadiens
- 3 543 civils

Budget:

- Budget de fonctionnement de 1,034 M\$ (année financière 21-22)

Financement de grands projets d'immobilisations (3e rang parmi les services, après la MRC et l'ARC)

- 22,3 G\$ pour les projets d'équipement de l'AC au cours des 20 prochaines années.

Emplacements principaux : (l'empreinte la plus importante des FAC à l'échelle du Canada)

- 21 bases de l'Armée et 169 manèges militaires dans 117 communautés au Canada
- 201 patrouilles des Rangers dans plus de 220 communautés éloignées
- 915 membres du personnel participent actuellement à des opérations expéditionnaires (Lettonie, Ukraine, Afrique, Iraq/Koweït/Jordanie/Liban)
- 13 membres du personnel participent actuellement à des opérations nationales (Programme national des sentinelles, Opération AEGIS, Opération AEGIS)

* Au 21 oct 2021

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Internes:

- Vice-chef d'état-major de la défense
- Chef – Conduite professionnelle et culture
- Marine royale canadienne, Aviation royale canadienne
- Commandement des opérations interarmées du Canada
- Commandement des Forces d'opérations spéciales du Canada
- État-major interarmées stratégique
- Chef du personnel militaire
- Sous-ministre adjoint (Infrastructure et Environnement)
- Sous-ministre adjoint (Matériel)

Externes : (y compris d'autres ministères)

- Organisation du traité de l'Atlantique Nord
- Groupe des cinq (États-Unis, Australie, Royaume-Uni, Nouvelle-Zélande) **[CAVIARDÉ]**
- Sécurité publique Canada et organismes partenaires
- Communautés autochtones locales
- Anciens Combattants Canada
- Agences d'application de la loi (fédérales, provinciales, municipales)
- Communautés locales (par l'intermédiaire des bases et des unités de la Réserve); clubs de service

ENJEUX PRINCIPAUX

Conduite professionnelle et changement de culture

- Publication de la directive de mise en œuvre de l'AC sur la **conduite professionnelle et le changement de culture**, en mettant d'abord l'accent sur l'engagement, l'écoute et l'apprentissage.
- Importance du concept **Une Armée**, selon lequel la Force régulière, la Réserve, les Rangers canadiens et les employés civils mènent leurs activités dans le cadre d'un ensemble intégré.
- Mise en œuvre et renforcement d'un milieu de travail **inclusif, diversifié, respectueux, sûr et axé sur le travail d'équipe** au sein de l'AC, afin d'exploiter le plein potentiel de l'équipe « Une Armée ».

Investissements en immobilisations / acquisition d'immobilisations

- **Obtention de l'approbation ministérielle du projet (définition) et de l'autorisation de dépenser**

[CAVIARDÉ]

Modernisation de l'Armée canadienne

- Engagés vers l'avant : **La stratégie de modernisation de l'Armée canadienne (SMAC)** est notre programme de changement pour les cinq prochaines années.
- **Force 2025** est le plan de l'Armée canadienne permettant de s'adapter aux changements de l'environnement opérationnel, aux changements technologiques et aux adaptations de la doctrine. Les efforts déployés de 2020 à 2025 permettront de rétablir l'équilibre des structures organisationnelles de l'Armée canadienne dans l'ensemble de la force de campagne et de l'organisation.
- Essentiel à la modernisation de l'AC : investissements dans la **numérisation**.

Reconstitution

- La pandémie de COVID a entraîné **une érosion de l'état de préparation**, des retards en matière d'instruction, une baisse des recrues et un nombre accru de postes vacants de chefs subalternes et de dirigeants de niveau intermédiaire au sein de l'AC.
- La planification de la **reconstitution de l'AC** sera menée dans le cadre des efforts des FAC visant à recruter, à former et à maintenir en poste les soldats.
- Le changement de culture, le « chaînon manquant », les capacités/groupes professionnels militaires « à forte demande et à effectif réduit » et la gestion du matériel sont les principales priorités de la reconstitution de l'AC.