



- M. Burt a passé 25 ans dans la fonction publique, notamment à Revenu Canada, au Conseil privé, à la Défense nationale et, plus récemment, en tant que chef adjoint du renseignement de la Défense au Commandement du renseignement des Forces canadiennes, avant de se joindre à DAI en juillet 2018.

MANDAT

- Exercer un leadership stratégique, assurer la gouvernance et fournir une orientation afin que la Défense nationale puisse faire la transition vers une organisation axée sur les données au sein de laquelle le personnel gère les données à titre de ressources organisationnelles et les utilise efficacement pour prendre des décisions fondées sur des données probantes
- La vision est de s'assurer que les données sont exploitées dans tous les aspects des programmes de la Défense, améliorant nos capacités et notre prise de décision, et fournissant un avantage informationnel dans les opérations militaires.

FAITS MARQUANTS

Nombre total d'employés : 100 (68 ETP, 9 occasionnels, 7 étudiants, 16 militaires) au 19/08/21
Budget: ~16 millions de dollars (exercice 2021/2022) et ~55 millions de dollars consacrés à l'exécution de projets à l'échelle du MDN et des FAC
Emplacement(s) principal(aux) : 3e étage, 285 chemin Coventry, Ottawa, ON K1K 4M7

Structure du N1:

SMA Données, Innovation, Analytique		
Données, Analytiques, Stratégie et Innovation	Modernisation de l'Entreprise Numérique	Planification et Rapports Ministériels

Partenaires clés

- Interne:**
- Sous-ministres adjoints
 - Gestion de l'information
 - Matériel
 - Finance
 - Vice-chef d'état-major de la Défense
- Externe:**
- Membres du conseil des dirigeants des données
 - Secrétariat du Conseil du Trésor
 - Statistique Canada
 - Académie numérique de l'École de la fonction publique du Canada
 - Services publics et Approvisionnement Canada
 - Secteur privé (p. ex. Groupe d'intérêt de la Défense SAP, que le Canada préside)
 - Académie
 - Groupe des cinq

ENJEUX PRINCIPAUX

Adoption de l'analyse à l'échelle de l'entreprise

- Garantir l'accès à des services d'analyse de données opportuns et de haute qualité.
- Adoption de nouvelles capacités et pratiques d'analyse de données, telles que l'analyse prédictive.
- Faire évoluer une culture où les données sont fondamentales pour la prise de décision.
- **Défi :** Moderniser les processus de l'entreprise afin que des données fiables et pertinentes soient accessibles pour éclairer la prise de décision fondée sur des données probantes.

Gouvernance des données ministérielles

- La stratégie de données du MDN et des FAC a été publiée en septembre 2019.
- Un plan de mise en œuvre est en cours d'élaboration pour communiquer les attentes à tous les N1.
- **Défi :** La transition de 20 ans de données d'entreprise non gouvernées à une véritable culture axée sur les données repose sur la création d'un cadre de gouvernance des données de classe mondiale, un soutien continu de la direction et des changements substantiels à nos processus métier.

Programme de modernisation des ressources d'entreprise de la Défense

- La prise en charge par les fournisseurs du système actuel de Planification des ressources de l'entreprise de Défense (PRE) expire en 2027.
- Le MDN profitera de cette occasion pour adopter les meilleures pratiques de l'industrie et des outils technologiques modernes, améliorant ainsi l'aide à la décision et l'efficacité opérationnelle.
- **Défi :** [CAVIARDÉ] faire passer ce projet complexe avec succès à travers l'analyse des options et sa définition à la fin de 2022.

Conduite professionnelle

- En avril 2021, le SMA(DIA) et le SMA(IM) ont été chargés d'identifier et d'intégrer les actifs de données liés à la conduite professionnelle.
- La découverte des données a trouvé 31 actifs de données détenus par 15 N1 en vertu de plus de 50 politiques et lois.
- DIA collabore avec CPCC pour définir des cas d'utilisation prioritaires pour améliorer les données et créer des processus numériques.
- **Défi :** Les définitions de conduite varient et les actifs de données personnalisés ne sont pas interopérables ou conçus pour les rapports à l'échelle de la Défense. La qualité des données est inégale et la gouvernance est limitée. L'intégration nécessitera des pratiques modifiées et une gestion des données considérablement améliorée.