



- Assume le commandement en juin 2021.
- Officier de guerre navale; les commandements antérieurs incluent : NCSM WINNIPEG, commandant de la base de la BFC Esquimalt, Commandant de la Flotte canadienne de l’Atlantique, Commandant des Forces maritimes de l’Atlantique et Force opérationnelle interarmées de l’Atlantique.

MANDAT

- Préparer des forces navales efficaces au combat qui appuient les intérêts canadiens au pays et à l’étranger.
- Protéger la souveraineté et les intérêts économiques du Canada,
- Collaborer avec les États-Unis pour protéger les approches maritimes continentales.
- Soutenir la sécurité internationale et l’ordre international fondé sur des règles en projetant de la force dans le contexte des missions de réorganisation du Traité de l’Atlantique Nord, des Nations Unies et multilatérales.
- Assurer la présence canadienne sur les océans du monde entier et faire participer les alliés et les partenaires par l’entremise de la diplomatie navale.

FAITS SAILLANTS

Nombre total d’employés :

- 6 300 membres formés de la Force régulière occupant 8 100 postes de la Force régulière (1 800 membres surnuméraires ou non formés)
- 4 100 réservistes occupant 5 475 postes de réserve
- 3 800 employés civils

Budget :

- 743 910 000 \$ (EF 20/21)
- 816 330 000 \$ (EF 21/22)

Principaux lieux :

- Quartier général de la défense nationale (Campus de Carling)
- Région de la capitale nationale
- Commandement maritime du Pacifique (Esquimalt)
- Forces maritimes de l’Atlantique (Halifax)
- 24 divisions de la Réserve navale dans tout le Canada

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Internes :

- Commandement des opérations interarmées du Canada
- État-major interarmées stratégique
- Armée canadienne
- Aviation royale canadienne
- SMA (Politiques)
- SMA (Matériel)
- SMA (Ressources humaines)
- SMA (Science et technologie)

Externes :

- Affaires mondiales Canada
- Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)
- Innovation, Science et Développement économique Canada
- Centre des opérations de sécurité maritime
- **Marines alliées et partenaires** : OTAN et NORAD (connaissance du domaine maritime); Australie, Nouvelle-Zélande, Royaume-Uni, États-Unis [CAVIARDÉ]

ENJEUX PRINCIPAUX

Changement de culture

- Publiera une politique sur l’équité en matière d’emploi et la diversité et l’inclusion (EEDI) axée sur les aspects de « ÉCOUTER, APPRENDRE, AGIR ».
- Poursuivre la collaboration avec le chef, Conduite professionnelle et culture, le Secrétariat de lutte contre le racisme et d’autres directions du ministère de la Défense nationale/des Forces armées canadiennes sur l’EEDI, et leur apporter un soutien.
- Cerner et supprimer les obstacles systémiques à l’inclusion dans la culture, les processus et les politiques de la MRC.

Personnel et entraînement

- Élaborer et mettre en œuvre le projet de production du personnel afin de mieux gérer cette production dans l’ensemble des systèmes de ressources humaines, en vue de corriger les pénuries importantes de personnel de la Force régulière.
- Mettre en œuvre le futur système d’instruction navale afin d’élaborer et de dispenser une formation de classe mondiale dans un environnement moderne.
- Poursuivre l’examen, l’analyse et le perfectionnement des professions afin de s’assurer que les marins sont sélectionnés, formés et employés pour répondre aux besoins opérationnels et institutionnels.

Future flotte

- La MRC, en étroite collaboration avec le SMA (MAT), procède actuellement au plus grand renouvellement jamais réalisé en temps de paix.
- **Combattant de surface canadien** – Travailler en étroite collaboration avec le SMA (MAT) pour établir une base technique et permettre un examen de conception préliminaire en décembre.
 - **Navire de patrouille extracôtier et de l’Arctique (NPEA)** – Deux sont maintenant en service, avec la livraison du NPEA 3 prévue en 2022.
 - **Navire de soutien interarmées (NSI)** – Deux NSI pour combler le manque de réapprovisionnement en mer de la MRC; la COVID a des répercussions sur la livraison du NSI 1, prévue en 2023.
 - **Capacité intérimaire en pétrolier ravitailleur d’escadre (CIPRE)** – Analyse avec le SMA (MAT) et SPAC pour savoir s’il faut poursuivre la prolongation du contrat cet automne
 - **Programme de sous-marins canadiens de patrouille** – Le travail a commencé pour fournir des options concernant le remplacement du sous-marin de classe *Victoria*.

Flotte actuelle

- **Frégates de la classe Halifax** : La demande en matière d’entretien augmente considérablement, car les navires vieillissent au-delà de leur durée de vie théorique. Besoin de soutien jusqu’à l’arrivée d’un navire de combat canadien (NCC).
- **Modernisation de la classe Victoria** : Ces projets permettront de maintenir la capacité des sous-marins jusqu’au milieu des années 2030. Trois aspects clés : capacité de survie, habitabilité et pertinence opérationnelle.
- **Navires de défense côtière de la classe Kingston** : Le financement des marchés publics nationaux est essentiel pour continuer à fonctionner dans les années 2030.

Infrastructure

- **Flotte actuelle** : L’infrastructure navale existante continue de se détériorer et commence à avoir une incidence sur les opérations, la formation et le soutien au personnel.
- Les prévisions actuelles de financement sont jugées insuffisantes pour enrayer la tendance à la baisse. Des ressources supplémentaires et la rationalisation sont nécessaires pour appuyer l’instruction des marins du parc naval et de la flotte future.
- **Installation navale de Nanisivik (INN)** : le travail pour rendre cette installation opérationnelle se poursuit. [CAVIARDÉ]
- **Navire de combat canadien** : La MRC travaille avec le SMA (Mat) et le SMA (IE) à l’élaboration d’un plan d’infrastructure pour soutenir la flotte future composée de NCC, de NPEA et de NSI.