



- Sous-ministre adjointe par intérim (Recherche et développement pour la défense Canada) (SMA[RDDC]) depuis août 2021.
- 20 années d'expérience dans le domaine des affaires publiques et des services stratégiques dans le secteur public, la sphère politique et le secteur sans but lucratif.
- S'est jointe à RDDC en 2018 au poste de chef d'état-major.

### MANDAT

*Fournir un leadership national en matière de sciences, technologie et innovation (STI) pour la défense et la sécurité afin d'améliorer la position du Canada en matière de défense et de sécurité.*

- Agir à titre de conseillère scientifique en chef pour le ministère de la Défense nationale (MDN), les Forces armées canadiennes (FAC) et les communautés de la sécurité publique et nationale.
- Faire participer un réseau étendu d'intervenants et de partenaires canadiens et étrangers, et collaborer avec eux.
- Exercer l'autorité fonctionnelle afin d'assurer la cohérence des investissements en matière de STI du MDN et des FAC.

### FAITS SAILLANTS

**Nombre total d'employés :** 1 300

**Budget :** 397 M\$ par an  
Le budget annuel comprend 1,6 G\$ sur 20 ans pour le programme Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDEeS).

**Emplacements principaux :** Complexe Carling du Quartier général de la Défense nationale (QGDN) et 7 centres de recherche partout au Canada, chacun possédant une expertise unique en matière de sciences et technologie qui éclaire la prise de décisions fondées sur des données probantes.

### PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Internes :**

- Toute l'Équipe de la Défense

**Externes :**

- Sécurité publique Canada
- Conseil national de recherches du Canada
- Ministères et organismes à vocation scientifique (MOVS)
- Ministères et organismes responsables de la sûreté et de la sécurité
- Organisation du Traité de l'Atlantique Nord
- Groupe des cinq (Five Eyes)
- Industrie
- Milieu universitaire

### ENJEUX PRINCIPAUX

#### Programme de sciences et de technologie pour la défense et la sécurité

*Offrir et superviser un programme intégré fondé sur les priorités du MDN et des FAC, et axé sur des résultats pertinents pour la défense et la sécurité du Canada.*

- Fournir une orientation stratégique sur la supériorité militaire et les avantages technologiques futurs.
- Mettre en œuvre un modèle opérationnel favorisant l'agilité et permettant de créer un environnement favorable à l'innovation grâce à l'apport de divers partenaires.

#### Défense continentale

*Appuyer la vision de la politique de défense dans laquelle le Canada est en sécurité en Amérique du Nord.*

- Formuler et fournir des conseils et une orientation en matière de sciences et technologie pour le MDN et les FAC au sujet de la défense continentale et de la modernisation du Commandement de la défense aérospatiale de l'Amérique du Nord (NORAD).
- Formuler des conseils sur la surveillance des voies d'approche du Nord sur la base des résultats scientifiques du programme de sciences et technologie de connaissance de la situation dans tous les domaines (CSTD).

#### Promouvoir l'innovation en matière de défense et de sécurité

*Répondre aux besoins stratégiques et tactiques du MDN et des FAC par l'innovation.*

- Continuer à faire évoluer IDEeS pour que le MDN et les FAC puissent évaluer de nouvelles solutions innovantes et mieux intégrer les résultats.
- Concevoir le Centre d'excellence en matière d'innovation du MDN pour que le MDN et les FAC aient accès avec souplesse et en temps utile à différents instruments d'innovation.

#### Science ouverte et sécurité de la recherche

*Honorer les engagements fédéraux en faveur du libre partage de la science tout en protégeant la R-D.*

- Améliorer la gestion des données scientifiques afin d'optimiser leur valeur sans compromettre les considérations opérationnelles et nationales comme la sécurité, le respect de la vie privée et l'éthique.
- Formuler des conseils sur les risques et les vulnérabilités en matière de sécurité économique liés aux technologies émergentes et perturbatrices, à la propriété intellectuelle, et à l'accès à l'innovation.

#### Culture organisationnelle

*Inspirer des résultats appréciables en matière de gestion du changement ainsi que s'adapter et refléter en permanence l'évolution des priorités gouvernementales et des paysages scientifiques.*

- Continuer à renforcer l'agilité, la focalisation, la fonctionnalité et la rationalité de RDDC.
- Poursuivre le travail important sur la diversité et l'inclusion.
- Appuyer le changement de culture au MDN et dans les FAC par des initiatives de recherche-développement (R-D).