



National
Defence

Défense
nationale

CANADIAN
ARMED FORCES



FORCES ARMÉES
CANADIENNES

Ministère de la Défense nationale et Forces armées canadiennes

Rapport sur les résultats ministériels 2023-2024



L'honorable
Bill Blair, C.P., C.O.M., député
Ministre de la Défense nationale

Canada

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le ministre de la Défense nationale du Canada, 2024.

Cat. n° D3-41F-PDF

ISSN 2560-8983

Titre clé: Rapport sur les résultats ministériels (Canada. Ministère de la Défense nationale)

Variante du titre: Rapport sur les résultats ministériels (Canada. Forces armées canadiennes)

Le présent document est disponible sur Internet à l'adresse <https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale.html>

This publication is also available in English

Rapport sur les résultats ministériels 2023-2024: en un coup d'œil

Le Rapport sur les résultats ministériels fournit un compte rendu des réalisations réelles par rapport aux plans, aux priorités et aux résultats attendus énoncés dans le [plan ministériel](#).

[Vision, mission, raison d'être et contexte opérationnel](#)

[Lettre de mandat du ministre](#)

Contexte opérationnel stratégique

Pendant que le ministère de la Défense nationale (MDN) et les Forces armées canadiennes (FAC) se remettaient des effets de la pandémie et qu'ils continuaient de bâtir et de reconstituer des FAC résilientes, la guerre d'agression de la Russie en Ukraine s'est intensifiée, ce qui a entraîné des conséquences dévastatrices. De plus, la situation géopolitique s'est encore détériorée. L'invasion illégale de l'Ukraine par la Russie a entraîné le retour de la guerre conventionnelle de haute intensité au cœur de l'Europe. La guerre de Gaza entre Israël et le Hamas menace désormais de déclencher un conflit régional plus vaste avec l'Iran et ses mandataires. Les tensions s'intensifient dans le détroit de Taiwan et dans les mers de Chine méridionale et orientale, à la suite du recours à la force et à la coercition par la Chine.

Dans ce contexte de défis, le MDN et les FAC ont travaillé pour faire face à des crises sans précédent à une époque où l'ordre international multilatéral fondé sur des règles est profondément ébranlé. Le MDN et les FAC ont joué un rôle important et efficace dans la gestion des crises, en appuyant les mesures de l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (OTAN) pour dissuader toute agression russe, en mettant en œuvre les éléments de la Stratégie pour l'Indo-Pacifique et en collaborant avec les Alliés pour établir le nouveau Centre d'excellence OTAN pour le changement climatique et la sécurité, tout en se concentrant sur la réalisation des plans et des priorités définis au début de l'année financière (AF) 2023-2024.

Domaines prioritaires

Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC se sont concentrés sur les domaines clés suivants:

- Opérations et disponibilité opérationnelle
- Reconstitution
- Évolution de la culture
- Modernisation

En tant que l'un des plus importants ministères fédéraux, la Défense nationale joue un rôle important pour assurer des opérations gouvernementales efficaces et efficientes afin d'offrir les meilleurs résultats à la population canadienne. L'AF 2023-2024 s'est inscrite dans la continuité d'une période économique difficile pour le Ministère et tous les Canadiens. Le budget de 2023 annonçait une réduction de 500 millions de dollars pour l'AF 2023-2024 pour les budgets de voyages et les dépenses des organisations fédérales en matière de consultation et d'autres services professionnels. Dans le cadre de cet engagement, la Défense nationale a soigneusement étudié les réductions de dépenses et a mis en œuvre des réductions de 211,11 millions de dollars au cours de l'AF 2023-2024¹. L'exercice initial de réductions à l'échelle du Ministère a permis de cerner plusieurs secteurs où des économies et des gains d'efficacité potentiels à long terme sont possibles pour l'AF 2024-2025, comme il est indiqué dans le Plan ministériel de 2024-2025, afin que les dépenses soient orientées vers les principales priorités de la défense et du gouvernement.

¹ Les chiffres du présent Rapport sur les résultats ministériels reflètent ces réductions.

Faits saillants

En 2023-2024, les dépenses réelles totales (y compris les services internes) pour le MDN et les FAC étaient de 33 469 476 787 \$ et le nombre total d'équivalents temps plein (y compris les services internes) était de 90 587. Pour obtenir des renseignements complets sur les dépenses totales et les ressources humaines du MDN et des FAC, veuillez lire la section [Dépenses et ressources humaines](#) du rapport complet.

Un résumé des réalisations du Ministère pour l'AF 2023-2024 selon son cadre ministériel des résultats approuvé est présenté ci-dessous. Un cadre ministériel des résultats comprend les responsabilités essentielles d'un ministère, les résultats qu'il prévoit atteindre et les indicateurs de rendement qui permettent de mesurer les progrès menant à l'atteinte de ces résultats.

Le MDN et les FAC ont fait progresser des initiatives majeures pour réaliser les priorités à long terme des FAC et produire des résultats pour le Canada et la population canadienne. En réfléchissant à la dernière année, il est évident que le recrutement, la fiabilité de l'équipement et l'entretien ont été des domaines de sous-rendement importants qui ont eu une incidence sur la disponibilité opérationnelle.

Pour régler ces problèmes et s'assurer que la Défense est mieux préparée à relever les défis actuels et futurs, le Canada a publié le document [Notre Nord, fort et libre \(NNFL\): Une vision renouvelée pour la défense du Canada](#) plus tôt cette année, qui prévoit un investissement de 73 milliards de dollars dans la défense et la sécurité au cours des deux prochaines décennies. Cette mesure s'ajoute à l'investissement de 38 milliards de dollars pour moderniser le Commandement de la défense aérienne de l'Amérique du Nord (NORAD), en partenariat avec les États-Unis.

Responsabilité essentielle 1: Opérations

Dépenses réelles: 2 190 545 796 \$

Ressources humaines réelles: 2 867

Résultats ministériels atteints :

- Les Canadiens sont protégés contre les menaces pesant sur le Canada et contre les attaques dirigées contre lui.
- Les personnes en détresse bénéficient d'une intervention efficace de recherche et sauvetage.
- La souveraineté du Canada dans l'Arctique est préservée et protégée.
- L'Amérique du Nord est défendue contre les menaces et les attaques.
- Les Forces armées canadiennes contribuent à un monde plus stable et paisible.

Des pressions importantes ont été exercées sur le personnel et les ressources des FAC pour qu'ils demeurent agiles et prêts à mener des opérations simultanées à l'appui des objectifs du gouvernement du Canada. Les principales réalisations comprennent les suivantes:

- Les FAC ont aidé les autorités civiles dans six provinces et territoires en réponse à des catastrophes naturelles, déployant plus de 2 100 militaires pendant 131 jours consécutifs dans le cadre de l'opération LENTUS;
- Le personnel militaire a maintenu une présence dans l'ensemble de l'Arctique et le Nord et a fourni de l'aide aux opérations et aux activités dans le Nord afin de protéger la souveraineté du Canada dans l'Arctique;
- Chaque jour et dans tous les domaines, environ 1 000 membres des FAC ont appuyé le Commandement de la défense aérienne de l'Amérique du Nord (NORAD), accomplissant ses missions d'alerte aérospatiale, de contrôle aérospatial et d'alerte maritime pour la défense de l'Amérique du Nord;
- Les FAC ont poursuivi leurs importantes contributions militaires à l'Ukraine, y compris le don et le transport d'équipement ainsi que l'instruction militaire pour aider les Ukrainiens à acquérir les compétences nécessaires pour défendre la souveraineté et l'intégrité territoriale de leur pays;

- Les FAC ont contribué à appuyer les mesures de dissuasion et de défense de l'OTAN en Europe centrale et de l'Est, dirigeant le groupement tactique multinational de l'OTAN en Lettonie depuis 2017;
- Les FAC ont soutenu les efforts d'instruction et de renforcement des capacités au Moyen-Orient dans le cadre de l'opération IMPACT, y compris par l'entremise de la mission de l'OTAN en Iraq, qui a été mise sur pied sous le commandement du Canada pour contribuer à la sécurité et à la stabilité durables dans le pays;
- Les FAC ont mis en œuvre les éléments de défense et de sécurité de la Stratégie du Canada pour l'Indo-Pacifique et les occasions connexes d'augmenter la présence des FAC, de recueillir et de partager des renseignements; et approfondir les partenariats de défense dans la région de l'Indo-Pacifique. L'interopérabilité avec les alliés clés est demeurée un point de convergence pour les FAC tout en appuyant l'approche pangouvernementale dans la région.

De plus amples informations sur les [Opérations](#) se trouvent dans la section « Résultats – Ce que nous avons accompli » du Rapport sur les résultats ministériels complet.

Responsabilité essentielle 2: Forces prêtes au combat

Dépenses réelles: 13 368 953 007 \$

Ressources humaines réelles: 42 208

Résultats ministériels atteints:

- Les Forces armées canadiennes sont prêtes à mener des opérations simultanées.
- L'équipement militaire est prêt pour l'entraînement et les opérations.

Au cours de l'AF 2023-2024, la Défense a priorisé les efforts qui renforcent la capacité des FAC de déployer des forces prêtes au combat et d'atteindre les objectifs de défense du Canada. Les FAC ont participé activement à d'importants exercices et activités d'instruction dans des contextes nationaux, continentaux et internationaux, avec des pays alliés et partenaires, afin d'accroître l'interopérabilité et de s'assurer qu'elles restent aussi prêtes que possible à mener des opérations complexes dans des environnements contestés, dégradés et limités sur le plan opérationnel. Récemment, environ 1 000 membres des FAC, dont des marins, des soldats, des aviateurs et des membres des forces spéciales, ont participé à l'exercice STEADFAST DEFENDER en Europe, le plus grand exercice de l'OTAN depuis des décennies.

Les FAC ont éprouvé des difficultés à atteindre plusieurs objectifs de préparation en raison de défis techniques, de pénuries de personnel, d'équipement et de matériel, ainsi que de l'âge et de l'état de certaines flottes. Le fait que la disponibilité de la flotte présente une tendance continue à la baisse est le résultat d'années de sous-financement du fonds d'approvisionnement national et de flottes vieillissantes et de plus en plus obsolètes.

Pour remédier à ces problèmes, la Défense a collaboré avec des partenaires gouvernementaux et industriels pour mettre en œuvre des initiatives visant à garantir la disponibilité et l'état de fonctionnement des équipements essentiels afin d'atteindre les objectifs en matière d'entraînement et d'état de préparation. Parmi les principaux investissements figurent les nouveaux [chasseurs F-35](#), les [véhicules blindés de soutien au combat](#) et les nouveaux systèmes de défense aérienne. L'objectif est de développer les FAC et d'améliorer l'état de préparation afin de répondre aux engagements opérationnels nationaux et internationaux et de protéger la population canadienne aujourd'hui et demain.

De plus amples informations sur les [Forces prêtes au combat](#) se trouvent dans la section « Résultats – Ce que nous avons accompli » du Rapport sur les résultats ministériels complet.

Responsabilité essentielle 3: Équipe de la Défense

Dépenses réelles: 5 390 707 098 \$

Ressources humaines réelles: 19 820

Résultats ministériels atteints:

- Les Forces armées canadiennes progressent vers l'objectif définitif de 101 500 militaires.
- La santé et le bien-être de l'Équipe de la Défense bénéficient d'un solide appui.
- L'Équipe de la Défense incarne les valeurs et la diversité de la société canadienne.
- Les familles militaires sont soutenues et résilientes.
- Les jeunes au Canada disposent d'une expérience et de possibilités qui permettent une transition réussie vers l'âge adulte.

La Défense nationale a continué de prioriser ses efforts de reconstitution afin de s'assurer que les FAC peuvent mettre sur pied des forces capables et prêtes. Les activités étaient axées sur les plans immédiats et à long terme pour faire croître les FAC et continuer à produire les effets stratégiques souhaités pour le Canada sur toutes les opérations assignées.

La Défense a pris des mesures pour améliorer l'expérience du postulant et accélérer les délais de traitement. Étant donné que les militaires font face à des défis uniques liés au coût de la vie en raison des exigences de leur emploi, une augmentation de salaire a été instaurée pour la plupart des membres des FAC afin de s'assurer qu'ils demeurent équitablement rémunérés pour leur service continu et dévoué. Bien que des progrès considérables aient été réalisés depuis le lancement de la directive initiale de reconstitution des FAC en octobre 2022, le travail se poursuit pour consolider et prioriser les initiatives d'attraction, de recrutement et de maintien en poste afin de rétablir les effectifs du personnel et de reconstruire les FAC. L'Équipe de la Défense peut s'attendre à ce que la reconstitution se poursuive jusqu'en 2032. Notre mission collective est de faire passer les FAC à 71 500 membres de la Force régulière et à 30 000 membres de la Première réserve et de jeter les bases de la croissance future, comme le souligne la récente mise à jour de la politique de défense du Canada.

En 2023, le MDN et les FAC ont publié le Plan global de mise en œuvre pour donner suite aux recommandations des rapports d'examen externes afin de bâtir une Équipe de la Défense solide où tous les militaires se sentent protégés, appuyés, respectés et habilités à servir. Le plan comprend des initiatives stratégiques majeures qui auront une incidence directe sur la vie des membres des FAC et de leurs familles, comme des améliorations aux processus de traitement des plaintes et de règlement des griefs des FAC; l'expansion des services de soutien des FAC aux personnes touchées et aux victimes de tous les types d'inconduite, et des efforts continus pour éliminer les principaux obstacles systémiques à l'emploi.

Environ 20 des recommandations de l'[examen externe indépendant et complet](#) de Mme Arbour ont été mises en œuvre et toutes les recommandations devraient être traitées d'ici la fin de 2025. Le projet de loi C-66 a été présenté au Parlement pour modifier la *Loi sur la Défense nationale*, une étape importante dans un long processus conçu pour réaliser une réforme institutionnelle durable, ainsi que pour renforcer la confiance dans le système de justice militaire. Le Centre de soutien et de ressources sur l'inconduite sexuelle a élargi ses services au-delà des membres actuels et anciens des FAC et des employés de la fonction publique du MDN pour inclure les cadets, les Rangers juniors canadiens et les membres des familles de la communauté de la Défense dans son ensemble.

Des renseignements supplémentaires sur le recrutement de la Défense sont disponibles sur le site Web [Forces.ca](#) et dans la [Stratégie de maintien des effectifs des FAC](#). Des renseignements supplémentaires sur le soutien aux familles des militaires se trouvent sur le site Web des [Centres de ressources pour les familles des militaires](#).

De plus amples informations sur l'[Équipe de la Défense](#) se trouvent dans la section « Résultats – Ce que nous avons accompli » du Rapport sur les résultats ministériels complet.

Responsabilité essentielle 4: Concept de force de l'avenir

Dépenses réelles: 1 472 799 282 \$

Ressources humaines réelles: 2 144

Résultats ministériels atteints:

- Les capacités de la Défense sont conçues pour répondre aux menaces futures.
- Les défis de la Défense et de la sécurité sont abordés par des solutions innovantes.

De concert avec ses Alliés et ses partenaires, la Défense a poursuivi son analyse de l'environnement opérationnel à venir, ce qui a fourni une mesure des défis que le Canada doit prendre en considération lorsqu'il poursuit la conception des capacités militaires nécessaires pour contrer les menaces de demain.

Les activités de développement et de conception de la force des FAC ont continué la mise en œuvre *Protection, Sécurité, Engagement* (PSE): La politique de défense du Canada et la modernisation du NORAD, et ont appuyé la production de conseils militaires dans le cadre du travail derrière NNFL, publié en avril 2024.

À l'appui de la modernisation du NORAD, les investissements dans la recherche et le développement ont contribué à rechercher et à identifier des technologies et des concepts de pointe pour dissuader et détecter les menaces changeantes qui pèsent sur le continent dans tous les domaines, y compris l'espace, le cyberspace et l'environnement de l'information, et se défendre contre elles.

En juillet 2023, l'Accélérateur d'innovation de défense pour l'Atlantique Nord (DIANA) de l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (OTAN) a lancé ses trois premiers défis pilotes. Sept entreprises canadiennes faisaient partie des 44 entreprises qui ont été sélectionnées pour commencer à relever les défis liés à la résilience énergétique, au partage sécurisé de l'information, à la détection et à la surveillance. Le réseau DIANA vise à réunir les jeunes entreprises, les chercheurs et les entreprises technologiques les plus prometteurs de l'Alliance afin de résoudre les défis critiques en matière de défense et de sécurité.

La Défense a travaillé avec les Alliés pour établir un Centre d'excellence OTAN pour le changement climatique et la sécurité (CECCS) à Montréal, au Québec, afin de mieux comprendre et de mieux gérer les répercussions des changements climatiques sur la sécurité, et d'éclairer la planification et la préparation militaires. Le CECCS a atteint sa capacité opérationnelle initiale en octobre 2023 et devrait obtenir l'accréditation de l'OTAN et devenir pleinement doté en personnel et opérationnel d'ici la fin de 2024.

De plus amples informations sur le [Concept de force de l'avenir](#) se trouvent dans la section « Résultats – Ce que nous avons accompli » du Rapport sur les résultats ministériels complet.

Responsabilité essentielle 5: Acquisition de capacités

Dépenses réelles: 4 927 504 771 \$

Ressources humaines réelles: 2 874

Résultats ministériels atteints:

- L'approvisionnement en matière de défense est rationalisé.
- L'acquisition de l'équipement de défense est bien gérée.
- L'acquisition de technologies de l'information pour la défense est bien gérée.
- Les approvisionnements sont accessibles et bien gérés.

Le Ministère a continué de déployer des efforts importants pour réaliser les 362 projets d'approvisionnement de la *Protection, Sécurité, Engagement* et de modernisation du NORAD en cours afin de s'assurer que les FAC disposent des capacités modernes dont elles ont besoin pour réussir dans un monde complexe et en constante évolution. Le volume et la complexité associés à ce travail ont suscité le besoin d'amélioration et d'innovation. En réponse, le MDN a lancé deux programmes pilotes

novateurs - l'académie du groupe Achats et le maintien en puissance continu des capacités. Ces deux initiatives visent directement à accroître la capacité d'approvisionnement du Ministère, à optimiser l'approvisionnement de la Défense et à s'assurer que les capacités des FAC suivent le rythme des progrès technologiques et demeurent pertinentes sur le plan opérationnel.

La Défense nationale a également travaillé avec des partenaires de l'industrie et du gouvernement pour simplifier le processus d'approvisionnement en matière de défense, notamment en appuyant l'examen de l'approvisionnement en matière de défense dirigé par les Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC), et en mettant en œuvre des approches d'approvisionnement plus souples et novatrices. Les investissements auprès des entreprises autochtones ont également été intégrés aux approvisionnements de la Défense afin de renforcer la capacité autochtone au sein de la chaîne d'approvisionnement de la Défense.

L'approvisionnement en matière de défense représente un investissement important dans l'économie canadienne et la création d'emplois pour les Canadiens d'un océan à l'autre. Les grandes initiatives d'approvisionnement, comme la Stratégie nationale de construction navale, ont directement profité aux Canadiens en contribuant 17 milliards de dollars à l'économie et en créant ou maintenant plus de 15 500 emplois canadiens par année depuis 2012.

De plus amples informations sur l'[Acquisition de capacités](#) se trouvent dans la section « Résultats – Ce que nous avons accompli » du Rapport sur les résultats ministériels complet.

Responsabilité essentielle 6: Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables

Dépenses réelles: 4 913 996 715 \$

Ressources humaines réelles: 15 575

Résultats ministériels atteints:

- Les bases navales et terrestres et les escadres aérienne permettent d'exécuter des opérations militaires et des activités de défense.
- L'infrastructure de défense est bien gérée tout au long de son cycle de vie.
- Les activités de défense sont menées d'une façon sûre et en respectant l'environnement.

Au cours de l'AF 2023-2024, la Défense a investi dans les services et l'infrastructure de la base et de l'escadre, ce qui comprenait la planification stratégique, les investissements dans la modernisation, y compris la technologie de l'information, et la gestion des installations vieillissantes pour assurer des opérations durables et efficaces de la base et de l'escadre. L'accent a été mis sur l'établissement de normes mesurables, l'optimisation des ressources et l'avancement des projets pour répondre aux exigences actuelles et futures en matière de capacités, ce qui reflète un engagement envers la modernisation dans l'ensemble des FAC.

Le portefeuille immobilier du MDN comprend de nombreux bâtiments et systèmes qui arrivent à la fin de leur durée de vie. Cette infrastructure vieillissante augmente le besoin d'entretien, de réparation et de réfection des bâtiments du portefeuille tout en donnant la priorité aux efforts visant à réduire l'empreinte environnementale. Malgré des coûts de l'entretien et du remplacement des infrastructures vieillissantes qui dépassaient les ressources disponibles, le MDN et les FAC ont quand même été en mesure d'effectuer des mises à niveau de l'aérodrome pour appuyer la capacité des chasseurs, les opérations et les contributions au NORAD, ainsi que de nouvelles constructions, de réparations et de mises à niveau afin d'améliorer les champs de tir et les zones d'instruction, les services publics et les bâtiments. Les projets comprenaient l'agrandissement et la rénovation des centres de transition pour permettre la continuité des activités et des services de soutien pour les membres des FAC, ainsi que la réparation et la modernisation de l'infrastructure pour fournir des installations opérables aux membres de la Force de réserve.

La [Stratégie de la Défense sur le climat et la durabilité](#), déposée en novembre 2023, décrit le plan de la Défense nationale pour réaliser une vision durable des ressources et des opérations au Canada et dans le monde. Pour la première fois, il comprend un exposé sur le lien entre le changement climatique et la

sécurité. Même si des progrès ont été réalisés dans plusieurs domaines, la disponibilité inadéquate de logements et d'installations a continué d'être un problème pour le personnel des FAC. L'indemnité différentielle de logement des Forces Canadiennes a été mise en œuvre pour appuyer les militaires qui ont de la difficulté à se procurer un logement de base dans des endroits à coûts élevés.

De plus amples informations sur les [Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables](#) se trouvent dans la section « Résultats – Ce que nous avons accompli » du Rapport sur les résultats ministériels complet.

Sur cette page

- [Message du ministre](#)
- [Résultats : Nos réalisations](#)
 - [Responsabilité essentielle 1 : Opérations](#)
 - [Responsabilité essentielle 2 : Forces prêtes au combat](#)
 - [Responsabilité essentielle 3 : Équipe de la Défense](#)
 - [Responsabilité essentielle 4 : Concept de force de l'avenir](#)
 - [Responsabilité essentielle 5 : Acquisition de capacités](#)
 - [Responsabilité essentielle 6 : Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables](#)
 - [Services internes](#)
- [Dépenses et ressources humaines](#)
 - [Dépenses](#)
 - [Financement](#)
 - [Faits saillants des états financiers](#)
 - [Ressources humaines](#)
- [Renseignements ministériels](#)
- [Tableaux de renseignements supplémentaires](#)
- [Dépenses fiscales fédérales](#)
- [Définitions](#)

Message du ministre



En tant que ministre de la Défense nationale, j'ai le plaisir de présenter le Rapport sur les résultats ministériels pour l'année financière 2023-2024. Ce rapport présente de façon exhaustive les activités et les dépenses de la Défense au cours de l'année de référence.

Le contexte géopolitique actuel étant de plus en plus complexe, cela exige une réponse renouvelée pour protéger la sécurité et la prospérité du Canada. À la suite du travail effectué au cours de l'année visée dans le cadre de la mise à jour de la politique de défense intitulée [Notre Nord, fort et libre](#), le gouvernement a annoncé de nouveaux investissements importants en avril 2024. Ces investissements permettront de soutenir les membres des Forces armées canadiennes (FAC), de moderniser l'équipement et les infrastructures militaires, de protéger la souveraineté du Canada dans l'Arctique et le Nord, de renforcer notre rôle au sein de l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (OTAN), et de faire progresser la [Stratégie du](#)

[Canada pour l'Indo-Pacifique](#).

La priorité absolue des FAC est de défendre le Canada, ce qui contribue également à protéger le continent que nous partageons avec les États-Unis. Le Canada renforce notre engagement à l'égard du Commandement de la défense aérospatiale de l'Amérique du Nord (NORAD) en investissant 38,6 milliards de dollars sur vingt ans. Il s'agit notamment d'investissements visant à renforcer la capacité des FAC à détecter, à dissuader et à contrer les menaces, tout en faisant évoluer les solutions en matière de recherche et de développement grâce à la science et à la technologie.

La sécurité et la prospérité du Canada, pays de l'Atlantique et du Pacifique, sont directement liées à celles de l'Europe et de la région indo-pacifique. Les FAC continuent de contribuer de manière significative à la sécurité euro-atlantique. Durant l'été 2023, le Canada a renouvelé et élargi l'[opération REASSURANCE](#) pour une période de trois ans, et transformé en brigade le groupement tactique multinational dirigé par le Canada en Lettonie. Nous avons également annoncé que le Canada augmentera sa contribution à la stabilité de la région indo-pacifique en renforçant sa présence militaire grâce à l'[opération HORIZON](#).

Pour faire face aux menaces actuelles et futures en matière de sécurité, il est indispensable de disposer d'une force militaire suffisante et diversifiée composée de personnes compétentes. Notre initiative pluriannuelle de reconstitution des FAC vise à améliorer la disponibilité militaire en attirant et en maintenant en poste des personnes de talent de partout au Canada grâce à un système moderne de gestion du personnel. L'Équipe de la Défense réalise des progrès grâce à l'accélération du processus de recrutement, et nous nous efforçons de combler rapidement l'écart actuel entre la taille réelle de l'effectif des FAC et la taille autorisée.

Pour reconstruire nos forces armées, il est essentiel de favoriser une culture militaire plus inclusive et de mettre en place un milieu de travail respectueux pour tous. Au fur et à mesure que nous prenons des mesures concrètes pour faire progresser notre culture, une surveillance externe s'impose. Conformément à la recommandation formulée par l'ancienne juge de la Cour suprême Louise Arbour, la surveillance externe continue de fournir une évaluation indépendante et impartiale de nos progrès, ainsi que des informations sur les domaines dans lesquels des efforts supplémentaires sont nécessaires. En novembre 2023, j'ai accueilli favorablement le [deuxième rapport d'étape de la surveillance externe](#). En mars 2024, un [projet de loi a été présenté](#) pour modifier la *Loi sur la défense nationale*, proposant une série de changements ciblés pour moderniser le système de justice militaire. Les modifications proposées répondent aux principales recommandations formulées dans le cadre des examens indépendants et externes menés par les anciens juges de la Cour suprême Louise Arbour et Morris J. Fish.

Les changements climatiques affectent la fréquence, la durée et l'intensité des opérations des FAC, tant au pays qu'à l'étranger, ce qui impose un nombre de demandes sans précédent aux FAC pour soutenir les autorités civiles. Au cours de la dernière année, les FAC ont apporté leur soutien aux provinces et territoires du pays pour combattre les incendies de forêt pendant 131 jours consécutifs, tout en

contribuant à l'évacuation des communautés touchées dans le cadre de l'[opération LENTUS](#), qui constitue l'intervention des FAC en cas de catastrophes naturelles.

Je suis fier du travail accompli par les militaires et les civils de l'Équipe de la Défense, qui font la force de notre pays, tout en assurant la sécurité de l'Amérique du Nord et notre engagement dans le reste du monde.

Original signé par:

L'honorable Bill Blair, C.P., C.O.M, député
Ministre de la Défense nationale

Résultats: Nos réalisations

Responsabilités essentielles et services internes

- Responsabilité essentielle 1 : Opérations
- Responsabilité essentielle 2 : Forces prêtes au combat
- Responsabilité essentielle 3 : Équipe de la Défense
- Responsabilité essentielle 4: Concept de force de l'avenir
- Responsabilité essentielle 5 : Acquisition de capacités
- Responsabilité essentielle 6 : Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables
- Services internes

Responsabilité essentielle 1 : Opérations

Dans la présente section

- [Description](#)
- [Progrès à l'égard des résultats](#)
- [Principaux risques](#)
- [Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus](#)
- [Priorités pangouvernementales connexes](#)
- [Répertoire des programmes](#)

Description

Détecter, dissuader et défendre contre les menaces ou les attaques visant le Canada. Aider les autorités civiles et les organismes d'application de la Loi, y compris la lutte contre le terrorisme, en appui à la sécurité nationale, à de catastrophes nationales ou à de grandes situations d'urgence; et mener des opérations de recherche et de sauvetage. Détecter, dissuader et défendre contre les menaces pesant sur l'Amérique du Nord, ou les attaques dirigées contre elle, de concert avec les États-Unis, notamment par l'intermédiaire du NORAD.

Diriger et/ou contribuer aux forces de l'OTAN et aux efforts de coalitions visant à dissuader et de vaincre les adversaires, y compris des terroristes, afin d'appuyer la stabilité mondiale. Diriger et/ou contribuer aux opérations de paix internationales et des missions de stabilisation avec les Nations Unies, l'OTAN et d'autres partenaires multilatéraux.

S'engager dans le renforcement des capacités afin d'appuyer la sécurité d'autres pays et les moyens dont ils disposent pour contribuer à la sûreté et à la sécurité des Canadiens à l'étranger. Aider les autorités civiles et des partenaires non gouvernementaux pour répondre en cas de catastrophes internationales et nationales ou de situations d'urgence de grande envergure.

Progrès à l'égard des résultats

La présente section présente les mesures prises par le Ministère pour atteindre les résultats et les cibles relativement aux Opérations. Les détails sont présentés par résultat ministériel.

Tableau 1.1: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les Canadiens sont protégés contre les menaces pesant sur le Canada et contre les attaques dirigées contre lui.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des demandes d'aide auxquelles le Ministère répond	100 %	Mars 2024	100 %	100 %	100 %
% des éléments de force qui sont déployés dans les délais établis	100 %	Mars 2024	100 %	100 %	100 %
% de l'objectif fixé atteint dans le cadre d'opérations nationales	100 %	Mars 2024	95 %	95 %	100 %
Mesure dans laquelle les Forces armées canadiennes sont efficaces dans les opérations nationales	Vert	Mars 2024	Objectif atteint	Objectif atteint	Objectif atteint

Tableau 1.2: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les personnes en détresse bénéficient d'une intervention efficace de recherche et sauvetage.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des interventions coordonnées maritimes, aéronautiques et interarmées qui sont jugées efficaces en cas d'incident de recherche et de sauvetage	100 %	Mars 2024	100 %	100 %	100 %
% des demandes d'aide des services de recherche et de sauvetage aéronautiques des Forces armées canadiennes auxquelles le Ministère répond	100 %	Mars 2024	100 %	99 %	99 %*
% d'opérations de recherche et de sauvetage aéronautiques des Forces armées canadiennes qui satisfont les normes établies	100 %	Mars 2024	91 %	91 %	95 %**

* Au cours de l'AF 2023-2024, 8 234 incidents de recherche et sauvetage (SAR) ont été recensés, dont 1 718 classés comme 1 (détresse) ou 2 (détresse imminente). Cela représente une diminution de 13 % du nombre total d'incidents et de 3,5 % des classifications 1 et 2 par rapport à l'exercice précédent. Tous les cas de SAR gérés par le Centre conjoint de coordination des opérations de sauvetage ont été traités efficacement et ont été soit conclus, soit transférés à un organisme approprié.

** Les FAC ont démontré un niveau élevé d'efficacité dans le respect des délais d'intervention pour les missions SAR, atteignant un taux de réussite de 95 % sur 575 cas assignés et activés, avec 546 cas respectant leur délai d'intervention. Bien que les FAC aient fait preuve d'un rendement admirable, divers facteurs peuvent avoir un impact sur les délais d'intervention, notamment les problèmes mécaniques des aéronefs, le besoin de carburant supplémentaire pour les missions prolongées et les conditions météorologiques défavorables. Les coordonnateurs de mission SAR ont travaillé avec diligence pour relever ces défis et ont veillé à ce que chaque incident soit géré efficacement, soit en concluant la mission avec succès, soit en la transférant à l'organisme approprié selon les besoins.

Tableau 1.3: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: La souveraineté du Canada dans l'Arctique est préservée et protégée.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des objectifs déclarés atteints par les opérations et exercices dans l'Arctique	100 %	Mars 2024	95 %	95 %	100 %

Tableau 1.4: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: L'Amérique du Nord est défendue contre les menaces et les attaques.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des objectifs fixes atteints dans le cadre d'opérations continentales	100 %	Mars 2024	92 %	100 %	100 %
% des engagements et des obligations du Canada à l'accord du Commandement de la défense aérospatiale de l'Amérique du Nord et qui sont respectés	100 %	Mars 2024	100 %	98,1 %	92,8 %*
Mesure dans laquelle les Forces armées canadiennes sont efficaces dans les opérations continentales	Vert	Mars 2024	Objectif atteint	Objectif atteint	Objectif atteint

*Trois composantes contributives sous-tendent l'indicateur de rendement mentionné ci-dessus. Premièrement, les taux de réussite des sorties des aéronefs ont été affectés négativement par les mauvaises conditions météorologiques et les exigences en matière de maintenance. Deuxièmement, les taux de dotation à l'élément canadien du NORAD, à la région canadienne du NORAD et au secteur de la défense aérienne du Canada ont été inférieurs à leur objectif de 100 %. L'incapacité de ces deux composantes à atteindre leurs objectifs respectifs a entraîné un déficit global de l'indicateur de rendement global présenté dans le tableau ci-dessus.

Tableau 1.5: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les Forces armées canadiennes contribuent à l'existence d'un monde plus stable et paisible.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des opérations internationales qui atteignent les objectifs fixés	100 %	Mars 2024	94 %	95 %	98 %
Mesure dans laquelle les Forces armées canadiennes sont efficaces dans les opérations internationales	Vert	Mars 2024	Objectif atteint	Objectif atteint	Objectif atteint

Des renseignements supplémentaires sur [les résultats détaillés et l'information sur le rendement](#) pour le répertoire des programmes du Ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes sont disponibles sur l'InfoBase du GC.

Renseignements sur les résultats

La section suivante décrit les résultats obtenus relativement aux Opérations au cours de l'AF 2023-2024 en les comparant aux résultats prévus dans le Plan ministériel du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes pour l'année.

Les Canadiens sont protégés contre les menaces pesant sur le Canada et contre les attaques dirigées contre lui

La capacité du Canada à prospérer sur le plan économique est fondée sur la stabilité et la certitude de l'ordre international fondé sur des règles et sur la protection des intérêts vitaux du Canada en matière de sécurité nationale. La puissance coercitive devient de plus en plus la devise de choix à l'échelle internationale, ce qui impose des exigences importantes au personnel des FAC, tout comme le sont de

nombreuses opérations nationales à évolution rapide. Malgré ces défis, le MDN et les FAC ont continué de s'acquitter de la responsabilité principale du gouvernement canadien de protéger notre pays et nos citoyens.

Les FAC ont continué de fonctionner dans un [environnement de sécurité complexe et dynamique](#) qui posait des défis et des possibilités pour les intérêts du Canada en matière de défense et de sécurité. Les activités qui ont fait appel aux ressources des FAC à des fins d'analyse, de planification prudente, et, dans certains cas, le déploiement de forces, y compris la [poursuite de la guerre en Ukraine](#), le [renforcement de la présence avancée renforcée de l'OTAN dans la mer Baltique](#) et les crises au nord du Kosovo, en Haïti, au Soudan et en République démocratique du Congo. La préparation des ressources des FAC pour appuyer les activités en Méditerranée orientale et au Moyen-Orient en raison de la guerre entre Israël et le Hamas était également une activité importante, et elle a fait appel à des ressources déjà limitées dans les fonctions de renseignement et de planification à tous les niveaux des FAC.

Opération LENTUS: Au cours de l'AF 2023-2024, les FAC ont fourni [131 jours consécutifs de soutien](#) aux autorités provinciales et territoriales en réponse à des catastrophes naturelles avec environ 2 100 membres des FAC aptes au combat déployés partout au Canada. L'augmentation de la fréquence et de la gravité des catastrophes naturelles, ainsi que les lacunes dans les niveaux de capacité de gestion des urgences partout au Canada, ont mené à une augmentation importante des demandes d'assistance (DA).

Même si les FAC seront toujours là pour les Canadiens et les Canadiennes, les FAC n'ont pas été conçues ni structurées pour être une force de premier choix persistante dans la prestation de services de gestion des urgences. L'augmentation des FAC qui répondent aux DA a entraîné des répercussions négatives sur l'état de préparation militaire, la disponibilité opérationnelle de l'équipement, l'instruction du personnel, les activités de reconstitution des FAC et a détourné des ressources de défense nécessaires pour promouvoir la stabilité et la paix internationales à un moment où les menaces mondiales augmentent. De nombreux membres des FAC participant à l'opération LENTUS ont été déployés peu de temps après à Chypre pour appuyer l'[opération LUMEN](#).



Au cours de l'AF 2023-2024, les FAC ont fourni 131 jours consécutifs de soutien en réponse aux catastrophes naturelles partout au Canada.

Opération LIMPID: Les FAC ont effectué une surveillance et un contrôle de routine et de contingence afin de détecter les menaces pour le Canada dans les domaines aérien, maritime, terrestre et aérospatial du Canada et ont maintenu une présence physique, ce qui comprend:

- La collaboration et le soutien renforcés avec les autres ministères et organismes gouvernementaux afin de maintenir une [communauté coopérative en matière de sécurité nationale](#) en augmentant et en améliorant les efforts de communication et de coordination. Par l'entremise de la [Force opérationnelle interarmées \(Nord\) \[FOIN\]](#), le Commandement des opérations interarmées du Canada (COIC) a participé au Groupe de travail sur la sécurité de l'Arctique et à la Table ronde sur les forces de sécurité de l'Arctique afin d'améliorer et d'élargir la présence et l'état de préparation des FAC dans l'Arctique. Par l'entremise des Forces opérationnelles interarmées régionales, le COIC a participé à des exercices nationaux aux niveaux provincial et municipal afin d'améliorer la préparation aux situations d'urgence;
- L'engagement opérationnel avec d'autres ministères et organismes gouvernementaux afin d'améliorer l'interopérabilité et le soutien mutuel, tel que décrit dans le Plan fédéral d'intervention d'urgence à l'appui des opérations des FAC;
- La collaboration avec d'autres autorités et organismes canadiens à l'appui de l'application de la loi et de la sécurité nationale. Les opérations en cours comprenaient le soutien de Parcs Canada pour le contrôle des avalanches ([opération PALACI](#)). De plus, 54 membres des FAC ont été déployés pour appuyer le [couronnement de Son Majesté le roi Charles III](#) dans le cadre de l'opération GOLDEN ORB.

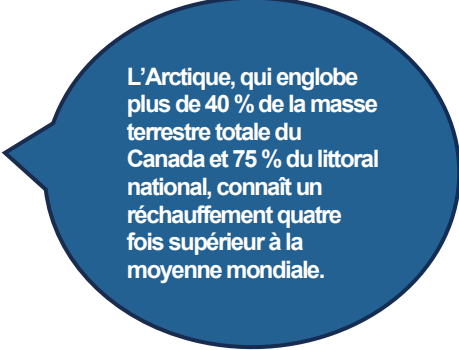
Les personnes en détresse bénéficient d'une intervention efficace de recherche et sauvetage

Au cours de l'AF 2023-2024, il y a eu 8 234 incidents (cas) de SAR, dont 1 718 avaient une classification finale de 1 (détresse) ou 2 (détresse imminente). Les cas de SAR du centre conjoint de coordination des opérations de sauvetage ont été gérés efficacement jusqu'à leur conclusion ou transmis à un organisme approprié.

Les Rangers canadiens, qui font partie intégrante des FAC, sont une capacité localisée diversifiée et agile créée par les FAC pour aider la présence du gouvernement du Canada dans les régions éloignées, nordiques, côtières et isolées. Par l'entremise de DA à l'appui des mandats des autorités provinciales ou territoriales, les Rangers canadiens ont appuyé 36 missions de SAR au sol et ont répondu à deux DA des autorités provinciales ou territoriales.

La souveraineté du Canada dans l'Arctique est préservée et garantie

L'Arctique devient de plus en plus accessible, ce qui signifie que la géographie ne nous offre plus la sécurité sur laquelle nous comptions autrefois. À l'appui du [Cadre stratégique pour l'Arctique et le Nord](#), les FAC ont continué de maintenir une présence réduite, mais toute l'année, dans le Nord du Canada et de mener régulièrement de l'instruction et des opérations dans la région. Plus précisément, les activités menées dans le cadre de l'opération NANOOK et de l'opération LIMPID ont renforcé la présence canadienne et assuré la défense, la sécurité et la sûreté de l'Arctique canadien.



L'Arctique, qui englobe plus de 40 % de la masse terrestre totale du Canada et 75 % du littoral national, connaît un réchauffement quatre fois supérieur à la moyenne mondiale.

Les changements climatiques continueront d'avoir une incidence sur la capacité des FAC à détecter, à dissuader et à diminuer les menaces pour les Canadiens et les Canadiennes et les intérêts canadiens à l'avenir, ce qui augmentera le besoin de ressources supplémentaires dans l'Arctique, particulièrement les capacités à double usage qui apportent de la valeur, comme les améliorations continues à la piste d'Inuvik.

Afin de préserver et de protéger la souveraineté du Canada, les FAC:

- Ont continué de perfectionner leurs compétences de combat par temps froid en participant à des exercices dans l'Arctique, comme l'exercice GLOBAL RESOLVE, un exercice interarmées au Joint Pacific Multinational Readiness Center à Fort Wainwright, en Alaska, en février 2024;
- Ont travaillé avec les collectivités du Nord et autochtones pour soutenir les opérations des FAC afin de maintenir la capacité d'intervention d'urgence et la connaissance du domaine. L'évaluation environnementale et l'assainissement des sites ont été intégrés à chaque opération menée par la FOIN pour garantir que les zones où les opérations ont lieu demeurent en parfait état;
- Ont maintenu des missions de réapprovisionnement continues à la station des Forces canadiennes Alert, l'endroit habité en permanence le plus au nord du monde;
- Ont fait des Initiatives avancées d'interopérabilité, de connaissance de la situation et de partage d'informations grâce à une collaboration continue avec les Alliés et les partenaires du NORAD, du Commandement du Nord des États-Unis (USNORTHCOM), des engagements de l'OTAN, de la Table ronde des forces de sécurité de l'Arctique, du Groupe de travail sur la sécurité de l'Arctique et du Groupe de travail consultatif sur les capacités de l'Arctique.

Les FAC ont également mené plusieurs opérations dans l'Arctique, notamment:

- **Opération NANOOK:** Les FAC ont déployé des forces et mené des exercices avec des éléments de la Marine royale canadienne (MRC), de l'Armée canadienne (AC), de l'Aviation royale canadienne (ARC) et du Commandement des Forces d'opérations spéciales du Canada (COMFOSCAN). L'opération a permis de pratiquer la guerre anti-sous-marine et la connaissance de tous les domaines en suivant les ressources aériennes, terrestres et maritimes dans le passage du Nord-Ouest. L'opération NANOOK a démontré l'engagement du Canada à protéger l'Arctique et à maintenir de solides capacités maritimes collaboratives avec des [partenaires](#)

internationaux et nationaux. Cette opération a constitué une démonstration stratégique des capacités et de la détermination, tandis que sur le plan tactique, elle a constitué une bonne occasion d'entraînement pour toutes les parties concernées. L'objectif était de déployer des forces dans l'Extrême-Arctique pour répéter et améliorer la capacité des FAC à se déployer et à opérer dans des environnements difficiles et éloignés;

- **Opération NANOOK-NUNAKPUT:** Cette opération Arctique s'est déroulée du 27 août au 9 septembre 2023 et constituait le principal volet terrestre de la série des opérations NANOOK. L'AC a déployé environ 100 soldats de la 2^e Division du Canada, appuyés par le 1^{er} Groupe de patrouilles des Rangers canadiens. Le déploiement de la force opérationnelle terrestre à Inuvik et à Tuktoyaktuk, dans les Territoires du Nord-Ouest (T.N.-O.), a permis aux forces terrestres de mener des opérations de présence et de surveillance dans cette région. De plus, des patrouilles terrestres et aériennes des FAC ont eu lieu à Inuvik, dans les Territoires du Nord-Ouest, et à Resolute Bay, au Nunavut, et dans les environs. Cette intégration opérationnelle des ministères et organismes régionaux et autres dans une série d'activités de présence dans la zone d'opérations de la FOIN, appuyée par l'AC, l'ARC et, le cas échéant, la MRC, visait à développer la connaissance du domaine, à favoriser une plus grande interopérabilité et à accroître l'état de préparation global;
- **Opération NANOOK-NUNALIVUT:** Il s'agissait de l'opération annuelle interarmées et combinée de défense et de sécurité dans tous les domaines menée par les FAC dans l'Extrême-Arctique canadien en partenariat avec des partenaires militaires régionaux et internationaux. Du 1^{er} au 20 mars 2024, l'AC, l'ARC et la MRC ont participé à cette opération, ainsi que des participants internationaux des États-Unis, de la Belgique, de la France et de l'Allemagne. Les FAC ont renforcé l'interopérabilité dans les opérations interarmées et ont démontré leur capacité à projeter et à maintenir des forces dans l'Arctique;
- **Opération NANOOK-TATIGIIT:** Il s'agissait d'une répétition d'intervention en cas de catastrophe facilitée qui s'est déroulée du 23 au 27 octobre 2023 et qui comprenait un scénario pangouvernemental adapté pour répondre aux objectifs du gouvernement du Canada (GC) et de nos partenaires de mission dans le Nord aux niveaux international, fédéral, territorial et municipal. L'entraînement a été mené en réponse à une tempête de verglas simulée provoquant une panne d'infrastructure électrique importante avec des températures extrêmement froides dans plusieurs collectivités et impliquant des partenaires intégrés du niveau fédéral au niveau municipal. Grâce à cet exercice, les FAC et le GC ont pu développer davantage leurs capacités d'intervention en cas de catastrophe, ainsi que définir où se situent les frictions lors de la réponse à ces scénarios;
- **Opération NANOOK-TUUGALIK:** L'opération s'est déroulée du 8 au 25 août 2023, et certaines parties de l'opération se sont poursuivies jusqu'au 29 septembre 2023, alors que le Navire canadien de Son Majesté (NCSM) *Harry DeWolf* poursuivait ses patrouilles de présence maritime dans la région de l'Arctique. Cette opération a démontré la capacité des FAC à déployer et à

Opération NANOOK-NUNAKPUT 2023



Un membre du 1^{er} Groupe de patrouille des Rangers canadiens (1 GPRC) recule un véhicule tout-terrain à bord d'un hélicoptère CH-147F Chinook pendant l'opération NANOOK-NUNAKPUT 2023 à l'aéroport d'Inuvik, dans les Territoires du Nord-Ouest, le 28 août 2023.

Photo: Cpl Marc-André Leclerc, Forces armées canadiennes.

mener des exercices de coopération maritime multinationale en matière de sécurité et de sûreté avec les alliés et les partenaires internationaux et pangouvernementaux dans l'Arctique. Dans le cadre de l'opération, le navire américain San Juan, avec quatre membres de la MRC à bord, a navigué dans le passage du Nord-Ouest. En plus de soutenir la souveraineté du Canada dans l'Arctique, cette opération [a soutenu la recherche en matière de défense](#) pour améliorer la reconnaissance dans l'Arctique.

Les FAC ont également mené plusieurs exercices d'entraînement dans l'Arctique, notamment:

- Le COMFOSCAN a mené des exercices d'entraînement dans l'Arctique pour assurer son état de préparation, notamment en participant à l'exercice ARCTIC EDGE, un exercice de défense de l'Arctique dirigé par l'USNORTHCOM pour améliorer nos capacités dans l'Arctique et notre interopérabilité avec les Alliés;
- Les divisions de l'Armée canadienne ont mené ou participé à sept exercices majeurs dans l'Arctique. Parmi ceux-ci, citons l'exercice GLOBAL RESOLVE, au cours duquel la 3^e Division canadienne a effectué la première validation de bataillon d'infanterie légère (VB) en Alaska avec la 11^e Division d'infanterie aéroportée des États-Unis.
- La MRC et l'ARC ont participé au ICE CAMP 2024, une opération de trois semaines en mars 2024 conçue pour rechercher, tester et évaluer les capacités opérationnelles dans la région de l'Arctique. Auparavant connu sous le nom d'exercice sur glace, il a été élevé au rang d'opération pour mieux refléter les priorités de la région. Les équipes participantes ont eu l'occasion de perfectionner leurs compétences dans l'un des environnements les plus rudes et les plus exigeants au monde.
- Le Centre d'entraînement de l'Arctique des FAC (CAFATC) à Resolute Bay, au Nunavut, a travaillé en collaboration avec le Programme du plateau continental polaire de Ressources naturelles Canada pour faciliter les événements d'entraînement individuels et collectifs.

Le CAFATC a connu plusieurs défis, notamment:

- Le principal véhicule de mobilité arctique du CAFATC, le BV-206, a connu un taux de défaillance de 80 %, ce qui limite son utilisation pour les tâches essentielles, l'évacuation sanitaire au sol et les interventions d'urgence;
- La flotte actuelle de BV-206 n'est plus fiable pour l'évacuation sanitaire au sol d'urgence et les risques associés à la santé et à la sécurité des participants des FAC, des civils et des internationaux ne sont plus acceptables.

Les mesures d'atténuation du CAFATC étaient les suivantes:

- Les FAC dépendent davantage des motoneiges et des véhicules tout-terrain légers. Bien qu'ils manquent de capacités amphibies et de protection environnementale, ils sont limités en termes de capacité de transport de troupes et de marchandises, ne sont pas conçus pour une utilisation toute l'année et ne sont pas adaptés à l'évacuation des blessés ou des malades;
- Le CAFATC dépend de services médicaux aériens coûteux pour les évacuations médicales d'urgence;
- [Amélioration de la mobilité au pays et dans l'Arctique](#) remplacera le BV-206 à partir de 2027.

Au cours de l'hiver 2024, le CAFATC a soutenu la phase de survie dans l'Arctique de la formation des techniciens en recherche et sauvetage des FAC, le cours de survie des équipages aériens de l'ARC et le cours sur les opérations dans l'Arctique de l'Armée canadienne. Le cours sur les opérations dans l'Arctique a bénéficié de la participation internationale des forces armées alliées, soit les États-Unis, le Royaume-Uni, la Finlande et l'Australie.

L'Amérique du Nord est défendue contre les menaces et les attaques

Les FAC ont continué de se positionner pour utiliser des capacités d'opérations conventionnelles et spéciales et collaborer avec leurs alliés, leurs partenaires régionaux et d'autres ministères et organismes du gouvernement canadien afin de détecter et de dissuader les États-nations et les organisations extrémistes violentes, et de défendre le Canada et l'Amérique du Nord contre eux.

Les FAC ont exécuté des avertissements maritimes et aérospatiaux, ainsi que des missions de contrôle aérospatial conformément à l'Accord et au mandat du NORAD. Le NORAD a cherché à s'adapter à l'environnement de sécurité mondiale en évolution rapide et à dissuader l'agression en poursuivant et en utilisant une défense capable fondée sur l'intégration mondiale, la connaissance de tous les domaines, la prédominance de l'information et la supériorité décisionnelle. Ils ont tiré parti d'un large éventail de capacités, d'autorités et d'activités pour défendre l'Amérique du Nord en utilisant des moyens qui existent actuellement au commandement et, au besoin, chercher des moyens supplémentaires par le biais de cycles budgétaires et de planification prioritaires.

Le Ministère a poursuivi ses efforts en vue de renforcer la défense continentale par la modernisation du NORAD, comme il s'y était engagé dans *Protection, Sécurité, Engagement (PSE)*: La politique de défense du Canada. D'importants investissements ont été mis en œuvre pour appuyer ces efforts et pour permettre au Canada de travailler en étroite collaboration avec les États-Unis afin de maintenir les capacités de défense et de dissuasion continentales. L'Équipe de la Défense s'est engagée à améliorer la surveillance de tous les domaines, à moderniser les systèmes de commandement et de contrôle et à améliorer les capacités de défense nationale et continentale des FAC, en mettant l'accent sur l'approche de l'Inuit Nunangat et, plus largement, du Nord. Des efforts sont en cours pour s'adapter à l'intégration mondiale, à la connaissance de tous les domaines, à la prédominance de l'information et à la supériorité décisionnelle. En janvier 2024, l'investissement dans la modernisation du NORAD s'est poursuivi avec le déploiement initial du système de commande et contrôle infonuagique au secteur de la défense aérienne du Canada, à la 22^e Escadre North Bay, afin de recueillir de la rétroaction avant la mise en œuvre complète, qui est prévue pour la capacité opérationnelle complète en 2025. Des efforts, y compris des expériences de prédominance de l'information mondiale, et des investissements dans le radar transhorizon, pour moderniser le NORAD ont été déployés afin de s'assurer que le commandement binational peut continuer à mener des alertes et des contrôles aérospatiaux et des alertes maritimes comme menaces pour l'Amérique du Nord. L'Équipe de la Défense a travaillé avec le Département de la Défense des États-Unis pour appuyer la collaboration entre le Canada et les États-Unis sur des solutions potentielles, ainsi que la coordination et l'harmonisation des investissements futurs.

Les Forces armées canadiennes contribuent à un monde plus stable et paisible

Qu'il s'agisse de la guerre en Ukraine, des conflits au Moyen-Orient, des tensions dans l'Indo-Pacifique, des nouvelles menaces à la souveraineté du Canada dans l'Arctique, des progrès technologiques rapides et des changements climatiques, ces défis ont eu une incidence directe sur le Canada, la population canadienne et notre sécurité nationale. Le MDN et les FAC ont contribué à la stabilité mondiale avec leurs alliés et partenaires internationaux. En raison de priorités concurrentes, les FAC ont été mises au défi de se déployer simultanément dans toutes les opérations militaires requises au cours de l'AF 2023-2024.

Le MDN et les FAC ont continué de partager des renseignements opportuns et pertinents avec le Groupe des cinq (Gp5) et l'OTAN. En publiant plus de 1 500 produits de renseignement stratégiques de toutes sources tout au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont partagé 86 % de ces produits avec des partenaires du Gp5 et en ont diffusé une partie importante à leurs alliés de l'OTAN. Misant fortement sur une solide relation de partage du renseignement du Gp5, plus de 40 % des rapports de renseignement stratégique publiés par le MDN et les FAC abordaient des zones en développement rapide et des zones volatiles, y compris l'invasion russe en cours en Ukraine, le conflit Israël-Hamas, l'instabilité et les troubles civils liés à la crise en Haïti, et le déclin rapide de la stabilité au Soudan. Un tel soutien en matière de renseignement était essentiel pour le personnel du MDN et des FAC et les employés des ambassades employé dans ces pays, ainsi



Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont publié 1 500 produits de renseignement à l'échelle mondiale.

que pour l'évacuation sécuritaire et opportune des citoyens du Canada touchés par la volatilité et la dégradation de la sécurité.

Le Centre des opérations du renseignement interarmées (CORI) a continué de fournir un soutien en matière de renseignement pour le développement des cibles canadiennes, du Gp5 et de l'OTAN. Depuis mai 2023, le renseignement du CORI avait produit des centaines de rapports de renseignement et d'évaluations sur l'état de l'infrastructure de 30 lignes de communication terrestre. De mars à septembre 2023, les services de renseignement ont rapidement généré et partagé des estimations de dommages par des tiers pour les lignes de communication et les entités ciblées, soit en moyenne trois produits par semaine. De plus, au cours de la période de l'AF 2023-2024, le CORI a actualisé sa liste interarmées prioritaire en identifiant davantage les points d'intérêt supplémentaires pour l'élaboration des objectifs intermédiaires. Les efforts de renseignement ont donné lieu à de nombreuses évaluations des réseaux étrangers ciblant les opérations dans l'Arctique, ainsi qu'à la réalisation des études sur les cibles d'entité nécessaires à la validation des cibles futures. La modernisation du Service météorologique et océanographique des FC s'est poursuivie, permettant au MDN et des FAC de fournir un soutien météorologique dans les zones avancées déployées des opérations de l'OTAN (Opération REASSURANCE).

Le 31 mars 2024, le Renouveau de l'entreprise du renseignement de défense est passé d'un programme de travail à une approche d'examen, de renouvellement et de développement des capacités continus. Le programme a élaboré et mis en œuvre 23 mesures d'optimisation, y compris des mesures stratégiques clés du renseignement de défense qui, une fois mises en œuvre, ont aidé le renseignement de défense à relever les défis actuels en matière de sécurité, tout en visant à atténuer les menaces futures à la sécurité nationale du Canada. L'opérationnalisation critique de ces mesures permet de fournir des renseignements crédibles, opportuns et pertinents au MDN et aux FAC, ainsi qu'aux alliés les plus proches du Canada.

[Le Programme d'instruction et de coopération militaires \(PICM\)](#), administré par le Ministère, a parrainé l'instruction de près de 2 000 candidats provenant de 55 pays stratégiquement pertinents dans le cadre de son enveloppe de base de renforcement des relations au cours de l'AF 2023-2024. Les domaines d'instruction comprenaient l'amélioration de l'anglais et du français, le perfectionnement des cadres supérieurs et des sous-officiers, la planification opérationnelle et des exercices, les études stratégiques, les affaires publiques, l'aumônerie, l'intégration des femmes et des perspectives sexospécifiques dans les forces armées, la gestion des ressources de la défense, le droit international des conflits armés, les compétences médicales au combat, les compétences navales et aériennes et les compétences en opération de soutien de la paix.

En plus de ses activités principales, le PICM a fourni 12,3 millions de dollars de soutien au renforcement des capacités internationales dans le cadre de la Stratégie pour l'Indo-Pacifique, de l'opération PRESENCE et de l'opération UNIFIER, dans des domaines clés comme les dons d'équipement, le renforcement des institutions de la défense, les femmes, la paix et la sécurité, et l'instruction des opérations de soutien de la paix. Enfin, le Programme a engagé 1,15 milliard de dollars en aide militaire accrue à l'Ukraine, y compris des dons d'équipement substantiels qui font partie intégrante de la contre-offensive du pays contre la Russie.

La Défense a continué de travailler avec Affaires mondiales Canada (AMC) et le [Centre d'excellence Dallaire](#) pour la paix et la sécurité de la Défense; mettre pleinement en œuvre [les Principes de Vancouver sur le maintien de la paix et la prévention du recrutement et de l'utilisation d'enfants soldats](#) dans la doctrine, l'instruction et l'éducation, les politiques et les processus des FAC. En s'appuyant sur le travail effectué au cours des années précédentes, cela comprenait une évaluation des besoins de perfectionnement professionnel liés à une meilleure compréhension des rôles des FAC dans la prévention du recrutement et de l'utilisation d'enfants soldats dans l'ensemble des missions et des activités des FAC, l'élaboration d'options d'emploi pour les points de contact en matière de protection de l'enfance, recherche sur les préjudices moraux liés à l'interaction des membres des FAC avec les enfants soldats et à l'élaboration d'un manuel sur les rôles des FAC dans les considérations militaires plus générales pour la protection des enfants dans les opérations. Ces activités comprenaient l'intégration d'analyses intersectionnelles afin de mieux comprendre l'incidence de la question sur les filles, les garçons et les enfants de tous les sexes, et ont tenu compte de la contribution essentielle des femmes à

l'efficacité opérationnelle, ainsi que des rôles essentiels que les hommes et les femmes jouent dans la protection des enfants.

Le Centre d'excellence Dallaire a rédigé un aide-mémoire en 2023, Réponses des FAC à la prévention du recrutement et de l'utilisation illicite d'enfants dans les conflits, qui présente un résumé des mesures que les FAC peuvent prendre pour prévenir le recrutement et l'utilisation illégaux d'enfants.

Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont mis en œuvre de l'instruction et des procédures pour l'inclusion des [principes de Vancouver](#) dans toutes les opérations des FAC, a eu pour résultat la publication de la directive du Chef d'état-major de la Défense sur la mise en œuvre des principes de Vancouver, et à l'élaboration de la Note de doctrine interarmées pour appuyer la directive. Un comité directeur permanent se réunit régulièrement pour faire progresser la mise en œuvre, et la surveiller, dans cinq lignes d'effort:

1. L'élaboration d'une Note de doctrine interarmées;
2. La mise en place de points de contact;
3. L'ajustement des processus opérationnels;
4. L'instruction et l'éducation;
5. La santé mentale.

Le Centre d'excellence Dallaire continue de soutenir tous les efforts du MDN et des FAC par la recherche et les conseils.

À l'appui de la sécurité euro-atlantique, les FAC ont été déployés dans le cadre d'opérations, notamment:

- **Opération REASSURANCE:** Depuis 2017, le Canada a servi de pays-cadre pour la présence avancée renforcée (PAR) de l'OTAN en Lettonie, dirigeant un groupement tactique multinational composé de dix pays et est actuellement le plus grand déploiement militaire étranger du Canada, assurant un rôle de leadership sur le flanc est de l'OTAN. Les FAC ont poursuivi la croissance de leur présence militaire, passant d'environ 1 000 soldats à un déploiement soutenu de 2 200 soldats d'ici 2026, conformément à la [Feuille de route – Transformation en brigade du groupement tactique de la présence avancée renforcée en Lettonie](#) de juillet 2023. Le Canada a également déployé des capacités supplémentaires comme des capacités de radar à moyenne portée (RMP), une [composante maritime](#), et un [Escadron de chars de l'Armée canadienne](#) composé de 15 chars de combat principaux Leopard 2 en Lettonie. En raison du manque d'installations d'entreposage et d'entretien, les capacités de la RMP et des chars de combat principaux sont exposées à un risque important de besoins d'entretien non prévus, afin d'assurer une utilisation continue. Les FAC ont poursuivi le développement de l'infrastructure de défense en Lettonie, particulièrement en ce qui a trait à l'expansion au camp Adazi, mais le manque d'espace au camp demeure préoccupant avant l'arrivée de la Brigade de la Force terrestre avancée. Les FAC ont également continué de fournir un élément de liaison des Forces d'opérations spéciales à l'OTAN tout en s'intégrant aux activités d'instruction collective. Ces activités démontrent la contribution continue du Canada à rendre l'Europe centrale et orientale plus sûre et stable, à renforcer la défense et la dissuasion, et à contribuer à une plus grande sécurité de la région euro-atlantique;
- Dans l'environnement maritime, les FAC ont continué d'appuyer les efforts de déploiement des ressources maritimes qui opèrent sous le 2^e Groupe maritime permanent de l'OTAN et le 1^{er} Groupe permanent de l'OTAN de lutte contre les mines. Les FAC avaient l'intention de déployer un sous-marin dans le cadre de l'opération REASSURANCE, mais ne l'ont pas fait en raison de difficultés techniques et mécaniques;
- La Force opérationnelle aérienne de Prestwick a soutenu l'opération REASSURANCE, ainsi que d'autres missions épisodiques en Afrique et au Moyen-Orient, en fournissant des capacités de transport aérien tactique via trois cellules C-130J Hercules, un équipage et du personnel de soutien;

- **Opération KOBOLD:** Le personnel des FAC a appuyé l'opération internationale de soutien de la paix dirigée par l'OTAN au Kosovo en contribuant à la planification, à la coordination et à l'exécution des tâches de logistique et d'ingénierie, y compris le transport, la récupération, l'élimination des explosifs et des engins explosifs improvisés, l'ingénierie générale et les tâches de liberté de mouvement;
- **Opération UNIFIER:** Le Canada a continué d'apporter son [soutien à l'Ukraine](#) et, depuis le début de l'opération UNIFIER en 2015, les FAC ont formé environ 40 000 militaires. Jusqu'à 500 membres des FAC ont continué d'appuyer le gouvernement de l'Ukraine pour appuyer les Forces de sécurité de l'Ukraine et pour défendre la souveraineté, la liberté, et l'indépendance de l'invasion illégale de l'Ukraine par la Russie, en offrant une instruction qui couvre une gamme de compétences militaires de base et avancées, y compris les tactiques de champ de bataille, l'instruction médicale tactique, l'ingénierie et le leadership. Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC:
 - Ont continué de fournir des [dons militaires](#) essentiels, y compris des dispositifs de vision nocturne, [plus de 800 drones](#), et [le financement pour appuyer la capacité de chasseurs F-16 de l'Ukraine](#);
 - Ont continué de fournir l'aide militaire létale annoncée précédemment, comme les huit chars de combat principaux Leopard 2A, les mitrailleuses, les munitions de petit calibre et les munitions correspondantes (15 000 cartouches de munitions d'artillerie de 155 mm). Il convient de noter que l'Ukraine utilise jusqu'à 7 000 cartouches de ces munitions par jour;
 - Ont formé environ 4 500 membres des Forces armées de l'Ukraine à l'occasion de 40 séries de cours, y compris les recrues, l'artillerie, le génie, l'officier subalterne, le Leopard II, l'entretien des obusiers M777 et l'instruction médicale;
 - Ont fourni un soutien continu en matière de cybersécurité et un soutien élargi au [Groupe d'assistance à la sécurité](#) - Ukraine, exerçant ainsi une pression sur la génération de forces des FAC.
- **Opération OPEN SPIRIT:** Les FAC ont contribué à l'effort multinational annuel visant à retirer les restes explosifs de guerre (REG) des eaux territoriales de la mer Baltique afin d'assurer la sécurité des voies de navigation et des zones de pêche. Cette opération a été une occasion importante d'améliorer les connaissances et l'expérience de la MRC en matière de lutte contre les mines marines. Les scénarios opérationnels couvrent l'ensemble du spectre des activités du mandat opérationnel des FAC, y compris l'utilisation d'explosifs réels et un niveau de sophistication dans les opérations d'élimination d'explosifs difficile à atteindre au Canada. L'opération a également fourni une occasion précieuse d'apprendre des forces alliées et des partenaires.

À l'appui de la paix et de la stabilité dans les régions de l'Amérique latine et des Caraïbes: les FAC ont participé à des opérations, notamment:

- **Opération HELIOS:** À la demande de la Communauté des Caraïbes (CARICOM), 152 membres des FAC ont été déployés en Jamaïque dans le cadre de l'opération HELIOS pour offrir de l'instruction et du soutien logistique au personnel militaire des pays de la CARICOM qui doit être déployé en Haïti dans le cadre de l'opération autorisée par l'Organisation des Nations Unies, dirigée par le Kenya, mission multinationale de soutien à la sécurité. En janvier 2024, les FAC ont dirigé des cours d'instruction pour environ 300 membres du personnel de défense de la Jamaïque, du Belize et des Bahamas;

Environ 152 membres des FAC ont été déployés en Jamaïque pour donner de l'instruction à environ 300 membres de la Défense de la Jamaïque, du Belize et des Bahamas.

- **Opération CARIBBE**: Les FAC ont contribué aux opérations renforcées de lutte contre les stupéfiants dirigées par les États-Unis dans le bassin des Caraïbes, l'océan Pacifique Est et les eaux côtières de l'Amérique centrale. Au cours de l'AF 2023-2024, deux navires de défense côtière maritime et un navire de patrouille extracôtier et de l'Arctique ont été déployés dans la région et ont contribué à intercepter 1 615 kilogrammes de cocaïne, aidant à contrôler et à perturber le trafic de drogue et à réprimer le crime organisé en Amérique du Sud et en Amérique centrale;
- **Opération ACKEE**: Les FAC ont collaboré avec AMC pour encadrer, permettre et créer des occasions pour la Force de défense de la Jamaïque de grandir en tant que chef des Forces d'opérations spéciales afin de lutter plus efficacement contre les menaces transrégionales dans le bassin des Caraïbes. Les autres partenaires régionaux étaient le Belize, les Bahamas, la Barbade, la Trinité-et-Tobago, le Guyana et le Suriname. Cette opération comprenait des contributions à l'exercice TROPICAL DAGGER.

À l'appui de la paix et de la stabilité au Moyen-Orient, les FAC ont contribué à plusieurs opérations, notamment:

- **Opération PROTEUS**: Jusqu'à 30 membres des FAC, de concert avec d'autres ministères, ont continué d'aider les Forces de sécurité de l'Autorité palestinienne (FSAP) à renforcer leurs capacités en contribuant au Bureau du coordonnateur de la sécurité des États-Unis (USSC) dans le cadre de la force opérationnelle militaire du Canada à Jérusalem. Des projets de plus de 10 millions de dollars ont été livrés à la FSAP, y compris des acquisitions d'équipement comme des camions réfrigérés pour la Commission logistique, de l'équipement de police, des véhicules, du mobilier et des systèmes de communication qui ont aidé à faciliter la coopération entre Israël et la Palestine en matière de sécurité. Les FAC ont également contribué à des projets d'infrastructure, à l'instruction et au perfectionnement professionnel par l'entremise du USSC. La contribution canadienne au USSC en 2023 était de 23 membres des FAC, quatre officiers de police et analystes et un avocat du ministère de la Justice (Canada);
- **Opération IMPACT**: Les FAC ont continué de fournir de l'instruction et de l'aide au renforcement des capacités sur une base bilatérale avec les Forces armées de la Jordanie et du Liban et continueront de fournir un soutien de transport aérien épisodique à la Coalition à partir de son carrefour de soutien opérationnel au Koweït. En raison des contraintes en matière de personnel et des priorités concurrentes, à la fois pour les secours en cas de catastrophe nationale et internationale, le personnel de l'opération IMPACT a continué d'être réduit. Au cours de l'AF 2023-2024, le nombre de membres de FAC déployés est passé de 275 à 148 membres. Le Canada a formé, conseillé et aidé les forces de sécurité irakiennes pour prévenir la résurgence de Daech et a continué de faire progresser la professionnalisation des institutions militaires irakiennes en institutions de défense durables. De plus, les FAC ont fourni un soutien consultatif sur les réformes institutionnelles visant à établir une sécurité et une stabilité durables par l'entremise de la mission de l'OTAN en Iraq;
- Les FAC ont collaboré avec les Forces armées de la Jordanie (FAJ) par l'entremise du Forum de dialogue des cadres supérieurs de la Défense où l'intégration des sexes a été discutée, y compris les obstacles empêchant la participation concrète des femmes aux opérations. Les FAJ indiquent qu'il y a eu un changement culturel pour accepter les femmes dans les établissements militaires après des initiatives d'éducation sur les comportements appropriés de travail avec les femmes. Les FAJ ont indiqué qu'au cours des trois prochaines années, elles espèrent faire des progrès importants en matière d'intégration des sexes qui ne seraient pas possibles sans les conseils du MDN et des FAC. Avec l'élimination progressive de la Stratégie au Moyen-Orient, l'intégration des genres a été intégrée dans la planification de l'examen de l'opération IMPACT, qui abrite les initiatives de renforcement des capacités en Jordanie;
- **Opération ARTEMIS**: Les FAC ont contribué à la **Force opérationnelle multinationale 150 (CTF 150)**, y compris le commandement de la CTF 150 de la France le 17 janvier 2024. Cette opération a favorisé la sécurité et la stabilité dans les eaux du Moyen-Orient et de l'Afrique de l'Est qui comprenait la contribution de trois officiers d'état-major à


l'opération PROSPERITY GUARDIAN. Cette nouvelle initiative de sécurité lancée en décembre 2023 dans le cadre de la CTF 153 pour relever les défis de sécurité maritime dans la Mer Rouge et le golfe d'Aden. Cette opération a également appuyé plusieurs résolutions du Conseil de sécurité de l'ONU relatives aux embargos sur les armes et aux menaces à la paix et à la sécurité internationales causées par le terrorisme et la criminalité, tout en renforçant la sécurité régionale et en assurant la liberté de navigation dans l'une des voies navigables les plus fréquentées et les plus vitales du monde;

- **Opération FOUNDATION:** Le personnel intégré des FAC au sein des composantes du Commandement central américain a continué de soutenir les efforts de lutte contre le terrorisme au Moyen-Orient. En 2023, le personnel des FAC a été intégré au Centre de la Marine des États-Unis, aux Forces maritimes combinées et au Centre des opérations aériennes combinées de la United States Air Force et à son quartier général du secteur de la défense aérienne;
- **Opération ION et opération LUMEN:** Ces opérations ont suivi l'attaque du Hamas contre Israël le 7 octobre 2023. La crise a généré la préparation et la planification d'une opération d'évacuation des non-combattants (NEO) au Liban (opération LUMEN) et une demande d'aide au départ du personnel canadien autorisé (PCA) d'Israël (opération ION). Dans le cadre de l'opération ION, les FAC ont contribué au départ de 1 651 passagers d'Israël vers Chypre entre le 10 et le 23 octobre 2023 avec deux aéronefs CC-150 et ont appuyé l'évacuation de 605 PCA par le passage de Rafah vers l'Égypte. Dans le cadre de l'opération LUMEN, les FAC ont déployé un total de 414 militaires du 7 octobre au 15 décembre 2023 et ont fourni une capacité de planification, un soutien logistique, le partage de renseignement, et la liaison et la coordination pour appuyer un départ assisté potentiel et une NEO du Liban.

À l'appui de la paix et de la stabilité en Afrique et du maintien de la paix de l'ONU, les FAC ont été déployés dans le cadre d'opérations:

- Les FAC ont contribué à la stratégie des opérations de paix du gouvernement du Canada, par l'entremise d'opérations dirigées par l'ONU: **L'opération PRESENCE**, **l'opération CROCODILE**, **l'opération JADE**, **l'opération SOPRANO** et **l'opération SNOWGOOSE**. Notant que la mission des Nations Unies au Mali (MINUSMA) a cessé ses opérations le 1^{er} décembre 2023, conformément à la demande du pays hôte et à la résolution 2690 du Conseil de sécurité de l'ONU, les FAC ont continué d'appuyer les opérations de maintien de la paix des Nations Unies dans le cadre du mandat de l'opération PRÉSENCE par l'entremise du soutien à l'instruction aux opérations de paix qui offrent de l'instruction aux pays contributeurs de troupes; un déploiement a eu lieu au cours de l'AF 2023-2024 à Brindisi, en Italie. Dans le cadre de l'opération PRESENCE (détachement de transport aérien tactique), les FAC ont fourni un soutien aérien aux missions de l'ONU en Afrique sur une base épisodique. De plus, les FAC ont continué d'**appuyer la mission de maintien de la paix** pour surveiller la paix entre Israël et l'Égypte, qui demeure dirigée par la Force multinationale et les observateurs. Le nombre de membres des FAC déployés dans les opérations de maintien de la paix de l'ONU est en déclin depuis 2005 et a atteint des niveaux historiquement bas avec seulement 22 membres des FAC déployés dans des opérations de maintien de la paix de l'ONU. En raison du manque actuel de personnel, ces niveaux de forces ont été réduits afin de répondre aux priorités concurrentes, comme les opérations nationales et les opérations en Europe de l'Est et dans la région de l'Indo-Pacifique;
- **L'engagement ministériel de la Défense des opérations de maintien de la paix de l'ONU de 2017 du Canada** de fournir une force de réaction rapide d'environ 200 soldats, avec l'équipement correspondant, est de plus en plus improbable. Même si le Canada s'est engagé à reprendre le maintien de la paix dans le cadre de sa fière tradition, il n'est pas actuellement en mesure de le faire efficacement sans une augmentation importante du personnel et des ressources matérielles;

- **Opération SAVANNE:** Cette opération a appuyé une NEO au Soudan en avril 2023. À la suite d'une demande d'assistance d'AMC, les FAC fournissent une aide militaire à l'ambassade pour aider à assurer la sécurité des Canadiens à l'étranger au Soudan. Au total, six vols ont été effectués pour évacuer 536 personnes à bord de vols canadiens, dont 176 Canadiens et résidents permanents;



Opération SAVANNE:
Les FAC ont déployé
600 militaires pour
évacuer
536 personnes non
combattantes du
16 avril au 4 mai 2023.

- **Opération FULCRUM:** Les membres du COMFOSCAN ont travaillé avec les partenaires des pays africains pour promouvoir la collaboration et renforcer leur capacité à contrer les organisations extrémistes violentes en participant à des exercices de coopération en matière de sécurité avec les alliés et les pays partenaires.

À l'appui des éléments de défense et de sécurité de la Stratégie Indo-Pacifique, les FAC ont mené ou participé à des opérations, notamment:

- **Opération PROJECTION/HORIZON:** L'opération HORIZON est la mission de présence avancée continue du Canada visant à promouvoir la paix et la stabilité à l'appui de l'ordre international fondé sur des règles dans l'Indo-Pacifique. La nouvelle opération a remplacé la partie indo-pacifique de l'opération PROJECTION à l'été 2023, conformément à la Stratégie du Canada pour l'Indo-Pacifique. Toutes les activités navales auparavant menées dans le cadre de l'opération PROJECTION (Indo-Pacifique), ainsi que les nouvelles activités menées par l'AC, l'ARC, le COMFOSCAN et d'autres éléments des FAC, sont maintenant menées dans le cadre de l'opération HORIZON. Un engagement clé de la Stratégie pour l'Indo-Pacifique 2022 du Canada a été atteint en 2023 par l'augmentation du nombre de navires de guerre déployés chaque année dans la région Indo-Pacifique de deux à trois. L'opération HORIZON démontre l'appui continu du Canada à la liberté de navigation et à la Convention des Nations Unies sur le droit de la mer (CNUDM), qui est contesté par la République populaire de Chine;
- **Opération NEON:** Le MDN et les FAC ont appuyé la mise en œuvre des sanctions imposées par le Conseil de sécurité des Nations Unies contre la Corée du Nord en collaboration avec nos partenaires du Pacific Security maritime Exchange, notamment l'Australie, la France, les États-Unis, l'Allemagne, la Nouvelle-Zélande, le Japon, la République de Corée et le Royaume-Uni. Les FAC ont fourni de façon permanente trois membres au Centre de coordination de l'application de la loi qui étaient employés à la base navale de Yokosuka, au Japon. Un navire de guerre a appuyé l'opération pendant quatre semaines à l'automne 2023. Un aéronef CP-140 Aurora et son détachement de soutien ont été déployés pendant six semaines, de la fin avril au début juin 2023, et un autre détachement aérien a été déployé d'octobre au début novembre 2023;
- **Opération MANTIS:** Collaboration avec AMC pour fournir de l'instruction militaro-militaire et le renforcement des capacités aux Forces armées malaisiennes, afin de leur permettre de mieux opérer dans un environnement chimique, biologique et radiologique;
- **Opération RENDER SAFE:** Au cours de l'AF 2023-2024, les FAC n'ont pas mené cette opération puisqu'elles n'ont pas été invitées à participer à cette mission de neutralisation des explosifs et munitions dirigée par la Force de Défense de l'Australie pour localiser et enlever des REG. Toutefois, en mars 2024, les FAC ont participé à la planification des activités pour la prochaine itération de cette opération, qui devraient comprendre les forces militaires de l'Australie, des États-Unis, de la Nouvelle-Zélande, du Canada et de la France, ainsi que de nombreux pays hôtes dans le Pacifique Sud.

Le MDN et les FAC ont continué de promouvoir l'inclusion des femmes dans les opérations de paix et de sécurité en participant largement à des forums bilatéraux et multilatéraux pour faire progresser les priorités relatives aux femmes, à la paix et à la sécurité. Ces efforts comprenaient la direction ou la participation à l'ONU, à l'OTAN, aux pays d'Amérique latine membres de l'ONU, à l'Organisation des États américains, à la Commission interaméricaine de défense, au Gp5, à la Conférence des ministres de

la Défense des Amériques et à d'autres engagements de partenariat, souvent avec AMC. Le MDN et les FAC ont travaillé avec AMC pour planifier et organiser conjointement (avec l'Uruguay et le Bangladesh) une réunion préparatoire pour la Conférence ministérielle des Nations Unies sur le maintien de la paix axée sur les femmes et le maintien de la paix.

Des initiatives ont été menées avec succès dans le cadre du programme Femmes, paix et sécurité, et le pourcentage de femmes servant dans des missions internationales a augmenté. Toutefois, en raison des demandes constamment élevées et des priorités concurrentes imposées au personnel des FAC, il est peu probable que les FAC atteignent l'objectif de l'ONU pour 2028 en ce qui concerne le nombre de femmes servant dans des contingents militaires (15 %) et celui des observateurs militaires et des officiers d'état-major (25 %). Les FAC continueront de trouver des moyens novateurs d'accroître la participation et le soutien des femmes des FAC en déploiement dans le cadre de l'ONU, de l'OTAN et d'autres activités. Cela nécessitera une analyse nuancée et des ressources supplémentaires. L'analyse des plans passés et l'évaluation des options futures se feront dans le cadre du soutien continu du MDN et des FAC au [Plan d'action national du Canada sur les femmes, la paix et la sécurité](#).

Pour une liste détaillée des opérations et exercices actuels, passés et futurs, veuillez consulter le [site Web du MDN et des FAC](#) et l'[Aperçu 2023 - Carte des opérations des FAC - Canada.ca](#).

Principaux risques

Plusieurs risques peuvent avoir une incidence sur la capacité du Ministère d'atteindre ses résultats ministériels, y compris:

Cyberintrusion – Il y a un risque de dommage grave (p. ex. perte de données sensibles, perturbation du réseau, dommage électronique physique, perte de confiance des institutions/atteinte à la réputation) suite à une cyberintrusion.

Effectifs militaires – Il existe un risque que le MDN et les FAC ne disposent pas du personnel militaire adéquat, en nombre adéquat, au bon endroit et au bon moment.

Gestion du matériel – Il y a un risque que le MDN et les FAC aient de la difficulté à gérer leurs capacités matérielles au bon niveau pour appuyer les opérations.

Approvisionnement/construction d'infrastructure – Il y a un risque que le MDN et les FAC aient de la difficulté à approvisionner/construire leurs infrastructures au bon niveau pour appuyer les opérations.

Comme le cadre de résultats ministériels de la Défense reflète une chaîne de prestation allant de la conception des forces armées nécessaires à leur développement, puis à l'exécution des opérations, les activités visant à atténuer les risques pour les opérations se trouvent également dans les responsabilités principales qui fournissent des éléments de base qui permettent d'obtenir les résultats des opérations.

Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus

Tableau 1.6: Aperçu des ressources nécessaires pour les opérations.

Ressource	Prévues	Réelles
Dépenses	824 979 602 \$	2 190 545 796 \$
Équivalents à temps plein	2 228	2 867

Des renseignements exhaustifs sur les [ressources financières](#) et les [ressources humaines](#) en ce qui concerne le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes se trouvent dans l'InfoBase du GC.

Priorités pangouvernementales connexes

Analyse comparative entre les sexes Plus

Le vaste éventail d'activités d'approvisionnement, de personnel et d'opérations a continué d'être amélioré grâce à la prise en compte et à l'application de perspectives sexospécifiques dans toutes les phases des opérations, comme le processus de planification opérationnelle.

[Le plan de mise en œuvre de l'Équipe de la Défense en réponse au troisième Plan d'action national du Canada sur les femmes, la paix et la sécurité \(FPS\) 2023 à 2029](#) vise à renforcer la planification opérationnelle, la mise en œuvre et le soutien opérationnels pour les opérations nationales.

Des conseillers en matière d'égalité des sexes et des points focaux sur l'égalité des sexes ont été employés dans toutes les opérations internationales des FAC. En 2023, des occasions notables d'appliquer l'Analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) et les perspectives intersectionnelles au soutien opérationnel ont eu lieu en Pologne, en Ukraine, en Haïti et en Lettonie. En Pologne, le conseiller en matière de genre de la Force opérationnelle a participé à tous les aspects de cette mission d'instruction et a appuyé l'attaché de défense local en communiquant avec les organisations non gouvernementales locales et ukrainiennes et les parties intéressées. La participation des FAC à la Force opérationnelle interministérielle en Haïti a donné lieu à l'application de facteurs intersectoriels à la stabilisation et aux efforts humanitaires dans le pays. Dans le cadre des opérations HORIZON et PROJECTION, les équipages des navires et les renforts ont utilisé l'ACS Plus pour assurer la sécurité et l'efficacité des membres des FAC et, en collaboration avec les États-Unis et d'autres partenaires militaires, pour renforcer les capacités et la sensibilisation dans la région de l'Indo-Pacifique. L'Équipe de la Défense s'est vue offrir des occasions de collaborer avec des partenaires et des pays en développement sous la bannière de l'instruction ACS Plus et de faire progresser le programme FPS par l'engagement des FAC. En mars 2024, le Programme d'instruction et de coopération militaires (PICM) des FAC et les Forces armées des Philippines [ont été les hôtes d'un symposium sur le leadership favorisant l'égalité entre les genres, à Manille](#).

Au cours de l'AF 2023-2024, les considérations liées à l'ACS Plus ont également été particulièrement importantes dans la conduite de l'instruction pour l'opération UNIFIER et la construction de l'infrastructure en Lettonie pour l'opération REASSURANCE.

Le Canada a continué de soutenir les efforts menés par les Nations Unies pour accroître la participation concrète des femmes à des rôles en uniforme dans les opérations de soutien de la paix par l'entremise de la phase 2 de l'[Initiative Elsie](#). Au cours de l'AF 2023-2024, la contribution du Canada comprenait une aide bilatérale à l'instruction pour les pays partenaires qui fournissent des troupes et des policiers.

Le rapport sur la mesure des possibilités pour les femmes dans les opérations de paix souligne les efforts des FAC dans l'atteinte des objectifs des Nations Unies pour les femmes des FAC déployées dans les opérations de soutien de la paix des Nations Unies. En 2023, l'objectif de 20 % de l'ONU n'a pas été atteint; seulement 9 % des casques bleus du maintien de la paix déployés par les FAC étaient des femmes. Il convient de noter que l'objectif de 2028 pour les femmes servant dans les contingents

militaires est de 15 %, et de 25 % pour les observateurs militaires et les officiers d'état-major. Toutefois, les FAC ont commencé à mettre en œuvre des mesures pour relever les défis connexes identifiés dans [l'évaluation des obstacles de l'Initiative Elsie](#).

Ces mesures comprenaient également l'élargissement de l'utilisation de l'ACS Plus dans les procédures et les activités, l'utilisation accrue des occasions d'instruction et de mentorat officielles, et l'augmentation de la collaboration avec la communauté plus vaste de l'ACS Plus dans les FAC. L'intégration des perspectives intersectionnelles de l'ACS Plus a permis au COMFOSCAN de mieux comprendre les effets des opérations sur les groupes vulnérables, d'améliorer notre connaissance de la situation et de la culture et d'assurer la connaissance des considérations liées au sexe et de l'inclusion, ce qui a appuyé le succès de la mission.

En mars 2024, le gouvernement du Canada a lancé [Les fondements de la paix: Plan d'action national du Canada pour les femmes, la paix et la sécurité](#). Le plan d'action vise à maintenir le leadership du pays par des mesures concrètes à l'échelle internationale. Il comprend également plus d'engagements au niveau national que les plans d'action précédents. Ces engagements portent sur des enjeux mondiaux, comme l'augmentation des urgences climatiques et l'augmentation de la violence fondée sur le sexe et facilitée par la technologie, y compris les attaques visant les femmes qui consolident la paix et les défenseurs des droits de la personne vivant au Canada et à l'étranger.

Le plan d'action reconnaît que le gouvernement du Canada continue de mettre l'accent sur la discrimination fondée sur le sexe, la violence, l'oppression et la marginalisation auxquels sont confrontées les femmes au Canada, particulièrement chez les femmes autochtones, les filles, les personnes aux deux esprits et les personnes de genre différent. Il reconnaît également que le leadership des femmes autochtones et des personnes de genre différent est essentiel à l'atteinte d'une paix et d'une sécurité durables pour tous.

Vous trouverez plus de renseignements sur l'ACS Plus dans les [Tableaux de renseignements supplémentaires](#) à ce sujet du présent rapport.

Relations avec les Autochtones

Les FAC ont maintenu des relations positives avec les gouvernements, les communautés et les peuples autochtones de l'Arctique. Les engagements communautaires sont demeurés un élément central de l'opération NANOOK, cherchant à améliorer la coopération, la sensibilisation à l'environnement et à la défense dans toute la région.

Répertoire des programmes

Les Opérations sont appuyées par les programmes suivants:

- Opérations au Canada;
- Opérations en Amérique du Nord;
- Opérations internationales;
- Engagement mondial;
- Cyberopérations;
- Commandement, contrôle et maintien des opérations;
- Opérations spéciales.

Des renseignements supplémentaires sur le répertoire des programmes pour opérations se trouvent sur la page Résultats dans [l'InfoBase du GC](#).

Responsabilité essentielle 2 : Forces prêtes au combat

Dans la présente section

- [Description](#)
- [Progrès à l'égard des résultats](#)
- [Principaux risques](#)
- [Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus](#)
- [Priorités pangouvernementales connexes](#)
- [Répertoire des programmes](#)

Description

Déployer des forces prêtes au combat et pouvant réussir dans un environnement de sécurité imprévisible et complexe, à exécuter des opérations simultanées liées à toutes les missions confiées officiellement.

Progrès à l'égard des résultats

La présente section présente les mesures prises par le Ministère pour atteindre les résultats et les cibles relativement aux Forces prêtes au combat. Les détails sont présentés par résultat ministériel.

Tableau 2.1: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les Forces armées canadiennes sont prêtes à mener des opérations simultanées *.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% d'opérations qui peuvent être menées simultanément	Au moins 90 %	Mars 2024	S.O.**	27 %**	29 %***
% des éléments de force qui sont prêts à exécuter les opérations conformément aux objectifs établis	Au moins 90 %	Mars 2024	71 %	61 %	67 %****

* Le MDN et les FAC continue de rendre compte des résultats sur une base annuelle afin de maintenir un haut niveau de transparence publique et de représenter fidèlement l'état actuel des FAC. La date d'atteinte est fournie afin de maintenir ce niveau de transparence et de publier les résultats dans l'InfoBase du GC afin de demeurer cohérents pour tous les indicateurs inclus dans ce rapport. Le MDN et les FAC reconnaît qu'il est dans l'incapacité d'atteindre les objectifs fixés tant que le financement et les initiatives identifiés dans les politiques de défense n'ont pas suffisamment progressé. Par conséquent, le MDN et les FAC examinent une approche plus logique et cohérente pour identifier des dates et des cibles d'indicateurs réalistes.

**** Selon une méthodologie améliorée d'évaluation de la simultanéité des opérations, les résultats précédemment indiqués pour l'AF 2022-2023 (soit 40 %) auraient été de 27 %. Les chiffres de l'AF 2021-2022 et 2022-2023 ont été corrigés conformément à la nouvelle méthodologie pour assurer la cohérence dans la comparaison des résultats d'une année à l'autre.

*** La simultanéité des opérations est une mesure de la capacité du MDN et des FAC à exécuter simultanément toutes les opérations décrites dans la politique Protection, Sécurité, Engagement (p. 81) à un moment donné. Bien que l'objectif de la PSE soit de définir la capacité et l'espace d'options que le MDN et les FAC peuvent fournir à tout moment, les opérations réelles sont généralement exécutées tout au long de l'année de manière plus échelonnée. Dans ce contexte, le MDN et les FAC gèrent activement la répartition des forces et des ressources pour répondre aux exigences au fil du temps. Les limites comprennent les lacunes dans les outils clés requis pour certains types d'ensembles d'opérations (p. ex., soins médicaux, communications, logistique) et donc la capacité de mener des opérations simultanées en même temps.

**** Les niveaux de préparation ont continué d'être entravés principalement par les pénuries d'équipement, une pénurie de personnel dans plusieurs métiers clés et l'incapacité de maintenir les forces pendant des périodes de temps significatives. Cela dit, une priorisation rigoureuse et une prise de décision stratégique ont contribué à une préparation accrue par rapport à l'année dernière (en hausse de 61 %).

Tableau 2.2: Résultats et cibles du résultat ministériel: L'équipement militaire est prêt pour l'entraînement et les opérations.*

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des flottes maritimes importantes qui sont en bon état de service pour répondre aux exigences d'entraînement et de disponibilités opérationnelles	Au moins 60 %	Mars 2024	54 %	51,2 %	45,73 %**
% des parcs de véhicules terrestres clés qui sont en bon état de service pour répondre aux exigences d'entraînement et de disponibilité opérationnelles	Au moins 80 %	Mars 2024	65,8 %	56 %	49 %***
% des flottes aériennes importantes qui sont en bon état de service pour répondre aux exigences d'entraînement et de disponibilités opérationnelles	Au moins 85 %	Mars 2024	43 %	43,88 %	48,9 %****

* Le MDN et les FAC continuent de rendre compte des résultats sur une base annuelle afin de maintenir un niveau élevé de transparence publique et de décrire avec exactitude l'état actuel des FAC. La date à atteindre est fournie afin de maintenir ce niveau de transparence et de publier les résultats dans l'InfoBase du GC afin de demeurer cohérents pour tous les indicateurs inclus dans ce rapport. Le MDN et les FAC reconnaissent qu'ils ne sont pas en mesure d'atteindre les objectifs fixés étant donné que le financement et les initiatives identifiés dans les politiques de défense n'auront pas été suffisamment réalisés. Par conséquent, le MDN et les FAC examinent une approche plus logique et plus cohérente pour identifier des dates et des cibles d'indicateurs réalistes.

** Au cours de l'AF 2023-2024, la Marine royale canadienne n'a pas atteint ses objectifs de disponibilité opérationnelle en raison du vieillissement des flottes, de l'introduction de nouvelles plateformes et de la disponibilité de l'équipage. Les frégates de la classe *Halifax* ont connu de plus longues périodes en cale sèche et des réactivations après ces périodes, principalement attribuables à l'âge de la classe. Les navires de la classe *Kingston* ont atteint les objectifs de disponibilité opérationnelle au cours des trois premiers trimestres, mais ils sont tombés légèrement en dessous de la fourchette cible au cours du quatrième trimestre en raison de priorités concurrentes en matière de ressources. Les sous-marins de la classe *Victoria* ont rencontré des problèmes mécaniques critiques et des délais de réactivation prolongés, ce qui a eu une incidence sur leur capacité d'atteindre les objectifs de disponibilité opérationnelle pour l'année. Les navires de la classe *Harry DeWolf* ont subi un problème de machinerie à l'échelle de la classe, ce qui a entraîné une pause opérationnelle plus tôt dans l'année. Les problèmes ont été résolus et la classe est retournée à atteindre ses objectifs de disponibilité opérationnelle.

*** Au cours de l'AF 2023-2024, l'Armée canadienne n'a pas atteint l'objectif de disponibilité opérationnelle de sa flotte terrestre. Malgré les efforts continus pour optimiser la production de maintenance dans les limites de l'enveloppe donnée des ressources disponibles, la disponibilité opérationnelle des flottes clés de l'Armée canadienne a continué de décliner. Cette tendance à la baisse persistante est principalement attribuable à des années de financement insuffisant de l'approvisionnement national ainsi qu'au vieillissement et à l'obsolescence des flottes de véhicules.

**** Au cours de l'AF 2023-2024, l'Aviation royale canadienne n'a pas atteint son objectif de disponibilité opérationnelle clé de sa flotte aérospatiale. Plusieurs facteurs ont contribué aux faibles résultats en matière de maintenance, y compris les activités de maintenance planifiées, le nombre limité de techniciens qualifiés et la transition continue des anciennes plateformes vers de nouvelles capacités.

Des renseignements supplémentaires sur [les résultats détaillés et l'information sur le rendement](#) pour le répertoire des programmes de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes sont disponibles sur l'InfoBase du GC.

Renseignements sur les résultats

La section suivante décrit les résultats obtenus relativement aux Forces prêtes au combat en l'AF 2023-2024 en les comparant aux résultats prévus dans le Plan ministériel du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes pour l'année.

Les Forces armées canadiennes sont prêtes à mener des opérations simultanées

Le Programme de gestion de la disponibilité opérationnelle interarmées a poursuivi les activités à évolution rapide conçues pour s'assurer que les FAC sont toujours prêtes à mener des opérations complexes dans des situations contestées et dégradées et des environnements opérationnels limités par la participation et l'exécution d'exercices et d'événements de formation canadiens et internationaux. Au cours de l'AF 2023-2024, les FAC ont participé à de nombreux exercices interarmées et combinés majeurs. Des efforts importants ont été déployés pour recueillir et analyser les leçons retenues des opérations **LASER** et **VECTOR**, la réponse des FAC à la pandémie de la COVID-19.

Opération RECONSTITUTION: Les demandes importantes de déploiement du personnel des FAC dans le cadre d'opérations, combinées à la mise sur pied de la force et aux demandes institutionnelles en cours, ont mis à mal la capacité des FAC (particulièrement le leadership de niveau intermédiaire) d'atteindre les objectifs du gouvernement du Canada (GC). Malgré la mise en œuvre additionnelle et concomitante d'initiatives essentielles comme le changement de culture, le développement des capacités, l'élaboration de nouvelles politiques en matière de personnel, ainsi que la demande croissante pour les ressources des FAC en raison de multiples crises simultanées partout dans le monde et au pays, l'Équipe de la Défense a tout de même réussi à atteindre les objectifs du gouvernement du Canada. Toutefois, cette demande accrue, conjuguée au succès limité des initiatives mises en œuvre dans le cadre de l'opération RECONSTITUTION, pourrait avoir une incidence sur la capacité des FAC de maintenir leur mission à plus long terme.

Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont cherché à optimiser les opérations et les engagements conformément à la directive de reconstitution des FAC. Pour continuer à répondre aux demandes, les FAC ont mis en œuvre les piliers suivants:

- Pilier 1 – Rajuster les opérations. Gérer la demande d'emploi de la Force afin de créer une capacité de chef de niveau intermédiaire pour les responsables de la mise sur pied de la force (Armée canadienne, Marine royale canadienne et Aviation royale canadienne) afin de faire croître les FAC. À titre de principal employeur de la force des FAC, le Commandement des opérations interarmées du Canada (COIC) a trouvé des façons créatives de rajuster les opérations, de personnaliser la durée des déploiements et de trouver du personnel à partir d'un générateur de force non traditionnel;
- Pilier 2 – Examiner les niveaux de préparation. Examiner les niveaux de préparation individuelle et collective pour permettre le réinvestissement des ressources d'instruction et la croissance des FAC. Le COIC a effectué un examen de la posture et de la disponibilité opérationnelle de la Force, a simplifié les exigences en matière de disponibilité opérationnelle et a minimisé l'instruction collective;
- Pilier 3 – Examiner les processus internes. Créer des gains d'efficacité internes axés sur l'amélioration du maintien en puissance de la force afin de mieux gérer notre effectif. Le COIC a effectué un examen du maintien en puissance et publié « Our People: The Long Game – A Long-Term Human Resources Strategy to 2037 ».

Cependant, malgré ces mesures, les efforts de reconstitution n'ont pas été aussi fructueux que prévu. On estime que pour se reconstituer complètement, les FAC ont besoin de ressources prévisibles et stables, ainsi que d'un rééquilibrage entre les demandes d'emploi de la force et la capacité de mise sur pied de la force. Par exemple, alors que les FAC connaissent une pénurie de personnel, la modernisation du NORAD et la politique de défense de 2024 *Notre Nord, fort et libre* nécessiteront jusqu'à 14 500 personnes supplémentaires pour mettre en œuvre, ce qui élargit davantage l'écart entre le personnel disponible des FAC et les exigences en matière d'emploi de la force.

L'Équipe de la Défense a établi les mesures prescrites dans la directive sur la reconstitution des FAC, qui seront maintenues dans les années à venir, compte tenu de l'environnement actuel de ressources en personnel et en équipement réduites. Les mesures comprennent la réaffectation de ressources limitées en personnel et en équipement des tâches de moindre priorité afin de concentrer les ressources sur les tâches essentielles, y compris:

- Les exigences en matière d'instruction et de constitution de la force;

- L'utilisation accrue du commandement et du contrôle assisté par ordinateur;
- La modélisation au niveau de la brigade couvrant le Canada et les forces déployées en Lettonie;
- De nouvelles façons de développer l'instruction de l'ARC, y compris l'instruction extracôtière et le recours accru à l'instruction sur simulateur.

La Directive sur la posture de la force et la disponibilité opérationnelle a été réalignée sur la Directive sur la reconstitution des FAC. Des plans à plus long terme ont été élaborés pour simplifier le recrutement et le maintien en poste et s'adapter à la dynamique contemporaine du marché de la main-d'œuvre canadienne. Les évaluations des besoins pour les capacités militaires et les systèmes d'armes ont été effectuées et les stratégies de financement et d'approvisionnement ont été étudiées et élaborées et mises en place pour un processus d'approvisionnement continu pluriannuel à l'appui de la reconstitution des FAC.

Les FAC ont mené et participé à des scénarios d'instruction dans des contextes nationaux, continentaux et internationaux avec d'autres ministères et organismes gouvernementaux, des alliés et des pays partenaires afin d'améliorer l'intégration, l'interopérabilité et l'état de préparation interarmées. Malgré notre capacité à planifier, à prévoir et à résister aux environnements opérationnels, les forces armées ont toujours besoin de souplesse et d'agilité. Cela permet au MDN de nous adapter et d'utiliser efficacement les ressources existantes pour accomplir les tâches à accomplir. Les exercices suivants ont eu lieu au cours de l'année financière (AF) 2023-2024:

- Exercice STEADFAST DEFENDER: Le **plus grand exercice interarmées** de l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (OTAN) depuis des décennies a eu lieu avec la participation d'environ 1 000 membres des FAC de l'AC, de l'ARC, la MRC et le Commandement des forces d'opérations spéciales du Canada (COMFOSCAN) ont participé avec environ 90 000 autres militaires alliés. Cet exercice a permis de répéter les plans de dissuasion et de défense de l'OTAN visant à contrer les menaces qui pèsent sur la zone euro-atlantique et a démontré avec succès la capacité des FAC à effectuer des opérations logistiques complexes et à se déployer dans le Nord;
- L'Armée canadienne a modifié sa méthodologie d'instruction au niveau de la brigade en 2023. L'exercice STEADFAST DEFENDER, un exercice assisté par ordinateur, a permis à cinq groupes-brigades mécanisés du Canada (5 GBMC) de travailler dans le contexte de l'OTAN, en Lettonie, avec des systèmes de communication et des logiciels qui seront utilisés à leur arrivée dans le théâtre des opérations. Étant donné que cet exercice était axé sur le quartier général de la brigade, l'auditoire de l'instruction était d'environ 80 militaires canadiens avec une structure de soutien de l'exercice composée de 80 alliés supplémentaires;
- **Symposium sur les opérations interarmées**: Depuis 2017, le symposium sur les opérations interarmées (SOI) annuel présidé par le Chef d'état-major de la Défense a réuni des dirigeants supérieurs de la Défense et de la sécurité, des

Exercice NORDIC RESPONSE



Des membres du COMFOSCAN approchent un hélicoptère CH-146 Griffon dans une zone d'étape du nord de la Scandinavie en février 2024 dans le cadre de l'Exercice NORDIC RESPONSE et STEADFAST DEFENDER de l'OTAN.

Photo: Forces armées canadiennes

praticiens et d'autres experts pour relever les défis majeurs auxquels sont confrontées les FAC et l'équipe élargie de la Défense et de la sécurité. Le symposium de cette année a été le plus important SOI à ce jour. Le SOI 2024 était axé sur le thème « Perspectives et solutions pour les défis opérationnels auxquels sont confrontées les FAC et la défense », avec une attention particulière sur la guerre illégale prolongée en Ukraine et sur la capture des tendances opérationnelles émergentes et des leçons pour le Canada et ses alliés. L'examen de meilleures façons de mobiliser et de renforcer la base industrielle canadienne de défense, et de discuter de solutions possibles pour relever les défis du Canada en matière d'approvisionnement et en matière de défense, a également été particulièrement important. Les discussions approfondies sur le lien direct entre la sécurité nationale du Canada et la sécurité et la prospérité économiques du Canada ont été notables;

- **Exercice VIGILANT SHIELD:** Une partie du programme d'exercices intégré des États-Unis, il s'agit d'un exercice annuel auquel participent le Commandement de la défense aérospatiale de l'Amérique du Nord (NORAD), le United States Northern Command (NORTHCOM) et les FAC, qui met l'accent sur la défense et la sécurité de l'Amérique du Nord. Au cours de l'AF 2023-2024, l'exercice VIGILANT SHIELD a été exécuté avec succès comme étant la meilleure itération évaluée à ce jour et a démontré une coopération efficace entre les FAC, le NORAD et le NORTHCOM. Cependant, les FAC ne disposent pas des mêmes ressources pour les systèmes classifiés de technologie de l'information que leurs homologues américains, il y avait des problèmes d'interopérabilité et de communication;
- **Exercice READY RENAISSANCE:** Exercice annuel de préparation pour l'aide humanitaire et les secours en cas de catastrophe mené par le quartier général de la 1^{re} Division du Canada, qui a offert une instruction collective pour permettre la confirmation de l'équipe d'intervention d'aide humanitaire et de la trousse de réaction rapide – soutien initial de l'équipe d'intervention en cas de catastrophe (EICC);
- **Exercice READY ANGLE:** Cet exercice de préparation a permis de certifier la capacité du quartier général de la 1^{re} Division du Canada à générer, déployer et maintenir une capacité de commandement et de contrôle, basée sur la partie de l'équipe de liaison opérationnelle et de reconnaissance à l'appui de l'exécution d'une opération d'évacuation de non-combattants dirigée par Affaires mondiales Canada (AMC);
- **Exercice ULCHI FREEDOM SHIELD:** À l'appui de la Stratégie Indo-Pacifique du Canada, les FAC ont participé à deux itérations avec d'autres états membres du Commandement des Nations Unies qui ont démontré leur disponibilité à intervenir en cas de situations de crise simulées et de menaces à la sécurité dans la péninsule coréenne. Même si les militaires des États-Unis ont dirigé ces exercices, les FAC ont apporté une contribution importante au commandement des Forces américaines en Corée et des forces combinées, avec une augmentation individuelle supplémentaire de la 1^{re} Division du Canada sous forme de renseignement, de liaison, de logistique, de coopération civilo-militaire, personnel d'affaires publiques et de veille pour exercer toutes les fonctions d'un quartier général de combat;
- **Exercice TALISMAN SABRE (Ex TS):** L'Ex TS est un exercice bisannuel États-Unis/Australie organisé par la Force de défense de l'Australie. L'exercice est conçu pour renforcer les relations bilatérales de défense régionale, s'engager dans des domaines d'intérêt mutuel, améliorer l'interopérabilité et pratiquer des combats de guerre de haut niveau dans la zone d'opérations de l'Australie. L'Ex TS23 a eu lieu à divers endroits dans le Queensland, en Australie, y compris les approches maritimes. La participation du Canada comprenait le NCSM *Montréal* et une augmentation individuelle du personnel dans divers quartiers généraux australiens et combinés;
- **Exercice CUTLASS FURY 23:** Un exercice multinational dirigé par le Canada et axé sur l'interopérabilité entre les Alliés, les éléments interarmées et les menaces de guerre sous-marine a eu lieu en septembre 2023 au large des côtes de la Nouvelle-Écosse. Cet exercice comprenait également l'intégration air-maritime entre la MRC et l'ARC, ainsi que des débarquements amphibies effectués par l'AC;

- **ENTREPRISE STORM** (renommé **STORM FORCE 23**): Une série d'événements de démonstration et d'évaluation spécialement conçus pour aider à bâtir une infrastructure et une architecture de renseignement modernes et résilientes, et à tirer parti des partenariats internationaux en tant que communauté combinée et interdépendante. L'AC a été choisie pour représenter la communauté élargie au cours de l'étape de l'exécution. Des objectifs d'instruction détaillés ont été établis pour atteindre les deux objectifs généraux, principalement en augmentant la résilience de l'architecture et la valeur collaborative de l'amélioration des relations entre les partenaires. Au moment de l'exécution, ces objectifs ont été établis en fonction des participants et de leurs capacités;
- **Exercice MAPLE RESOLVE 23 (MR 23)**: Cet exercice était axé sur le mandat de la Force de réaction de l'OTAN et a mené à la validation de deux bataillons d'infanterie mécanisée, le 1^{er} et le 2^e Bataillon, Royal 22^e Régiment, un régiment blindé, 12^e Régiment blindé du Canada, et des éléments habilitants dans un environnement de brigade. Au cours de l'exercice, environ 2 000 soldats de l'Armée canadienne, joints et appuyés par des forces multinationales, ont testé leurs capacités à s'intégrer aux capacités interarmées d'autres commandements des FAC. Les forces armées des États-Unis, du Royaume-Uni et de l'Australie ont participé à MAPLE RESOLVE 23. L'exercice a fourni aux dirigeants de l'AC, aux soldats, aux autres membres du personnel des FAC et aux alliés une occasion unique de valider leur état de préparation au combat dans une construction de l'OTAN en utilisant le scénario EUROPE de l'Environnement d'instruction axé sur les actions décisives. La nécessité d'interventions souples dans un éventail de situations a mis au défi les commandants à tous les niveaux. L'exercice a fourni à l'AC sa certification finale pour l'élément terrestre et aérien afin d'accomplir la contribution des forces au mandat de l'OTAN;
- **Exercice TRADEWINDS**: En collaboration avec 21 pays partenaires, le Canada a contribué à 38 membres des FAC à cet exercice annuel du Commandement Sud des États-Unis visant à renforcer les partenariats et à promouvoir la coopération en matière de sécurité dans la région des Caraïbes en impliquant les forces de sécurité et les organismes d'intervention en cas de catastrophe. Les FAC ont participé à des discussions, et en ont dirigé, sur la planification des opérations, en mettant particulièrement l'accent sur la prestation d'aide humanitaire et en cas de catastrophe et d'instruction sur les droits de la personne en lien avec l'initiative femmes, paix et sécurité. De plus, l'exercice était axé sur la capacité d'instruction et la capacité d'atténuer, de planifier et d'intervenir en cas de crises régionales et de menaces à la sécurité. Organisé par le Guyana, cet exercice a amélioré la connaissance de la situation du MDN et des FAC dans la région et a contribué à la réputation et à l'influence du Canada auprès de la Communauté des Caraïbes;
- **Exercice PRECISE RESPONSE**: Cet exercice a eu lieu à l'été 2023 avec des alliés et des partenaires de l'OTAN à la base des Forces canadiennes (BFC) Suffield. La BFC Suffield offre une zone d'instruction unique aux soldats canadiens et à nos alliés et partenaires. Les scénarios

Exercice MAPLE RESOLVE 2023



Des soldats de l'armée canadienne ont mené une offensive sur les positions de la force adverse en milieu urbain sur l'Ex MAPLE RESOLVE au CI 3 Div CA Wainwright, du 17 au 19 mai 2023.

Photo: Cpl Bélynda Casse, Forces armées canadiennes.

d'instruction ont été conçus pour les spécialistes et les non-spécialistes en intervention chimique, biologique, radiologique et nucléaire (CBRN). Les objectifs de préparation à la défense CBRN ont été atteints pour certains éléments de la Force opérationnelle d'intervention CBRN de l'OTAN grâce à l'accomplissement de tâches dans un environnement d'instruction exigeant et réaliste et les leçons retenues ont été intégrées dans le système de gestion des leçons retenues interarmées pour le développement futur;

- Exercice COALITION SPACE FLAG: Exercice semestriel de défense collective dans l'espace dirigé par la Force spatiale américaine, basé sur le présent. Les opérateurs du Centre des opérations spatiales canadiennes ont mis en œuvre des plans, des tactiques et des procédures de défense dans une variété de menaces simulées dans de nombreux domaines qui se chevauchent souvent (p. ex. alerte aux missiles, espace, cyberguerre, guerre électronique);
- L'ARC, la MRC et l'AC ont participé à l'exercice Virtual Flag: Coalition (VF: C) 24-1: La participation au VF: C a atteint les objectifs de haut niveau de ciblage interarmées, de projection et de maintien en puissance des forces et des opérations interarmées dans un environnement contesté, dégradé et limité sur le plan opérationnel contre un adversaire pair dans un scénario de guerre réaliste. Le VF: C 24-1 comportait une participation accrue du personnel de ciblage interarmées et de renseignement du Canada;
- Le MDN et les FAC ont planifié et participé avec succès à Spartan Warrior (SW) 23-2 du 25 au 28 septembre 2023. Le commandement et le contrôle opérationnels ont été exercés avec succès par l'entremise de réseaux virtuels, tirant parti des opérations aériennes interarmées dans un environnement de coalition synthétique. Les opérations multidomaines ont été simulées dans des environnements de menaces contestées qui, autrement, ne peuvent pas être reproduites pour un vol réel au pays;
- Exercice GLOBAL SENTINEL 23: Exercice de sensibilisation au domaine spatial axé sur l'avenir dans un environnement spatial opérationnel simulé. Cet exercice multinational a été organisé par le United States Space Command. Les pays amis ont partagé et pratiqué des tactiques, des techniques et des procédures. Des outils opérationnels et analytiques basés sur le Web ont été utilisés pour fournir un aperçu de la façon dont l'approche alliée en matière de guerre dans le domaine spatial doit s'adapter pour maintenir la domination. Contrairement aux autres domaines, presque toutes les manœuvres du domaine spatial doivent être simulées. Des exercices comme Global Sentinel offrent une occasion unique de mener de telles techniques exploratoires en utilisant des outils de pointe aux côtés de nos partenaires alliés;
- THORS HAMMER 23 et SCHRIEVER WARGAME 23: Thors Hammer (TH) 23 est un jeu de guerre spatial et cybernétique basé sur le futur, auquel participent quatre pays du Groupe des cinq (Gp5), (États-Unis, Canada, Royaume-Uni, Australie) et centré sur la capacité à mener des opérations spatiales combinées contre un adversaire quasi-égal centré sur les architectures spatiales de collecte de renseignements alliées. Les résultats de TH sont axés sur l'optimisation des architectures de collecte de renseignements spatiaux des Alliés et la conduite d'opérations spatiales combinées autour de ces architectures. Schriever Wargame 23 (SW23) est également un jeu de guerre spatial et cybernétique basé sur le futur, axé sur la capacité des nations alliées à mener des opérations spatiales combinées face à un adversaire quasi-égal mais où tous les éléments de la puissance nationale (diplomatie, informationnelle, militaire et économique) sont exploités par les nations pour affronter l'adversaire tout au long du jeu de guerre, et auquel participent le Gp5 ainsi que DEU, FRA, JPN et des représentants des secteurs spatiaux commerciaux et civils. Les résultats du SW sont utilisés pour façonner tous les aspects des programmes spatiaux des nations, y compris le développement des forces, la génération des forces, l'emploi des forces, la collaboration et la coopération avec les secteurs spatiaux commercial et civil, ainsi que l'élaboration de cadres politiques et juridiques nationaux de soutien et d'habilitation pour la conduite transparente des opérations spatiales combinées;

Saviez-vous que le jeu de guerre de Schriever Wargame est le principal événement du domaine spatial américain?

- L'évolution du Programme de munitions a connu des progrès importants au cours de l'AF. Les exigences quantitatives de la réserve stratégique et de l'instruction annuelle sont maintenant bien définies en coordination avec les services, et des examens annuels sont mis en œuvre pour assurer l'actualité et la pertinence avec la modernisation des capacités. L'amélioration de la définition des besoins, combinée au prépositionnement de l'inventaire (au Canada et à l'étranger), continue d'éclairer les priorités en matière d'infrastructure et d'améliorer la clarté des besoins en personnel par emplacement. L'environnement de sécurité mondiale en évolution a nécessité des engagements accrus avec les Alliés et les partenaires à l'appui des travaux de mise à jour de *Notre Nord, fort et libre: Une vision renouvelée pour la défense du Canada*. Ces engagements sont exploités afin de permettre le mieux possible la capacité des FAC tout en officialisant la gouvernance du Programme de munitions. Les efforts continuent d'être équilibrés entre la demande des FAC et l'habilitation institutionnelle afin que les responsabilités et les pouvoirs soient définis de façon appropriée pour assurer la résilience à long terme du programme;
- La Politique sur l'état de préparation du soldat – Réserve a été finalisée et en est aux dernières étapes d'approbation. L'AF 2023-2024 a été utilisé pour mettre à l'essai et évaluer l'efficacité de la politique, clarifier les exigences en matière d'instruction et offrir une plus grande prévisibilité au personnel;
- La demande d'emploi de réservistes de l'Armée est élevée, tant au pays qu'à l'étranger. Au cours de l'AF 2023-2024, huit opérations nationales de l'opération LENTUS ont nécessité le soutien de plus de 541 membres de la Réserve de l'Armée. Ceci représente 22 % de tout le personnel nécessaire pour mener ces opérations. En ce qui concerne les opérations internationales, le personnel de la Réserve de l'Armée a représenté en moyenne de 20 à 24 % de tous les postes de l'Armée;
- Les Rangers canadiens ont été employés en fonction de leur emplacement géographique, du gouvernement du Canada (GC), des FAC et des besoins locaux. Afin de préserver et de protéger la souveraineté du Canada dans l'Arctique, les Rangers canadiens ont effectué des patrouilles limitées dans les régions isolées du Nord, y compris les sites du Système d'alerte du Nord et les infrastructures essentielles. Leur présence dans plus de 201 communautés peu établies et isolées a contribué à leur résilience et à leur force, grâce à la prestation du programme des Rangers juniors canadiens, ainsi qu'au soutien pour les interventions en cas de catastrophe et les évacuations. Les Rangers ont mené et appuyé la reconnaissance et la préparation au sol des zones désignées avant l'instruction et les opérations des FAC, ont fourni des connaissances locales, des conseils culturels, le contrôle des prédateurs, l'interprétation, les services de traduction et d'orientation pour le personnel du MDN et des FAC. Les FAC, par l'entremise de l'initiative de mise en valeur des Rangers canadiens, sont en train de moderniser la vision, la mission, les tâches et l'instruction des Rangers canadiens, y compris de redynamiser leur rôle de capteurs dans le Nord canadien;
- L'organisation interarmées de lutte contre la menace explosive (ICME) des FAC a mené de nombreux engagements avec l'OTAN et les organisations des États-Unis, de la Grande-Bretagne, du Canada, de l'Australie et de la Nouvelle-Zélande (ABCANZ), principalement par l'entremise de groupes de travail sur la doctrine et les politiques. L'organisation ICME des FAC a également identifié et aidé à coordonner de nombreuses occasions d'instruction pour les opérateurs de neutralisation des explosifs et munitions des FAC avec les alliés de l'OTAN et de l'ABCANZ, y compris l'exercice RAVEN'S CHALLENGE, qui est coordonné par les États-Unis et l'exercice NORTHERN CHALLENGE, coordonné par l'OTAN. La capacité interarmées de défense chimique, biologique, radiologique et nucléaire des FAC a collaboré avec ses partenaires pour s'assurer que le Canada est bien informé des normes internationales, y compris les accords de normalisation de l'OTAN et de l'ABCANZ, et y contribue. Les résultats sont une interopérabilité accrue entre les alliés pour les opérations et la protection des forces contre les menaces chimiques, biologiques, radiologiques et nucléaires;
- Contribuant à la capacité des FAC à anticiper les besoins, le COMFOSCAN a créé des forces conçues pour éclairer et comprendre l'atmosphère et les menaces émergentes. Le

COMFOSCAN a planifié et participé à des entraînements et à des exercices, y compris l'exercice VITAL ARCHER 23, un exercice bilatéral États-Unis–Canada axé sur la lutte contre le terrorisme et la lutte contre les armes de destruction massive avec environ 1 400 participants de 23 organismes gouvernementaux américains et canadiens de l'ensemble de l'entreprise de sécurité nationale.

Le MDN et les FAC ont progressé en vue d'accroître la résilience de la chaîne d'approvisionnement et des lignes stratégiques de communication. En particulier, le COIC a commencé à redéfinir le cadre du [carrefour de soutien opérationnel \(CSO\)](#) afin de normaliser les fonctions de soutien et de clarifier les pouvoirs connexes. Une fois terminé, ce cadre stratégique augmentera la capacité du réseau du CSO à ajuster sa taille et sa portée pour répondre aux priorités et aux exigences du gouvernement du Canada. Au cours de l'AF 2023-2024, le CSO en Jamaïque est passé du statut de gardien à un emplacement central pour déployer du personnel et de l'aide humanitaire afin de soutenir la paix et la stabilité en Amérique latine et dans les Caraïbes; avec un accent particulier sur le soutien de l'opération HELIOS. La souplesse inhérente à l'emplacement, à la taille et au degré de réactivité, améliorera le soutien opérationnel tout en minimisant les dépenses en ressources. Le MDN et les FAC ont également exploré les options en matière de CSO et les considérations connexes par le biais d'ententes avec les Alliés, les partenaires et les entrepreneurs, par opposition à la présence physique des ressources et du personnel des FAC ou conjointement avec celle-ci, lorsque cela est possible et efficace.

Les FAC ont développé de nouvelles capacités dans le domaine du renseignement, de la surveillance et de la reconnaissance interarmées. Plus précisément:

- Le MDN et les FAC ont travaillé avec leurs alliés et leurs partenaires, y compris l'OTAN, pour améliorer notre capacité de communiquer avec des entités partenaires clés et de partager des données avec elles. Il s'agit notamment de la Force de renseignement, de surveillance et de reconnaissance de l'OTAN et de « l'European Partner Integration Enterprise ». Dans chaque cas, le MDN et les FAC permettent l'échange initial de données ou facilitent l'engagement continu pour permettre un travail plus étroit avec ces organismes;
- Exercice [UNIFIED VISION 23](#): Il s'agissait d'un exercice distribué de l'OTAN qui s'est déroulé du 12 au 23 juin 2023. L'exercice a eu lieu partout en Amérique du Nord et en Europe et a impliqué de nombreux éléments et capacités de l'OTAN. La participation canadienne s'est étendue d'Ottawa, en Ontario, à Comox, en Colombie-Britannique, et comprenait la participation de la MRC, de l'AC et de l'ARC. L'exercice a atteint le but principal de démontrer la connectivité de diverses plateformes de capteurs avec des nœuds au Canada et partout en Europe. En particulier, les FAC ont démontré, pour la toute première fois, la transmission de l'alimentation du système d'aéronefs sans équipage réel de la côte ouest du Canada à Ottawa;
- Au cours de la dernière année, le MDN et les FAC ont continué de défendre les efforts des systèmes de défense contre les systèmes aéronefs sans pilote (CUAS) des FAC. La collaboration continue avec la Direction du soutien technique de la guerre irrégulière du département de la Défense des États-Unis a été au premier rang de ces efforts pour élaborer de nouvelles solutions de CUAS pour les FAC. De plus, le COIC a travaillé en étroite collaboration avec Recherche et développement pour la défense Canada (RDDC) afin de développer diverses formes de solutions technologiques avancées aux problèmes de CUAS, allant de la détection de drones à la défense active en couches. Une grande partie de ce travail coopératif a directement appuyé les besoins opérationnels urgents en CUAS de l'Armée canadienne qui cherchaient à obtenir des solutions pour les forces déployées des FAC.

L'équipe du programme d'ingénierie de la cybersécurité (CSEP) a terminé la conception et l'approvisionnement initial d'une nouvelle passerelle sécurisée pour les services distants pour un meilleur accès ministériel et opérationnel aux informations classifiées à l'appui de programmes de capital majeurs et mineurs. L'équipe du CSEP a obtenu des licences matérielles et logicielles pour héberger la capacité de détection et de réponse des points de terminaison d'entreprise (EEDR), et des bons de formation pour éduquer les utilisateurs sur la maintenance du système. Le CSEP a continué à intégrer EEDR dans les capacités du Centre canadien du Centre d'opération de l'opération du réseau à l'appui des objectifs de cyberdéfense du MDN et des FAC. Support de l'ingénierie du réseau (maintien de la main-d'œuvre / nouvelles capacités) pour l'interopérabilité alliée, en particulier le Canada, les États-Unis et

l'interopérabilité du réseau du groupe des cinq. Le C4ISR a continué de fournir une ingénierie et un support essentiels aux services de bureau, de fichiers et d'impression hébergés virtuels, de services d'annuaire et de prise en charge de la migration vers le nuage, le support technique de Défense365 et la nouvelle implémentation de la fonctionnalité, et la prise en charge mobile vers 50 000 utilisateurs. C4ISR a fourni des services de gestion et de protection des points de terminaison sur nos réseaux d'entreprise qui améliorent la résilience de l'infrastructure de commande et de contrôle du MDN et des FAC.

L'équipement militaire est prêt pour l'entraînement et les opérations

Au cours de l'AF 2023-2024, les dépenses d'approvisionnement national ont augmenté pour atteindre environ 4,1 milliards de dollars, alors que le programme cherchait à répondre aux demandes accrues en ressources des parcs vieillissants et des prolongations de la durée de vie, aux exigences opérationnelles accrues, aux avancées technologiques et aux coûts accrus des contrats.

Le sous-financement dans l'enveloppe d'approvisionnement national de l'Armée canadienne (AC), les pénuries de main-d'œuvre de techniciens et la charge de travail croissante pour les flottes vieillissantes et autoaliénables sans remplacements opportuns ont fait que l'AC n'a pas été en mesure d'atteindre les objectifs actuels de disponibilité opérationnelle de l'équipement énoncés dans le Programme sur la disponibilité de l'équipement de l'Armée canadienne. Au cours de l'AF 2023-2024, les facteurs décrits ci-dessus et l'augmentation des mandats opérationnels en raison de l'opération REASSURANCE, ces objectifs de disponibilité opérationnelle ont été révisés afin de mieux refléter les besoins réels en équipement requis pour répondre aux tâches de l'AC décrites dans le Plan de gestion de l'état de préparation. L'AC a entrepris des initiatives axées directement sur l'amélioration de l'état de service des principales flottes de l'AC, telle que l'élaboration d'un cycle d'inspection plus efficace et l'utilisation du temps des techniciens.

Au cours de l'AF 2023-2024, les navires de patrouille extracôtiers et de l'Arctique (NPEA) ont continué de remplir leur mandat consistant à affirmer la souveraineté du Canada dans les eaux nordiques du pays, à contribuer aux engagements internationaux du Canada en appuyant les opérations à l'étranger et à protéger les intérêts du pays en renforçant les partenariats avec d'autres ministères gouvernementaux.

Les activités de réparation pour des problèmes techniques ont eu une incidence sur le calendrier opérationnel des NPEA en 2023. Par conséquent, un seul NPEA, le NCSM *Harry DeWolf*, a pu être déployé pour l'opération NANOOK en août 2023. Le navire a participé à des patrouilles de présence dans la région et a démontré la capacité de la MRC à déployer et à mener des exercices avec nos alliés, nos partenaires internationaux et pangouvernementaux dans l'Arctique.

Le NCSM *Margaret Brooke* a navigué vers le sud en janvier 2024 pour mener l'opération CARIBBE. Le NCSM *William Hall* a été livré en août 2023, immédiatement suivi par la période de travail après la livraison. Les travaux ont progressé en vue d'intégrer le CH-148 Cyclone dans le but de mener des opérations de jour plus tard en 2024. Les problèmes techniques du NCSM *Max Bernays* ont été corrigés au cours de l'été 2023, puis le statut opérationnel a été transféré à la MRC le 4 août 2023. Le navire a participé à l'exercice CUTLASS FURY 23 en septembre 2023, suivi de l'instruction de base sur l'état de préparation d'un seul navire en décembre 2023. Le reste du programme du navire était axé sur la réalisation d'essais post-acceptation avant le transfert côtier. Le système d'armes principal a été mis à l'essai en décembre, suivi d'une navigation vers la voie maritime du Saint-Laurent pour les essais par temps froid en janvier 2024. Le navire a commencé son transfert à Esquimalt, en Colombie-Britannique, par le canal de Panama en mars 2024.

Programme de sous-marins canadiens de patrouille: Au cours de l'AF 2023-2024, l'équipe de projet intégré du Programme de sous-marins canadiens de patrouille était composée de représentants de la MRC, du sous-ministre adjoint (Matériel), du sous-ministre adjoint (Politiques), du sous-ministre adjoint (Finances), d'Affaires mondiales Canada, de services publics et Approvisionnement Canada et d'Innovation, Sciences et Développement économique Canada a travaillé à obtenir la couverture de la politique pour le remplacement de la classe *Victoria* au moyen d'un mémoire au Cabinet. L'équipe de projet a fait progresser l'analyse des options en menant des demandes opérationnelles, de maintien en puissance et d'infrastructure et en mobilisant les intervenants auprès de l'industrie, ainsi que des gouvernements et des militaires étrangers.

Principaux risques

De nombreux risques sont associés à la responsabilité essentielle des Forces prêtes au combat. Trois des principaux risques sont énoncés ci-dessous :

Effectifs militaires – Il y a un risque que le MDN et les FAC ne disposent pas du personnel militaire adéquat, en quantité suffisante, au bon endroit et au bon moment.

Compétences militaires – Il y a un risque que le MDN et les FAC ne disposent pas du personnel militaire adéquat avec les bonnes compétences, au bon endroit et au bon moment.

Entretien du matériel – Il y a un risque que le MDN et les FAC aient de la difficulté à entretenir leurs capacités matérielles au bon niveau pour appuyer les opérations.

Comme le cadre de résultats ministériels de la Défense reflète une chaîne de prestation allant de la conception des forces armées nécessaires à leur développement, puis à l'exécution des opérations, les activités visant à atténuer les risques pour la responsabilité essentielle des Forces prêtes au combat se trouvent également dans les autres responsabilités essentielles qui fournissent des éléments de base qui permettent d'obtenir les résultats des Forces prêtes au combat.

Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus

Tableau 2.3: Aperçu des ressources requises pour les Forces prêtes au combat.

Ressource	Prévues	Réelles
Dépenses	10 775 809 423 \$	13 368 953 007 \$
Équivalents à temps plein	44 108	42 208

Des renseignements exhaustifs sur les [ressources financières](#) et les [ressources humaines](#) en ce qui concerne le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et Forces armées canadiennes se trouvent dans l'InfoBase du GC.

Priorités pangouvernementales connexes

Analyse comparative entre les sexes Plus

Au cours de l'AF 2023-2024, l'Équipe de la Défense a poursuivi ses efforts pour promouvoir l'Analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) dans toutes les initiatives du Service du renseignement en faisant progresser les occasions d'intégrer les perspectives relatives au genre et les perspectives intersectionnelles dans les politiques et les conseils fournis au gouvernement. L'inclusion de l'ACS Plus dans les pratiques opérationnelles de gestion des besoins en renseignement et du système de gestion des collections et dans les outils analytiques utilisés dans le cycle du renseignement sert à accroître la sensibilisation, l'instruction et la normalisation de ces efforts. L'augmentation du nombre de membres du personnel du renseignement qui ont de l'expérience dans l'application de l'ACS Plus aidera à l'intégration de l'ACS Plus.

L'intégration de l'ACS Plus dans la planification opérationnelle permet également au COMFOSCAN de mieux comprendre les effets des opérations sur les groupes vulnérables, d'améliorer sa connaissance de la situation et de la culture et de mieux comprendre les considérations liées au genre et les facteurs d'inclusion qui peuvent avoir une incidence sur le succès de la mission. Le COMFOSCAN continue d'élaborer des indicateurs de rendement clés dans le cadre de son plan de mise en œuvre de l'ACS Plus tout en travaillant à intégrer davantage l'ACS Plus dans ses opérations.

De plus, les Services de santé des Forces canadiennes et le Service de l'aumônerie royale canadienne (SAumRC) continuent d'offrir un soutien éclairé sur l'ACS Plus aux militaires, en s'assurant que les interventions clés du programme comprennent un soutien fondé sur des critères de genre et de diversité. Par exemple, le SAumRC s'assure que tous les membres reçoivent le soutien dont ils ont besoin et continuent de recruter des membres plus diversifiés dans des groupes sous-représentés et dans diverses spiritualités et traditions religieuses. Les services de santé, quant à eux, continuent de travailler dans le domaine de la santé des femmes et de la diversité afin de combler les lacunes en matière d'accès aux besoins de soins de santé spécifiques et de connaissances sur ces besoins.

Vous trouverez plus de renseignements sur l'ACS Plus dans les [Tableaux de renseignements supplémentaires](#) à ce sujet du présent rapport.

Programme de développement durable à l'horizon 2030 et objectifs de développement durable des Nations Unies

Le MDN et les FAC ont répondu à la Stratégie énergétique et environnementale de la Défense.

Cible 7 – Publication de la stratégie de la voie vers la carboneutralité en février 2023. Le plan initial de décarbonisation du parc de véhicules opérationnels, qui comprend les projections relatives au gaz à effet de serre, a été publié au gouvernement vert du Secrétariat du Conseil du Trésor, en incorporant la stratégie originale pour les carburants d'aviation en approuvant l'utilisation de carburants à faible teneur en carbone par toutes les flottes de l'ARC (c.-à-d. carburant d'aviation durable). Les flottes de l'ARC ont déjà utilisé des carburants à faible teneur en carbone lorsque cela est possible sur le plan opérationnel, disponible et abordable.

Cible 11 – Mise en œuvre des recommandations évaluant les répercussions du changement climatique sur les opérations de l'ARC. Plus précisément, l'ARC s'est concentrée sur l'établissement de l'instruction initiale pour enchâsser la culture d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques. L'ARC s'est réalignée sur la Stratégie fédérale de développement durable ainsi que sur la nouvelle Stratégie pour un gouvernement vert et la nouvelle Stratégie de la Défense sur le climat et la durabilité. De nouvelles cibles et de nouveaux objectifs ont été promulgués pour l'ARC dans chacune de ces stratégies, qui seront incorporés dans les énoncés de plans ministériels et les rapports sur les résultats ministériels à venir.

De plus amples renseignements sur les contributions du ministère de la Défense nationale au Plan de mise en œuvre fédéral du Canada pour le Programme 2030 et la Stratégie fédérale de développement durable se trouvent dans la [Stratégie de développement durable du ministère](#).

Relations avec les Autochtones

L'équipe de projet du Programme de formation du personnel navigant de l'avenir, de concert avec les fournisseurs qualifiés, continue de collaborer avec les communautés métisses et les Premières Nations du Manitoba et de la Saskatchewan et de les consulter. Cela assure la participation des autochtones et une consultation utile tout au long des prochaines phases du projet du Programme de formation du personnel navigant de l'avenir. L'objectif est d'attribuer 5 % de la valeur totale du contrat à des entreprises dirigées par des Autochtones. L'équipe du projet explore activement des façons de faire participer les entreprises autochtones à des acquisitions de défense majeures, ce qui améliorera l'état de préparation des FAC et appuiera le développement économique des communautés autochtones.

Innovation

Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont continué d'innover dans le développement de forces interarmées prêtes au combat grâce à des initiatives combinées qui aideront à élaborer des concepts, des conceptions organisationnelles et une doctrine. Mentionnons notamment:

- [Expérience interarmées dans l'Arctique \(JAE\) 23](#): La JAE a poursuivi les essais d'équipement et les initiatives de développement des capacités, en tirant parti de l'expérience interarmées pour surmonter les défis opérationnels dans l'environnement arctique;
- [Exercice BOLD QUEST 23](#): Cet exercice a donné aux participants l'occasion de mettre à l'essai les capacités dans un environnement opérationnel réaliste tout en leur permettant d'améliorer l'interopérabilité dans les domaines de l'acquisition d'objectif, du suivi, et les poursuites dans un environnement de flux numérique, ainsi que pour peaufiner les technologies ainsi que les tactiques, les techniques et les procédures par le biais de démonstrations et d'évaluations. L'exercice est important, car il appuie les efforts des FAC pour tirer parti de la modernisation numérique à l'appui de la prise de décisions tactiques et opérationnelles;
- Le vice-chef d'état-major de la Défense de l'Expérience de fusion de données de renseignement, surveillance et reconnaissance interarmées: a étudié les problèmes pour apprendre, adapter et exploiter de nouvelles capacités de fusion de données à l'appui du Centre de renseignement des

opérations de la Défense nationale et de divers projets de renseignement, de surveillance et de reconnaissance des FAC.

La collecte de données par l'entremise de l'expérience interarmées dans l'Arctique s'est poursuivie à l'appui de la prise de décisions liées aux sciences et à la technologie. Cela a donné lieu à des solutions d'alimentation et d'énergie pour les camps déployés dans le cadre d'opérations dans l'Arctique, y compris les outils et l'équipement de soutien des futurs camps dans l'Arctique.

Au cours de l'AF 2023-2024, la participation du MDN et des FAC à l'expérience interarmées dans l'Arctique 23 comprenait des activités de collecte à l'appui de la recherche sur les blessures par temps froid.

Répertoire des programmes

La responsabilité essentielle des Forces prêtes au combat est appuyée des programmes suivants:

- Commandement et contrôle stratégiques;
- Forces navales prêtes au combat;
- Forces terrestres prêtes au combat;
- Forces aériennes et aérospatiales prêtes au combat;
- Forces d'opérations spéciales prêtes au combat;
- Cyberforces et système de communication et d'information interarmées prêts au combat;
- Forces du renseignement prêtes au combat;
- Forces interarmées et multinationales prêtes au combat;
- Forces médicales, de la Police militaire et de soutien prêtes au combat;
- Soutien de l'équipement;
- Programmes d'appui des employeurs.

Des renseignements supplémentaires sur le répertoire des programmes pour Forces prêtes au combat se trouvent sur la page Résultats dans [l'InfoBase du GC](#).

Responsabilité essentielle 3 : Équipe de la Défense

Dans la présente section

- [Description](#)
- [Progrès à l'égard des résultats](#)
- [Principaux risques](#)
- [Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus](#)
- [Priorités pangouvernementales connexes](#)
- [Répertoire des programmes](#)

Description

Recruter, développer et appuyer une Équipe de la Défense souple et diversifiée dans un milieu de travail sain et exempt de comportements dommageables; appuyer les familles des militaires; et répondre aux besoins de tous les militaires partant à la retraite, y compris ceux qui sont malades ou blessés. Renforcer les collectivités canadiennes en investissant dans la jeunesse.

Progrès à l'égard des résultats

La présente section présente les mesures prises par le Ministère pour atteindre les résultats et les cibles relativement à l'Équipe de la Défense. Les détails sont présentés par résultat ministériel.

Tableau 3.1: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les Forces armées canadiennes progressent vers l'objectif définitif de 101 500 militaires.*

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% de l'effectif de la Force régulière qui est rempli	Entre 95 % et 100 %	Mars 2026	91,6 %	88,7 %	89,1 %**
% des postes de la Force de réserve qui sont dotés	Au moins 95 %	Mars 2026	76 %	75,18 %	77,58 %***
% des groupes professionnels souffrant d'un manque d'effectifs critique	Moins de 5 %	Mars 2024	61,7 %	70 %	72,9 %****

* Le MDN et les FAC continuent de rendre compte des résultats sur une base annuelle afin de maintenir un niveau élevé de transparence publique et de décrire avec exactitude l'état actuel des FAC. La date à atteindre est fournie afin de maintenir ce niveau de transparence et de publier les résultats dans l'InfoBase du GC afin de demeurer cohérents pour tous les indicateurs inclus dans ce rapport. Le MDN et les FAC reconnaissent qu'ils ne sont pas en mesure d'atteindre les objectifs fixés étant donné que le financement et les initiatives identifiés dans les politiques de défense n'auront pas été suffisamment réalisés. Par conséquent, le MDN et les FAC examinent une approche plus logique et plus cohérente pour identifier des dates et des cibles d'indicateurs réalistes

** Au cours du premier trimestre de l'AF 2023-2024, le rendement des FAC en matière de recrutement a souffert en raison des difficultés rencontrées pour attirer et enrôler de nouveaux membres, puisque l'organisation en était aux premières étapes de récupération après la crise de candidature de l'AF 2022-2023.

*** Les effectifs actuels de la Première réserve ne permettent pas de produire des rapports exacts dans ce domaine. Les données reflétées sont une fonction de l'effectif moyen rémunéré par rapport à l'effectif total.

**** Au cours de l'AF 2023-2024, les FAC ont recruté 4 875 membres, dépassant le nombre d'attritions de 4 660. Néanmoins, le pourcentage de professions présentant des lacunes critiques a augmenté en raison des exigences en matière d'instruction pour amener les nouvelles recrues à des effectifs qualifiés en activité. De plus, ces chiffres représentent un aperçu et peuvent ne pas refléter pleinement l'état général de chaque profession. Par exemple, une profession peut sembler limitée en raison d'une croissance récente de l'effectif, d'une réorganisation ou parce qu'il s'agit d'un plus petit domaine qui connaît une attrition de fin d'année. Malgré ces variations, certaines professions ont toujours été robustes, et le recrutement était facile, ce qui laisse supposer une préoccupation minime du point de vue de la génération de personnel. Veuillez noter que ces données concernent exclusivement le personnel de la Force régulière.

Tableau 3.2: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: La santé et le bien-être de l'Équipe de la Défense bénéficient d'un solide appui.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des militaires qui sont aptes à exercer leur profession	Au moins 90 %	Mars 2024	87,1 %	91,8 %	90 %
% des militaires estimant que les Forces armées canadiennes procurent aux militaires actifs ainsi qu'à leurs familles une qualité de vie raisonnable	Au moins 85 %	Mars 2024	34,4 %	43,2 %	30,40 %*
% des membres des Forces armées canadiennes qui ont une attitude positive à l'égard de leur travail	Au moins 85 %	Mars 2024	62,5 %	60,9 %	57,70 %**
% des employés civils qui décrivent leur milieu de travail comme étant sain au point psychologique	Au moins 80 %	Mars 2024	S.O.	65 %	Résultats non disponibles

* Explication non disponible. Cet indicateur est éclairé par les répondants subjectifs au sondage et n'a pas été analysé pour d'autres résultats. Les résultats désagregés de la population sont les suivants: Force régulière: 29,2 % et Première réserve: 33,2 %.

** Au cours de l'AF 2023-2024 des répondants au sondage qui se sont identifiés comme membres de la Force régulière, 53.5 % des répondants se sentaient positifs au sujet de leur travail, alors que 68.3 % des répondants de la Première réserve se sentaient positifs au sujet de leur travail.

Tableau 3.3: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: L'Équipe de la Défense incarne les valeurs et la diversité de la société canadienne.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des membres des Forces armées canadiennes (FAC) qui s'identifient comme étant des femmes	Au moins 25,1 %	Mars 2026	16,3 %	16,5 %	16,5 %*
% de civils dans l'Équipe de la Défense qui s'identifient comme étant des femmes	Au moins 44 %	Mars 2024	41,5 %	42,4 %	43 %**
% des membres des FAC qui s'identifient comme appartenant à une minorité visible	Au moins 11,8 %	Mars 2026	10,1 %	11,1 %	12,2 %
% des civils dans l'Équipe de la Défense qui s'identifient comme appartenant à une minorité visible	Au moins 13,5 %	Mars 2024	9,6 %	10,7 %	11 %**
% des membres des Forces armées canadiennes (FAC) qui s'identifient comme des personnes Autochtones	Au moins 3,5 %	Mars 2026	2,7 %	2,9 %	3 %*
% des civils dans l'Équipe de la Défense qui s'identifient comme des personnes Autochtones	Au moins 4,2 %	Mars 2024	3,2 %	3,3 %	3 %**
% des membres des Forces armées canadiennes (FAC) qui disent avoir été victimes de harcèlement	Au plus 11,9 %	Mars 2024	20,8 %	24 %	22,0 %***
% des civils dans l'Équipe de la Défense qui disent avoir été victime de harcèlement	Au plus 10 %	Mars 2026	S.O.	14 %	Résultats non disponibles* ***
% des membres des FAC qui disent avoir été victimes de discrimination	Au plus 9,2 %	Mars 2024	14,8 %	15,7 %	16 %***
% des civils dans l'Équipe de la Défense qui disent avoir été victimes de discrimination	Au plus 5 %	Mars 2026	S.O.	8 %	Résultats non disponibles* ****
Nombre annuel d'incidents d'inconduite sexuelle signalés dans les Forces armées canadiennes	À déterminer	À déterminer	444	443	397
% des membres des FAC qui sont d'accord pour dire que la culture entourant l'inconduite sexuelle dans les FAC s'est améliorée au cours des 12 derniers mois	À déterminer	À déterminer	-	-	51,8 %
% des membres des FAC qui conviennent que les FAC renforcent actuellement une culture de respect mutuel, de confiance, d'honneur et de dignité	À déterminer	À déterminer	-	70 %	62,2 %
Nombre de membres de l'Équipe de la Défense qui ont participé à l'atelier « Le respect dans les FAC »	À déterminer	À déterminer	650	2164	2241
% des civils de l'Équipe de la Défense qui ont suivi la formation obligatoire sur le harcèlement	100 %	Mars 2026	78,6 %	74 %	54,50 %*****
Nombre annuel d'incidents de nature sexuelle signalés par le personnel civil de l'Équipe de la Défense	À déterminer	À déterminer	24	16	15

* Les FAC exécutent activement le Plan d'équité en matière d'emploi des FAC 2021-2026 afin d'éliminer les obstacles à l'emploi pour les groupes désignés et d'améliorer le recrutement et la rétention des femmes, des minorités visibles et des peuples autochtones. Nous élaborons également de nouvelles politiques importantes visant à accroître la représentation de ces groupes dans les promotions dans toutes les catégories professionnelles militaires.

** Le retard dans le lancement du formulaire et du processus d'auto-identification révisés a entraîné un report de la campagne de sensibilisation à l'auto-identification dans l'ensemble du gouvernement. Par conséquent, nous n'avons pas été en mesure d'améliorer les taux de réponse ni d'accroître efficacement la représentation des groupes d'équité dans l'ensemble de l'organisation grâce à l'auto-identification. Pour remédier à ce problème, nous mettons en œuvre un plan d'action complet sur l'EEDI pour les civils, avec des objectifs précis pour accroître la représentation au cours de l'année financière 2024. Ce plan comprendra des mesures concrètes pour améliorer la diversité et assurer une plus grande équité au sein de l'organisation.

*** L'augmentation du nombre de signalements n'indique pas toujours une augmentation du nombre de cas. Elle peut plutôt indiquer une augmentation du nombre de victimes qui se manifestent et qui ont confiance que le système les soutiendra et répondra à leurs préoccupations et à leurs problèmes. Plusieurs programmes et initiatives sont en cours qui devraient indirectement améliorer le harcèlement et la discrimination au sein des FAC et du MDN et créer une culture plus inclusive. Ces initiatives comprennent: le programme de coaching pour le leadership, qui favorise le leadership par l'encadrement individuel, de groupe et d'équipe; et l'équipe de soutien au leadership, dont l'objectif est d'aider les dirigeants de l'Équipe de la Défense à adopter un état d'esprit de leadership inclusif. Ce travail d'équipe vise à autonomiser le leadership et à renforcer les unités de manière systémique et durable afin de garantir que des équipes axées sur les opérations et résilientes sont développées grâce à des engagements collaboratifs au niveau de l'unité.

**** Les données pour cet indicateur sont tirées du PSES. Aucun PSES n'a été administré en 2023-2024 et, par conséquent, aucun résultat n'était disponible. Le prochain PSES sera administré au cours de l'AF 2024-2025.

***** Au ministère de la Défense nationale (MDN), la formation sur le harcèlement doit être renouvelée tous les trois ans pour s'assurer que tout le personnel est au courant des dernières politiques et pratiques. À l'heure actuelle, cette formation est offerte par l'École de la fonction publique du Canada (EFPC), et les certificats d'achèvement sont saisis dans le Système de gestion des ressources humaines du MDN après coup. Le manque de synchronisation entre ces deux systèmes a entraîné une lacune dans la connaissance des membres de l'Équipe de la Défense qui doivent rafraîchir leur formation. Par conséquent, certains membres du personnel peuvent ne pas se rendre compte que leur certification est sur le point d'expirer et doit être renouvelée. Des efforts sont en cours pour régler ce problème et améliorer la conformité aux exigences de formation sur le harcèlement dans l'ensemble de l'organisation.

Tableau 3.4: Résultats et cibles du résultat ministériel: Les familles des militaires sont soutenues et résilientes.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des familles des Forces armées canadiennes qui disent réussir à relever les défis de la vie militaire	Au moins 85 %	Mars 2024	S.O.	81,7 %	81,70 %*
% des membres des Forces armées canadiennes qui sont satisfait du soutien global que leur famille reçoit des Forces armées canadiennes	Au moins 85 %	Mars 2024	58,5 %	64,3 %	57,70 %**

*Même résultat que l'année précédente, car il provient du sondage sur la qualité de vie de 2022-2023 qui, historiquement, n'était menée que tous les trois ans (et à l'avenir, elle ne sera administrée que tous les quatre ans).

**Explication non disponible. Cet indicateur est éclairé par un sondage subjectif. Les résultats désagrégés du sondage sont les suivants; Force régulière: 54,2 % et Première réserve: 68,3 %.

Tableau 3.5: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les jeunes au Canada disposent d'une expérience et de possibilités qui permettent une transition réussie vers l'âge adulte.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% de la population des jeunes Canadiens visés qui font partie des Cadets et des Rangers juniors canadiens	Au moins 2 %	Mars 2024	1,73 %	1,58 %	1,71 %*
% de communautés canadiennes dotées d'un corps/escadron de cadets ou d'une patrouille des Rangers juniors canadiens	Au moins 70 %	Mars 2024	S.O.	77,61 %	77,45 %

*Ce pourcentage continue d'augmenter, passant de 1,45 % en 2021-2022 à 1,58 % en 2022-2023, alors que les programmes des cadets et des Rangers juniors canadiens continuent leur croissance après la pandémie de la COVID-19.

Des renseignements supplémentaires sur [les résultats détaillés](#) et [l'information sur le rendement](#) pour le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes sont disponibles sur l'InfoBase du GC.

Renseignements sur les résultats

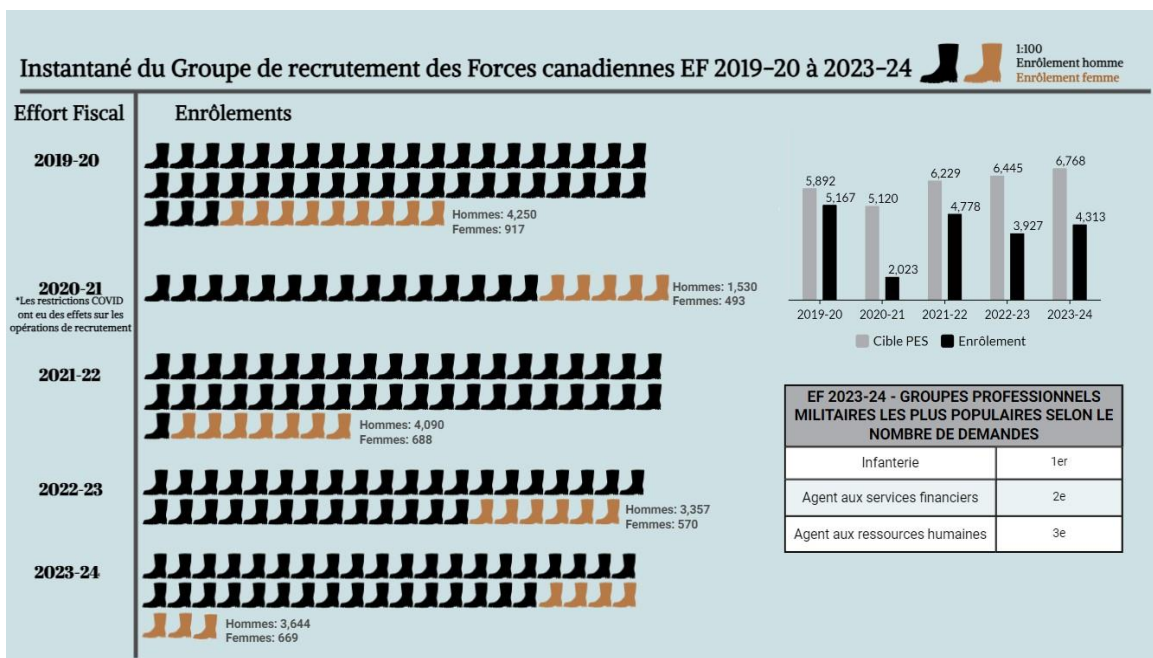
La section suivante décrit les résultats obtenus relativement à l'Équipe de la Défense en l'AF 2023-2024 en les comparant aux résultats prévus dans le Plan ministériel du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes pour l'année.

Les Forces armées canadiennes progressent vers l'objectif définitif de 101 500 militaires

Les Forces armées canadiennes (FAC) se sont concentrées sur le rétablissement de leur effectif autorisé de 71 500 membres de la Force régulière et de 30 000 membres de la Première réserve (pour 2032) et sur la mise en place des bases de leur croissance future. Les FAC ont modifié les processus et les politiques de recrutement pour s'assurer que le système est flexible, numérisé, intégré et réactif. Même si le recrutement a été difficile récemment, les FAC ont vu une position nette positive sur les effectifs au cours de l'année financière (AF) 2023-2024 pour la première fois depuis l'AF 2019-2020, après avoir enrôlé 4 301 militaires dans la Force régulière. Les progrès en matière de recrutement réalisés au cours de l'AF 2023-2024 comprennent:

- Création de postes supplémentaires de capitaine (Marine) ou de colonel dans des professions de soutien et de spécialiste spécifiés, ce qui offrira plus de voies de passage aux grades d'officiers généraux pour les femmes;
- Conceptualisation, élaboration, mise en œuvre et modernisation des systèmes et des procédures de recrutement des FAC. Une approche en trois phases (1.0 Intervention immédiate, 2.0 Modernisation et 3.0 Transformation) a été établie pour traiter les systèmes de technologie de l'information vieillissants associés aux FAC;
- Conception d'un portail 1.0 en ligne pour les candidats centré sur une approche axée sur le travail humain pour répondre à plusieurs rapports et recommandations sur le recrutement. En même temps, la solution de portail 2.0 en ligne pour les candidats a été lancée en octobre 2023;
- Collaboration avec les intervenants internes pour réduire le temps nécessaire à l'enrôlement dans les FAC, comme:
 - Mettre sur pied un groupe de travail médical pour réévaluer la façon d'envisager l'inscription des candidats ayant des contraintes à l'emploi à faible risque;
 - Gains d'efficacité indiqués dans le traitement des habilitations de sécurité;
 - L'élaboration d'une nouvelle politique d'enquête de sécurité pour les dossiers des demandeurs à faible risque et les possibilités d'échange de renseignements avec d'autres ministères, y compris Immigration, réfugiés et Citoyenneté Canada pour les demandeurs ayant des répercussions étrangères;

- Le report des tests d'aptitude pour certaines professions et les candidats ayant des études universitaires afin d'évaluer la pertinence, le contenu et la méthode des tests.
- Lancement de la campagne de sensibilisation globale « **C'est fait pour toi** » afin d'accroître le niveau de sensibilisation des citoyens canadiens et des résidents permanents aux FAC. La publicité sur le recrutement des FAC a été complétée par des campagnes ciblées visant à répondre aux priorités clés de recrutement, comme les professions prioritaires, rémunérées (pour les professions les plus demandées comme les techniciens maritimes, qui font partie du Programme d'instruction et d'études subventionnées à l'intention des militaires du rang), et les peuples autochtones, ainsi que les initiatives de marketing, activités d'attraction matérielles et virtuelles (sites Web, webinaires, médias sociaux) conçues pour rejoindre les citoyens canadiens et les résidents permanents partout au pays;
- Poursuite de la progression de l'élaboration de la mesure du rendement des événements d'attraction de recrutement virtuels et en personne afin de mieux comprendre le rendement du capital investi;
- La création d'un campus satellite de qualification militaire de base à la base des Forces canadiennes de Borden (FCB), en Ontario, a eu lieu en août 2023; composée en grande partie de membres de la Force de réserve qui avaient déjà servi comme état-major à l'instruction élémentaire et appuyée par du personnel supplémentaire de la Force régulière, pourrait générer jusqu'à 480 candidats supplémentaires. Les difficultés de recrutement ont continué d'avoir une incidence sur la capacité des FAC de maximiser le nombre de candidats participant à chaque ligne d'instruction. Par conséquent, les cours ont eu lieu à une taille de peloton réduite ou ont été annulés.



La réserve de l'Armée a atteint 93 % de son objectif pour l'enrôlement des recrues pour l'AF 2023-2024, comparativement à 87 % l'année précédente. Cette augmentation est attribuable à une combinaison d'initiatives qui comprennent une augmentation des activités de manège militaire, une coordination plus étroite des activités avec le Groupe de génération du personnel militaire et des processus améliorés de recrutement de la réserve, comme l'aperçu réaliste des emplois. L'Armée canadienne (AC) a affecté les ressources de dotation initiales à la rationalisation des transferts d'élément constitutif de la réserve de l'Armée à la Force régulière et a réduit le temps de traitement moyen à quatre à six mois comparativement à plus de dix mois par rapport aux années précédentes.

Les FAC ont continué de faire croître les Cyberforces en recrutant et en habilitant de nouveaux cyberopérateurs et en appuyant l'emploi de réservistes dotés de compétences spécialisées. Au cours de l'AF 2023-2024, les FAC ont atteint leurs objectifs de recrutement. Les FAC ont poursuivi la progression de leur plan visant à établir une profession de cyberofficier d'ici 2025. Le bureau du Programme d'assurance de la cybermission (PACM) a participé à diverses activités de formation organisées par les pays du Gp5 ainsi que la sécurité publique, ce qui a considérablement amélioré notre collaboration et notre coopération avec les principaux partenaires alliés et d'autres ministères.

La santé et le bien-être de l'Équipe de la Défense bénéficient d'un solide appui

Les FAC ont continué de faire évoluer leurs processus d'évaluation et de sélection des promotions par le biais de plusieurs initiatives interreliées, notamment:

- La mise en œuvre du système d'évaluation de la performance et des compétences et du rapport d'évaluation du rendement (RER) a été une réalisation collective importante avec plus de 51 000 RER terminés. Les notes moyennes indiquent une étape positive vers le rajustement du processus d'évaluation des FAC. De plus, le RER a été intégré avec succès aux comités nationaux de sélection de la Force régulière aux fins de promotion;
- Progression de plusieurs initiatives d'évolution de la culture liées aux comités nationaux de sélection aux fins de promotion. Les critères de notation et les listes de postes de haut niveau ont été révisés annuellement comme un processus annuel à l'aide d'une analyse comparative entre les sexes Plus afin de s'assurer que les critères ne désavantageront pas les intersections de divers groupes de femmes, d'hommes et de personnes non binaires. De plus, les membres du comité ont suivi une formation de sensibilisation aux préjugés, et chaque comité était composé d'au moins un membre votant d'un groupe des FAC en quête d'équité;
- Mise à profit des évaluations psychométriques et des évaluations à 360 degrés pour appuyer les promotions au sein du cadre de l'officier général. Toutes les candidates et tous les candidats promus à ce cadre et au sein de ce cadre ont effectué une évaluation de confirmation par plusieurs évaluateurs (p. ex. 360).

De plus, le MDN et les FAC ont atteint les objectifs suivants au cours de l'AF 2023-2024:

- Services de réparation: Dans le cadre des engagements de l'ACS Plus pour l'AF 2023-2024, les praticiens de la justice réparatrice ont effectué de la formation sur les méthodes d'apprentissage informé sur les traumatismes et de la formation sur le cercle avancé de conciliation et sur les traumatismes vicariants pour appuyer les militaires d'une manière éclairée à ce sujet. Cela a permis de s'assurer que le programme de services de réparation était conçu pour répondre aux besoins et aux réalités de toutes les personnes, peu importe leur sexe, et pour identifier les lacunes et les préjugés potentiels. Les politiques ont été révisées et mises à jour afin d'intégrer une optique ACS Plus. Le Programme de coaching de l'Équipe de la Défense (PCED) comprenait des ressources supplémentaires pour les coachs et les clients, un document sur la sécurité psychologique et un sondage sur la bonne personne pour le poste. Les membres du PCED se réunissent tous les mois pour discuter des défis et des principaux thèmes des indicateurs de rendement clés. Le PCED a également offert des superviseurs de groupe et des superviseurs individuels pour les coachs ayant besoin de soutien;
- Examen continu des instruments de politique liés à l'universalité du service dans le but de publier un principe renouvelé en avril 2025 qui met l'accent sur la mise à jour d'un ensemble d'énoncés professionnels minimaux clairement définis et mesurables et de conditions de travail qui appuient les opérations;
- Intégration complète de tous les administrateurs de la Force régulière pour l'application à l'administration de libération des FAC, alors que 55 % des administrateurs de la Première réserve ont été intégrés. Le processus d'intégration sera terminé à l'été 2025. Cela rendra le processus de libération plus transparent pour le membre des FAC et sera plus rapide tout en réduisant les erreurs et en simplifiant les vérifications après la libération;

- Poursuite de l'examen et de l'élaboration des règlements, des politiques et des instructions du MDN sur les logements;
- État stable atteint pour la santé globale et le bien-être de l'Équipe de la Défense;
- Exécution de la mission en cours des Services de santé des Forces canadiennes (SSFC) visant à fournir des soins de santé de haute qualité en garnison et en déploiement à la population des FAC. Le MDN a fourni des soins de santé et des conseils de santé complets au pays et en déploiement, y compris la production de forces et la mise sur pied de forces pour les équipes médicales afin de permettre les opérations nationales et expéditionnaires;
- Le rapport de synthèse sur l'évaluation sommative de la réponse des SSFC à la pandémie de la COVID-19 a été remis au médecin général des SSFC qui a:
 - Atteint les objectifs de l'opération LASER, y compris l'efficacité opérationnelle des FAC, les soins de santé pour les militaires, le soutien au gouvernement et la réussite de son mandat tout au long de toutes les phases de la pandémie de la COVID-19;
 - Compilé des évaluations exhaustives des stratégies, des opérations et de l'efficacité globale des SSFC pendant la pandémie de la COVID-19, offrant des renseignements essentiels pour la gestion des crises sanitaires futures;
 - Les 22 recommandations du rapport d'évaluation étaient harmonisées avec le Plan de campagne de modernisation des services de santé des SSFC afin d'améliorer la préparation aux pandémies de maladies infectieuses futures.
- Détermination de l'efficacité de la prestation des soins de santé mentale aux membres des FAC par l'élaboration de diverses mesures de rendement publiées trimestriellement et comparées aux points de référence. Le Comité de normalisation des traitements a fait des recommandations éclairées au médecin général sur les questions relatives au traitement et aux interventions en santé mentale au sein des FAC;
- Les produits de leçons retenues suivants, élaborés au cours de l'évaluation, ont contribué aux politiques et doctrines de santé des Alliés et de l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (OTAN) en matière de santé mondiale, incluant:
 - Un résumé de la réponse des FAC à la pandémie de la COVID-19 a été élaboré pour le King's College à London, Ontario. L'étude, intitulée « Assessing the Responses of the Armed Forces of NATO Member States to the COVID-19 pandemic »;
 - Le résumé pour « The Canadian Forces Health Services Response to the COVID-19 pandemic: Lessons Learned via Evaluation » a été rédigé et soumis pour publication dans la revue Military Medicine de l'OTAN. Ce résumé met en lumière les principales constatations et les idées tirées de la gestion de la pandémie de la COVID-19 par les militaires canadiens.
- Le lancement officiel du [programme Les FAC en forme](#) en juillet 2023 a réussi à faire participer les membres des FAC à un entraînement de conditionnement physique virtuel sur mesure, répondant aux besoins uniques des FAC en matière de conditionnement physique à faible coût et à une accessibilité pratique. Depuis son lancement, le programme a connu une croissance remarquable sur les plateformes numériques, avec plus de 1 500 abonnés sur YouTube, 1 500 abonnés combinés sur Facebook et Instagram, et des taux de croissance moyens impressionnants dépassant 200 % en moins d'un an. Les domaines d'intérêt du programme comprennent la prestation de séances de conditionnement physique en direct et préenregistrées chaque semaine sur les médias sociaux, le soutien de l'instruction militaire élémentaire, l'organisation d'entraînements spéciaux avec des personnalités militaires notables, le lancement de campagnes de conditionnement physique ciblées et la participation à des événements clés favorisant le conditionnement physique et le bien-être des membres des FAC;

- Le Commandement – Forces d'opérations spéciales du Canada (COMFOSCAN) a continué de mettre en œuvre le programme Optimisation du rendement au sein des Forces et de la famille (ORF2). Le programme a mis en œuvre un cadre de mesure du rendement robuste qui utilise des critères d'efficacité et de rendement pour évaluer et diriger le programme sur une base annuelle. De plus, les services aux familles des militaires des Forces d'opérations spéciales (SFM FOS) ont continué de répondre aux besoins uniques des familles du COMFOSCAN. Les SFM FOS ont fourni du soutien aux familles du COMFOSCAN par l'entremise de trois piliers: Santé mentale, soutien aux absences et au déploiement et intégration communautaire. Les SFM FOS ont tenu des comités consultatifs réguliers pour les familles des militaires afin d'assurer les communications, la rétroaction et l'harmonisation avec les stratégies du ORF2 du FMPFC et des SFM des Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC);
- Mise sur pied du Centre de transition en ligne qui offre aux militaires en transition l'accès à l'information et aux services nécessaires pour préparer et gérer leur plan et leurs activités de transition, et qui relie les militaires aux services de gestion de cas des FAC et d'Anciens combattants Canada (ACC) afin d'offrir une transition harmonieuse;
- Engagements et partenariats de transition militaire établis pour consolider, mobiliser et exploiter l'écosystème complexe des organisations militaires internes et externes liées à la transition qui existe au Canada, créant ainsi un réseau de soutien militaire fiable et structuré, et un répertoire national des ressources dans le but de maximiser le soutien aux membres des FAC en transition et à leurs familles dans tous les domaines de bien-être applicables à la transition militaire;
- L'équipe Sans Limites, composé de 31 compétiteurs (dont 12 militaires en service et 19 vétérans), ainsi que 20 membres du personnel et 90 amis et membres de la famille, a participé aux dix sports offerts, obtenant un succès remarquable et inspirant plusieurs. Cet événement a souligné l'engagement durable du Canada à honorer et à appuyer ceux qui ont servi leur pays avec courage et dévouement;
- Continue d'offrir une grande variété de services en personne et virtuels par l'entremise de ConnexionFAC.ca (SBMFC), qui traite du bien-être mental, social, physique et financier des membres des FAC. Les familles des militaires avaient accès à 32 Centres de ressources pour les familles des militaires (CRFM) partout au Canada et dans le monde, ainsi qu'au CRFM virtuel qui offre des programmes de réinstallation, de déploiement, psychosociaux, de counseling, d'éducation et de soutien à l'emploi, de télé-médecine, de soins de relève, de formation en langue seconde et d'accès aux services d'urgence et aux subventions;
- Des progrès importants ont été réalisés dans l'amélioration des initiatives de conditionnement physique spécialement adaptées aux femmes, y compris celles qui sont en phase de grossesse, en phase postnatale et en phase de ménopause. Le programme prénatal et post-partum a été mis à l'essai dans sept bases et escadres. Les taux de dotation étaient de 89 % du personnel de soutien national et de 100 % du personnel de compagne pour appuyer la recherche, le développement, la prestation et l'évaluation de ces programmes;
- Achèvement du déploiement des services de transition entre militaires et civils dans les bases et escadres partout au Canada, amenant l'opération TRANSITION à la pleine capacité opérationnelle avec le Groupe de transition des FAC; ses neuf unités de transition et ses 27 centres de transition à titre de point de convergence pour toutes les politiques et tous les processus de transition, ainsi que de lien pour l'intégration de tous les programmes et services appuyant la transition.

Sous la direction de Sans Limites de l'Équipe Canada, l'esprit de résilience et de solidarité a été mis en avant lors des Jeux Invictus 2023 à Düsseldorf, en Allemagne.

Programme de subventions: Le Centre de soutien et de ressources sur l'inconduite sexuelle (CSRIS) a continué d'administrer le [Programme de subventions pour le soutien communautaire pour les personnes survivantes d'inconduite sexuelle](#), et lancé un deuxième appel de candidatures à l'automne 2023.

L'Équipe de la Défense a franchi une étape importante pour donner suite à la [recommandation 14 du rapport Arbour](#) en lançant une phase initiale du Programme d'aide juridique indépendante en mai 2023. Des remboursements pour les frais juridiques admissibles ont été fournis pendant que le CSRIS a continué à élaborer le modèle de programme à long terme. Les premières consultations avec les victimes et les survivants et les survivantes ont eu lieu pour aider à orienter le développement continu du programme.

[Le sondage sur les inconduites sexuelles dans les Forces armées canadiennes de 2022](#): Le rapport sur les résultats a été publié par Statistique Canada le 5 décembre 2023. Le Ministère a commencé à travailler sur les constatations, les activités d'interprétation et les analyses supplémentaires pour aider à éclairer les politiques et la formation visant à promouvoir le changement de culture et les services de soutien pour les personnes touchées par l'inconduite sexuelle.

L'opération DISTINCTION est le soutien des FAC aux événements commémoratifs militaires dirigés par le gouvernement du Canada. Des activités ont lieu partout au Canada et dans des endroits internationaux clés pour compléter et améliorer les objectifs de commémoration nationaux du GC et d'ACC. Au cours de l'AF 2023-2024, l'opération DISTINCTION a célébré le [70^e anniversaire de l'armistice de la guerre en Corée](#) et le 25^e anniversaire de la [tragédie du vol Swiss Air 111](#). Cette opération a également géré le [Programme national des sentinelles](#) d'avril à novembre 2023. Le [Programme des sentinelles du jour du Souvenir](#) a été élargi pour marquer ses 25 ans pour passer à 21 participants. Cependant, le soutien du MDN et des FAC aux cérémonies et aux événements commémoratifs a été réduit en raison des exigences concurrentes des FAC en ce qui concerne le personnel et les limites de ressources dans le cadre des efforts de priorisation pour la reconstitution des FAC.

Une Équipe de la Défense solide est une équipe où ses membres se sentent en sécurité, appuyés et acceptés. Les efforts continus du Ministère se sont concentrés sur le traitement et la prévention de toutes les formes d'inconduite systémique et sur le soutien aux personnes qui ont subi un préjudice.

Le MDN et les FAC ont mis au point un [Plan global de mise en œuvre](#) pour prioriser et organiser les travaux dans l'ensemble de l'Équipe de la Défense afin d'assurer une vision partagée et des efforts coordonnés. Ce plan a été élaboré à la suite des recommandations de quatre rapports d'examen externes clés. Il comprend aussi des initiatives stratégiques majeures qui auront une incidence directe sur la vie des membres des FAC et de leurs familles, comme des améliorations aux processus de traitement des plaintes et de règlement des griefs des FAC; expansion des services de soutien des FAC aux personnes touchées et aux victimes d'inconduite autre que d'inconduite sexuelle, et efforts continus pour éliminer les principaux obstacles systémiques à l'emploi.

Les quatre principaux rapports d'examen externe sont les suivants:

- [L'Examen externe indépendant et complet \(EEIC\)](#), qui se concentre principalement sur le problème de l'inconduite sexuelle;
- [Le troisième examen indépendant de la Loi sur la défense nationale](#), qui comprend des recommandations pour moderniser le système de justice militaire;
- Le [Rapport final du Groupe consultatif du Ministre sur le racisme systémique et la discrimination](#), qui est fortement harmonisé avec les priorités du gouvernement du Canada;
- Le [Rapport du Comité consultatif national sur les excuses](#), qui a été élaboré pour fournir des recommandations afin que les excuses historiques du gouvernement du Canada aux descendants du 2^e Bataillon de construction soient véritables.

L'Équipe de la Défense a pris des mesures pour éliminer le racisme, la discrimination, les préjugés préjudiciables, et stéréotype grâce à l'utilisation d'outils éducatifs, comme aux [Outils de lutte contre le racisme](#) et des consultations continues avec les [Groupes consultatifs de la Défense \(GCD\)](#) pour mieux comprendre leurs expériences et pour éclairer les efforts de lutte contre le racisme dans l'ensemble du Ministère. Il y a un GCD désigné pour chacun des quatre groupes désignés dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* (femmes, autochtones, personnes handicapées et minorités visibles). De plus, au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont établi un 5^e GCD pour représenter les personnes bispirituelles,

lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres, membres queer/en questionnement, intersexués (2ELGBTQI+).

Les initiatives clés pour l'AF 2023- 2024 comprennent:

- Créer des opportunités ciblées pour les employés autochtones;
- Lancement d'un programme de parrainage pour les employés en quête d'équité;
- La planification et l'exécution sur les orientations à suivre concernant l'Appel à l'action du Greffier, qui comprenait les objectifs d'embauche et de promotion dans le cadre du Plan d'équité en matière d'emploi et de diversité (EEDI) du MDN proposé pour les employés de la fonction publique pour 2024-2027; le parrainage d'employés autochtones, noirs et racialisés par le sous-ministre et l'équipe de cadres supérieurs; la création de trois postes de cadres supérieurs dans le cadre du Programme de développement EX (PDEX) du MDN pour les groupes en quête d'équité; et la nomination d'un officier principal de l'EEDI;
- Réviser le [programme d'agent de liaison avec les victimes \(ALV\)](#) en offrant aux victimes la possibilité de demander à un ALV de les aider en leur expliquant l'administration des infractions, la façon dont elles sont traitées et jugées en vertu du code de discipline militaire;
- Amélioration du programme de sensibilisation avec la promotion d'outils de perfectionnement professionnel, y compris [92 discussions par scénarios de la conduite professionnelle](#) sur l'éthique, l'inconduite sexuelle, les comportements haineux, le harcèlement, l'abus de pouvoir, la discrimination, le racisme, l'équité en matière d'emploi et l'ACS Plus, publié en ligne en janvier 2024;
- Amélioration de la prestation des produits d'instruction et d'éducation; un cours de coordonnateur de l'évolution de la culture a été élaboré pour préparer le coordonnateur à évaluer sa culture actuelle en milieu de travail et à lui fournir les ressources et les connaissances sur les sujets clés de l'évolution de la culture nécessaires pour élaborer un plan d'évolution de la culture propre aux besoins de son organisation. Le développement de la personnalité a également été intégré au cadre de la formation et de l'éducation en matière de conduite professionnelle et de culture en 2023 afin de compléter et de renforcer les outils et les produits d'instruction et d'éducation;
- Offre d'un atelier sur le leadership inclusif pour 164 cadres supérieurs du Ministère.

L'Équipe de la Défense a continué de promouvoir une culture saine et inclusive au cours de l'AF 2023-2024 dans le domaine du développement de la personnalité. Ce document a été ajouté au [Cadre de la formation et de l'éducation en matière de conduite professionnelles et de culture](#) en 2023. Le cadre décrit les exigences et les compétences attendues pour les militaires du rang et les officiers à chaque période de perfectionnement (une à cinq), en s'appuyant sur leur expérience et leurs niveaux de connaissances antérieurs alors qu'ils assument des rôles de responsabilités accrues tout au long de leur carrière.

Dans le cadre de l'EEIC, le [Commission d'examen des collèges militaires canadiens \(CECMC\)](#) a été constitué le 6 décembre 2023 par le ministre de la Défense nationale (min DN) pour donner suite aux recommandations 28 et 29 de l'examen. Le CECMC est composé de cinq experts externes en éducation et culture et de deux membres internes du MDN et des FAC.

Le CECMC soumettra le rapport final d'ici janvier 2025, en indiquant les objectifs de son mandat a:

- Examiner les intérêts, les coûts et les avantages pour les FAC de continuer à éduquer les cadets/élèves-officiers du Programme de formation des officiers de la Force régulière aux collèges militaires du Canada (CMC);
- Évaluer la qualité comparative de l'éducation, de la socialisation et de l'instruction en leadership militaire dans les environnements du CMC;
- Évaluer le potentiel de différents modèles pour offrir une formation universitaire et une formation en leadership militaire aux cadets/élèves-officiers;

- Déterminer si la structure de commandement des responsabilités et de l'autorité de l'escadre des cadets devrait demeurer en place, être modifiée ou supprimée en tant que pratique de développement du leadership;
- Recommander si les CMC devraient conserver leur capacité actuelle ou une capacité modifiée en tant qu'établissements de premier cycle décernant des diplômes.

De plus, le min DN a publié les premier et deuxième rapports semestriels du moniteur externe en mai et novembre 2023. Ces rapports portaient sur la mise en œuvre des recommandations formulées par l'ancienne juge de la Cour suprême Louise Arbour dans le rapport de l'EEIC et recommandaient que les FAC établissent des objectifs progressifs pour la promotion des femmes à des niveaux supérieurs à leur représentation actuelle au sein de l'effectif des FAC.

Au cours de l'AF 2023-2024, le Cabinet du Juge-avocat général (Cabinet du JAG) a consulté et fourni son soutien à la suite des changements apportés au système de justice militaire par la mise en œuvre de l'ancien projet de loi C-77 et pour le dépôt du [projet de loi C-66](#). Cet effort durable visant à améliorer le rendement du système de justice militaire vise à répondre aux besoins et aux attentes des FAC et des Canadiens et des Canadiennes.

Les initiatives terminées au cours de l'AF 2023-2024 comprennent:

- La participation des intervenants à l'appui des modifications apportées aux règlements de justice militaire afin d'améliorer la clarté et de réduire l'ambiguïté dans l'interprétation;
- Le soutien aux autres intervenants du MDN et des FAC pour faire progresser les initiatives liées à la justice militaire par la prestation de services juridiques.

Le Cabinet du JAG a fourni des services juridiques pour faire progresser les efforts de l'Équipe de la Défense en vue de mettre en œuvre les recommandations issues d'examen indépendants et externes concernant le système de justice militaire. Le projet de loi C-66 apporterait des modifications à la *Loi sur la défense nationale* visant à moderniser le système de justice militaire, en répondant à un certain nombre de recommandations formulées par deux anciens juges de la Cour suprême du Canada (l'honorable Louise Arbour et l'honorable Morris J. Fish), et rétablir ainsi la confiance dans l'institution.

Plus précisément, le projet de loi répondrait à la recommandation 5 de l'ancienne juge Arbour. En réponse à cette recommandation, la loi retirerait aux FAC la compétence d'enquêter et de poursuivre les infractions sexuelles en vertu du Code criminel commises au Canada. Avec ce changement, les autorités civiles auraient compétence exclusive pour enquêter sur ces infractions et les poursuivre en justice.

D'autres modifications apportées à cette loi visent à donner suite à huit recommandations (2, 7, 8, 10, 13, 14, 15, 16) du rapport de l'ancien juge Fish, qui, entre autres choses, modifierait le processus de nomination des autorités clés en matière de justice militaire. De plus, les modifications s'appuieraient sur le soutien aux victimes et assureraient que le système de justice militaire demeure harmonisé avec le Code criminel et le système de justice civile.

En février 2024, un [nouveau formulaire numérique de dépôt de grief](#) a été introduit pour réduire les délais et normaliser le processus. Le formulaire numérique a réduit les obstacles et a simplifié les procédures pour les membres des FAC qui présentent des plaintes. Pour augmenter l'accessibilité, le formulaire numérique permet également aux militaires qui n'ont pas accès à un ordinateur professionnel de déposer un grief à partir d'un appareil personnel. De plus, le Ministère a:

- Élaboré un processus complet de traitement des plaintes pour tous les membres de l'Équipe de la Défense dans tous les processus importants de traitement des plaintes et de règlement des griefs (inconduite sexuelle, harcèlement, conduite haineuse, griefs), en commençant par l'examen initial par une personne pour déposer une plainte, jusqu'à la résolution finale;

Le Ministère a offert plus de 300 séances d'information et présentations de sensibilisation et plus de 100 activités d'instruction, touchant environ 18 500 membres de l'Équipe de la Défense.

- Amélioré la transparence et la simplicité du processus de traitement des plaintes, en menant environ 1 000 consultations sur la gestion des conflits et des plaintes, et en répondant à environ 1 000 demandes de renseignements (DDR) sur la gestion des conflits et des plaintes;
- Simplifié le processus et amélioré l'intégrité des données pour un meilleur suivi des cas par le Groupe de travail du Système intégré de suivi et d'inscription des plaintes;
- Fait la promotion du processus de traitement des plaintes et des ressources disponibles afin de sensibiliser davantage les membres du MDN et des FAC à ces services.

Le MDN et les FAC s'engagent à offrir à l'Équipe de la Défense un milieu de travail sécuritaire et inclusif et ont pris des mesures délibérées et coordonnées à tous les niveaux de l'organisation pour éliminer le racisme, la discrimination, les préjugés, les stéréotypes nuisibles et les obstacles systémiques afin de mettre en œuvre des changements concrets et durables dans l'ensemble du ministère.

Au cours de l'AF 2023-2024, le programme de prévention du harcèlement et de la violence dans le milieu de travail (PHVLT) a poursuivi ses travaux par l'entremise de ses trois lignes d'intervention:

- Prévention: Le Ministère a offert plus de 300 séances d'information et présentations de sensibilisation et plus de 100 activités d'instruction, touchant environ 18 500 membres de l'Équipe de la Défense. L'évaluation de la PHVLT est en cours de révision afin d'intégrer les facteurs de risque psychosociaux, afin de permettre une vision plus saine des milieux de travail du MDN et des FAC. Pour ce faire, il faut déterminer les causes profondes du harcèlement et de la violence et fournir un outil unifié aux comités de santé et de sécurité pour effectuer des évaluations. Trente et une évaluations de la PHVLT ont été examinées à la suite d'un processus de résolution de la PHVLT. Dans le cadre de l'engagement ACS Plus propre à la discrimination, le programme de la PHVLT a pris les mesures suivantes:
 - A effectué un examen initial de ses services, outils et modèles existants pour assurer une approche tenant compte des traumatismes lors de la gestion des cas de discrimination;
 - A poursuivi l'expansion de son réseau ACS Plus en créant des partenariats avec divers intervenants et en donnant des conseils pour faire progresser l'objectif ACS Plus;
 - A continué l'instruction personnalisée pour les membres de l'équipe de la PHVLT en ce qui a trait à la clientèle diversifiée que dessert le programme;
 - A élaboré un tableau de bord de données qui permet la collecte de données de l'ACS Plus à venir pour appuyer la détermination de recommandations et de solutions qui traitent de la discrimination;
 - A mis au point un outil de suivi désagrégé de l'ACS Plus pour s'assurer que la conception du programme, les initiatives et les services sont harmonisés avec le cadre de l'ACS Plus.
- Réaction: L'unité de destinataire désigné a reçu un total de 210 avis d'incidents (plaintes de harcèlement et de violence). De ces plaintes, 34 étaient liées à la discrimination. Pour mieux appuyer les principales parties qui dénoncent, l'unité de destinataire désigné a réalisé 30 activités de formation et de sensibilisation en perfectionnement professionnel; y compris « Gérer les micro-agressions » et « Discussions sur la discrimination raciale avec le [Directeur – Mise en œuvre de la lutte contre le racisme](#);
- Guérison: Le programme de la PHVLT met l'accent sur l'étape de résolution négociée afin de réduire les risques de harcèlement et de violence en milieu de travail. Sur les 94 cas fermés, 58 ont été réglés par voie de règlement négocié entre l'employeur et l'employé (plus de 60 %).

L'Équipe de la Défense s'est engagée à faire du milieu de travail hybride un mode de travail régulier et efficace en offrant de l'aide directe, de l'orientation et de la rétroaction aux gestionnaires sur les ententes de travail conformément à la [Directive sur le travail hybride](#). Pour promouvoir une approche équilibrée sur le plan opérationnel et axée sur les personnes dans un-environnement hybride, l'équipe des ressources humaines a fourni des rapports mensuels aux gestionnaires afin d'accroître la conformité et de déterminer les ententes non valides.

L'Équipe de la Défense reflète les valeurs et la diversité de la société canadienne

Le MDN a continué de constituer une Équipe de la Défense composée d'une fonction publique diversifiée et inclusive en embauchant plus de stagiaires de différents milieux et endroits. Le Ministère a également terminé l'expansion nationale du Bureau de gestion de l'invalidité afin de fournir des services de soutien pour les questions liées à l'invalidité en raison de la maladie, de l'incapacité et de la blessure, et améliorer le Programme d'aide aux employés afin de renforcer les services de santé mentale et de bien-être pour les employés de la fonction publique et les membres de leur famille. Les initiatives relatives à l'effectif comprenaient le [Passeport pour l'accessibilité](#), qui aide les employés de la fonction publique à obtenir les outils, le soutien et les mesures dont ils ont besoin pour être à leur meilleur rendement et réussir en milieu de travail.

L'Équipe de la Défense continue d'améliorer l'accès à des évaluations en langue seconde en ligne peu coûteux pour la lecture et l'écriture, qui sont offertes à tous les employés de la fonction publique à partir de n'importe quel appareil ou ordinateur. Cette amélioration a considérablement augmenté l'accès aux évaluations pour les occasions de perfectionnement professionnel.

Le MDN et les FAC ont continué de faire progresser les efforts d'évolution culturelle afin de créer un milieu de travail plus inclusif où tous les membres de l'Équipe de la Défense ont un sentiment d'appartenance et se sentent habilités à contribuer pleinement à l'exécution du mandat. Au cours de l'AF 2023-2024, le Ministère a lancé la Stratégie d'évolution de la culture conçue pour appuyer l'évolution de la culture au sein de l'Équipe de la Défense en unifiant les efforts déjà en cours et en établissant des principes et des objectifs pour toutes les organisations qui relèvent directement du sous-ministre ou du chef d'état-major de la Défense.

La Stratégie d'évolution de la culture est axée sur quatre grands thèmes culturels:

- Leadership;
- Travail d'équipe;
- Identité;
- Service.

Le Ministère a actualisé la stratégie pour la diversité et l'inclusion des civils par l'entremise du Plan d'action intérimaire en matière de diversité et d'inclusion pour le personnel civil au cours de l'AF 2023-2024 afin de traiter des domaines d'intérêt d'équité en matière d'emploi, comme:

- Augmenter la représentation des groupes désignés pour l'équité en matière d'emploi au niveau de la direction;
- Améliorer le recrutement, le maintien en poste et la promotion des personnes handicapées;
- Préparer le lancement de la nouvelle plateforme d'auto-identification du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

Les activités de prévention du harcèlement et de la discrimination liées aux pratiques appropriées de gestion des conflits et des plaintes (connaissance, sensibilisation et formation) se sont poursuivies au cours de l'AF 2023-2024. Les plaintes ont été traitées en temps opportun grâce au travail de 16 bureaux des Services de gestion des conflits et des plaintes partout au pays. Ces bureaux ont fourni environ 1 000 consultations, dont environ 20 % (200) étaient spécifiques au harcèlement.

Le programme de la PHVLT a offert plus de 76 présentations sur la prévention du harcèlement et de la violence, une écoute empathique des membres du MDN et des FAC, et a répondu à plus de 472 demandes de renseignements et consultations sur le programme. Le travail s'est poursuivi par l'entremise d'un engagement de l'ACS Plus visant à mieux servir les parties principales dans le dépôt de plaintes de discrimination.

Les services de réparation ont également facilité 68 dossiers et 72 demandes de renseignements sur tous les types de préjudices, y compris le racisme, la discrimination et le harcèlement. L'application d'une optique ACS Plus, qui comprenait le processus et les communications pour obtenir la réparation de tout ce qui est impliqué dans toutes les phases de leur dossier (introduction/réception, préparation et

processus), a permis aux participants du dossier d'obtenir un accès sans obstacle aux services et pour leur évaluation.

Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont travaillé à mettre en œuvre diverses initiatives de changement culturel, notamment:

- Le cours de [personne ambassadrice de l'Espace positif](#) a offert une instruction en personne et virtuelle aux membres de l'Équipe de la Défense qui souhaitent se porter volontaires comme personnes ambassadrices de l'Espace positif. Les personnes ambassadrices de l'Espace positif offrent une aide entre pairs à tous les membres de l'Équipe de la Défense, y compris les membres de la communauté 2ELGBTQI+ et ceux n'en faisant pas partie;
- L'élaboration d'un plan de mise en œuvre a été amorcée conformément aux mesures d'action identifiées dans le règlement du recours collectif concernant la purge LGBT. Des séances de groupe de travail ont été tenues avec les membres de l'Équipe de la Défense.

Le Bureau de l'accessibilité de l'Équipe de la Défense a été créé en juillet 2023 au sein du Chef – Conduite professionnelle et culture, à titre d'équipe responsable de la mise en œuvre de la *Loi canadienne sur l'accessibilité*. Dans le cadre du Programme d'accessibilité, l'Équipe de la Défense:

- A présenté son premier [Rapport d'étape sur le Plan sur l'accessibilité](#) aux Canadiens et aux Canadiennes;
- A lancé la première itération du sondage annuel sur l'accessibilité de l'Équipe de la Défense, qui a cerné les obstacles à l'accessibilité au MDN et aux FAC;
- A mis sur pied un groupe de travail sur l'accessibilité pour appuyer une approche de l'Équipe de la Défense en matière d'identification, d'élimination et de prévention des obstacles.

Grâce à la mise en œuvre continue du Plan d'équité en matière d'emploi des FAC 2021-2026, les FAC ont continué de progresser pour atteindre l'équité en matière d'emploi à tous les niveaux de l'organisation, avec les réalisations suivantes pour l'AF 2023-2024:

- Le Groupe de recrutement des Forces canadiennes a fait progresser la campagne de recrutement et de sensibilisation des FAC partout au Canada. La campagne consistait en une approche à plusieurs volets pour développer la sensibilisation aux FAC et encourager les Canadiens et les Canadiennes à considérer les FAC comme une carrière de choix;
- Les FAC ont continué d'offrir plusieurs programmes d'instruction pour les autochtones afin d'offrir aux peuples autochtones une occasion unique d'explorer une carrière possible dans les FAC et la possibilité d'acquérir de l'expérience de travail;
- Le Groupe des Services de santé des Forces canadiennes a continué de mettre en œuvre l'initiative des soins de santé pour les femmes et la diversité afin de mettre en œuvre plusieurs

Transmission des connaissances



Le concours d'imagerie des FAC vise à célébrer la beauté des communautés militaires, qu'il s'agisse d'une réunion de famille ou de vacances pittoresques, de la célébration de la victoire d'un tournoi sportif ou de la beauté de votre jardin -- tout va aussi longtemps qu'il s'agit de capter la vie de la communauté militaire, les opérations militaires ou la fierté canadienne.

Photo: Cpl Bastien Beaucage, Forces armées canadiennes

programmes des FAC afin d'optimiser le rendement, la santé, le bien-être et la sécurité des femmes;

- Des examens du système d'emploi et des recherches scientifiques ont été effectués pour mieux comprendre les défis auxquels font face les groupes désignés au sein des FAC. À partir d'études éclairées, les FAC demeurent bien placées pour ajuster les politiques et les programmes afin d'éliminer les obstacles à l'emploi auxquels sont confrontés les femmes, les minorités visibles et les peuples autochtones;
- Les Instructions sur la tenue des Forces canadiennes ont été mises à jour pour rendre la politique plus inclusive et moins prohibitive, en permettant aux membres des FAC de faire des choix personnels concernant leur apparence tout en respectant les normes élevées de comportement et d'apparence qui reflètent bien les FAC;
- Les Services de l'aumônerie royale canadienne ont ajouté un aumônier humaniste à son équipe pour être plus inclusifs dans le domaine spirituel;
- Le conseiller autochtone des Services de l'aumônerie royale canadienne a une directive sur la façon d'interagir avec l'embauche d'Aînés autochtones.

Le Ministère a appliqué les modifications apportées à la [Loi sur l'emploi dans la fonction publique \(LEFP\)](#) dans le but d'éliminer les préjugés et les obstacles du processus d'évaluation, d'aider les candidats à démontrer leurs compétences, leurs habiletés transférables et leur expérience de l'extérieur du gouvernement et d'autres pays reconnus. Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC:

- Ont amélioré la formation des membres du comité de sélection et les évaluations des candidats afin de promouvoir l'EEDI en créant de nouveaux formulaires d'évaluation des candidats et en utilisant un inventaire des membres du comité de sélection qui représentent la diversité pour aider à évaluer les candidats pendant le processus de recrutement;
- Ont élaboré des objectifs d'embauche et de promotion à court terme qui ont amélioré la diversité et la représentation de son effectif de la fonction publique. Ces objectifs font partie du nouveau Plan d'équité en matière d'emploi, de diversité et d'inclusion du MDN de 2024-2027 pour l'effectif de la fonction publique, qui sera mis à jour chaque année pour permettre la planification de l'effectif;
- Ont fait la promotion des pratiques d'embauche inclusives en éliminant les obstacles liés à la mobilité, à l'emplacement et à l'éducation. Les conseillers en dotation ont veillé à ce que la norme minimale en matière d'études soit utilisée sur les affiches d'emploi dans la mesure du possible, ce qui a réduit considérablement les obstacles en matière d'éducation;
- Ont continué de soutenir les aspirants cadres issus de groupes en quête d'équité par l'entremise du PDEX, une initiative visant à accroître la représentation des personnes racialisées, des personnes noires, des autochtones, des personnes handicapées et des membres de la communauté 2ELGBTQI+. Cinq participants de divers milieux ont obtenu leur diplôme du programme et ont été nommés à divers postes de cadre de niveau 1 (EX-01) au sein du Ministère;
- Ont augmenté le soutien existant aux groupes en quête d'équité en créant des occasions de perfectionnement et de maintien en poste grâce au lancement d'un processus de sélection interne ciblé au printemps 2024. Le processus ciblait les employés autochtones, les stagiaires qui travaillent avec le Ministère, les anciens combattants admissibles et les membres des FAC, ainsi que le soutien continu pour les candidats par l'entremise du Programme des navigateurs de carrière autochtones;
- Ont publié le Plan d'action intérimaire en matière de diversité et d'inclusion pour le personnel civil 2023-2024, afin d'appuyer le recrutement ciblé d'employés racialisés. Le plan offrait une formation aux membres de la communauté de dotation et aux gestionnaires d'embauche sur les pratiques inclusives pour réduire les obstacles et les préjugés; et a fait la promotion de séances de formation supplémentaires de l'École de la fonction publique du Canada et de la Commission de la fonction publique du Canada auprès des gestionnaires en examinant les pratiques

d'embauche et en créant un milieu de travail plus inclusif et accessible pour les communautés marginalisées;

- Ont continué d'élaborer et de faire progresser des initiatives de recrutement ciblées et éclairées par l'ACS Plus, comme des campagnes, des événements et le traitement des priorités pour les femmes, ainsi que des mesures spéciales pour s'assurer que tous les candidats qualifiés sont sélectionnés. Les postulantes représentaient 15,5 % du nombre total des recrues dans la Force régulière des FAC, une augmentation de presque 1 % par rapport à l'année précédente. La MRC, l'AC et l'ARC ont vu une augmentation d'environ 5 % du nombre de femmes enrôlées chacune dans leurs professions particulières, une tendance positive qui a résulté de l'attraction et de l'attention concentrées qui ont fait en sorte que les femmes étaient représentées et imaginées dans toutes les professions des FAC.

L'éthos des Forces armées canadiennes: Digne de servir

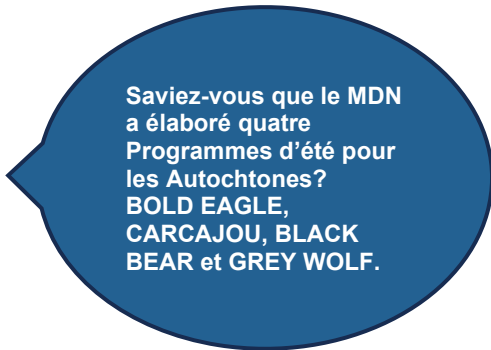
souligne le rôle des leaders à tous les niveaux pour s'assurer que le comportement et la conduite sont conformes aux attentes des FAC en tant qu'organisation professionnelle. L'AC a mis à jour de nombreux plans d'instruction afin de mieux refléter ce qui est attendu et les conséquences du non-respect des normes professionnelles. Les plans d'instruction (PLANIN) de niveau 1 pour l'infanterie, l'artillerie, le génie, les blindés, les transmissions, et du groupe professionnel de techniciens de maintenance ont été mis à jour. De plus, le PLANIN du cours sur les opérations de l'AC a également été mis à jour.

Douze lancements du Programme de croissance professionnelle des instructeurs ont également été effectués, qualifiant 385 membres du personnel, soulignant le rôle des instructeurs pour s'assurer que les nouvelles recrues respectent l'Éthos des FAC dès le premier jour.

Au total, 168 diplômés ont suivi les Programmes d'été pour les Autochtones. Ces programmes ont développé des compétences personnelles et professionnelles qui préparent les candidats à un avenir prospère. Ces initiatives reflètent notre engagement continu à soutenir la réussite des autochtones et à renforcer les liens communautaires.

Le COMFOSCAN a veillé à ce que son initiative de changement de culture soit harmonisée avec la Stratégie d'évolution de la culture de l'Équipe de la Défense (CES) et a continué de participer à des groupes de travail connexes dirigés par le CCPC. Le Comité consultatif sur la culture de commandement a tenu des engagements trimestriels avec les équipes consultatives culturelles de l'unité pour assurer une communication ouverte, une harmonisation stratégique et promouvoir un dialogue sain.

Au cours de l'AF 2023-2024, plusieurs discussions ont eu lieu sur la lutte contre le racisme, en particulier contre les Noirs et les Autochtones, en intégrant des principes et des pratiques antiracistes dans le milieu de travail. Parmi ces discussions, un panel de hauts dirigeants, dont le champion de l'Équipe de la Défense pour les minorités visibles, a animé une discussion franche sur leurs expériences vécues. L'Équipe de la Défense a été informée des répercussions de la discrimination raciale et a eu un dialogue constructif lors de la séance de questions-réponses. Des discussions sur des vignettes d'apprentissage fondées sur des scénarios de conduite professionnelle axées sur la lutte contre le racisme ont été créées, dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie d'évolution de la culture.



Saviez-vous que le MDN a élaboré quatre Programmes d'été pour les Autochtones? BOLD EAGLE, CARCAJOU, BLACK BEAR et GREY WOLF.

Les familles militaires sont soutenues et résilientes

Au cours de l'AF 2023-2024, le Ministère a appuyé le bien-être et la résilience des familles des militaires de la façon suivante:

- Le Centre virtuel de ressources pour les familles des militaires a continué d'offrir de l'information, du soutien, des références, des séances de consultation virtuelles et gestion de crise à la communauté militaire et à leurs familles;
- A mené des recherches, par l'entremise du Bureau principal des services aux familles des militaires, sur l'état de l'accès aux services de garde d'enfants et les exigences pour les familles

des militaires, et a piloté plusieurs initiatives pour évaluer l'efficacité de diverses options de garde d'enfants afin de relever les défis uniques de la vie militaire. Mentionnons notamment:

- L'accès aux places de garde d'urgence et les subventions pour ces places;
- L'élaboration de ressources en ligne pour les services de garde d'enfants à l'intention des familles, des fournisseurs et des éducateurs.
- A mis au point la structure de gouvernance **Le Canada sans faille**, ainsi que des rôles et des responsabilités de tous les délégués et coprésidents provinciaux et territoriaux de Canada sans faille en décembre 2023. En tirant parti de la nouvelle structure de gouvernance approuvée, un plan de travail qui établit les bases des projets et des priorités de Canada sans faille, afin de régler des problèmes concrets précis qui touchent la réinstallation des familles des militaires.

Le Ministère a élargi l'**Initiative d'emploi pour les conjoints de militaires** (IECM) en mettant l'accent sur le soutien aux candidats, les activités de promotion et de marketing et les activités d'embauche afin d'augmenter le taux d'emploi des conjoints des militaires. De plus, le Ministère continue d'examiner les critères d'admissibilité à l'IECM afin d'inclure les conjoints qui pourraient devoir déménager indépendamment des membres des FAC, y compris les conjoints survivants des militaires dont le décès est attribuable au service.

L'Équipe de la Défense a nommé 88 candidats de l'Initiative d'emploi pour les conjoints de militaires.

Les jeunes au Canada disposent d'une expérience et de possibilités qui permettent une transition réussie vers l'âge adulte

Le Ministère a poursuivi la mise en œuvre du Plan d'action de la direction en réponse à l'évaluation du Programme jeunesse des cadets et des Rangers juniors canadiens menée en 2020, qui comprenait:

- L'harmonisation du soutien au programme fourni par les organisations au sein de la Défense, afin de s'assurer que suffisamment de ressources, de capacités et d'expertise sont en place pour atteindre les objectifs du programme;
- La nouvelle publication de l'orientation du commandant des cadets et du Groupe des Rangers juniors canadiens sur la redéfinition de la portée du Programme des cadets, assurant une approche actuelle pour le réaligement des ressources, des résultats attendus et de la planification des activités;
- La mise en œuvre des étapes initiales d'un cadre de mesure du rendement pour appuyer la prise de décisions fondées sur des preuves pour les programmes du corps et de l'escadron au niveau communautaire;
- La poursuite de l'augmentation de la sensibilisation des cadets et des Rangers juniors canadiens au niveau communautaire, aidant ainsi les jeunes à passer à l'âge adulte.

Les Rangers canadiens offrent le **Programme des Rangers juniors canadiens**. Les activités

Le saviez-vous? Les Rangers canadiens offrent le programme des Rangers juniors canadiens à plus de 150 communautés isolées partout au Canada.

communautaires des Rangers juniors canadiens sont menées régulièrement tout au long de l'année en fonction des besoins locaux, en mettant l'accent sur la vie, les compétences des rangers et les compétences traditionnelles déterminées par la communauté. Chacun des cinq Groupes de patrouille des Rangers canadiens a également planifié et mené une séance d'instruction améliorée au cours de l'été 2023 pour plus de 900 Rangers juniors canadiens, afin de perfectionner davantage les compétences et les capacités enseignées au niveau communautaire au cours de l'été. En plus de sa propre séance d'instruction améliorée, le 1 GPRC a organisé la séance d'instruction améliorée des leaders nationaux à Whitehorse, au

Yukon, afin de développer davantage les capacités de leadership des Rangers juniors canadiens prometteurs de partout au Canada. L'AC a également entrepris une analyse du programme des Rangers juniors canadiens pour confirmer son rôle, ses tâches et ses responsabilités.

Principaux risques

Plusieurs risques peuvent avoir une incidence sur la capacité du Ministère d'atteindre ses résultats ministériels, y compris :

Conduite de l'Équipe de la Défense – Il y a un risque que de ne pas répondre à l'inconduite, adopter une culture inclusive et offrir un environnement psychologiquement sécuritaire aux membres actuels et futurs de l'équipe ait des répercussions négatives sur la disponibilité opérationnelle et l'efficacité, ainsi que sur la confiance du public envers l'institution.

Comme le cadre de résultats ministériels de la Défense reflète une chaîne de prestation allant de la conception des forces armées nécessaires à leur développement, puis à l'exécution des opérations, les activités visant à atténuer les risques pour la responsabilité essentielle de l'Équipe de la Défense se trouvent également dans les autres responsabilités essentielles qui fournissent des éléments de base qui permettent d'obtenir les résultats de l'Équipe de la Défense.

Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus

Tableau 3.6: Aperçu des ressources requises pour l'Équipe de la Défense.

Ressource	Prévues	Réelles
Dépenses	3 814 885 600 \$	5 390 707 098 \$
Équivalents à temps plein	21 203	19 820

Des renseignements exhaustifs sur les [ressources financières](#) et les [ressources humaines](#) en ce qui concerne le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes se trouvent dans l'InfoBase du GC.

Priorités pangouvernementales connexes

Analyse comparative entre les sexes Plus

Au cours de l'AF 2023-2024, certains résultats clés comprenaient :

- Le lancement et la mise en œuvre d'une approche intégrée en matière d'ACS Plus, la toute première stratégie de l'Équipe de la Défense à fournir une orientation concrète, des responsabilités claires et un soutien organisationnel, une surveillance et une évaluation pour la mise en œuvre efficace et l'intégration de l'ACS Plus dans notre façon de travailler;
- La prestation de 104 séances du cours de la personne ambassadrice de l'Espace positif du CCPC offrant de l'aide entre pairs à l'Équipe de la Défense, y compris ceux qui s'identifient comme 2ELGBTQI+;
- La présentation du premier rapport d'étape sur l'accessibilité du MDN. Une consultation intersectionnelle a été menée pour s'assurer que les obstacles et les engagements liés à l'accessibilité reflètent les expériences et les besoins variés des personnes handicapées. La consultation a eu lieu avec tous les GCD, représentant tous les groupes méritant l'équité en matière d'emploi (c.-à-d. les femmes, les peuples autochtones, les personnes racialisées, les personnes handicapées et les personnes de la communauté 2ELGBTQI+);
- Le CSRIS a fourni de l'expertise, des conseils et du contenu et a servi d'examineur final pour de multiples initiatives et produits, y compris les sondages et d'autres initiatives de recherche, les communications internes et externes, les médias sociaux, l'engagement et les événements, l'élaboration de programmes et services nouveaux et en évolution, y compris le Programme de subventions, l'aide juridique indépendante, l'engagement réparateur, programme de coordination de l'intervention et du soutien, programme de soutien par les pairs et engagement des intervenants;

- Le chef du personnel militaire (CPM) continue d'appliquer l'ACS Plus dans l'ensemble de ses programmes dans le domaine du recrutement, de la gestion de l'Équipe de la Défense, du soutien aux familles et du perfectionnement professionnel. Les données désagrégées et l'ACS Plus sont utilisées pour mieux comprendre la représentation dans l'ensemble de l'organisation et sur l'enrôlement et la participation des candidats et des stagiaires.

Le Ministère continue de collaborer avec ses conseillers en matière d'égalité entre les sexes (CES) et divers points focaux pour le genre (PFG) pour appuyer l'intégration et l'application de l'ACS Plus afin de s'assurer que nous comprenons les expériences intersectionnelles de nos membres. Les conseillers en matière d'égalité entre les sexes continuent de renforcer les capacités dans l'ensemble de l'organisation. De plus, l'ACS Plus doit être documentée et examinée pour toutes les politiques nouvelles ou renouvelées qui demandent l'approbation au sein du CPM, afin d'assurer la responsabilisation et la transparence.

Vous trouverez plus de renseignements sur l'ACS Plus dans les [Tableaux de renseignements supplémentaires](#) à ce sujet du présent rapport.

Relations avec les Autochtones

Le recrutement et le traitement des candidats pour les Programmes d'été pour les Autochtones, le Programme d'enrôlement des Autochtones des FAC et le Programme d'initiation au leadership à l'intention des Autochtones ont été appuyés, et les candidats autochtones autoidentifiés représentaient 4,7 % du nombre total de recrues de la Force régulière des FAC. Une augmentation de 0,5 % par rapport à l'année précédente. Le traitement des activités de sensibilisation a été effectué pour les communautés qui ne se trouvent pas dans les limites géographiques d'un centre de recrutement. Le MDN et les FAC ont créé quatre postes de la Première réserve pour fournir du soutien au personnel du GPRC, avec l'élaboration d'un plan stratégique sur la façon de former et de soutenir les aumôniers qui travaillent avec les GPRC et les communautés des Premières Nations.

Répertoire des programmes

L'équipe de la Défense est appuyée par les programmes suivants:

- Recrutement;
- Instruction individuelle et éducation militaire professionnelle;
- Soins de santé complets;
- Gestion de l'Équipe de la Défense;
- Transition militaire;
- Soutien aux militaires et à leurs familles;
- Histoire et patrimoine militaires;
- Services du droit militaire et administration de la justice militaire;
- Ombudsman;
- Cadets et Rangers juniors canadiens (Programme jeunesse).

Des renseignements supplémentaires sur le répertoire des programmes pour l'Équipe de la Défense se trouvent sur la page Résultats dans [l'InfoBase du GC](#).

Responsabilité essentielle 4 : Concept de force de l'avenir

Dans la présente section

- [Description](#)
- [Progrès à l'égard des résultats](#)
- [Principaux risques](#)
- [Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus](#)
- [Priorités pangouvernementales connexes](#)
- [Répertoire des programmes](#)

Description

Élaborer et concevoir la force de l'avenir grâce à une compréhension approfondie de l'environnement opérationnel futur et des risques pour le Canada et ses intérêts en matière de sécurité. Renforcer la capacité de la Défense afin de cerner, de prévenir toute une gamme d'imprévus, de s'y adapter et d'y faire face par l'intermédiaire de réseaux d'innovation et de collaboration et grâce à la recherche de pointe.

Progrès à l'égard des résultats

La présente section présente les mesures prises par le Ministère pour atteindre les résultats et les cibles relativement au Concept de force de l'avenir. Les détails sont présentés par résultat ministériel.

Tableau 4.1: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les capacités de la Défense sont conçues pour répondre aux menaces futures.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
Mesure dans laquelle l'évaluation de l'environnement de sécurité futur demeure valide	Entre 1 et 2 sur une échelle de 3 points	Mars 2024	2	1	1
Degré dans lequel les évaluations de sécurité et les déductions de capacité futures demeurent cohérentes avec celles de nos alliés et partenaires	Entre 1 et 2 sur une échelle de 3 points	Mars 2024	2	1	1
Degré dans lequel les capacités futures requises pour assurer un avantage opérationnel par rapport aux menaces de défense et de sécurité ont été prises en compte dans les plans de défense	Entre 1 et 2 sur une échelle de 3 points	Mars 2024	2	1	2

Tableau 4.2: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les défis de la Défense et de la sécurité sont abordés par des solutions innovantes.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des initiatives et projets stratégiques soutenus par la science et la technologie de la Défense	Au moins 90 %	Mars 2024	50,78 %	S.O.	Résultats non disponibles
% des projets d'Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDEeS) qui ont donné lieu à des conseils utiles, à l'adoption, à l'intégration ou à l'acquisition éventuelle d'une nouvelle capacité de défense et de sécurité	Au moins 20 %	Mars 2024	78 %	79 %	79,50 %

Des renseignements supplémentaires sur les [résultats détaillés et l'information sur le rendement pour le répertoire](#) des programmes du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes sont disponibles sur l'InfoBase du GC.

Renseignements sur les résultats

La section suivante décrit les résultats obtenus relativement au Concept de force de l'avenir dans l'AF 2023-2024 en les comparant aux résultats prévus dans le Plan ministériel de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes pour l'année.

Les capacités de la Défense sont conçues pour répondre aux menaces futures

Au cours de l'année financière (AF) 2023-2024, le ministère de la Défense nationale (MDN) et les Forces armées canadiennes (FAC) ont continué d'investir dans les technologies de pointe et d'effectuer des recherches sur celles-ci dans les domaines de l'apprentissage automatique, de l'intelligence artificielle (IA), des outils de l'environnement informationnel, des méthodes analytiques, de la technologie des systèmes autonomes de contre-mesures et des logiciels basés sur le Web, afin de mettre au point des solutions novatrices pour les capacités de défense et la structure des forces qui résistent à l'environnement de sécurité à venir. Au moyen de diverses expérimentations et démonstrations avec des alliés et des partenaires, le MDN et les FAC ont:

- Autorisé avec succès des technologies de détection rapide des menaces émergentes et interventions accélérées pour contrer ces menaces;
- Investi dans les technologies pour améliorer la résilience du Canada face aux menaces émergentes des missiles de croisière hypersoniques et perfectionnés;
- Mené des enquêtes et des démonstrations sur la technologie des systèmes autonomes de contre-mesures afin d'éclairer la prise de décision, d'élaborer des exigences et de permettre l'acquisition de capacités antidrones pour les membres des FAC déployés avec l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (OTAN) en Lettonie;
- Poursuivi la collaboration avec l'Australie pour développer et élargir une suite d'outils logiciels sur le Web qui modélisent les pipelines de groupe professionnel militaire actuels pour le personnel de la Force aérienne et de la Marine.

Le MDN et les FAC ont continué d'appuyer la mise en œuvre par l'Aviation royale canadienne (ARC) du plan de modernisation du Commandement de la défense aérospatiale de l'Amérique du Nord (NORAD) en fournissant une expertise scientifique et technologique aux projets d'immobilisations du MDN et des FAC comme le radar transhorizon dans l'Arctique et le Projet de renforcement des capacités de surveillance spatiale aux fins de défense.

Grâce à une approche de partenariat stratégique, le MDN et les FAC ont tiré parti de la coopération nationale et internationale pour améliorer leur capacité à réaliser des aspects essentiels de la modernisation du NORAD et de la défense continentale, y compris le renseignement quantique, le

cyberrenseignement, l'intelligence artificielle, le changement climatique et la sécurité, ainsi que dans le domaine de l'innovation.

Le Canada est un membre fondateur de l'Initiative d'opérations spatiales interalliées (OSp interalliées), aux côtés des États-Unis, du Royaume-Uni, de l'Australie et de la Nouvelle-Zélande, et au cours de l'AF 2023-2024, l'Italie, la Norvège et le Japon ont été ajoutés à cette initiative. Le Canada continue de participer aux événements des OSp interalliées afin de demeurer une voix de premier plan dans la définition de la façon dont toutes les Nations pourraient collaborer dans le domaine spatial pour l'amélioration de l'humanité.

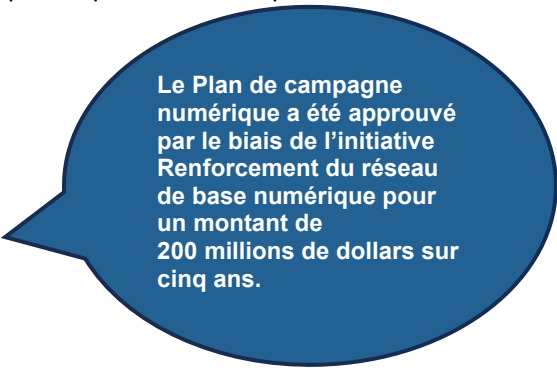
Le Ministère a évalué et classé par ordre de priorité plus de 350 protocoles d'entente (PE) internationaux en cours et ententes de partenariat, ce qui a mené à un rajustement des ressources pour mieux appuyer les priorités du MDN et des FAC. Cette évaluation a permis et renforcé la coopération internationale avec les principales entités scientifiques mondiales, par l'entremise de mécanismes au sein de l'OTAN, du Groupe des cinq (Gp5), ainsi que d'ententes multilatérales et bilatérales.

Au cours de l'AF 2023-2024, le leadership du MDN et des FAC à l'appui de l'élaboration et de la mise en œuvre de l'accélérateur d'innovation pour la défense de l'OTAN pour le Bureau régional de l'Atlantique Nord, ainsi que le positionnement de deux scientifiques de la Défense au Centre d'excellence de l'OTAN sur les changements climatiques et la sécurité au début de 2024. Le MDN et les FAC travaillent avec Services publics et Approvisionnement Canada pour établir et appuyer le bureau régional pour l'Amérique du Nord à Halifax, en Nouvelle-Écosse. Le bureau provisoire sera opérationnel à la fin de l'été 2024.

Les investissements dans la recherche et le développement ont continué à appuyer le NORAD en identifiant et en recherchant des technologies et des concepts de pointe pour dissuader, détecter et se défendre contre les menaces changeantes qui pèsent sur le continent dans tous les domaines, y compris l'espace, le cyberspace et l'environnement de l'information. De nouvelles technologies de surveillance maritime, y compris des capteurs fixes et des véhicules autonomes sous-marins à longue portée, ont été mis à l'essai. En étroite collaboration avec les États-Unis, la recherche sur les radars transhorizons polaires pour la connaissance du domaine aérien s'est poursuivie. La seule installation de canons à gaz léger à deux étages à grande échelle du Canada (et l'une des installations de plus gros calibre nord-américain) a été modernisée et validée pour étudier la menace des missiles hypersoniques, lançant avec succès des projectiles d'essai de 700 grammes à des vitesses avoisinant les 2,4 km/s (équivalent à Mach 7) au Centre de recherche de Valcartier. La nouvelle installation peut maintenant être utilisée par le Canada et ses alliés pour étudier les aspects liés aux menaces de missiles hypersoniques.

Le MDN et les FAC ont publié le Plan classifié des capacités des forces à l'automne 2023, qui décrit les capacités nécessaires pour combler les lacunes en matière de capacités militaires identifiées au cours de l'analyse. Le MDN et les FAC ont publié le concept classifié pour la Force de l'avenir en février 2023 et ont commencé l'élaboration pluriannuelle du concept classifié de combat de l'avenir des FAC. Ainsi, les FAC développent la force requise pour l'environnement opérationnel futur et les besoins du Canada. Le MDN et les FAC continueront de travailler avec leurs alliés et leurs partenaires, comme nos partenaires du Groupe des Cinq, du NORAD et de l'OTAN, à mesure que les plans évoluent pour évaluer le développement, la conception et les capacités de la force de l'avenir des FAC et pour répondre aux obligations et aux exigences militaires.

Dans le cadre de l'analyse de la conception de la structure de l'Équipe de la Défense, une évaluation complète du prototype a été effectuée au sein de la Défense en ce qui a trait à la création des unités organisationnelles requises. Cette approche modulaire a permis au ministère de mener une évaluation du flux de travail et de vérifier sa capacité à produire des capacités opérationnelles optimisées. Les organisations associées ont par la suite été chargées



Le Plan de campagne numérique a été approuvé par le biais de l'initiative Renforcement du réseau de base numérique pour un montant de 200 millions de dollars sur cinq ans.

de l'auto-validation de leur modèle respectif et on leur a demandé de fournir des renseignements sur les domaines qui entravent la production de capacités opérationnelles.

La directive de mise en œuvre du Plan de campagne numérique (PCN) a été approuvée par le vice-chef d'état-major de la Défense en mai 2023, fournissant des tâches détaillées aux groupes et aux commandements pour atteindre les objectifs et les résultats stratégiques du plan.

L'équipe de la Défense a également franchi les jalons suivants en ce qui concerne le programme de formation des futurs équipages (FacT):

- A terminé l'évaluation des soumissions de la demande de propositions. Le soumissionnaire retenu, SkyAlyne, a été annoncé en juillet 2023;
- A soumis la soumission conjointe au Conseil du Trésor et le contrat a été attribué le 21 mai 2024;
- A mené plusieurs séances de mobilisation avec les nations autochtones. Les engagements ont réussi à atténuer le risque d'une injonction contre la FacT en février 2024. L'activité qui en a résulté, sous la direction du directeur général des affaires autochtones (DGIA) et du directeur de la simulation et de la formation aériennes, a mis en œuvre des réunions hebdomadaires avec la Première nation Dakota Tipi;
- A engagé le soumissionnaire retenu dans une série d'ateliers pour clarifier les exigences en vue de l'attribution du contrat. Cette série d'engagements collaboratifs mensuels a été réalisée avec la DGIA et a permis de mieux comprendre les défis et les opportunités disponibles en ce qui concerne la mise en œuvre du programme.

L'Équipe de la Défense a continué de collaborer avec les gouvernements du Nord, les organismes directeurs et les organisations autochtones de la région et de les consulter au sujet de la modernisation du NORAD par l'entremise de forums établis, notamment le Cadre stratégique pour l'Arctique et le Nord, le Comité de partenariat entre les Inuits et la Couronne et le Forum des premiers ministres du Nord, ainsi que par des engagements bilatéraux et multilatéraux ponctuels à tous les niveaux. Cela comprenait:

- Les partenaires clés du département de la Défense des États-Unis dans les projets de modernisation du NORAD où la collaboration bilatérale est particulièrement importante, y compris le radar transhorizon dans l'Arctique (A-OTHR);
- Le déploiement initial du commandement et du contrôle infonuagique du NORAD dans le secteur de la défense aérienne du Canada (North Bay, Ontario) a eu lieu en janvier 2024 pour recueillir de la rétroaction avant la mise en œuvre complète.

Conformément à Force 2025, les initiatives suivantes ont été réalisées au cours de l'AF 2023-2024:

- L'administration de la première révision des tâches liées à la mission de l'Armée;
- La mise en œuvre d'une structure organisationnelle de défense aérienne;
- La centralisation du char Leopard 2 pour optimiser la capacité;
- L'amorce de l'analyse de haut niveau de l'infrastructure et des options afin d'améliorer la structure organisationnelle du renseignement de l'Armée canadienne et la capacité de mise sur pied des forces.

De plus, l'Armée canadienne (AC) a terminé le Concept de tirs, qui oriente les futurs achats et les changements structurels en ce qui a trait aux capacités en matière de tir. Les concepts suivants ont également été rédigés: Systèmes de défense aérienne basés au sol et de défense contre les aéronefs sans pilote, familles d'objets lancés, et système de détection. L'AC a également participé à des sites d'expérimentation internationaux de [BOLD QUEST 23](#) et [Project convergence Capstone 4](#) pour certifier certaines capacités et en expérimenter d'autres.

Au cours de l'AF 2023-2024, l'AC a collaboré avec des intervenants clés au sein du MDN, des FAC et d'autres ministères et organismes du gouvernement du Canada (GC) afin d'assurer une compréhension commune de la vision, du rôle et de la mission des Rangers canadiens. Ces engagements ont donné lieu à un concept d'emploi renouvelé et des tâches ont été élaborées pour officialiser la nature hybride des

Rangers canadiens, à titre de force de réserve et de force communautaire qui contribue à la préparation militaire et à la résilience de la communauté.

Reconnaître qu'en raison de l'étendue de leurs emplacements géographiques, les besoins du GC, des FAC et des besoins locaux varient entre les patrouilles des Rangers canadiens. L'AC a élaboré un modèle asymétrique de l'emploi des Rangers canadiens qui donnera la priorité à la dotation en ressources tout en équilibrant les besoins de tous les intervenants. L'élaboration de documents clés, les modifications réglementaires et stratégiques et la mobilisation continue des intervenants au cours de l'AF 2023-2024 ont donné lieu à un Plan de l'AC, améliorant les Rangers canadiens, en concentrant les ressources en fonction des besoins, ainsi qu'en utilisant des cadres de gouvernance et de réglementation adaptés.

Le MDN et les FAC ont continué de travailler avec d'autres ministères du gouvernement pour mettre à jour les exigences en matière de politique et de capacité de la Stratégie nationale de cybersécurité, ce qui comprenait l'élaboration d'un cadre de gestion des risques, sous l'égide du Programme d'assurance de la cybermission (PACM), qui seront utilisées dans tous les domaines au sein du MDN et des FAC pour s'assurer que la cyberrésilience et les évaluations des cybermenaces sont intégrées dans leurs sous-programmes et leurs lignes d'effort. Le PACM a activement collaboré avec les intervenants du MDN et des FAC en matière de cyberrésilience pour leur permettre d'intégrer les processus de cyberrésilience dans leurs lignes d'effort et d'améliorer la coopération avec les alliés et les autres ministères du gouvernement.

Dans le cadre du [Plan de mise en œuvre de la stratégie des sciences et technologies quantiques](#), le MDN et les FAC ont appuyé la recherche avec d'autres ministères du gouvernement, des universités et l'industrie dans les domaines de la façon suivante:

- Lancer le réseau d'innovation quantique par l'entremise du programme Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDEeS), en acceptant de verser 18 millions de dollars sur quatre ans dans six micro-réseaux;
- Participer au nouveau projet quantique interministériel de l'Initiative de recherche et de développement en quantique (IRDQ) sur la détection et la localisation quantique, la navigation et la synchronisation, ainsi qu'à un partenariat sur un autre projet d'IRDQ pour les applications, les réseaux et les dispositifs quantiques;
- Continuer de construire et d'équiper des installations pour faire progresser le travail de détection quantique aligné sur les missions Quantum 2030.

L'Équipe de la Défense a investi dans les progrès de l'IA en communiquant avec le milieu universitaire et l'industrie pour explorer des applications intéressantes et en cherchant à collaborer avec ses alliés pour la recherche, le développement et l'expérimentation.

Le Programme de l'AMC a réussi à promouvoir des approches novatrices pour améliorer la cyberrésilience par l'entremise de projets concurrentiels d'IDEeS, Demeurez vigilant: Identifier les dépendances, les vulnérabilités et les menaces liées au cyberspace a choisi une solution pour le banc d'essai de transition.

Les défis de la Défense et de la sécurité sont abordés par des solutions innovantes

Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont continué d'investir dans des technologies novatrices et de pointe en matière de détection, d'identification et de surveillance des menaces biologiques et chimiques émergentes, en collaboration avec des partenaires universitaires, l'industrie et des alliés:

- En continuant d'explorer l'évolution des exigences mentales pour les soldats dans les futurs environnements opérationnels et l'incidence que ces changements auront sur les besoins en instruction. Les principaux domaines d'incidence ont été cernés et sont explorés davantage. L'efficacité des technologies d'affichage avancées (réalité virtuelle/réalité augmentée) est évaluée dans des contextes d'instruction en vol et de prise de décisions morales et éthiques. Le travail dans ces domaines est en cours d'ajustement afin de tirer profit des capacités émergentes des systèmes basés sur l'IA;

- En investissant des fonds importants dans la recherche et le développement liés au cyberspace, ce qui profitera au MDN, à la sécurité publique et aux autres ministères de la sécurité. Cet investissement a été réparti sur l'ensemble des niveaux de maturité technologique, de la recherche fondamentale aux essais opérationnels et aux évaluations. Le MDN et les FAC ont également établi des partenariats avec des alliés internationaux pour faire progresser l'intérêt du Canada pour la cyberdéfense. Le Centre de recherches de Toronto a terminé l'élaboration d'un processus d'évaluation de la culture de cybersécurité et a commencé des évaluations avec les unités de l'AC;
- En évaluant des options de vêtements et d'abris pour les environnements austères. Au cours de l'hiver 2024, le MDN et les FAC ont collaboré avec l'Université de la Colombie-Britannique dans le cadre du PE d'Anciens combattants Canada pour évaluer les propriétés thermiques et de rétention de l'humidité des ensembles de vêtements actuels des FAC et des nouvelles couches de base. Avec d'autres pays par l'entremise du Programme de coopération internationale pour le PE de recherche polaire, Recherche et développement pour la défense Canada a évalué l'équipement de survie des F-18 et F-35 dans l'Arctique canadien;
- En mettant en œuvre une stratégie contractuelle de 10 ans pour développer un casque de protection qui fournira une protection contre les traumatismes craniocérébraux légers (TCCL) et intégrer un système de vision nocturne analogue dans la première phase (au cours des trois prochaines années) et améliorer la protection de TCCL et le système de vision numérique intégré dans la deuxième phase (au cours des huit prochaines années); mettre en œuvre un programme de protection balistique personnelle avec les industries qui, sur une période de 10 ans, offrira (par l'entremise d'un programme de développement ou d'approvisionnement) une nouvelle protection balistique à l'opérateur;
- En appuyant le développement de la protection individuelle pour l'opérateur en collaboration avec les industries.

Navire canadien de Son Majesté (NCSM) *Montcalm*



Des réservistes navals du NCSM *Montcalm* marchent devant le Château Frontenac lors d'une parade pour célébrer le centenaire de la Réserve navale et exercer leur droit de cité, dans le Vieux-Québec, à Québec, le 23 septembre 2023.

Photo: Caporal Marc-André Leclerc, Section d'imagerie Valcartier

Les FAC ont travaillé à analyser les développements militaires mondiaux en cours et à peaufiner la caractérisation de l'environnement opérationnel futur de l'armée. Afin de mieux harmoniser les FAC avec les possibles défis futurs, cette analyse est devenue un facteur plus fortement pondéré lors du développement et de la conception des forces militaires ainsi que du développement des capacités. Des ajustements initiaux ont été apportés aux processus et aux outils d'aide à la décision, et le travail est en cours pour définir et prendre les mesures subséquentes vers le développement de la force et les processus de conception qui sont pertinents et agiles afin de fournir une force de l'avenir des FAC qui est adaptée à l'objectif.

La recherche, le développement et l'innovation ont été axés sur l'amélioration de la connaissance de tous les domaines, le commandement et le contrôle dans tous les domaines, et l'intégration des systèmes d'intégration des systèmes; la mise en œuvre de la technologie spatiale; la compréhension, la détection

et la neutralisation des menaces émergentes; et la démonstration des applications de défense des capacités spatiales, y compris les communications par satellite.

Avec les nouvelles capacités, il y a un besoin d'employés de la fonction publique et de membres des FAC ayant des compétences spéciales. Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC se sont concentrés sur le développement de l'infrastructure de l'unité d'instruction sur le cyberspace et de l'instruction professionnelle avancée des cyberopérateurs pour répondre aux exigences opérationnelles. Le MDN et les FAC ont fait progresser l'étude sur les cyberofficiers en vue de créer un poste de cyberofficier d'ici 2025.

Toutes les occasions sont utilisées pour attirer et retenir les talents dans le domaine du cyberspace. Avec plus de personnel et de ressources, le PACM a commencé à développer la cohérence entre les cinq domaines (terrestre, aérien, maritime, cyberspace et spatial) en tirant parti des partenariats internationaux, de l'infrastructure du renseignement et de l'espace architectural en travaillant avec les partenaires du GC et du MDN et des FAC. Le Programme a collaboré avec les partenaires canadiens et alliés pour améliorer notre compréhension du soutien du renseignement nécessaire pour améliorer la résilience dans le domaine du cyberspace.

Le programme IDEeS a été conçu pour compléter les programmes de recherche internes du MDN en résolvant les défis en matière de défense et de sécurité avec 1,6 milliard de dollars en ressources financières et humaines sur une période de 20 ans. Le programme IDEeS favorise la créativité et l'ingéniosité au Canada en réunissant des réseaux d'experts, en offrant du soutien et des occasions aux innovateurs, et en facilitant l'intégration et l'adoption de nouvelles capacités pour les FAC et les communautés de sécurité publique.

Le Ministère continue de cultiver son programme de transformation des concepts, des options et des prototypes en capacités du MDN et des FAC. En utilisant des investissements dans le cadre du programme IDEeS, le MDN produit un écosystème d'innovation qui créera de nouvelles capacités stratégiques. Le programme « SandBox » d'IDEeS donne aux innovateurs l'occasion de démontrer leurs solutions en présence d'experts et d'utilisateurs du MDN et de recevoir de la rétroaction. L'élément du banc d'essai permet aux innovateurs de faire mettre à l'essai leurs solutions avancées dans un environnement réel.

Les bancs d'essai d'IDEeS sont une occasion pour les innovateurs d'offrir leurs solutions de haut niveau de maturité de la technologie (NMT) qui seront mises à l'essai par le MDN et les FAC pour relever les défis de la Défense.

Au cours de l'AF 2023-2024, les bancs d'essai suivants ont fait progresser:

- La mise à l'essai opérationnelle de la solution Ecopia pour le défi « Détection et classification des objets d'intérêt » a été effectuée;
- La mise à l'essai de la technologie de Multimodal Input Surveillance and Tracking (MIST), développé par TerraSense Analytics pour détecter, suivre et identifier plusieurs objets, personnes et événements d'intérêt s'est poursuivie;
- Le banc d'essai pour « Énergie verte: Production d'énergie à faibles émissions de carbone pour le chauffage de bâtiments existants » était en phase de construction de la modification du bâtiment d'essai.

En ce qui a trait à l'atténuation des répercussions environnementales des opérations militaires, le programme des sciences et de la technologie a élaboré des recommandations pour améliorer l'efficacité de la détonation des tirs réels. En ce qui concerne les sources d'énergie de remplacement, le programme de science et de technologie élabore un rapport d'étude de portée sur les capteurs géothermiques, d'hydrogène et de carburant à puits profonds à des températures extrêmement basses, et développe un prototype de système miniréseau pour réduire la dépendance au diesel dans les endroits éloignés.

La Défense a continué de tirer parti des partenariats nationaux et internationaux pour faire progresser la science et la technologie en matière de sécurité publique et répondre aux priorités élevées. En octobre 2023, le MDN et les FAC et le secrétaire adjoint pour les sciences et la technologie du département de la Sécurité intérieure des États-Unis ont publié une déclaration d'intention conjointe

réaffirmant leur détermination commune à mettre l'accent sur l'établissement de partenariats stratégiques en science et technologie. Les trois domaines prioritaires identifiés sont les suivants:

- La sécurité et la sûreté de l'Arctique;
- Les technologies émergentes;
- La résilience.

Le MDN et les FAC ont mis au point un prototype d'une nouvelle capacité expérimentale d'impact des glaces sur les navires au Conseil national de recherches. Le MDN et les FAC ont entamé une nouvelle phase, l'analyse des options, pour un système de surveillance de la charge de glace qui devrait fournir des conseils aux opérateurs des navires de patrouille extracôtiers et de l'Arctique de classe *Harry DeWolf*. Les expérimentations se sont poursuivies pour mieux comprendre et améliorer les performances du radar transhorizon dans la région polaire. Des solutions potentielles en matière d'énergie et de puissance ont été étudiées pour des capacités supplémentaires de connaissance du domaine dans les régions éloignées de l'Arctique. Les recherches sur de nouvelles techniques de surveillance spatiale et de traitement avancé des données se sont également poursuivies.

La Défense a continué de s'engager pleinement dans cinq Conseils de Recherche et Développement, un forum de cinq membres qui partage, collabore et coordonne la recherche et le développement en matière de sécurité publique. Deux domaines d'intérêt clés établis en 2023 comprenaient les sciences et technologies émergentes, qui constituent un domaine de préoccupation accrue pour tous les partenaires, ainsi que la désinformation, la désinformation et la mal-information.

Grâce au protocole d'accord sur la recherche et le développement pour la lutte contre le terrorisme, la Défense a pu collaborer pleinement avec la Direction du soutien technique à la guerre irrégulière du ministère de la Défense des États-Unis pour impliquer davantage la communauté internationale de la défense, de la sûreté et de la sécurité et exploiter des opportunités de collaboration supplémentaires, depuis le début du protocole d'accord en 2009. L'un des domaines d'intérêt particuliers de la collaboration pour l'AF 2023-2024 était la détection et la destruction des systèmes aériens sans pilote.

Le Ministère a coordonné ses efforts par le biais du projet Olympus et de divers forums et groupes de travail de l'OTAN et du Groupe des cinq pour documenter les exigences et concevoir une couche d'interopérabilité des données². Cette couche vise à faciliter le partage des données avec les Alliés et d'autres ministères du gouvernement canadien.

Au cours de l'AF 2023-2024, le Ministère a:

- Ratifié la nouvelle autorisation de disposition accordée par Bibliothèque et Archives Canada qui établit le cadre de gestion du contenu en fournissant la norme et le mécanisme pour mettre en œuvre et respecter les normes du GC et de l'OTAN en matière de gestion de l'information (GI) et d'interopérabilité;
- Offert du soutien technique et fonctionnel pour permettre la création de rapports de renseignements opérationnels interactifs et du soutien au déploiement d'outils de données comme Microsoft Fabric et Microsoft Purview Catalog dans l'ensemble du Ministère;
- Élaboré et offert du soutien technique pour des outils analytiques prédictifs et des applications d'apprentissage automatique adaptés à divers clients au sein du MDN.

Grâce à un soutien consultatif continu, le Bureau de la transformation numérique (BTN) permet aux N1 du Ministère de naviguer dans les complexités de la normalisation des données, favorisant ainsi une culture d'amélioration continue et d'innovation. En harmonisant les pratiques en matière de données à l'échelle du MDN et des FAC, cet effort de collaboration favorise l'efficacité, améliore les capacités décisionnelles et, en fin de compte, renforce l'état de préparation opérationnelle de l'ensemble de l'organisation de la Défense. Le cadre du modèle de données opérationnelles du MDN et des FAC,

²L'interopérabilité des données fait référence à la capacité d'interpréter avec précision les données échangées entre différents systèmes ou organisations. Elle implique de s'assurer que les données ont une signification claire et sans ambiguïté, sont correctement mappées et formatées sous la forme requise.

élaboré par le BTN du MDN et des FAC, repose sur des principes solides de gouvernance des données. Le cadre guidera les services du Ministère dans la création de modèles de données conceptuelles harmonisés avec les objectifs organisationnels et les règlements.

L'équipe du Programme de transformation de l'organisation, en collaboration avec le Groupe du dirigeant principal de l'information et le Chef de l'intégration des systèmes de combat, a créé l'organe de gouvernance du Conseil des services numériques. Le mandat de cet organe de gouvernance est d'apporter visibilité et cohérence au paysage numérique du Ministère et de permettre des décisions d'investissement stratégique qui permettront au Ministère de faire progresser la stratégie numérique du GC.

Le programme Gradient Ascent du Commandement – Forces d'opérations spéciales du Canada (COMFOSCAN) a déployé de nombreux logiciels et outils d'analyse qui ont créé une efficacité organisationnelle importante et amélioré la prise de décisions du commandement. Ces outils et produits ont amélioré la capacité du Commandement à exécuter les mandats essentiels du MDN et des FAC.

Le MDN et les FAC ont poursuivi leurs efforts d'expérimentation pour améliorer les opérations par l'entremise de trois initiatives clés:

- L'effort d'expérimentation de commandement et de contrôle agile tous domaines a appuyé les FAC dans toutes les régions physiques (terrestres, aériennes, spatiales, etc.) grâce à une technologie de pointe et améliorera la capacité des FAC à transformer et à adapter le partage de l'information et la collaboration généralisés; en veillant à ce que les commandants disposent de toute l'information dont ils ont besoin pour s'adapter à l'environnement opérationnel;
- L'expérimentation annuelle d'interopérabilité Coalition Warrior dirigée par l'OTAN a exploré des méthodes pour améliorer le partage de l'information et les fonctions de commandement et de contrôle entre les alliés et certaines entités non-membres de l'OTAN. Cela a aidé à élaborer des concepts, des conceptions organisationnelles et une doctrine pour les défis interarmées assignés;
- En février 2024, le concept opérationnel pour le Laboratoire de fusion des opérations interarmées (LFOI) des FAC a été présenté au Conseil des Forces armées et a été approuvé. Une fois établi, le LFOI deviendra le carrefour central de l'expérimentation interarmées, des essais d'intégration de données, des évaluations et d'autres activités qui appuient les efforts de commandement et de contrôle dans tous les domaines avec les FAC et les partenaires alliés. Le LFOI servira également de banc d'essai d'innovation pour les nouvelles idées et technologies axées sur:
 - Le ciblage;
 - Le renseignement;
 - La surveillance et la reconnaissance;
 - Les données et les réseaux;
 - Les concepts émergents.

Principaux risques

Un risque organisationnel a été identifié, ce qui souligne le besoin d'une plus grande accessibilité des données et de l'information pour appuyer la prise de décisions stratégiques et fondées sur les données.

Incapacité de numériser rapidement - L'insuffisance des outils, des processus et de la technologie est l'un des principaux obstacles au partage efficace de l'information et des données. Bien que des progrès soient réalisés sur tous les plans, rendus possibles par la création récente d'un BTN, sans surmonter ces obstacles, les données resteront inaccessibles et ne seront pas facilement interconnectées.

Sans un accès efficace à l'information et aux données, et sans une façon intuitive d'utiliser et de partager les données, les utilisateurs sont plus susceptibles de faire des copies en double et des copies individuelles.

L'Équipe de la Défense atténuera ces risques en établissant davantage des rôles de gérance des données afin d'en améliorer la gouvernance, y compris la mise en œuvre et la surveillance de la [DOAD 6500-1](#) – Accès aux données. Dans le cadre de l'amélioration de la gouvernance des données, un processus de demande et des détails sur les processus de recours seront également mis en place pour permettre l'accès aux données et les risques liés à la gestion de l'information seront atténués par l'exploration de technologies pour améliorer l'efficacité de la gestion, de l'organisation et du partage de l'information.

Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus

Tableau 4.3: Aperçu des ressources requises pour le Concept de la force de l'avenir.

Ressource	Prévues	Réelles
Dépenses	887 051 786 \$	1 472 799 282 \$
Équivalents à temps plein	1 953	2 144

Des renseignements exhaustifs sur les [ressources financières](#) et les [ressources humaines](#) en ce qui concerne le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes se trouvent dans l'InfoBase du GC.

Priorités pangouvernementales connexes

Analyse comparative entre les sexes Plus

Les constatations de l'Analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) continuent d'être un élément important du développement et de la conception de la force de l'avenir. Les efforts importants dans ce domaine au cours de l'AF 2023-2024 comprenaient:

- L'efficacité des solutions visant à corriger les énoncés d'insuffisance en capacités associés au sexe et à la diversité est mise à l'essai à l'aide d'évaluations anthropométriques et d'essais sur les humains;
- La poursuite des efforts à intégrer les perspectives sexospécifiques et intersectionnelles dans les projets de conception des forces de l'avenir du service du renseignement;
- Recherche et développement pour la défense Canada (RDDC) demeure déterminé à améliorer l'ACS Plus au sein de l'organisation en ayant un leadership fonctionnel en matière de gouvernance et de capacité. Au cours de l'AF 2023-2024, ils ont continué d'appuyer la recherche sur l'intégration de l'ACS Plus, notamment par la publication d'un rapport contractuel intitulé « *Integrated Gender-Based Analysis Plus Methodology for Human Systems Integration Science and Technology* »: « *Design for a Digital Prototype* » mettant en évidence une méthodologie complète pour intégrer l'ACS Plus dans les sciences et technologies (S et T) de l'intégration des systèmes humains (ISH) pour les projets de vêtements et d'équipement. D'autres initiatives en cours comprenaient:
 - Assurer la surveillance, la direction et la promotion de l'ACS Plus dans l'ensemble de RDDC;
 - Assurer la surveillance et la production de rapports sur l'application de l'ACS Plus et la conformité aux directives du gouvernement sur l'ACS Plus;
 - Élaborer et fournir des directives fonctionnelles sur l'ACS Plus à l'organisation de RDDC;
 - Promouvoir les outils, l'information, la formation et les ressources de l'ACS Plus dans l'ensemble de l'organisation, en utilisant des plateformes et des canaux de communication divers pour cibler les messages aux publics pertinents.

Vous trouverez plus de renseignements sur l'ACS Plus dans les [Tableaux de renseignements supplémentaires](#) à ce sujet du présent rapport.

Programme de développement durable à l'horizon 2030 et objectifs de développement durable des Nations Unies

Au cours de l'AF 2023-2024, le programme IDEeS a continué de travailler avec des innovateurs canadiens sur les défis suivants à l'appui des objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies:

- Objectif 6 Eau et déchets – Les gagnants de la 3^e ronde de la Ville Éclair: Intégration des systèmes de gestion de l'énergie, de l'eau et des déchets pour les camps déployés, ont mis à l'essai leurs prototypes. La démonstration a eu lieu à Suffield, en Alberta, et le gagnant, Circular City, a remporté le prix additionnel de 2 millions de dollars;
- Objectif 7 Énergie propre – « Un vent du nord souffle: À la recherche d'éoliennes plus petites et renforcées pour l'Arctique ». Lancé dans le cadre de l'élément des projets compétitifs, il vise à répondre au besoin du MDN d'éoliennes renforcées pour l'Arctique, afin de réduire la dépendance à l'énergie produite au diesel. Au cours de l'AF 2023-2024, l'Université de la Colombie-Britannique et Eocycle Technologies Inc. ont continué de faire progresser leurs solutions à l'étape du volet 1B avec un financement additionnel de 1 million de dollars;
- Objectif 9 – Infrastructure et Innovation - Énergie verte: « Production d'énergie à faibles émissions de carbone pour le chauffage de bâtiments existants ». Lancé dans le cadre de l'élément du banc d'essai, l'objectif de ce défi est d'acquérir, d'installer et d'exploiter un système de production et de stockage d'énergie à faible émission de carbone à grande échelle pour chauffer un bâtiment existant. Au cours de l'AF 2023-2024, Black & McDonald a terminé la phase de conception à la base des Forces canadiennes Kingston, en Ontario, avec des travaux de construction prévus tout au long de 2024. Cette évaluation permettra d'évaluer l'efficacité et les coûts des efforts de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) pour l'ensemble du portefeuille d'infrastructures du MDN, contribuant ainsi au mandat du gouvernement du Canada selon lequel les opérations de ses bâtiments et de ses installations doivent être neutres en carbone d'ici 2050;
- Objectif 13 – Lutte contre les changements climatiques – « Moins de GES en mer: des solutions pratiques pour mesurer et enregistrer la consommation d'énergie ». Lancé dans le cadre de l'élément projets compétitifs, il cherche des solutions novatrices pour mesurer avec précision la consommation de carburant et d'énergie de charge et les données sur les émissions de GES dans l'ensemble de la flotte de la MRC. Au cours de l'AF 2023-2024, Fibos Inc. a obtenu un contrat à l'étape du volet 1B avec un financement additionnel de 1 million de dollars pour faire progresser sa solution.

De plus amples renseignements sur les contributions du MDN au Plan de mise en œuvre fédéral du Canada pour le Programme 2030, qui appuie le Programme de développement durable à l'horizon 2030 de l'Organisation des Nations Unies, se trouvent dans la [Stratégie de la Défense sur le climat et la durabilité 2023-2027](#).

Relations avec les Autochtones

Les FAC ont continué d'améliorer et d'élargir l'empreinte de la Défense dans le Nord tout en augmentant les capacités en matière de surveillance, de mobilité et d'instruction dans le Nord canadien, afin d'améliorer la capacité des FAC à opérer dans l'Arctique et à s'adapter à un nouveau contexte de sécurité. Cela a été accompli par la conduite de l'opération NANOOK et des exercices d'entraînement courants avec les Rangers canadiens. Les communautés de l'Arctique demeurent l'expression la plus présente et la plus durable de la souveraineté du Canada; par conséquent, un engagement ou une consultation précoce, continu et utile avec les gouvernements provinciaux, territoriaux et autochtones du Nord au sujet des activités militaires dans l'Arctique demeure essentiel et continuera de croître.

La haute direction du MDN et des FAC a collaboré avec les dirigeants de la communauté de l'Arctique, y compris l'Inuit Development Corporation, pour comprendre le rôle que les entreprises dirigées par des autochtones peuvent jouer dans la conduite des sciences et de la technologie de l'Arctique. Le Centre des sciences pour la sécurité du MDN et des FAC s'engage également directement avec les

communautés du Nord par l'entremise du [Programme canadien pour la sûreté et la sécurité](#), dans le but d'améliorer la résilience des communautés.

Le MDN demeure déterminé à veiller à ce que les efforts de défense continentale soient appuyés par un dialogue et un engagement constructif avec les intervenants clés, y compris les partenaires du Nord, des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Cette approche vise à intégrer divers points de vue et priorités dans les premières phases d'identification du projet. Le MDN continue de collaborer avec Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) afin de demander aux entrepreneurs existants de rendre compte de leur engagement avec les entreprises dirigées par des autochtones pour satisfaire aux exigences contractuelles. Le MDN et les FAC ont maintenu leur engagement auprès des peuples autochtones pour appuyer les activités de recherche et de développement, en respectant les obligations découlant des traités et en s'alignant sur les objectifs de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA) et d'autres engagements stratégiques, dans la mesure du possible.

Répertoire des programmes

Concept de la force de l'avenir est appuyée des programmes suivants:

- Développement des forces interarmées;
- Développement des forces navales;
- Développement des forces terrestres;
- Développement des forces aérospatiales;
- Développement des Forces d'opérations spéciales;
- Développement des cyberforces et des forces des systèmes d'information et communication interarmées;
- Développement des forces du renseignement;
- Sciences, technologie et innovation.

Des renseignements supplémentaires sur le répertoire des programmes pour Concept de force de l'avenir se trouvent sur la page Résultats dans [l'InfoBase du GC](#).

Responsabilité essentielle 5 : Acquisition de capacités

Dans la présente section

- [Description](#)
- [Progrès à l'égard des résultats](#)
- [Principaux risques](#)
- [Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus](#)
- [Priorités pangouvernementales connexes](#)
- [Répertoire des programmes](#)

Description

Acquérir des capacités avancées pour conserver un avantage sur les adversaires potentiels et suivre le rythme d'avancées des Alliés, tout en tirant pleinement parti de l'innovation et de la technologie de la défense. Des accords d'approvisionnement rationalisés et flexibles garantissent que la Défense est équipée pour mener ses missions.

Progrès à l'égard des résultats

La présente section présente les mesures prises par le Ministère pour atteindre les résultats et les cibles relativement à l'Acquisition de capacités. Les détails sont présentés par résultat ministériel.

Tableau 5.1: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: L'approvisionnement en matière de défense est rationalisé.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des projets qui respectent l'échéancier approuvé de développement et d'approbation de projets approuvés (projets à faible risque et de faible complexité)	100 %	Mars 2024	75 %	86 %	83,3 %*
% des marchés de biens et de services attribués dans le cadre des objectifs de rendement fixés	100 %	Mars 2024	96 %	95,6 %	94,4 %**

* Le processus d'approbation de projet (PAP) personnalisé a continué de réduire le temps de processus d'approbation, plus particulièrement dans les phases ultérieures des projets, en éliminant l'exigence d'approbations multiples de l'autorisation de dépenser par le ministre de la Défense nationale. Au cours de la période visée par le rapport, six projets du PAP ont été présentés pour approbation; cinq des six projets ont respecté les échéanciers prescrits. Le projet qui n'a pas respecté les échéanciers approuvés était le Système d'aéronef sans pilote de la Marine royale canadienne pour le renseignement, la surveillance, l'acquisition d'objectifs et la reconnaissance. Des échéanciers manqués ont été observés en raison de l'engagement de l'industrie, ce qui a donné lieu à une rétroaction importante et a permis de cerner des points dans la spécification et les exigences de travail qui ont nécessité des améliorations supplémentaires pour assurer la conformité des soumissions et la concurrence.

**La durée du cycle d'approvisionnement pour l'AF 2023-2024 était de 34,2 jours. Avec l'augmentation des autorités déléguées en matière d'achat du MDN par l'entremise de la Stratégie d'approvisionnement en matière de défense, les achats ont augmenté en complexité et en valeur, nécessitant plus de mobilisation auprès des intervenants clés et une plus longue durée à réaliser.

Tableau 5.2: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: L'acquisition de l'équipement de défense est bien gérée.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% de projets de biens d'équipement qui restent dans la portée approuvée la plus récente	100 %	Mars 2024	93,8 %	94 %	100 %
% de projets de biens d'équipement qui respectent le calendrier approuvé le plus récent	100 %	Mars 2024	93,75 %	81 %	93 %*
% de projets de biens d'équipement qui respectent les autorisations de dépenses approuvées les plus récentes, comme prévu pour l'année financière	100 %	Mars 2024	87,5 %	88 %	93 %**

*L'objectif n'a pas été atteint en raison de défis dans le cadre du projet de modernisation de la classe *Victoria* (MCV). La date estimée d'approbation du projet pour la mise en œuvre des projets de modernisation des périscopes et modernisation des réseaux de flancs a été retardée. Ce retard n'a pas d'incidence sur la capacité opérationnelle initiale pour le moment et il pourrait être possible de récupérer le calendrier pendant le processus d'approbation. Entre-temps, les projets d'amélioration de la cuisine, de réduction acoustique, de surveillance de l'air et de capacité de fusion de données sont toujours conformes au calendrier approuvé le plus récent.

**L'objectif n'a pas été atteint en raison de difficultés avec le projet de navire de soutien interarmées (NSI). Bien que la construction des deux NSI continue de progresser, le projet a connu des difficultés en raison de la pandémie de la COVID-19, ainsi que des difficultés liées à la construction d'un premier navire de sa classe. Le risque budgétaire demeure rouge compte tenu des prévisions actuelles de dépenses.

Tableau 5.3: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: L'acquisition de technologies de l'information pour la Défense est bien gérée.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% de projets de technologies de l'information qui restent dans la portée approuvée	100 %	Mars 2024	100 %	100 %	100 %
% de projets de technologies de l'information qui respectent le calendrier approuvé	100 %	Mars 2024	87 %	89 %	90 %*
% des projets de technologies de l'information qui restent dans les limites des autorisations de dépenses approuvées	100 %	Mars 2024	93 %	100 %	100 %

* Au cours de l'AF 2023-2024, l'objectif n'a pas été atteint car un projet a dû revoir son calendrier de référence, avec l'approbation du Conseil, et un projet a connu des retards de calendrier en raison de problèmes contractuels.

Tableau 5.4: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les approvisionnements sont accessibles et bien gérés.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% des stocks non disponibles pour répondre à la demande prévue	Au plus 5,28 %	Mars 2024	7,39 %	7,61 %	7,2 %*
% des stocks éliminés qui ont été considérés comme étant excédentaires	Au moins 23 %	Mars 2024	57,9 %	41,5 %	93,25 %
% des stocks pour lesquels les paramètres de réapprovisionnement de l'entrepôt doivent être examinés pour obtenir un meilleur positionnement du matériel et une satisfaction client en temps opportun	Au plus 3,28 %	Mars 2024	-	3,34 %	3,57 %**

* Cet indicateur montre une légère amélioration par rapport à l'AF 2022-2023, avec une réduction de 0,41 % des ruptures de stock, soit environ 400 fiches de matériel en moins en rupture de stock par rapport à l'exercice précédent. Pour revenir aux niveaux historiquement bas observés au cours des AF 2016-2017 à 2018-2019, la stabilité des chaînes d'approvisionnement mondiales et la mise en œuvre réussie des principales initiatives de modernisation de la chaîne d'approvisionnement de la défense (DSC), telles

que les outils avancés de planification et de prévision intégrées du matériel, sont essentielles. Les avantages de la modernisation de la DSC devraient commencer à influencer positivement cette mesure à partir de l'AF 2026-2027, lorsque ces initiatives atteindront leur pleine capacité opérationnelle.

****Le taux de positionnement du matériel a augmenté de 0,23 % par rapport à l'AF 2022-2023, ou environ 800 fiches maîtresses d'articles de plus mal positionnés. Le MDN a entrepris une initiative pilote pour mettre à l'essai et mettre en œuvre des niveaux minimaux et maximaux de matériel pour les articles qui ont le plus de mouvement au sein de notre chaîne d'approvisionnement de la Défense. Ce travail vise à déterminer les occasions pour les entrepôts d'ajuster leurs paramètres de réapprovisionnement et devrait améliorer les résultats dans les années à venir. Un suivi continu permettra d'évaluer si l'objectif actuel doit être réévalué.**

Des renseignements supplémentaires sur [les résultats détaillés et l'information sur le rendement](#) pour le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes sont disponibles sur l'InfoBase du GC.

Renseignements sur les résultats

La section suivante décrit les résultats obtenus relativement à l'Acquisition de capacités en l'AF 2023-2024 en les comparant aux résultats prévus dans le Plan ministériel du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes pour l'année.

L'approvisionnement en matière de défense est rationalisé

L'approvisionnement en matière de défense exige que le Ministère équilibre les coûts d'approvisionnement avec les exigences opérationnelles, le calendrier et les retombées socio-économiques. Au cours de l'année financière (AF) 2023-2024, ces défis ont été aggravés par un environnement de sécurité en évolution rapide, une technologie en évolution, des approvisionnements complexes et des pénuries de personnel dans des domaines critiques de l'approvisionnement. En réponse à ces défis, le Ministère a mis à l'essai plusieurs programmes novateurs visant directement à accroître la capacité d'approvisionnement et à optimiser l'approvisionnement de la Défense, notamment:

- Le maintien en puissance continu des capacités cherche à intégrer des mises à jour technologiques plus rapidement sur les plateformes d'équipement numérique en service des Forces armées canadiennes (FAC), y compris les véhicules blindés, les navires de guerre, les aéronefs et les systèmes de communication portatifs des soldats, afin de mieux maintenir la pertinence opérationnelle avec les alliés du Canada, et de respecter les changements réglementaires;
- La création d'une académie du groupe Achats et approvisionnements (PG) pour recruter et perfectionner des spécialistes de l'approvisionnement et de la gestion du matériel tout au long de leur carrière;
- Le travail à l'appui de l'examen de l'approvisionnement en matière de défense mené par Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC).

Pour promouvoir des approbations d'approvisionnement simplifiées et souples au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont:

- Continué de tirer parti de l'approche axée sur le risque dirigée par SPAC pour les approbations de contrats, ce qui a permis de faire avancer des projets de moindre complexité dans des délais plus courts;
- Mis en œuvre un déploiement progressif de nouveaux et plus grands pouvoirs de passation de contrats, ce qui permet au ministère d'approuver à l'interne 80 % des contrats.

Le ministère de la Défense nationale (MDN) met actuellement à l'essai une nouvelle approche de rajustement des coûts pour les activités d'estimation des coûts afin de mieux répartir les ressources. Auparavant, l'estimation des coûts des projets d'investissement nécessitait un analyste des coûts dédié, peu importe la complexité ou le risque. Bien que cette approche garantisse la cohérence et l'intégrité du processus d'établissement des coûts, elle a également entraîné une répartition inefficace des ressources, en particulier dans le cas de projets peu complexes et à faible risque. Pour résoudre ce problème, la nouvelle approche du Ministère adaptera le niveau d'effort d'établissement des coûts en fonction de la cote d'évaluation de la complexité et des risques du projet d'une initiative et de ses répercussions financières. En simplifiant le processus de cette façon, le MDN vise à réorienter certaines de ces

ressources vers des projets à haut risque et complexes où l'expertise en matière d'établissement des coûts est la plus nécessaire, améliorant ainsi l'efficacité et l'efficacités globales de la gestion des ressources.

Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN a attribué 94,30 % des contrats dans les limites de la cible de rendement établie. Étant donné que le Ministère traite maintenant des exigences complexes et à risque élevé en raison de l'augmentation des pouvoirs de passation de marchés du MDN, un nouvel indicateur de rendement a été élaboré et sera utilisé pour mesurer le degré de rationalisation de l'approvisionnement en matière de défense selon le niveau de complexité.

Le Ministère a continué de déployer des efforts importants pour réaliser les 362 projets d'approvisionnement de *Protection, Sécurité, Engagement*: la politique de défense du Canada en cours afin de s'assurer que les FAC disposent des capacités modernes dont elles ont besoin pour réussir dans un monde complexe et en constante évolution.

Les efforts d'élaboration de projets ont permis de poursuivre de nombreux projets d'immobilisations qui étaient déjà en cours à l'appui de la modernisation du Commandement de la défense aérospatiale de l'Amérique du Nord (NORAD). Cela comprend les missiles air-air perfectionnés, la future flotte de chasseurs, les avions de ravitaillement en vol, la modernisation de l'infrastructure des FAC à quatre endroits dans le Nord canadien, la modernisation de l'infrastructure des chasseurs et des installations d'alerte de réaction rapide du NORAD, et les projets d'infrastructure des opérations aériennes des FAC, ce qui continuera de renforcer la capacité de l'Équipe de la Défense à dissuader et à vaincre les menaces aérospatiales.

L'acquisition de l'équipement de défense est bien gérée

Pour gérer le long processus d'acquisition nécessaire à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets complexes, le Ministère a poursuivi ses efforts pour accroître et professionnaliser l'effectif d'approvisionnement de la Défense. Voici les principaux résultats obtenus au cours de l'AF 2023-2024:

- Lancement du programme fondamental de l'académie du PG, un programme d'instruction d'un an axé sur le recrutement et la formation de spécialistes de l'approvisionnement de niveau débutant grâce à un mélange d'apprentissages en classe et en cours d'emploi. La première cohorte de 11 spécialistes de l'approvisionnement a commencé sa formation en septembre 2023 et sera affectée à divers postes d'approvisionnement dans l'ensemble du MDN à la fin de l'instruction. Le recrutement pour la deuxième cohorte de 15 spécialistes de l'approvisionnement a commencé à l'automne 2023;
- Le projet d'organisation de gestion de projet axée sur les compétences a tenu une série d'engagements qui mèneront à des améliorations possibles de la conception organisationnelle pour la prestation des projets et des programmes. Des outils de cheminement de carrière et des profils de rôles clés pour les projets ont été élaborés afin de promouvoir un accès élargi aux candidats de diverses classifications dans les volets de gestion de projet;
- Le programme de perfectionnement des compétences en gestion de projet a permis de qualifier plus de 65 employés de projet à divers niveaux;
- Une nouvelle instruction sur les techniques avancées de gestion de projet, y compris une estimation en trois points pour les calendriers de projet et la négociation, a été lancée avec la formation de 38 membres du personnel de projet. Le Ministère a également continué de faire progresser la gestion de la valeur acquise par le biais de ses engagements avec l'industrie.

Les principaux projets d'acquisition d'équipement pour l'AF 2023-2024 comprenaient:

- La conception du projet de [navire de combat canadien](#) a continué de progresser vers l'état de préparation de la construction. La conception fonctionnelle du projet a progressé pour appuyer le début des activités de production en 2024. Le Canada a reçu une proposition révisée de mise en œuvre du projet du chantier naval à l'automne 2023 et l'élaboration de la conception de l'installation d'essai terrestre a été terminée en décembre 2023. Le contrat de construction modifié du projet a permis le début de certaines activités préalables à la construction au printemps 2023, comme le nettoyage des terrains, les services publics et l'accès routier.

- **Navires de patrouille extracôtiers et de l'Arctique:** Le Canada a accepté le 4^e navire des six prévus, le NCSM *William Hall*, le 31 août 2023. En mars 2024, le NCSM *Max Bernays* a commencé sa croisière inaugurale de Halifax, en Nouvelle-Écosse, à son nouveau port d'attache d'Esquimalt, en Colombie-Britannique, le premier navire de patrouille extracôtier et de l'Arctique;
- **Navire de soutien interarmées (NSI):** Le premier NSI a terminé tous les travaux d'acier structurel sur la coque et les travaux essentiels sur les arbres de transmission et les systèmes de manutention d'hélicoptère ont commencé. Le NSI 1, le futur NCSM *Protecteur*, est maintenant à la phase d'équipement et l'installation des systèmes a commencé (p. ex. traction des câbles, chauffage, ventilation et climatisation, tuyauterie et isolation). Le NSI 2, le futur NCSM *Preserver*, a fait des progrès importants, 50 % de la coque étant maintenant en construction. Le dernier système de connexion mer-terre a été livré en mars 2024;
- **Projet d'achat d'aéronefs de recherche et sauvetage à voilure fixe:** Le Canada a accepté tous les aéronefs sauf un en Espagne et un 5^e aéronef a été transporté à Comox, en Colombie-Britannique. Des essais de certification pour plusieurs situations, y compris le vol à basse altitude, les opérations par trempage à froid, le point de largage calculé et les essais initiaux du coefficient contaminé de frottement sur piste, ont été effectués. L'instruction du personnel navigant initial et du personnel de maintenance a été terminée en mai 2023;
- **Projet de capacité des futurs chasseurs:** Dans le cadre de la phase de mise en œuvre, le projet a officialisé l'acquisition d'une première tranche de 16 aéronefs CF-35A, de l'équipement connexe, des éléments de soutien et des armes. Les travaux visant à faire progresser la planification de la livraison de l'aéronef, de l'équipement, de la prestation des services et de l'infrastructure connexes, ainsi que le début de l'instruction des pilotes et des techniciens de maintenance ont commencé. Le projet a également fait progresser l'acquisition de certaines des armes nécessaires. Le projet a permis de finaliser la conception des installations de l'escadron de chasse à Cold Lake, en Alberta, et à Bagotville, au Québec, afin de commencer leur construction et a continué de fournir des données pour la conception et la mise en œuvre du projet d'infrastructure de chasseurs de la Défense du Canada afin d'assurer la prise en compte des besoins particuliers des chasseurs futurs;
- **Projet de la capacité de chasse provisoire (PCCP):** Le projet a permis la mise en service opérationnel du 13^e et dernier aéronef. Les sept autres aéronefs du PCCP achetés en Australie seront utilisés pour obtenir des pièces pour soutenir la flotte. Les travaux de remise en état et de réduction du hangar 14 à l'aéroport international d'Ottawa ont été terminés, ce qui a permis aux rénovations de se poursuivre;
- **Système d'aéronefs télépilotes (SATP):** Un contrat de conception a été attribué en mai 2023 pour le Centre de contrôle au sol du SATP. En novembre 2023, le projet du SATP a reçu l'approbation de projet modifiée et le pouvoir de dépenser pour la mise en œuvre. Des contrats connexes pour l'acquisition du SATP ont été signés en décembre 2023, y compris un contrat de vente commerciale directe avec General Atomics Aeronautical Systems, Inc., et un contrat de ventes militaires étrangères avec le gouvernement des États-Unis pour des composants spécifiques du système;
- **Avion stratégique de transport et de ravitaillement en vol:** L'approbation d'augmenter la portée du projet avec l'inclusion de l'initiative supplémentaire de ravitaillement en vol de la modernisation du NORAD et de passer à la phase de mise en œuvre pour l'acquisition d'un maximum de neuf aéronefs CC-330 Husky a été accordée en juin 2023. Des contrats ont également été attribués pour l'acquisition de trois aéronefs Airbus A-330 usagés supplémentaires, et un contrat pour l'acquisition de quatre nouveaux aéronefs multirôles de ravitaillement en vol et de transport Airbus A-330 et la conversion des cinq aéronefs usagés a été attribué. Le Canada a également accepté la livraison de deux aéronefs A-330-200 usagés, qui ont tous deux été mis en service et ont effectué des missions;
- **Modernisation des véhicules logistiques:** Une évaluation a été effectuée en octobre 2023 et comprenait l'établissement des coûts, les retombées industrielles, l'évaluation des retombées économiques et les exigences techniques. En consultation avec la gouvernance de la Stratégie

d'approvisionnement en matière de défense (SAMD), le Canada a décidé de procéder directement à la recommandation et à la préparation de l'attribution de contrats afin d'obtenir les dépenses du Conseil du Trésor et l'autorité contractante pour la phase de mise en œuvre. En janvier 2024, Services publics et Approvisionnement Canada a annoncé la sélection de General Dynamics Land Systems Canada et de Marshall Aerospace Canada, en coentreprise, comme soumissionnaire privilégié;

- **Véhicule blindé de soutien au combat:** Le projet de véhicules blindés de soutien au combat a terminé la phase 2A des essais de fiabilité, disponibilité, maintenabilité et durabilité (RAMD) en octobre 2023, à Gagetown, au Nouveau-Brunswick, sur les variantes de véhicules de transport de troupes et de cargo, de véhicules ambulanciers et de véhicules de poste de commandement. La première version d'ambulance de campagne a été acceptée par l'Armée canadienne le 19 octobre 2023. La phase 2B de RAMD a été complétée avec succès le 24 février 2024. La formation des membres du cadre initial d'instructeurs pour quatre véhicules ambulanciers a été complétée avec l'Armée canadienne le 6 novembre 2023 et pour quatre véhicules de transport de troupes et de cargo le 15 mars 2024. Au total, 30 ambulances et neuf véhicules de transport de troupes et de cargo ont été livrés à l'Armée canadienne à la fin de l'AF 2023-2024;
- **Projet d'aéronef multimiissions canadien:** À la suite d'une phase d'analyse détaillée des options, le projet a reçu l'approbation de projet pour commencer les activités de définition en juin 2023 et l'approbation de projet pour la mise en œuvre de la phase 2 a été complétée en novembre 2023. Le gouvernement du Canada a signé un dossier de ventes militaires étrangères avec le gouvernement des États-Unis pour l'acquisition d'un maximum de 16 aéronefs Boeing Poseidon P-8A et de services de soutien le 29 février 2024;
- **Système de surveillance du véhicule blindé léger de reconnaissance:** Le Canada a effectué la livraison du premier article majeur et a accepté cinq véhicules pour appuyer les essais de RAMD, qui ont été effectués à la Base de soutien de la 2^e Division du Canada Valcartier. Quatre véhicules supplémentaires ont également été livrés à la Base de soutien de la 5^e Division du Canada - Gagetown;
- **Trois aéronefs du bloc IV Projet de modernisation progressive du CP-140 Aurora:** Trois aéronefs du bloc IV ont été livrés, ce qui a donné un total de dix aéronefs modernisés en service. Le simulateur de procédures de l'équipage (SPE) et les dispositifs de l'instruction sur la simulation de mission opérationnelle du bloc IV ont été acceptés;
- **Projet de prolongation de l'utilisation des chasseurs CF-18 Hornet:** Le projet a continué de prendre en charge la livraison de l'équipement et de faire progresser le développement du logiciel de l'aéronef, les essais en vol et les activités de certification de navigabilité. Les modifications du câblage de l'aéronef requises pour l'installation de l'équipement étaient conformes au calendrier et 43 aéronefs ont été effectués. La production en cours du nouveau radar a retardé la livraison de six aéronefs et la capacité opérationnelle initiale du projet de prolongation de l'utilisation des chasseurs Hornet jusqu'en juin 2024;
- **Projet d'achat de CH-148 Cyclone:** Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) a réaffirmé la portée du projet et a accordé un financement accru et un calendrier révisé avec une capacité opérationnelle complète en 2026. La Défense a accepté le 27^e aéronef et la conversion de l'aéronef à la version de capacité 2. Un a repris, et six avions ont été modifiés. Un contrat de ventes militaires étrangères a été mis en place pour le sous-système de guerre électronique. D'autres travaux importants se poursuivront pour ce projet au cours de l'AF 2024-2025;
- **Modernisation à mi-vie du Cormorant:** Le projet a terminé les activités de conception technique, y compris l'examen critique de la conception, et a commencé les activités de planification de la production. L'examen préliminaire de la conception du simulateur a été réalisé et les activités de planification sont en cours pour répondre aux besoins en infrastructure du simulateur à Comox, en Colombie-Britannique;
- **Modernisation de la classe Victoria:** Divers projets qui amélioreront l'habitabilité, la capacité de la force interarmées et la capacité de survie des sous-marins de classe *Victoria*. Le projet a

poursuivi la mise en œuvre de plusieurs initiatives sur l'habitabilité et la qualité de vie du NCSM *Victoria*. Les trois derniers projets de modernisation de la classe *Victoria* sont passés à la phase de définition et le projet d'amélioration de la cuisine est passé à la phase de mise en œuvre.

L'acquisition de technologies de l'information pour la défense est bien gérée

L'Équipe de la Défense continue d'exécuter des projets clés de gestion de l'information, de technologie de l'information et de l'espace, comme il est indiqué dans *Protection, Sécurité, Engagement*: la politique de défense du Canada. Les initiatives clés pour l'AF 2023-2024 comprennent:

- Optimiser et appuyer les applications et les systèmes essentiels de commandement et de contrôle;
- Agir à titre de représentants ministériels pour une vaste gamme de systèmes d'information informatiques stratégiques et non tactiques en service et de services de communication stratégique;
- Fournir un soutien en service assuré et opportun aux capacités et aux services interarmées stratégiques et opérationnels prioritaires assignés. Au fur et à mesure que les capacités seront livrées, les organisations de soutien en service intégrales recevront des ressources et des responsabilités leur seront confiées pour fournir en temps opportun un soutien en matière d'ingénierie, d'autorité technique et de gestion du matériel tout au long du cycle de vie sur les systèmes de communication commerciaux et militaires afin d'assurer le maintien en puissance dans le domaine de la télédétection, des communications par satellite et de l'infrastructure stratégique de communications par radiofréquence;
- Mettre en œuvre une approche intégrée de gestion des capacités avec des projets d'immobilisations pertinents et des activités de réalisation de projets dans les domaines de l'espace, des cybercapacités et des capacités interarmées. Afin de fournir la prestation de services du berceau à la tombe, l'organisation de soutien en service a été intégrée aux grands projets de communication par satellite d'immobilisations (Projet de communications par satellite améliorées – Polar et Télécommunications satellites tactiques à bande étroite – Surveillance géosynchrone);
- Collaborer avec d'autres organisations de prestation des capacités, à l'intérieur et à l'extérieur du MDN, afin de maximiser les avantages opérationnels;
- Adopter et s'adapter aux technologies émergentes, y compris la capacité infonuagique et les multiples niveaux de sécurité, et l'utilisation de l'intelligence artificielle pour améliorer les capacités de défense;
- L'initiative de modernisation de l'entreprise d'identification du matériel - la capacité opérationnelle complète pour la phase 1 a été livrée en décembre 2023. En raison de retards dans la livraison du logiciel, la capacité opérationnelle complète du système de gestion des missions de recherche et sauvetage a été reportée à l'AF 2025-2026.

L'Équipe de la Défense continue d'adopter des pratiques de gestion de projet afin d'accélérer la prestation et de conserver l'agilité et la souplesse dans le domaine des capacités de technologie de l'information en évolution rapide. Cet effort comprend:

- Engagement précoce avec l'industrie et les partenaires de prestation;
- Collaboration étroite avec Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) et Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE) pour simplifier les processus. Le Projet de communications par satellite améliorées – Polar tient des réunions aux deux semaines avec SPAC et ISDE depuis plusieurs mois afin d'accélérer le processus vers l'approbation de la SAMD;
- Engagement étroit et fréquent avec le Centre de la sécurité des télécommunications, les organisations à sécurité élevée au sein du gouvernement du Canada et les Alliés.

Les approvisionnements sont accessibles et bien gérés

Le Ministère a continué d'améliorer la responsabilisation à l'égard du matériel en mettant en œuvre un contrôle des stocks moderne et efficace, la gestion de la chaîne d'approvisionnement et l'évaluation des stocks. Les réalisations clés au cours de l'AF 2023-2024 comprennent:

- Le cadre de mesure du rendement de la chaîne d'approvisionnement de la Défense a continué d'éclairer la prise de décisions dans les domaines de la réactivité, de la précision, des coûts et de l'état de l'équipement. D'autres capacités ont été développées sous forme de tableaux de bord complémentaires et intuitifs qui ont fourni aux intervenants de la chaîne d'approvisionnement l'information nécessaire pour appuyer au mieux la préparation des FAC;
- Le secteur d'activité d'aliénation a continué d'être habilité à utiliser des outils analytiques pour prendre des décisions opérationnelles et améliorer les activités d'aliénation;
- La liaison avec les partenaires externes pour concevoir un cadre de résilience de la chaîne d'approvisionnement de la Défense (CAD) afin de permettre de cerner les risques et de les classer par ordre de priorité en fonction des exigences particulières des FAC. Ce travail a permis le développement de relations améliorées avec notre communauté nationale de résilience afin de permettre une approche plus pangouvernementale en matière de détection des risques et de renseignement logistique;
- Toutes les organisations du Ministère se sont vu assigner des activités précises pour améliorer la responsabilisation en matière de matériel et ont dû fournir des mises à jour sur ces activités et sur d'autres activités de responsabilisation en matière de matériel dans leur Plan d'action concernant la responsabilité à l'égard du matériel (PARM) semestriel. Le rendement et les résultats du PARM ont été présentés à la gouvernance de la CAD au milieu et à la fin de l'année financière.

Principaux risques

Plusieurs risques peuvent avoir une incidence sur la capacité du Ministère d'atteindre ses résultats ministériels, y compris:

Effectifs militaires – Il y a un risque que la Défense ne dispose pas du personnel militaire adéquat, en quantité suffisante, au bon endroit et au bon moment.

Acquisition du matériel – Il y a un risque que le MDN et les FAC aient de la difficulté à acquérir les capacités matérielles au bon niveau pour appuyer les opérations.

Acquisition de la technologie de l'information – Il y a un risque que le MDN et les FAC aient de la difficulté à acquérir les capacités en technologie de l'information au bon niveau pour appuyer les opérations.

Entretien du matériel – Il y a un risque que le MDN et les FAC aient de la difficulté à entretenir leurs capacités matérielles au bon niveau pour appuyer les opérations.

Comme le cadre de résultats ministériels de la Défense reflète une chaîne de prestation allant de la conception des forces armées nécessaires à leur développement, puis à l'exécution des opérations, les activités visant à atténuer les risques pour la responsabilité essentielle à l'acquisition de capacités se trouvent également dans les autres responsabilités essentielles qui fournissent des éléments de base qui permettent d'obtenir les résultats de l'acquisition de capacités.

Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus

Tableau 5.5: Aperçu des ressources requises pour l'Acquisition de capacités.

Ressource	Prévues	Réelles
Dépenses	4 750 783 217 \$	4 927 504 771 \$
Équivalents à temps plein	2 670	2 874

Des renseignements exhaustifs sur les [ressources financières](#) et les [ressources humaines](#) en ce qui concerne le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et Forces armées canadiennes se trouvent dans l'InfoBase du GC.

Priorités pangouvernementales connexes

Analyse comparative entre les sexes Plus

Au cours de l'AF 2023-2024, l'Équipe de la Défense a continué d'investir dans les ressources de l'Analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) afin de guider et de soutenir la communauté de gestion de projet et de mieux comprendre la relation entre les considérations d'intersectionnalité et l'approvisionnement de la Défense.

À l'appui du travail de l'ACS Plus, le MDN a également mis de l'avant plusieurs initiatives visant à accroître la sensibilisation à l'égalité des sexes, à l'intersectionnalité, à la diversité et aux droits de la personne, y compris:

- Groupe de travail sur la diversité et l'inclusion: Une communauté de pratique par groupe s'est réunie tous les mois pour participer au transfert des connaissances, aux activités et aux initiatives, et accueillir des conférenciers pour faire progresser le point de vue intersectionnel de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'accessibilité;
- Diriger en élevant les autres - Cercles de mentorat: Un programme de leadership inclusif de 10 semaines qui a offert à plus de 700 membres un espace novateur et une occasion de participer activement à la création de milieux de travail inclusifs;
- Série Demandez moi n'importe quoi: Une plateforme pour apprendre des expériences vécues de collègues fonctionnaires qui partagent leurs histoires pour aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est ancrée.

Vous trouverez plus de renseignements sur l'ACS Plus dans les [Tableaux de renseignements supplémentaires](#) à ce sujet du présent rapport.

Programme de développement durable à l'horizon 2030 et objectifs de développement durable des Nations Unies

L'approvisionnement de la Défense a continué de respecter les normes environnementales canadiennes et d'intégrer les considérations énergétiques et environnementales dans la prise de décisions en matière d'approvisionnement. Le processus d'approvisionnement pour le projet de modernisation des véhicules logistiques comprenait une exigence obligatoire pour que l'industrie puisse livrer des camions à plus faible émission que ceux de notre flotte existante, et encourage des solutions à émissions encore plus faibles. Le processus d'approvisionnement du projet de SATP exigeait que les soumissionnaires démontrent comment ils ont intégré des carburants d'aviation durables, des principes d'ACS Plus et la participation des Autochtones à leurs solutions.

Pour faciliter la mise en œuvre de la norme sur la divulgation des émissions de gaz à effet de serre et l'établissement d'objectifs de réduction, la Défense a tenu une séance d'information en octobre 2023 à l'intention des praticiens de l'acquisition de matériel et du soutien. Cet événement de deux heures a attiré plus de 600 participants en personne et en ligne, qui ont été informés des exigences de la norme, puis ont participé activement à une période de questions et réponses avec des panélistes de plusieurs ministères fédéraux, y compris des organismes centraux.

De plus amples renseignements sur les contributions du ministère de la Défense nationale au Plan de mise en œuvre fédéral du Canada pour le Programme 2030 et la Stratégie fédérale de développement durable se trouvent dans la [Stratégie de développement durable du ministère](#).

Relations avec les Autochtones

L'Équipe de la Défense a continué de travailler en étroite collaboration avec ses fournisseurs et ses communautés d'approvisionnement afin d'assurer l'autonomisation économique des peuples autochtones et d'accroître la diversité dans l'approvisionnement.

D'autres renseignements relatifs aux contrats attribués aux entreprises autochtones pour l'Acquisition de capacités se trouvent dans la section [Services internes](#) du présent rapport.

Répertoire des programmes

L'Acquisition de capacités est appuyée par les programmes suivants:

- Acquisition de matériel naval;
- Acquisition de matériel terrestre;
- Acquisition d'équipements aérospatiaux;
- Acquisition, conception et livraison de systèmes de technologie de l'information de la Défense;
- Gestion du matériel de la Défense.

Des renseignements supplémentaires sur le répertoire des programmes pour l'Acquisition de capacités se trouvent sur la page Résultats dans [l'InfoBase du GC](#).

Responsabilité essentielle 6 : Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables

Dans la présente section

- [Description](#)
- [Progrès à l'égard des résultats](#)
- [Principaux risques](#)
- [Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus](#)
- [Priorités pangouvernementales connexes](#)
- [Répertoire des programmes](#)

Description

Élaborer et gérer des bases, des systèmes et des infrastructures de technologie de l'information modernes, opérationnelles et durables. Contribuer à la réalisation des objectifs fédéraux en matière d'environnement.

Progrès à l'égard des résultats

La présente section présente les mesures prises par le Ministère pour atteindre les résultats et les cibles relativement aux Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables. Les détails sont présentés par résultat ministériel.

Tableau 6.1: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les bases de la Marine et de l'Armée de terre et les escadres de la Force aérienne permettent d'exécuter des opérations militaires et des activités de défense.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% d'hébergement pouvant servir de logements individuels	Au moins 90 %	Mars 2024	75 %	92 %	84,9 %*
Écart en % du coût quotidien moyen des repas par rapport à l'indemnité forfaitaire	Au plus 15 %	Mars 2024	5,5 %	20,2 %	24,3 %**

* Le vieillissement de l'infrastructure des bases et des escadres continue d'avoir une incidence sur la disponibilité et la qualité des logements tout au long de l'AF 2023-2024.

** Les services alimentaires ont été grandement touchés par l'inflation du coût des aliments. Le taux de recouvrement des coûts alimentaires de base pour l'AF 2023-2024 n'a pas suivi le rythme des prix des denrées alimentaires du marché, qui ont augmenté de 30 % depuis 2019. Entretemps, le taux de recouvrement des coûts alimentaires de base est fixé à un taux d'inflation de 2,8 %, ce qui est bien inférieur aux réalités des prix des aliments au Canada. De plus, les difficultés liées à la prévision précise de la salle à manger ont encore entravé la capacité de maintenir l'écart dans la marge approuvée de 15 %. Ces augmentations des coûts associées à la fourniture de repas dans les bases et les escadres ont continué d'être absorbées par le MDN et les FAC.

Tableau 6.2: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: L'infrastructure de la Défense est bien gérée tout au long de son cycle de vie. *

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% de l'infrastructure en condition approprié	Au moins 80 %	Mars 2024	64,4 %	64,5 %	59,81 %**
% de l'investissement en maintenance et en réparation par rapport à la valeur du portefeuille d'infrastructures	Au moins 2 %	Mars 2024	1,55 %	1,5 %	1,4 %***
% de la valeur totale des biens immobiliers considérés comme étant excédentaires	Au plus 2 %	Mars 2024	1,72 %	2 %	2,11 %****

*Le MDN et les FAC continuent de rendre compte des résultats sur une base annuelle afin de maintenir un niveau élevé de transparence publique et de décrire avec exactitude l'état actuel des FAC. La date à atteindre est fournie afin de maintenir ce niveau de transparence et de publier les résultats dans l'InfoBase du GC afin de demeurer cohérents pour tous les indicateurs inclus dans ce rapport. Le MDN et les FAC reconnaissent qu'ils ne sont pas en mesure d'atteindre les objectifs fixés étant donné que le financement et les initiatives identifiés dans les politiques de défense n'auront pas été suffisamment réalisés. Par conséquent, le MDN et les FAC examinent une approche plus logique et plus cohérente pour identifier des dates et des cibles d'indicateurs réalistes.

** Nous continuons d'évaluer et de mettre à jour les conditions des installations qui appuient les décisions fondées sur les données pour notre stratégie d'investissement. À ce jour, notre base de données comprend environ 3 100 actifs, ce qui représente 80 % de la valeur verticale des actifs du MDN. Notre projet d'évaluation de l'état des installations a mis à jour l'état d'environ 40 % de ces actifs, comme indiqué dans le RRM actuels pour l'AF 2023-2024. Par rapport à l'année précédente, le pourcentage d'actifs évalués comme étant en « bon état » a diminué de 64,5 % à 59,8 %. Cette diminution est représentative de la détérioration de l'état du portefeuille du MDN au cours des dernières années, principalement en raison des contraintes en matière de ressources et du manque de budget et d'investissements. Le MDN vise à adopter des décisions fondées sur les données pour façonner sa stratégie d'investissement de portefeuille pour l'entretien, la réparation et la réfection afin de s'assurer que les opérations, les activités et les besoins en équipement des FAC sont comblés.

*** L'état du portefeuille des biens immobiliers du MDN se détériore, alors que le Ministère continue de gérer le portefeuille avec des déficits de financement importants, un arriéré croissant d'entretien différé, des coûts et des demandes croissants, ce qui entraîne des dépenses d'entretien exponentiellement plus élevées. Cela entrave la capacité du Ministère à investir dans l'entretien et les réparations. Si ces conditions persistent, l'arriéré d'entretien différé augmentera et l'infrastructure qui se détériorera finira par avoir une incidence sur les opérations des FAC.

**** Le coût total de remplacement des biens excédentaires a légèrement augmenté par rapport à l'an dernier, contribuant ainsi à l'augmentation du pourcentage des biens excédentaires par rapport à la valeur totale des biens ministériels.

Tableau 6.3: Résultats et cibles pour le résultat ministériel: Les activités de défense sont exécutées de manière sécuritaire et responsable sur le plan environnemental.

Indicateur	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats 2021-2022	Résultats 2022-2023	Résultats 2023-2024
% de réduction des émissions de gaz à effet de serre par rapport à l'année de référence de 2005	Au moins 40 %	Mars 2025	35,9 %	35,7 %	38,4 %
% de réduction des passifs des sites contaminés en fonction du passif de clôture de l'année précédente	Au moins 10 %	Mars 2024	12,6 %	11 %	10,33 %

Des renseignements supplémentaires sur [les résultats détaillés et l'information sur le rendement](#) pour le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes sont disponibles sur l'InfoBase du GC.

Renseignements sur les résultats

La section suivante décrit les résultats obtenus relativement aux Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables en l'AF 2023-2024 en les comparant aux résultats prévus dans le Plan ministériel du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes pour l'année.

Les bases navales et terrestres et les escadres aérienne permettent d'exécuter des opérations militaires et des activités de défense

Au cours de l'année financière (AF) 2023-2024, l'Armée canadienne a travaillé à élaborer des normes de service pour tous les aspects des services de la base. Au fur et à mesure que les indicateurs ont été élaborés, les résultats ont mené à la poursuite d'une amélioration continue de l'efficacité, tant au niveau des processus que du personnel. Chaque année, l'Armée canadienne se concentre sur des domaines précis de son programme de service et de soutien à améliorer. Au cours de l'AF 2023-2024, les services d'incendie d'urgence et les services administratifs du personnel ont été examinés. L'indicateur de sortie a permis d'établir les niveaux de service requis et la dotation connexe nécessaire pour les atteindre. Ces exigences en matière de niveau de service seront intégrées au niveau de dotation appropriée et aux autres ressources requises.

Au cours de l'AF 2023-2024, les escadres de l'Aviation royale canadienne (ARC) ont continué la réfection et l'investissement à l'appui des capacités nouvelles et existantes, y compris les hangars, les installations de soutien et les surfaces d'opération, y compris les pistes et les voies de circulation, en fournissant des améliorations indispensables aux infrastructures vieillissantes et désuètes. Les investissements comprenaient la mise en œuvre de la remise en état des pistes de la 14^e Escadre Greenwood et de la 5^e Escadre Goose Bay, l'avancement de projets comme le Projet de capacité des futurs chasseurs, le Projet d'avion stratégique de transport et de ravitaillement en vol (ASTRV), le Projet d'aéronef multimissions canadien, le Système d'aéronefs télépilotés, le Programme de formation du personnel navigant de l'avenir et l'Entraînement initial des pilotes des futurs chasseurs, qui englobent plusieurs installations couvrant la plupart des escadres.

Avec l'approbation de l'initiative de modernisation du NORAD, d'autres capacités de l'ARC ont franchi les différentes étapes du processus d'approbation du projet, y compris le radar transhorizon dans l'Arctique, l'infrastructure de chasseurs de la Défense du Canada, le ravitaillement en vol+ ASTRV. Ces avancées de projet permettront à l'ARC et au NORAD de rester sur la bonne voie pour moderniser leurs capacités, appuyées adéquatement par des infrastructures sécuritaires et adaptées à l'objectif.

Afin d'améliorer la capacité du NORAD et des FAC à mener et à soutenir des opérations dans le Nord canadien, y compris dans l'Inuit Nunangat, le MDN et les FAC ont fait progresser le processus de planification de l'aménagement du site pour le projet d'infrastructure de base du Nord du NORAD ainsi que pour les éléments situés dans le Nord du projet d'infrastructure des chasseurs de la Défense du Canada à Inuvik, Yellowknife, Iqaluit et Goose Bay. Ce travail est réalisé en étroite collaboration avec des partenaires du Nord et autochtones afin de garantir que les possibilités d'infrastructures polyvalentes puissent être identifiées et mises en œuvre lorsque cela est possible.

Le Ministère a fait progresser des plans pour la modernisation des services publics aux escadres, particulièrement pour les escadres de chasse, ainsi que des investissements dans divers projets d'immobilisations mineurs partout au Canada. L'ARC appuie également la Stratégie sur le portefeuille immobilier de la Défense dans le but d'améliorer la durabilité et l'abordabilité de l'ensemble du portefeuille de l'infrastructure de la Défense.

L'infrastructure vieillissante des bases navales a continué d'avoir une incidence sur la disponibilité et la qualité des logements et des services alimentaires tout au long de l'AF 2023-2024. À la base des Forces canadiennes (BFC) Esquimalt, en Colombie-Britannique, le remplacement permanent de l'édifice Nelles a reçu l'approbation du financement du ministre de la Défense nationale et devrait être mis en service d'ici la fin de 2030. Entretemps, de nouveaux bâtiments modulaires temporaires permettront de remplacer l'ancien bâtiment de l'édifice Nelles. L'occupation initiale dans ces bâtiments du logement modulaires temporaires est prévue pour la fin de 2025, avec des phases d'occupation supplémentaires prévues jusqu'en 2026. Ces bâtiments du logement modulaires temporaires permettront également d'effectuer des rénovations de suivi à d'autres infrastructures d'hébergement vieillissantes dans l'ensemble de la base. Des mesures d'atténuation pour les infrastructures vieillissantes ont également été utilisées à la

BFC Halifax, en Nouvelle-Écosse, par la rénovation de 52 chambres dans la Tour Tribute et de 104 lits dans l'édifice Warrior avec de nouveaux meubles. Dans l'édifice Warrior, on a réaffecté les lits d'origine en les déplaçant à d'autres étages pour doubler les chambres, ce qui a permis d'augmenter l'efficacité de 71 lits par rapport à l'ensemble de la capacité du bâtiment.

L'infrastructure de défense est bien gérée tout au long de son cycle de vie

Au cours de l'AF 2023-2024, la Défense s'est concentrée sur l'avancement des programmes et des initiatives suivants:

- Projets mineurs de nouvelles constructions pour appuyer les besoins opérationnels, notamment en consacrant 431 millions de dollars à la rénovation, à la réfection et à la construction de ces types d'actifs:
 - Aires de tir et d'instruction, ce qui comprenait la construction d'installations d'instruction et l'amélioration des routes;
 - Services publics comme la collecte des eaux pluviales d'orage, les étangs d'épuration, les conduites de vapeur et les systèmes de distribution d'eau;
 - Enveloppes de bâtiments comme le remplacement de toits, les rénovations intérieures, les améliorations électriques, les systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation.
- Groupe de transition des Forces armées canadiennes (CAF): Améliorations de l'infrastructure des centres de transition partout au pays pour permettre la continuité des activités dont les membres des FAC ont besoin pour recevoir des services de planification de la transition et de soutien professionnel guidé, y compris:
 - Agrandissement du centre de transition à Comox, Saint John's et Halifax et la rénovation de locaux à Cold Lake; quatre grands projets d'immobilisations d'une superficie brute combinée de 4 539 mètres carrés ont été approuvés à Gagetown, Edmonton, Borden et Shilo.
- Infrastructure de la Réserve: Des fonds ont été alloués pour réparer et moderniser l'infrastructure afin de s'assurer que les membres de la Force de réserve disposent d'installations adéquates pour opérer et soutenir les intérêts canadiens au pays et à l'étranger;
- Remise en état de l'aérodrome: Le ministère de la Défense nationale (MDN) et les FAC ont poursuivi la réfection des aérodromes, des pistes et des voies de circulation à l'appui de la capacité des chasseurs à appuyer les opérations de chasseurs et les contributions du Canada au NORAD. D'importantes améliorations ont été effectuées à Comox, Moose Jaw et Greenwood.

Le Ministère a investi 6,7 millions de dollars pour mettre à niveau et appliquer des technologies modernes et novatrices à l'équipement d'alimentation des véhicules électriques et aux systèmes d'automatisation des bâtiments et de bâtiments intelligents, y compris:

- Équipement d'approvisionnement pour véhicules électriques: Le MDN a déterminé la conception et l'installation de systèmes de comptage des services publics et de recharge à Wainwright, Dundurn et Comox;
- Investissement de plus de 13 millions de dollars, y compris l'installation de systèmes de contrôle à Bagotville, Montréal et Cold Lake.

Le MDN et les FAC ont mis en œuvre des initiatives clés précises énumérées dans la [Stratégie sur le portefeuille immobilier de la Défense \(SPBID\)](#) pour appuyer les objectifs du Canada en matière de protection et de durabilité de l'environnement. Cela comprend la poursuite de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une méthodologie et d'un processus d'établissement des priorités pour éclairer la stratégie d'investissement immobilier du Ministère et évaluer les possibilités de zéro émission nette et de résilience aux changements climatiques.

La mise en œuvre de la SPBID a continué de moderniser les pratiques de gestion des biens immobiliers afin d'harmoniser l'abordabilité à long terme avec le risque. L'Équipe de la Défense a élaboré et présenté

un plan de mise en œuvre sur plus de cinq ans qui aborde et fait progresser les six initiatives stratégiques suivantes:

1. Harmoniser le portefeuille des biens immobiliers avec les exigences opérationnelles prioritaires du MDN et des FAC afin de permettre une force de l'avenir plus efficace, plus agile et plus réactive en élaborant un plan national du portefeuille des biens immobiliers qui:
 - Évalue l'état actuel du portefeuille;
 - S'assure que la politique sur l'infrastructure et l'environnement est harmonisée avec la [Directive sur la gestion des biens immobiliers](#) du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, y compris la surveillance et le soutien de sa mise en œuvre;
 - Confirme que la prestation de services et les projets ont été traités conformément aux besoins et aux normes de la SPBID.
2. S'assurer que le portefeuille de biens immobiliers est sûr, sécuritaire et conforme aux normes et exigences pertinentes en améliorant le cadre de conformité des biens immobiliers en mettant en œuvre des stratégies de risque du portefeuille de biens immobiliers, comme:
 - Améliorer la capacité d'analyser les biens qui partagent certaines variables (p. ex. par emplacement, base/escadre, classe d'actifs, valeur, etc.);
 - Classer et traiter les priorités les plus élevées en matière d'actifs afin de cibler les stocks à faible rendement (p. ex. ce qui sera réparé, remplacé, éliminé, etc.).
3. S'assurer que le portefeuille d'infrastructures de la Défense est abordable, efficace et financièrement viable avec une stratégie de financement à long terme et un plan d'investissement, en identifiant les domaines de réduction des coûts et les pénuries de financement, y compris:
 - La planification avancée de l'Initiative de rationalisation du milieu de travail afin d'atteindre une réduction de 20 % de l'empreinte des bureaux du Ministère dans la région de la capitale nationale (RCN) d'ici 2032;
 - Investissement de 18 930 000 \$ pour la démolition et réalisation de toutes les activités de dessaisissement prévues pour l'AF 2023-2024. Les économies découlant de la réduction des coûts d'exploitation ont été réinvesties dans le portefeuille, plus particulièrement pour la hausse des coûts des paiements effectués en remplacement d'impôts, des services publics (eau, électricité, gaz, égouts), et les baux.
4. S'assurer que le portefeuille appuie la durabilité de l'environnement et les objectifs du gouvernement du Canada en matière d'écologisation du gouvernement en élaborant une feuille de route stratégique du portefeuille à zéro émission nette qui met l'accent sur l'identification et l'exploitation des occasions qui réduiront considérablement les émissions d'ici 2050.
5. S'assurer que le portefeuille appuie la réconciliation avec les autochtones et les engagements du gouvernement du Canada et que les transactions respectent les traités et les ententes entre la Couronne et les peuples autochtones en:
 - Élaborant une stratégie d'engagement en matière de biens immobiliers autochtones;
 - Examinant les occasions continues de coposséder, de cogérer et de partager l'utilisation des biens immobiliers avec les groupes autochtones.
6. S'assurer que le portefeuille de biens immobiliers est dirigé par un effectif innovateur, professionnel, informé, diversifié et engagé en:
 - Élaborant un cadre de mobilisation des intervenants pour faciliter des communications cohérentes, ouvertes et transparentes;

- Priorisant un programme de perfectionnement, y compris des descriptions de travail et des compétences normalisées, pour assurer un effectif bien informé, professionnel, engagé et diversifié.

Au cours de l'AF 2023-2024, à l'appui de la réconciliation avec les autochtones, le MDN a facilité des engagements avec plusieurs groupes et communautés autochtones partout au Canada afin de socialiser le Programme de réconciliation avec les Autochtones nouvellement mis en œuvre. Le MDN a dispersé le financement des subventions et des contributions aux bénéficiaires autochtones pour appuyer une gamme d'activités comme la participation à des événements sur l'approvisionnement, l'engagement sur les priorités communes et le renforcement des capacités pour des projets précis. Le MDN a collaboré avec des consultants autochtones tiers pour communiquer avec les communautés autochtones, offrant une plateforme inclusive pour la rétroaction et la discussion.

L'Équipe de la Défense a mené d'importants engagements sur le terrain à Inuvik et à Iqaluit, en mettant l'accent sur les développements d'infrastructure accessibles aux communautés autochtones et aux intervenants régionaux et conçus pour en profiter. Ces activités font partie de l'engagement de la Défense nationale à intégrer les perspectives autochtones dans les initiatives stratégiques et à favoriser une approche collaborative.

Au cours de l'AF 2023-2024, le Ministère a organisé des séances d'information détaillées sur les dirigeants autochtones du Nord.

Le Ministère a participé à la réunion des dirigeants du Comité de partenariat entre les Inuits et la Couronne d'octobre 2023, aux réunions des hauts fonctionnaires d'avril 2023 et d'octobre 2023 et a codirigé, avec l'Inuit Tapiriit Kanatami, les réunions du Groupe de travail sur la souveraineté, la défense et la sécurité en mars et décembre 2023.

Au cours de l'AF 2023-2024, plusieurs projets d'infrastructure clés ont été entrepris pour appuyer les capacités opérationnelles des Forces armées canadiennes, y compris:

- L'installation d'hébergement de la BFC Borden: La construction de la nouvelle installation d'hébergement de 15 600 mètres carrés à la BFC Borden, en Ontario, s'est poursuivie et devrait être terminée à la fin de 2024. Cette nouvelle installation comprendra 350 postes de couchage modernes, des salons communs, des espaces d'étude, des buanderies, des espaces de rangement, et des bureaux;
- Recherche et développement pour la défense Canada Valcartier: D'importants progrès ont été réalisés dans la construction d'un nouveau complexe de recherche moderne de 31 000 mètres carrés à Valcartier, au Québec. La fin du projet est prévue à la fin de 2024 ou au début de 2025. Cette installation a été conçue pour accueillir environ 80 nouveaux laboratoires multidisciplinaires, ainsi que des bureaux et des espaces d'entreposage. Le complexe vise à centraliser environ 500 scientifiques de la défense de divers endroits dans une seule installation de recherche collaborative;
- Projet de réfection des jetées A et B à la BFC Esquimalt: poursuite de la construction des nouvelles jetées A et B, à Victoria, en Colombie-Britannique. La phase 2 consiste en la construction de la jetée « B » et devrait être terminée au cours de l'AF 2024-2025, tandis que la phase 3 de la construction d'une nouvelle jetée « A » commencera après l'achèvement de la jetée « B ». L'achèvement du projet est prévu au cours de l'AF 2030-2031. L'objectif du projet de 1 milliard de dollars est de remplacer les jetées « A » et « B » en bois et en béton de la Seconde Guerre mondiale par des structures modernes en pieux en acier et en béton pour accueillir les flottes actuelles et futures de la Marine royale canadienne.

Les activités de défense sont menées d'une façon sûre et en respectant l'environnement

Au cours de l'AF 2023-2024, le Programme de l'environnement et de la durabilité des opérations de l'ARC a contribué à l'atteinte des objectifs de durabilité du Ministère par:

- La mise en œuvre de carburants d'aviation durables, au moyen d'un plan initial de décarbonisation de la flotte opérationnelle qui comprend des projections de gaz à effet de serre,

et d'études sur les technologies d'élimination du carbone afin de s'assurer qu'elles sont positionnées pour appuyer les objectifs de carboneutralité du gouvernement du Canada;

- La mise en œuvre d'un nouveau système de suivi du carburant en avril 2023, permettant un examen plus fidèle de la consommation de carburant de l'ARC;
- L'étude de la formation nécessaire pour établir une culture durable en matière d'atténuation des changements climatiques et d'adaptation aux changements climatiques; la participation au groupe de mise en œuvre des objectifs d'approvisionnement écologique dirigé par le sous-ministre adjoint (Matériel); et début de l'évaluation des répercussions des changements climatiques sur l'infrastructure qui appuie les opérations de l'ARC;
- L'assurance que les évaluations environnementales stratégiques pour les nouvelles capacités de l'ARC ont été effectuées au besoin.

Le MDN et les FAC, en collaboration avec Affaires mondiales Canada (AMC), ont appuyé la mise sur pied du Centre d'excellence pour le changement climatique et la sécurité (CECCS) tout au long de l'AF 2023-2024 en:

- Appuyant les négociations du protocole d'entente (PE) opérationnel du CECCS, qui a été signé au Sommet de l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (OTAN) de juillet 2023 à Vilnius entre le Canada et onze alliés de l'OTAN;
- Rédigeant la présentation au Conseil du Trésor pour le CECCS, approuvée le 29 janvier 2024, a servi à autoriser les fonds approuvés dans le budget de 2023. Cela comprend 40,4 millions de dollars sur cinq ans, qui ont commencé au cours de l'AF 2023-2024, avec 0,3 million de dollars d'amortissement restant et 7 millions de dollars par année par la suite. Cette somme de 7 millions de dollars comprend 4,5 millions de dollars par année par la suite pour le Ministère et 2,5 millions de dollars par année par la suite pour AMC;
- Facilitant le lancement du CECCS, qui a atteint sa capacité opérationnelle initiale à l'automne 2023, avec l'objectif d'être entièrement doté en personnel et entièrement opérationnel d'ici la fin de 2024;
- Facilitant l'arrivée du personnel international au CECCS. Le personnel international a commencé à arriver au Canada en octobre 2023, et le reste devrait arriver pour prendre ses fonctions en fin 2024;
- Appuyant AMC avec la mise en place des systèmes sécurisés requis conformes aux normes de l'OTAN aux emplacements du CECCS à Montréal, Québec;
- Travaillant en étroite coordination avec le CECCS pour obtenir l'accréditation complète du Centre d'excellence de l'OTAN au cours de la première moitié de 2024.

Principaux risques

Plusieurs risques peuvent avoir une incidence sur la capacité du Ministère d'atteindre ses résultats ministériels, y compris:

Acquisition du matériel – Il y a un risque que le MDN et les FAC aient de la difficulté à acquérir les capacités matérielles au bon niveau pour appuyer les opérations.

Acquisition de la technologie de l'information – Il y a un risque que la Défense ait de la difficulté à acquérir les capacités en technologie de l'information au bon niveau pour appuyer les opérations.

Gestion de l'infrastructure – Il y a un risque que la Défense ait de la difficulté à gérer ses infrastructures au bon niveau pour appuyer les opérations.

Acquisition de l'infrastructure – Il y a un risque que la Défense ait de la difficulté à acquérir et à construire ses infrastructures au bon niveau pour appuyer les opérations.

Le cadre de résultats ministériels de la Défense reflète une chaîne de prestation allant de la conception des forces armées nécessaires à leur développement, puis à l'exécution des opérations, les activités

visant à atténuer les risques pour la responsabilité essentielle des bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables se trouvent également dans les autres responsabilités essentielles qui fournissent des éléments de base qui permettent d'obtenir les résultats de la responsabilité essentielle des bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables.

Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus

Tableau 6.4: Aperçu des ressources requises pour l'Acquisition de capacités.

Ressource	Prévues	Réelles
Dépenses	4 530 903 413 \$	4 913 996 715 \$
Équivalents à temps plein	15 462	15 575

Des renseignements exhaustifs sur les [ressources financières](#) et les [ressources humaines](#) en ce qui concerne le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes se trouvent dans l'InfoBase du GC.

Priorités pangouvernementales connexes

Analyse comparative entre les sexes Plus

Au cours de l'AF 2023-2024, l'Équipe de la Défense a évalué la façon dont l'Analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) a été appliquée au sein de l'infrastructure et de l'environnement (IE), en réponse à la nouvelle orientation du Chef – Conduite professionnelle et culture concernant l'approche intégrée en matière d'ACS Plus. L'évaluation a permis de cerner les réussites et les défis clés depuis la mise en œuvre du Plan de mise en œuvre de l'ACS Plus de l'IE en 2019. La fin de cette évaluation arrive au moment idéal pour appliquer ces constatations à l'élaboration d'un nouveau Plan de mise en œuvre de l'ACS Plus de l'IE.

Voici quelques réussites:

- L'application de l'outil de mise en œuvre de l'ACS Plus appelé « L'ACS Plus dans l'infrastructure », qui fournit une orientation structurée sur l'ACS Plus en ce qui a trait à l'infrastructure nationale;
- La prise en compte des considérations intersectorielles dans l'élaboration et la mise à jour des politiques d'IE et de la planification d'activités;
- La connaissance accrue du personnel en matière d'ACS Plus et de son application obligatoire à leurs secteurs de travail par l'instruction et l'orientation;
- La formulation de recommandations pour l'amélioration de l'institutionnalisation de l'ACS Plus au sein du sous-ministre adjoint (Infrastructure et environnement), parallèlement au Plan d'évolution de la culture.

Vous trouverez plus de renseignements sur l'ACS Plus dans les [Tableaux de renseignements supplémentaires](#) à ce sujet du présent rapport.

Programme de développement durable à l'horizon 2030 et objectifs de développement durable des Nations Unies

Le 2 novembre 2023, le MDN a déposé la [Stratégie de la Défense sur le climat et la durabilité](#), une approbation élargie qui s'appuie sur la Stratégie précédente de la Défense en matière d'énergie et d'environnement, afin de poursuivre nos engagements à atteindre les objectifs fédéraux en matière d'écologisation, maintenir des biens immobiliers durables et renforcer les processus d'approvisionnement écologique. Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont progressé dans la mise en œuvre de la [Stratégie de la Défense sur le climat et la durabilité 2023-2027](#), afin d'améliorer leurs contributions au [Groupe des Nations Unies pour le développement durable](#) en harmonie avec [Protection, Sécurité, Engagement: la politique de défense du Canada](#). Les principales activités comprenaient:

- Réduction de 38,4 % des émissions de GES provenant des biens immobiliers et du parc de véhicules commerciaux légers par rapport à 2005, l'année de référence;

- 65 % des achats de véhicules utilitaires légers commerciaux du MDN étaient des véhicules à émission zéro ou des véhicules hybrides lorsqu'ils étaient disponibles, et 13 % étaient des véhicules à émission zéro;
- Réduction de 10.3 % du passif du MDN pour les sites contaminés, en fonction du passif de clôture de l'année précédente;
- Au cours de l'AF 2023-2024, deux nouveaux contrats de performance énergétique (CPE) ont été obtenus, ce qui porte le total à 19 CPE actifs, dont neuf en construction et huit en mise en œuvre. Grâce à cette évolution, 94 % des bases admissibles ont été évaluées pour la mise en œuvre du CPE, et 77 % de ces bases ont progressé vers la phase de mise en œuvre, reflétant des progrès importants vers nos objectifs de rendement énergétique. Cela s'inscrit dans le cadre d'un programme à long terme dans le cadre duquel le MDN a réalisé 81,9 millions de dollars en améliorations de l'infrastructure et a un contrat de 441,1 millions de dollars supplémentaires pour l'achèvement. Un montant additionnel de 289,1 millions de dollars a été obtenu pour la mise en œuvre, y compris:
 - Les économies totales à réaliser sont de 31,2 millions de dollars par année et la réduction totale des GES est estimée à 126 758 tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone par année. Des 19 CPE actifs, six contrats terminés ont permis des économies annuelles de 6 millions de dollars et 22 084 tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone de réduction des GES. Tous les contrats ont dépassé les attentes contractuelles; au cours de l'AF 2023-2024. Le MDN a attribué deux contrats à Edmonton et Gatetown pour commencer la construction, et trois marchés d'approvisionnement à Goose Bay, Wainwright et Winnipeg ont été fermés. Ces cinq contrats permettront de réaliser des économies d'environ 11,8 millions de dollars par année et de réduire les émissions de GES de 43 097 tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone;
 - Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN, conformément à la directive sur la [Stratégie pour un gouvernement vert du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada \(SCT\)](#), a mis en œuvre un programme de systèmes de gestion énergétique des bâtiments intelligents (SGEBI), qui utilise des analyses humaines et informatiques pour améliorer les opérations de l'équipement existant du bâtiment. Un projet pilote de cinq ans dans 128 immeubles a démontré la valeur d'un programme de SGEBI générant des économies de 15 % sur une période de récupération de trois ans. Le succès de ce programme pilote a mené au déploiement des systèmes sur le détachement de Dundurn au cours de l'AF 2023-2024, où les services devraient commencer au cours de l'AF 2024-2025;
 - Au cours de l'hiver 2023, Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) a accordé un contrat de 19,7 millions de dollars à Ameresco Canada Inc., de Richmond Hill, en Ontario, pour un projet d'énergie renouvelable à la base de soutien de la 5^e Division du Canada, Gatetown. Une fois achevé, le parc solaire devrait réduire nos émissions de GES d'environ 3 200 tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone.
- À la suite de la réception d'un ensemble de conception prêt à la carboneutralité pour les appartements résidentiels, au cours de l'AF 2023-2024, un contrat a été attribué pour la construction des deux premiers immeubles de six logements prêts à la carboneutralité à Edmonton, en Alberta. La construction commencera au cours de l'AF 2024-2025;
- 83.2 % de l'électricité consommée est de l'électricité propre.

En novembre 2023, le Ministère a publié la [Stratégie de science et technologie sur la résilience climatique et la durabilité de l'environnement du MDN et des FAC](#). Elle fournit une orientation aux programmes de recherche en sciences et technologie du MDN et des FAC, aux partenariats, aux capacités et aux programmes d'innovation en vue d'atteindre les objectifs en matière de changements climatiques et de durabilité. La stratégie détermine les façons dont le MDN et les FAC peuvent utiliser les sciences et la technologie pour appuyer des opérations qui sont durables sur le plan environnemental et résilientes aux effets des changements climatiques. Elle appuie également les engagements ministériels

pris dans le cadre de la Stratégie pour un gouvernement vert. En énonçant trois objectifs stratégiques et leurs domaines d'action respectifs, le document a mis en œuvre une série d'initiatives ministérielles réparties sur trois horizons pluriannuels. En fin de compte, cette stratégie fournit les fondements pour guider les ressources scientifiques et technologiques de la défense dans des orientations qui maintiendront et amélioreront la résilience climatique et la gérance environnementale du MDN et des FAC au profit des Canadiens et des Canadiennes.

De plus amples renseignements sur les contributions du ministère de la Défense nationale au Plan de mise en œuvre fédéral du Canada pour le Programme 2030 et la Stratégie fédérale de développement durable se trouvent dans la [Stratégie de développement durable du ministère](#).

Relations avec les Autochtones

L'Équipe de la Défense a continué de travailler pour respecter ses obligations de réconciliation envers les peuples autochtones. Au cours de l'AF 2023-2024, le MDN et les FAC ont déployé des efforts pour mettre en œuvre la [Loi sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones](#) et son plan d'action connexe. Cela comprenait la prestation d'un leadership dans l'ensemble de l'Équipe de la Défense pour faire progresser le programme de réconciliation auprès des Autochtones du gouvernement du Canada de façon à habilitier *Protection, Sécurité, Engagement (PSE)*: la politique de défense du Canada. Au cours de l'AF 2023-2024, les activités clés comprenaient:

- Mener des engagements réguliers avec des représentants du gouvernement territorial, des dirigeants municipaux, des intervenants autochtones et des titulaires de droits à Inuvik, Yellowknife, Iqaluit et Goose Bay dans le cadre de l'infrastructure de base du Nord du NORAD (NNBI). Ces discussions visaient à aborder les initiatives de modernisation du NORAD et les exigences opérationnelles, à déterminer les exigences qui se chevauchent et à explorer les possibilités d'accès et d'utilisation de l'infrastructure de la Défense par la communauté, lorsque possible. Cette compréhension oriente la mise en œuvre continue du NNBI du NORAD et d'autres projets de modernisation;
- Continuer de renforcer les relations avec les gouvernements autochtones du Nord par l'entremise des comités du Cadre stratégique pour l'Arctique et le Nord qui appuient les investissements de modernisation du NORAD. Entre mai et juin 2023, le MDN a fourni des mises à jour sans classification sur les menaces liées au NORAD et sur l'avancement des projets d'infrastructure aux dirigeants autochtones du Nord. Cette initiative a permis de s'assurer que les dirigeants étaient bien informés et pouvaient participer activement aux discussions touchant leurs communautés. Les engagements avec les intervenants, y compris l'Inuvialuit Regional Corporation, le Conseil tribal Gwich'in et Nunavut Tunngavik, ont été essentiels pour solliciter des commentaires sur les ébauches de plans d'aménagement des sites, favorisant ainsi une relation de collaboration avec les communautés autochtones;
- Participer aux réunions du groupe de travail du Comité de partenariat entre les Inuits et la Couronne afin de faire progresser les produits livrables en matière d'infrastructure dans les domaines prioritaires de souveraineté, de défense et de sécurité, y compris les engagements avec l'Inuit Tapiriit Kanatami. Cette participation complétait l'engagement régional avec les organisations inuites établies en vertu d'un traité, particulièrement dans le contexte de la modernisation du NORAD et des efforts de planification de l'infrastructure dans l'Inuit Nunangat;
- Continuer les efforts de réconciliation avec les groupes autochtones en négociant l'accès aux établissements de la Défense pour mener des activités traditionnelles. Le Ministère a entamé des négociations avec les communautés autochtones afin d'examiner les ententes d'accès existantes, alors que nous continuons d'améliorer nos relations et de favoriser la compréhension avec les communautés autochtones voisines des établissements de la Défense en Alberta, en Saskatchewan et en Colombie-Britannique;
- Progrès vers les objectifs de réconciliation en lançant des consultations internes en vue de l'élaboration d'un cadre pour une prise de décisions cohérente et d'une approche nationale pour l'accès des autochtones aux établissements de la Défense partout au Canada. Ces efforts

soulignent l'engagement du Ministère envers une réconciliation et un partenariat véritables avec les peuples autochtones.

Répertoire des programmes

La responsabilité essentielle aux Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables est appuyée des programmes suivants:

- Gestion du programme d'infrastructure de la Défense;
- Infrastructure de la Défense: construction, réfection et investissement;
- Infrastructure de la Défense: entretien, soutien et opérations;
- Programme de logements résidentiels de la Défense;
- Gestion des services et du programme des systèmes d'information de la Défense;
- Durabilité et protection de l'environnement;
- Affaires autochtones;
- Bases navales;
- Bases terrestres;
- Escadres aérospatiales;
- Bases interarmées, communes et internationales;
- Opérations institutionnelles de la Police militaire;
- Sécurité.

Des renseignements supplémentaires sur le répertoire des programmes pour Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables se trouvent sur la page Résultats dans [l'InfoBase du GC](#).

Services internes

Dans la présente section

- [Description](#)
- [Progrès à l'égard des résultats](#)
- [Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus](#)
- [Contrats attribués à des entreprises autochtones](#)

Description

Les services internes sont les services fournis au sein d'un ministère afin qu'il puisse respecter ses obligations intégrées et exécuter ses programmes. Les dix catégories de services internes sont les suivantes :

- services de gestion et de surveillance;
- services de communication;
- services juridiques;
- services de gestion des ressources humaines;
- services de gestion financière;
- services de gestion de l'information;
- services de la technologie de l'information;
- services de gestion des biens immobiliers;
- services de gestion du matériel;
- services de gestion des acquisitions.

Progrès à l'égard des résultats

La présente section présente les mesures prises par le ministère pour atteindre les résultats et les cibles relativement aux services internes.

services de gestion et de surveillance

Le Ministère a continué de mener des vérifications internes, des évaluations et des enquêtes afin de cerner des idées objectives et de promouvoir la transparence et la responsabilisation. Les engagements terminés au cours de l'année financière (AF) 2023-2024 étaient axés sur le renforcement des éléments de la gestion interne et l'efficacité des programmes et initiatives de la Défense qui sont essentiels pour permettre l'exécution du mandat du ministère de la Défense nationale (MDN) et des Forces armées canadiennes (FAC), et sur le soutien des initiatives de transformation ministérielles clés. [Les engagements terminés et rendus publics](#) comprennent l'utilisation des données comme atout stratégique et le Programme d'instruction et de coopération militaires. Les constatations et les recommandations soulignées dans ces examens appuient l'efficacité, l'efficacité et l'économie des opérations du MDN et des FAC dans la prestation de *Protection, Sécurité, Engagement*: la politique de défense du Canada.

Le MDN et les FAC ont continué de coordonner tous les aspects des obligations de l'Équipe de la Défense dans le cadre du [Règlement du recours collectif FAC-MDN pour inconduite sexuelle](#), en veillant à ce que toutes les exigences du règlement soient respectées ou en bonne voie de l'être.

De plus, le Ministère a continué de diriger une approche coordonnée dans la mise en œuvre interministérielle de la [Quatrième entente de règlement supplémentaire du recours collectif de la Purge LGBT – Archives, Phase II du projet de recherche](#). La phase de recherche d'archive a été terminée conformément aux modalités de l'entente de règlement, tandis que les travaux d'examen des dossiers sélectionnés ont commencé. Par l'entremise du Comité de progrès interministériel, des mises à jour

régulières ont été fournies au Fonds Purge LGBT afin de soutenir son initiative visant à commémorer l'histoire de la purge avec des archives permanentes.

services de communication

Communication avec les Canadiens et les Canadiennes - L'Équipe de la Défense demeure déterminée à assurer la transparence et les communications en langage clair avec les Canadiens et les Canadiennes au sujet de nos programmes et activités. Voici les principaux résultats de l'AF 2023-2024:

- Le Service des relations avec les médias a géré 1 783 demandes des médias, répondant dans les délais négociés 95 % du temps;
- Le Bureau de demandes de renseignements du public a répondu à 2 390 demandes de renseignements de Canadiens et de Canadiennes dans un délai de deux jours ouvrables, soit 95 % du temps, fournissant de l'information en temps opportun et de la transparence aux Canadiens et aux Canadiennes;
- Les bureaux nationaux et régionaux de mobilisation des intervenants ont mené 322 activités, ce qui a contribué à accroître la compréhension des Canadiens et des Canadiennes des priorités de la défense. Elles ont également donné l'occasion à la haute direction d'établir des liens avec les communautés, d'établir des relations et d'établir un dialogue avec des intervenants bien informés, et d'aider à accroître le discours public sur les questions de défense et de sécurité;
- Le Programme national des conférenciers de la Semaine des vétérans (PNCSV) 2023 a reçu 2 444 demandes, dont 2 138 ont été satisfaites par des membres des FAC disponibles (87,5 %). Celles-ci comprenaient des demandes pour des vidéos du PNCSV et des présentations en personne et des présentations virtuelles par des membres des FAC aux écoles et aux organisations communautaires. Cette initiative a rejoint plus de 1 224 821 Canadiens et Canadiennes, favorisant une compréhension de l'histoire et de la raison d'être des FAC;
- L'équipe de rédaction des discours a rédigé 206 discours, dont plus de la moitié soutenaient la sensibilisation aux opérations des FAC.

Pour joindre les Canadiens et les Canadiennes par l'entremise des moyens de communication qu'ils ou elles utilisent le plus, l'Équipe de la Défense adopte une approche des communications axée sur le numérique. Au cours de l'AF 2023-2024, le Ministère a réalisé ce qui suit:

- Lancement de campagnes publicitaires pour atteindre les objectifs organisationnels propres aux FAC: sensibilisation, professions prioritaires, peuples autochtones, éducation subventionnée et Force de réserve. Ces campagnes sont axées sur la sensibilisation aux FAC en tant qu'employeur de choix et sur la prise en compte des possibilités de carrière militaire à temps plein et à temps partiel. Un mélange de médias traditionnels et numériques a été utilisé pour atteindre les publics cibles afin de générer 947 millions d'impressions, 2,6 millions de visites sur le Web et 424 000 clics pour postuler. Ces résultats reflètent l'engagement du ministère à attirer un bassin diversifié de candidats potentiels qui envisagent une carrière dans les FAC;
- Simplification de l'information sur les comptes de médias sociaux. Par rapport à l'AF 2022-2023, ces changements ont entraîné une augmentation moyenne du public de 6,6 % sur toutes les plateformes de médias sociaux, y compris Facebook, X (Twitter), LinkedIn, Instagram, et YouTube. Les résultats ont été obtenus en utilisant les méthodes suivantes:
 - Évaluer les statistiques afin de déterminer les meilleurs moments et les meilleurs jours pour afficher divers types de contenu;
 - Accroître la collaboration avec les autres comptes de médias sociaux du MDN, des FAC et du gouvernement du Canada (GC);
 - Accroître l'utilisation des fonctionnalités offertes par les plateformes comme les « *stories* » (actualités), les « *réels* » (microvidéos), les albums et les collaborations;
 - Fermer 140 comptes sous-utilisés dans le cadre de la vérification continue des comptes de médias sociaux.

Le Ministère a amélioré sa présence sur le Web au cours de l'AF 2023-2024 en veillant à ce que les Canadiens et les Canadiennes puissent trouver ce qu'ils ou elles cherchent pour accomplir leurs tâches sur le Web. Des tests de convivialité ont été effectués pour améliorer l'achèvement des tâches, la recherche et l'accessibilité dans les domaines prioritaires qui appuient le recrutement et le maintien en poste, y compris les emplois, la rémunération, les Réserves, ainsi que le progrès de la conduite et du changement culturel. De plus, les services Web ont continué de surveiller les données recueillies dans le cadre du [Sondage sur la réussite des tâches du gouvernement du Canada](#) – une méthode utilisée par le GC pour mesurer le rendement du contenu et des services Web – ainsi que de l'[outil de rétroaction sur la page](#) pour surveiller les commentaires des utilisateurs et utiliser ces données pour apporter des améliorations à la présence Web du MDN et des FAC sur Canada.ca.

À l'appui des initiatives nouvelles et continues de changement de la culture, l'Équipe de la Défense s'est assurée que la population canadienne et l'Équipe de la Défense ont facilement accès à de l'information pertinente, en temps opportun et accessible de diverses façons. Cela comprend des progrès dans la mise en œuvre des recommandations de l'examen externe, l'introduction d'une loi pour moderniser le système de justice militaire, les deux rapports d'étape du surveillant externe et l'évolution des services et des ressources de soutien pour les personnes touchées par des traumatismes sexuels dans le cadre du service militaire et d'autres comportements nuisibles. Le soutien au sondage sur l'inconduite sexuelle dans les FAC de Statistique Canada a fourni des données à jour sur la portée, la prévalence et la nature de l'inconduite sexuelle dans les FAC. Les efforts ont également été concentrés sur la sensibilisation et l'élévation des voix dans le cadre de 18 événements commémoratifs.

La transparence a été soulignée par les communications continues sur 38 procédures judiciaires militaires et par la facilitation de 31 entrevues liées au changement de la culture avec des représentants du MDN et des FAC. Des briefings trimestriels avec les médias ont appuyé des événements et des annonces importants axés sur des jalons avec une participation moyenne de 20 médias, avec la participation la plus élevée de 32 pour l'amorce de l'abrogation de l'Obligation de signaler.

services de gestion des ressources humaines

Au cours de l'AF 2023-2024, l'ébauche de la Stratégie de gestion des personnes de la fonction publique (Stratégie des RH) et le cadre de mesure du rendement connexe ont été soumis pour approbation. Le Ministère a également apporté des améliorations au processus de dotation en ressources humaines en ce qui a trait à l'intégration du nouveau personnel civil, en modifiant les critères de classification et d'évaluation linguistique et en créant des bassins de talents. Le MDN a également amélioré le Programme d'aide aux employés afin d'offrir des services en ligne et en personne par l'entremise du fournisseur de services Homewood Santé.

Le Ministère a élaboré une stratégie pluriannuelle pour réduire l'arriéré des dossiers de paye d'ici l'AF 2024-2025. Cela comprenait de l'instruction, des améliorations des processus et des initiatives de mobilisation. En collaborant avec Services publics et Approvisionnement Canada, en communiquant avec l'Équipe de la Défense et en mettant en œuvre une formation sur la rémunération, le MDN a réduit de 47 000 l'arriéré de dossiers de solde depuis 2018. Le Bureau de gestion de l'invalidité a atteint sa pleine capacité opérationnelle le 1^{er} octobre 2023, après avoir pris de l'expansion au cours de l'AF 2023-2024.

Le Ministère a rétabli un sous-comité chargé de fournir des directives sur les politiques et les programmes d'équité en matière d'emploi, de diversité et d'inclusion (EEDI) pour l'Équipe de la Défense et a nommé un haut fonctionnaire pour l'EEDI pour l'effectif de la fonction publique. De plus, le Ministère a également examiné ses pratiques en matière d'EEDI, a consulté pour le nouveau plan d'EEDI de 2024-2027 et les outils connexes, et a publié une directive sur l'EEDI à l'intention de l'effectif de la fonction publique. Le MDN a terminé son examen des systèmes d'emploi de la fonction publique civile, qui est un examen complet des ressources humaines pour les employés civils du MDN qui a identifié 26 points à améliorer. Les recommandations découlant de l'examen ont contribué à l'élaboration du plan de l'EEDI de 2024-2027.

L'Équipe de la Défense a également répondu à l'appel à l'action du greffier pour la lutte contre le racisme, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique fédérale en appuyant les réseaux ministériels d'employés, en menant des campagnes d'embauche pour recruter des Autochtones et en créant des mémorandums

sur la façon d'éviter les réunions et les événements importants pendant les périodes religieuses et culturelles importantes.

Le Chef – Conduite professionnelle et culture (CCPC) a continué d'appuyer le MDN et les FAC à devenir une organisation novatrice, agile et intégrée qui offre l'excellence en matière de solutions de conflits crédibles, transparentes et axées sur le client. Les efforts de l'AF 2023-2024 comprenaient:

- L'équipe a interrogé 6 864 membres de l'Équipe de la Défense de 18 unités partout au pays et a communiqué directement avec 2 022 membres de cinq autres visites d'unités. Ils ont fourni aux chaînes de commandement une rétroaction directe sur le climat de l'unité et un soutien pour renforcer la cohésion de l'unité. De plus, 492 chefs de l'Équipe de la Défense ont participé au Programme d'encadrement individuel de l'Équipe de la Défense;
- L'équipe de soutien au leadership (ESL): Le programme a finalisé un outil d'évaluation du climat de travail de l'unité, qui intègre les leçons retenues, et par la suite a finalisé un cadre d'intervention du programme, intégrant les considérations de l'ACS Plus). L'ACS Plus est maintenant officiellement intégrée dans les examens réguliers du programme de l'ESL. La version finalisée de l'outil de sondage d'évaluation du climat a été optimisée pour appuyer le programme de l'ESL et est maintenant mieux harmonisée avec les autres évaluations et sondages institutionnels du MDN et des FAC;
- Les services de réparation (SR) ont modifié le processus de demande et d'admission afin de mieux répondre aux clients. Les SR ont accru la collaboration avec les autres équipes du Directeur - Services de soutien afin de mieux répondre aux besoins des clients. Les SR ont amélioré leur processus de collecte de données afin de saisir les points de données quotidiens pour les plans de dotation en personnel concernant les services à la clientèle. Au cours de l'AF 2023-2024, il y a eu 68 dossiers entrants et en cours (41 des 68 dossiers fermés) et 72 demandes de renseignements (71 dossiers fermés);
- Les services d'enquête et de conseillers en matière de harcèlement des FAC et la prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail (PHVLT) ont commencé à travailler à l'harmonisation de ces deux processus distincts en un seul processus. Au total, 210 avis d'incident ont été reçus, dont 34 étaient liés à la discrimination. Les avis d'incident de la PHVLT ont résolu 94 cas, ont négocié la résolution de 58 cas, cinq cas ont été soumis par des témoins et 31 évaluations du milieu de travail ont été effectuées;
- En 2023, le [Manuel de la politique de prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail](#) a remplacé le manuel des politiques provisoires existant. Le Ministère a également publié la [DOAD 5014](#), Prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail, le 29 mai 2023;
- Le Programme d'encadrement de l'Équipe de la Défense a dirigé 750 évaluations psychométriques, mené 492 programmes de coaching individuel, lancé deux programmes pilotes de coaching de groupe et lancé dix programmes de coaching d'équipe pour améliorer le perfectionnement en leadership au sein du MDN et des FAC.

Le MDN a continué d'élaborer et de mettre en œuvre son Registre des risques stratégiques pour la sécurité et les Plans de traitement des risques connexes. Un rapport de mise en œuvre sur la deuxième année du Plan de sécurité ministériel a été produit et est généralement positif, documentant les jalons annuels et soulignant les objectifs atteints et en suspens. Le MDN et les FAC ont également travaillé à adapter et à moderniser le programme de sécurité du MDN, notamment en ce qui a trait à la rationalisation de l'enquête de sécurité. Le Programme de gestion de la continuité des activités, grâce à une gouvernance proactive et à la mobilisation des intervenants, a également réussi à identifier et à gérer les services essentiels et leurs répercussions sur les activités. En dernier lieu, alors que la gouvernance de la sécurité à l'échelle du gouvernement du Canada devient de plus en plus institutionnalisée et délibérée, le MDN et les FAC ont été une agence de sécurité principale et un participant actif et collaboratif.

services de gestion financière

L'approche de la Défense en matière de gérance financière est étayée par la politique de défense du Canada. Le Ministère a continué de faire des progrès importants pour améliorer la transparence financière, la surveillance et la reddition de comptes du budget de la Défense et s'est engagé à produire des résultats qui répondent aux attentes des Canadiens et des Canadiennes. Cette approche de la gestion et de la planification financières vise à être un chef de file transformateur dans les pratiques financières et dans la modernisation des activités de la Défense. Au cours de l'AF 2023-2024, la communauté financière du MDN et des FAC a continué de superviser la mise en œuvre continue de la politique de défense par une saine gestion des ressources.

L'outil de planification et de prévision financières a continué de fournir des renseignements et des analyses utiles à l'Équipe de la Défense en augmentant davantage nos capacités de planification financière et de prévision en cours d'exercice pour tous les aspects de la Défense. Le MDN et les FAC ont apporté des améliorations pour garantir la gestion des connaissances, y compris la fiabilité de nos données et notre capacité à harmoniser les ressources et à renforcer la responsabilisation. Ces améliorations permettent au MDN et aux FAC de s'assurer plus efficacement que la surveillance et la responsabilisation, particulièrement en ce qui concerne la gestion améliorée des ressources, sont appuyées par l'administration d'un cadre de contrôle financier interne. L'exactitude de nos données est essentielle à l'établissement de prévisions et de coûts de rendement élevé qui produisent des résultats et appuient le MDN et les FAC avec des capacités qui répondent à nos défis, menaces et occasions en temps réel. Au cours de l'AF 2023-2024, la Défense a poursuivi la mise en œuvre de la nouvelle norme comptable sur les obligations de retrait des actifs, a formé des équipes d'établissement des coûts entièrement dotées en personnel et a cerné des occasions de modernisation des processus financiers de haut niveau en prévision de la phase de définition du système DÉFENSE^x.

Le MDN et les FAC ont continué d'aider à faire progresser les priorités de la Défense en soutenant la rédaction de présentations pour un nombre record de présentations qui feront progresser le système d'aéronefs télépilotes important et complexe, les aéronefs multimitations canadiens, le DÉFENSE^x et les projets de modernisation du NORAD, entre autres. Ces investissements immédiats et prolongés dans la défense continentale ont assuré des alliances et la sécurité collective, ainsi que les capacités des FAC.

services de gestion de l'information

Conforme à la Politique sur les services et le numérique, le Ministère a modifié son approche de gestion des services en produisant une feuille de route de trois ans pour institutionnaliser la fonction de gestion des services. Au cours de l'AF 2023-2024, le Ministère s'est concentré sur l'éducation et la communication des exigences concernant la promotion d'une approche axée sur le client.

Conformément à la nouvelle [Stratégie relative aux données de 2023-2026 pour la fonction publique fédérale](#) du Conseil du Secrétariat Trésor du Canada (SCT), le MDN et les FAC examinent et mettent à jour la Stratégie de données du MDN et des FAC (publiée en 2019). Cette mise à jour intègre les dernières stratégies des alliés, ainsi que le Plan de campagne numérique des FAC. L'activation de données et d'analyses a obtenu un financement réussi grâce au renforcement de l'initiative d'infrastructure numérique pour acquérir et mettre en œuvre « IBM Cloud Pak », dans le but d'établir une plateforme de gestion des données à l'échelle de l'entreprise.

Le plan de mise en œuvre de la stratégie en matière de données sera révisé afin de créer un modèle opérationnel de données du MDN et des FAC qui donnera la priorité aux segments de la Stratégie relative aux données du MDN et des FAC de 2024-2026 pour une gestion efficace des capacités de données.

Les points de référence et les indicateurs de rendement clés de la nouvelle Stratégie relative aux données du MDN et des FAC de 2024-2026 serviront à évaluer la maturité des données. Cette activité prendra la forme d'un bilan de santé de la gestion des données.

La feuille de route de la littératie numérique a été élargie pour inclure le contenu d'apprentissage de la gestion des données, de la gestion de l'information et de l'intelligence artificielle et a collaboré avec les gestionnaires de carrière pour intégrer les compétences numériques à la formation sur la spécification générale des officiers et la spécification générale des militaires du rang.

Le MDN et les FAC ont livré avec succès 17 cas d'utilisation des données et de l'analytique pour les organisations de la Défense au cours de l'AF 2023-2024. Des efforts sont en cours pour publier au public le tableau de bord du centre de données sur la culture du MDN et des FAC. Le Bureau de la transformation numérique a collaboré étroitement avec le CCPC pour assurer la conformité aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web 2.0 pour ce tableau de bord public. Des prototypes de catalogues de données ont été déployés pour améliorer les processus de catalogage des données, permettant ainsi d'améliorer l'exposition des données et les capacités de recherche. Une nouvelle autorisation de disposition a été approuvée, jetant les bases pour moderniser les processus et les pratiques de gestion de l'information et les harmoniser avec les solutions technologiques de pointe.

Une instruction du dirigeant principal des données (DPD) de la Défense sur les demandes d'accès aux données a été rédigée et est en cours de consultation et d'approbation. L'instruction fournit des précisions procédurales sur les exigences de la [DOAD 6500-1](#), Accès aux données. Dans le cadre de ses efforts visant à appuyer la prise de décisions axée sur les données, le MDN et les FAC élaborent une instruction d'accès aux données pour appuyer le besoin d'améliorer la gestion et d'assurer un accès sécurisé aux données dans les systèmes de technologie de l'information.

Le modèle de gérance des données a été promu et appliqué dans l'ensemble du MDN et des FAC pour assurer la surveillance et la conformité. L'Équipe de la Défense a réussi à déterminer les rôles en matière de données, y compris les gouverneurs des données et les officiers des données, et a publié un registre de gérance des données pour maintenir l'identification ou les rôles. La nomination de conseillers en données et de gestionnaires de domaines de données particuliers est en attente de l'approbation officielle des domaines de données qui, une fois publiés, permettront la mise en œuvre complète du modèle de gérance des données.

Un cadre de qualité des données à l'échelle de l'entreprise a été élaboré et en est aux phases d'approbation finale. Le cadre établit une approche globale pour définir et évaluer la qualité des données au sein du MDN et des FAC. Il s'harmonise également avec les priorités gouvernementales plus générales, les objectifs et les exigences de la politique numérique.

[La Stratégie d'intelligence artificielle \(IA\) du MDN et des FAC](#) a été publiée le 7 mars 2024, et une directive interarmées du sous-ministre et du chef d'état-major de la Défense sur la mise en œuvre de la Stratégie d'IA est en cours d'élaboration afin de fournir des instructions et des délais aux organisations du MDN et des FAC pour mettre en œuvre la stratégie.

Un prototype de passerelle d'entrée de données d'entreprise a été conçu pour exploiter des plateformes en nuage prêtes à l'emploi. Il fait actuellement l'objet d'un examen de catégorisation de sécurité. De plus, des outils supplémentaires sont envisagés pour le déploiement afin de répondre aux exigences fonctionnelles complètes.

Un guide d'établissement des coûts des données en est à ses dernières étapes de publication et il sera partagé avec les partenaires du MDN, des FAC et du GC. De plus, le nouveau modèle opérationnel de données extraira les capacités de données qui serviront à fournir aux organisations du MDN et des FAC des profils liés aux services pour la gestion des données, ce qui permettra une approche plus robuste d'établissement des coûts.

Une Directive sur les métadonnées de base minimales du DPD de la Défense sur les métadonnées de base minimales établira des normes minimales de métadonnées essentielles pour maintenir l'interopérabilité avec les alliés et les partenaires.

services de la technologie de l'information

Au cours de l'AF 2023-2024, le Ministère a:

- L'équipe de la Défense a terminé l'acquisition d'une solution de technologie de l'information pour son service d'authentification fédérée d'entreprise en vue de la fourniture d'un service d'authentification centralisé permettant l'authentification multifacteur et l'authentification unique pour les utilisateurs du MDN;

- Fournir une rétroaction fréquente à Services partagés Canada (SPC) par l'intermédiaire de l'Initiative de rétroaction sur la satisfaction de la clientèle et des interactions hebdomadaires avec les clients. Continuer à collaborer avec SPC pour faciliter la mise en œuvre d'un programme de travail sur le modèle de prestation amélioré, en veillant à ce que des ressources dédiées soient affectées pour répondre aux exigences de prestation du MDN sur demande, ainsi qu'à un mode de prestation de services alternatif pour optimiser l'utilisation des ressources mutuelles et faire évoluer considérablement la prestation de services afin de réduire un arriéré croissant;
- Les clients et leurs projets de technologies de l'information ont été orientés vers le processus d'évaluation de la sécurité et d'autorisation et, dans la mesure du possible, ont été invités à tirer parti des systèmes d'entreprise préexistants et/ou orientés vers la posture souvent plus sécurisée sur le plan cybernétique d'une solution basée sur le cloud via le programme « Joint Defence Cloud »;
- Le MDN, en collaboration avec SSC, a réalisé un investissement important dans la mise à niveau de ses installations de câbles, de son réseau local et de sa connectivité Internet pour répondre aux demandes croissantes de services infonuagiques. Le MDN et SSC continuent de travailler à la planification de mises à niveau à grande échelle pour renforcer la posture globale du réseau afin de pouvoir se connecter efficacement aux services sur site et en nuage;

A fait progresser la pratique de l'architecture d'entreprise afin d'assurer une meilleure harmonisation et une meilleure surveillance des solutions techniques au sein du MDN et des FAC. En étroite collaboration avec le SCT, le Ministère a assuré l'harmonisation avec les directives et les normes du gouvernement du Canada en matière de gestion de l'information et de technologie de l'information, notamment la Directive sur les services et le numérique, la Directive sur la norme relative aux systèmes de gestion de l'information et des données et les examens du Conseil d'examen de l'architecture d'entreprise du gouvernement du Canada. Le MDN et les FAC continueront d'évaluer et de maintenir leurs investissements en gestion de l'information et en technologie de l'information (GI/TI) par l'intermédiaire de leur programme de gestion du portefeuille d'applications afin d'assurer la saisie de qualité des données d'application et d'entreprise, améliorant ainsi la gestion des investissements en GI/TI et facilitant les services de soutien nécessaires à ses partenaires;

Saviez-vous que l'équipe de la Défense a déployé des ordinateurs portables de campagne capables de prendre en charge des communications classifiées.

- Le projet de services de communication en milieu de travail a permis de migrer plus de 38 000 téléphones fixes provenant de centraux privés en fin de vie dans 81 emplacements géographiquement dispersés au Canada. Cette solution hybride de voix sur protocole Internet a permis de réduire de plus de 27 000 le nombre de lignes associées au MDN et aux FAC;
- L'équipe D365 a terminé les travaux fondamentaux essentiels en vue de la migration de la messagerie électronique du Département vers Microsoft 365 (M365). Parmi les travaux réalisés figurent la conception et la mise en œuvre pilote d'une solution permettant de continuer à permettre aux appareils non gérés d'accéder à notre locataire M365, mais avec une posture de sécurité améliorée.

L'Équipe de la Défense a publié un logiciel pour la portée prévue des initiatives de planification et de prévision financières et d'identification du matériel en élaborant un outil analytique prédictif pour la prévision des dépenses en cours d'année et en tirant parti des données historiques pour améliorer l'exactitude et la précision.

Le MDN et les FAC sont le premier ministère à intégrer la version 2 du noyau numérique du GC, en l'intégrant au module de défense et de sécurité des Systèmes, Applications et Produits (SAP). La phase un du noyau numérique de la Défense (DDC) s'est terminée en février 2024, avec plusieurs démonstrations de processus intégrés et des améliorations pour l'exécution de la phase 2 du DDC.

L'approbation du projet pour DÉFENSE^x a été retardée en attendant la mise en œuvre du projet αDÉFENSE^x (AlphaDÉFENSE^x), qui est un projet précurseur visant à atténuer les risques dans le projet principal et qui fournira au MDN un modèle pour d'autres initiatives de transformation futures.

D'importants progrès ont été réalisés en ce qui concerne l'architecture cible, en se concentrant sur la meilleure façon d'exploiter les services en nuage, conformément à la feuille de route des produits SAP. Plus précisément, les travaux de recherche sur les exigences classifiées ont beaucoup progressé et placeront le MDN dans une bonne position pour choisir le modèle cible pendant la phase de définition.

Le progrès de la GI dans le développement et la publication de référentiels en nuage gérés a permis à l'entreprise de tirer parti des technologies modernes et des automatisations tout en respectant les normes du GC et de l'OTAN en matière d'interopérabilité et de technologies émergentes.

Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus

Tableau 7.1: Aperçu des ressources requises pour l'atteinte des résultats pour les services internes.

Ressource	Prévues	Réelles
Dépenses	904 711 202 \$	1 204 970 118 \$
Équivalents à temps plein	5 000	5 099

Des renseignements exhaustifs sur les [ressources financières](#) et les [ressources humaines](#) en ce qui concerne le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale et Forces armées canadiennes se trouvent dans l'InfoBase du GC.

Contrats attribués à des entreprises autochtones

Chaque année, les ministères du gouvernement du Canada doivent respecter la cible de 5 % de la valeur totale des contrats en ce qui concerne l'attribution de contrats à des entreprises autochtones. Cet engagement doit être entièrement mis en œuvre d'ici la fin de l'exercice 2024-2025.

Le ministère de la Défense nationale et les Forces armées canadiennes est un ministère de phase 3, et vise à atteindre l'objectif minimal de 5 % d'ici la fin de 2024-2025, en:

- Soutien continu des possibilités de développement économique pour les communautés autochtones et de la modernisation des achats autochtones dans le cadre du mandat du MDN et des FAC;
- Collaboration continue par l'intermédiaire du groupe de travail sur l'approvisionnement autochtone du MDN et des FAC, où les membres ont partagé des informations et des leçons apprises, ont offert des conseils et ont discuté des questions liées à l'avancement quatre fois par an et ont discuté des stratégies appropriées pour renforcer la participation autochtone à l'approvisionnement autochtone dans l'ensemble du MDN et des FAC;
- Poursuite de la collaboration via le Groupe consultatif de l'industrie de la défense, groupe de travail sur les achats autochtones, avec des réunions régulières prévues au cours de l'année pour discuter des stratégies de participation autochtone à l'approvisionnement en matière de défense;
- Des engagements précoces avec les peuples autochtones dans leurs domaines de responsabilité, y compris le soutien aux obligations et aux objectifs en matière d'approvisionnement dans les traités modernes, la Stratégie d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones et la Politique sur l'Inuit Nunangat, et pour harmoniser avec la [Loi sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones](#);
- Perfectionnement de la base de connaissances de la communauté de l'approvisionnement du MDN et des FAC sur les considérations autochtones dans l'approvisionnement par la publication de communications ciblées et élaboration d'une ébauche d'instructions et d'orientation qui sera publiée en 2024 dans le Manuel des procédures ministérielles sur l'approvisionnement et la passation de marchés, le Manuel d'administration de l'approvisionnement.

Cet objectif a été atteint au cours de l'AF 2023-2024, 5,18 % de la valeur totale des contrats étant attribués à des entreprises autochtones.

Dépenses et ressources humaines

La présente section donne un aperçu des dépenses et des ressources humaines du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes prévues pour les trois prochaines années financières et compare les dépenses prévues pour l'AF 2024-2025 avec les dépenses réelles pour les années précédentes.

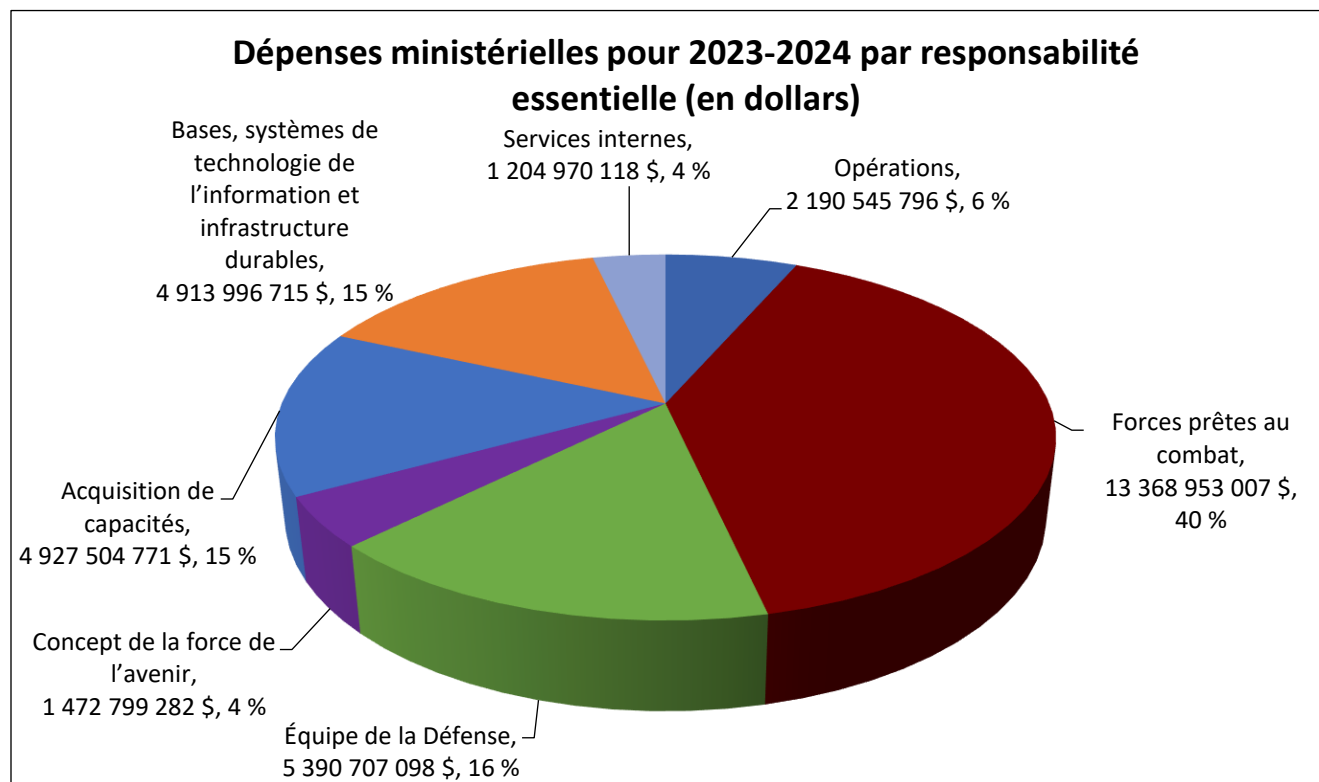
Dans la présente section

- [Dépenses](#)
- [Financement](#)
- [Faits saillants des états financiers](#)
- [Ressources humaines](#)

Dépenses

Cette section présente un aperçu des dépenses prévues et réelles du ministère de 2021-2022 à 2026-2027.

Graphique 1: Dépenses réelles par responsabilités essentielle au cours de l'AF 2023-2024.



Responsabilités essentielles et services internes	Montant*
Opérations	2 190 545 796 \$
Forces prêtes au combat	13 368 953 007 \$
Équipe de la Défense	5 390 707 098 \$
Concept de force de l'avenir	1 472 799 282 \$
Acquisition de capacités	4 927 504 771 \$
Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables	4 913 996 715 \$
Services internes	1 204 970 118 \$
Total	33 469 476 787 \$

*Variations des explications sur les écarts peuvent être attribués aux éléments suivant:

- En raison des arrondissements, les chiffres peuvent ne pas correspondre aux totaux indiqués;
- Lorsque le montant des dépenses réelles est supérieur aux autorisations totales, cela ne représente pas un dépassement des autorisations parlementaires. Les autorisations parlementaires sont attribuées par crédit et non par responsabilité essentielle et par programme.

Les écarts dans les ressources financières sont détaillés au niveau de la responsabilité essentielle et du programme dans la section [financière de l'InfoBase du GC](#).

Sommaire du rendement budgétaire

Tableau 8.1: Dépenses réelles de trois exercices pour les responsabilités essentielles et les services internes (en dollars).

Responsabilités essentielles et services internes	Budget principal des dépenses 2023-2024	Autorisations totales pouvant être utilisées pour 2023-2024	Dépenses réelles de trois exercices (autorisations utilisées)
Opérations	824 979 602 \$	2 493 217 662 \$	<ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022: 915 502 440 \$ • 2022-2023: 2 019 743 879 \$ • 2023-2024: 2 190 545 796 \$
Forces prêtes au combat	10 775 809 423 \$	13 559 548 617 \$	<ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022: 9 984 959 562 \$ • 2022-2023: 10 796 359 609 \$ • 2023-2024: 13 368 953 007 \$
Équipe de la Défense	3 814 885 600 \$	5 297 142 128 \$	<ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022: 3 648 870 768 \$ • 2022-2023: 3 914 692 450 \$ • 2023-2024: 5 390 707 098 \$
Concept de force de l'avenir	887 051 786 \$	985 924 093 \$	<ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022: 749 733 042 \$ • 2022-2023: 835 360 142 \$ • 2023-2024: 1 472 799 282 \$
Acquisition de capacités	4 750 783 217 \$	6 128 085 698 \$	<ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022: 3 747 686 232 \$ • 2022-2023: 3 860 260 423 \$ • 2023-2024: 4 927 504 771 \$
Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables	4 530 903 413 \$	5 249 896 169 \$	<ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022: 3 945 280 646 \$ • 2022-2023: 4 097 255 100 \$ • 2023-2024: 4 913 996 715 \$

Responsabilités essentielles et services internes	Budget principal des dépenses 2023-2024	Autorisations totales pouvant être utilisées pour 2023-2024	Dépenses réelles de trois exercices (autorisations utilisées)
Total partiel	25 584 413 041 \$	33 713 814 367 \$	80 780 210 992 \$
Services internes	904 711 202 \$	1 231 263 468 \$	<ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022: 1 134 112 271 \$ • 2022-2023: 1 406 488 492 \$ • 2023-2024: 1 204 970 118 \$
Total	26 489 124 243 \$	34 945 077 835 \$	84 525 781 843

De plus amples renseignements financiers sur les années précédentes sont disponibles dans la section [Finances de l'InfoBase du GC](#).

Tableau 8.2: Dépenses prévues au cours des trois prochains exercices pour les responsabilités essentielles et les services internes (en dollars).

Responsabilités essentielles et services internes	Dépenses prévues 2024-2025	Dépenses prévues 2025-2026	Dépenses prévues 2026-2027
Opérations	2 280 404 320 \$	2 043 184 587 \$	1 233 724 151 \$
Forces prêtes au combat	11 304 585 891 \$	11 148 704 722 \$	11 306 239 869 \$
Équipe de la Défense	4 212 785 688 \$	4 181 634 752 \$	4 268 622 576 \$
Concept de force de l'avenir	865 727 609 \$	852 414 679 \$	810 066 581 \$
Acquisition de capacités	6 245 203 819 \$	13 752 776 234 \$	9 503 051 924 \$
Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables	4 490 063 164 \$	4 423 383 640 \$	4 575 073 201 \$
Total partiel	29 398 770 491 \$	36 402 098 614 \$	31 696 778 302 \$
Services internes	1 186 033 463 \$	1 133 469 322 \$	1 141 044 581 \$
Total	30 584 803 954 \$	37 535 567 936 \$	32 837 822 883 \$

Des [informations financières](#) plus détaillées des années précédentes sont disponibles dans la section Finances de l'Infobase du GC.

Tableau 8.3: Résumé budgétaire des dépenses brutes réelles et des dépenses nettes prévues (en dollars).

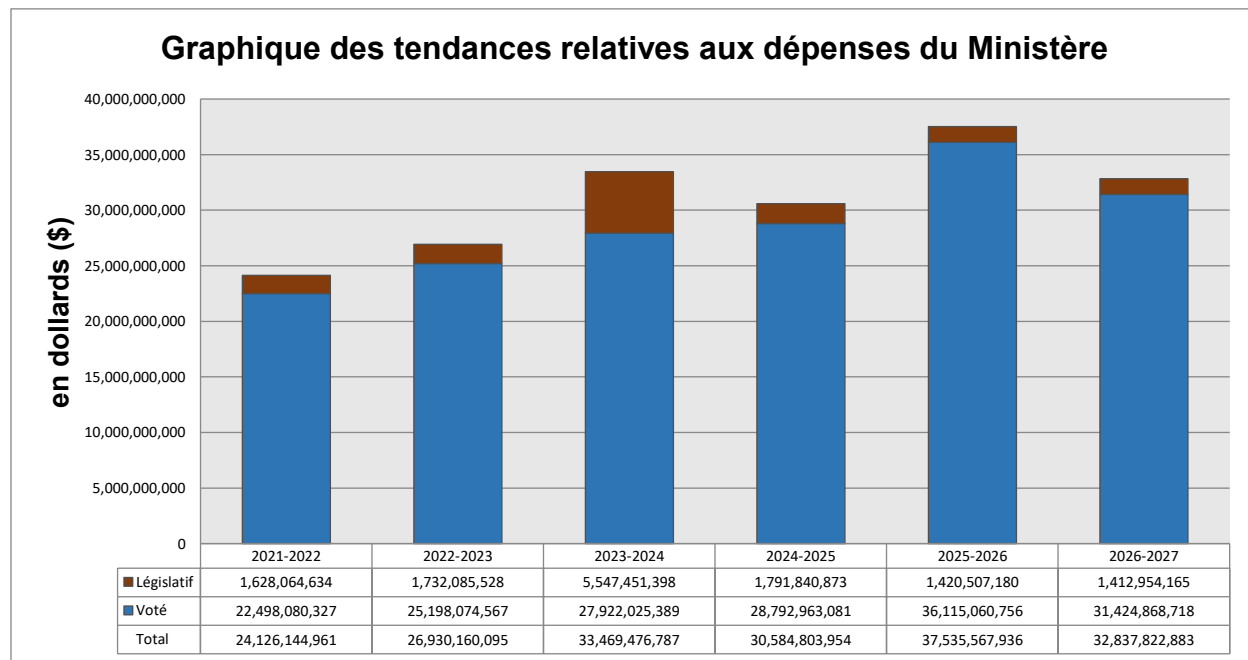
Responsabilités essentielles et services internes	Dépenses brutes réelles 2023-2024	Revenus réels affectés aux dépenses 2023-2024	Dépenses nettes réelles (autorisations utilisées) 2023-2024
Opérations	2 190 638 434 \$	92 638 \$	2 190 545 796 \$
Forces prêtes au combat	13 455 140 501 \$	86 187 494 \$	13 368 953 007 \$
Équipe de la Défense	5 456 964 886 \$	66 257 788 \$	5 390 707 098 \$
Concept de force de l'avenir	1 473 237 407 \$	438 125 \$	1 472 799 282 \$
Acquisition de capacités	4 927 508 731 \$	3 960 \$	4 927 504 771 \$
Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables	5 081 809 406 \$	167 812 691 \$	4 913 996 715 \$
Total partiel	32 585 299 365 \$	320 792 696 \$	32 264 506 669 \$
Services internes	1 220 284 706 \$	15 314 588 \$	1 204 970 118 \$
Total	33 805 584 071 \$	336 107 284 \$	33 469 476 787 \$

Des renseignements sur l'harmonisation des dépenses du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes avec les [dépenses et les activités du gouvernement du Canada](#) figurent dans l'[InfoBase du GC](#).

Financement

Cette section présente un aperçu du financement voté et législatif du ministère par rapport à ses responsabilités essentielles et à ses services internes. Pour en savoir plus sur les autorisations de financement, consulter [budgets et dépenses du gouvernement du Canada](#).

Graphique 2: Financement approuvé (législatif et voté) pour une période de six exercices.



Financement approuvé (législatif et voté) sur une période de six ans.			
Année financière	Total	Voté	Législatif
2021 à 2022	24 126 144 961 \$	22 498 080 327 \$	1 628 064 634 \$
2022 à 2023	26 930 160 095 \$	25 198 074 567 \$	1 732 085 528 \$
2023 à 2024	33 469 476 787 \$	27 922 025 389 \$	5 547 451 398 \$
2024 à 2025	30 584 803 954 \$	28 792 963 081 \$	1 791 840 873 \$
2025 à 2026	37 535 567 936 \$	36 115 060 756 \$	1 420 507 180 \$
2026 à 2027	32 837 822 883 \$	31 424 868 718 \$	1 412 954 165 \$

De plus amples renseignements sur les dépenses votées et législatives du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes, consultez les [Comptes publics du Canada](#).

Faits saillants des états financiers

Les [états financiers complet](#) du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes (audités ou non) pour l'exercice terminé le 31 mars 2024 sont publiés sur le site Web du ministère

Tableau 8.4: État condensé des résultats (audité ou non) terminé le 31 mars 2024 (en dollars)

Renseignements financiers	Résultats réels 2023-2024	Résultats prévus 2023-2024	Différence (résultats réels moins résultats prévus)
Total des charges	30 389 055 888 \$	26 022 092 793 \$	4 366 963 095 \$
Total des revenus	392 286 845 \$	383 462 333 \$	8 824 512 \$
Coût de fonctionnement net avant le financement du gouvernement et les transferts	29 996 769 042 \$	25 638 630 460 \$	4 358 138 582 \$

Les renseignements sur les résultats prévus pour 2023-2024 proviennent de [l'état des résultats prospectif et les notes de 2023-2024](#) de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes.

Tableau 8.5: résume les charges et les revenus réelles affectant le coût de fonctionnement avant le financement du gouvernement et les transferts.

Renseignements financiers	Résultats réels 2023-2024	Résultats réels 2022-2023	Différence (2023-2024 moins 2022-2023)
Total des charges	30 389 055 888 \$	24 961 956 132 \$	5 427 099 756 \$
Total des revenus	392 286 845 \$	386 994 574 \$	5 292 271 \$
Coût de fonctionnement net avant le financement du gouvernement et les transferts	29 996 769 042 \$	24 574 961 558 \$	5 421 807 484 \$

Tableau 8.6: État condensé de la situation financière (audité ou non) au 31 mars 2024 (en dollars).

Renseignements financiers	Exercice en cours (2023-2024)	Exercice précédent (2022-2023)	Différence (2023-2024 moins 2022-2023)
Total du passif net	9 893 174 616 \$	10 198 219 615 \$	(305 044 999 \$)
Total des actifs financiers nets	4 822 871 160 \$	4 731 359 839 \$	91 511 321 \$
Dette nette du ministère	5 070 303 456 \$	5 466 859 776 \$	(396 556 320 \$)
Total des actifs non financiers	52 077 306 191 \$	48 343 469 088 \$	3 733 837 103 \$
Situation financière nette du ministère	47 007 002 735 \$	42 876 609 312 \$	4 130 393 423 \$

Ressources humaines

Cette section présente un aperçu des ressources humaines réelles et prévues du ministère pour la période de 2021 2022 à 2026 2027

Tableau 8.7: Ressources humaines réelles pour les responsabilités essentielles et les services internes.

Responsabilités essentielles et services internes	Équivalents temps plein réels 2021-2022	Équivalents temps plein réels 2022-2023	Équivalents temps plein réels 2023-2024
Opérations	2 103	2 686	2 867
Forces prêtes au combat	45 281	43 777	42 208
Équipe de la Défense	19 256	18 728	19 820
Concept de force de l'avenir	1 983	2 064	2 144
Acquisition de capacités	2 457	2 339	2 874
Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables	15 642	15 614	15 575
Total partiel	86 722	85 208	85 488
Services internes	4 372	4 656	5 099
Total	91 094	89 864	90 587

Tableau 8.8: Sommaire de la planification des ressources humaines pour les responsabilités essentielles et les services internes.

Responsabilités essentielles et services internes	Équivalents temps plein prévus en 2024-2025	Équivalents temps plein prévus en 2025-2026	Équivalents temps plein prévus en 2026-2027
Opérations	2 400	2 401	2 403
Forces prêtes au combat	42 947	42 891	42 891
Équipe de la Défense	20 902	20 856	20 867
Concept de force de l'avenir	1 974	1 961	1 960
Acquisition de capacités	2 714	2 702	2 702
Bases, systèmes de technologie de l'information et infrastructure durables	15 444	15 351	15 332
Total partiel	86 381	86 162	86 155
Services internes	4 969	4 890	4 841
Total	91 350	91 052	90 996

La Force de réserve est une composante précieuse et intégrée de la Défense. Elle est divisée en quatre sous-éléments constitutifs distincts:

- Première réserve;
- Service d'administration et d'instruction des organisations de cadets;
- Rangers canadiens;
- Réserve supplémentaire (Réserve stratégique).

La Première réserve (P rés) se compose de militaires professionnels à temps partiel des Forces armées canadiennes (FAC), situés partout au Canada, qui répondent avec un préavis approprié pour mener ou contribuer aux objectifs de défense et de sécurité des FAC au pays, sur le continent et à l'étranger. En 2023, le Chef d'état-major de la Défense a publié une stratégie de transformation historique: « Acquérir la capacité à temps plein par le service à temps partiel: une nouvelle vision pour la Force de réserve ». Cette vision souligne la nécessité de réaliser le changement fondamental pour la Force de réserve, comme il est indiqué dans le document *Protection, Sécurité, Engagement*: la politique de défense du Canada et comment la Force de réserve (principalement la P rés) peut contribuer au mieux aux efforts globaux de reconstitution, de modernisation, de changement de culture et de préparation opérationnelle des FAC. Ces efforts visent à atteindre le niveau prescrit d'un effectif rémunéré moyen de 30 000 personnes dans les domaines où leurs efforts et leurs extrants offrent une valeur maximale. Les objectifs et les principes clés de cette vision continueront d'être mis en œuvre par le ministère de la Défense nationale (MDN) et les FAC et intégrés à toutes les activités de planification stratégique. Comme pour les autres parties des FAC, une telle mise en œuvre demeurera difficile en raison des limites continues en matière de ressources (humaines et financières) et du déclin de la taille des FAC, y compris l'élément constitutif de réserve.

Le sous-élément constitutif du Service d'administration et d'instruction des organisations de cadets (SAIOC) est principalement composé de membres à temps partiel des FAC, répartis partout au Canada, principalement affectés à des tâches liées à la supervision, à l'administration et à l'instruction des jeunes qui sont enrôlés dans les programmes des Cadets de la Marine royale canadienne, des Cadets royaux de l'Armée canadienne et des Cadets de l'Aviation royale canadienne. L'élément constitutif du SAIOC comprend actuellement 6 483 membres des FAC dans trois groupes professionnels militaires: les officiers du cadre des instructeurs de cadets, les officiers du service général et les militaires du rang du service

général. L'effectif cible actuel de 8 000 membres du personnel du SAIOC est nécessaire pour appuyer la responsabilité des FAC à l'égard des programmes jeunesse du Ministère (cadets et Rangers juniors canadiens).

Les progrès dans la réalisation de l'expansion prévue dans la Directive principale de mise en œuvre de 2019 sur les Rangers canadiens ont été limités. Les problèmes de recrutement et de maintien en poste qui assaillent les Forces armées canadiennes sont également courants au sein du corps des Rangers canadiens. Au 31 mars 2024, il y avait 4 960 Rangers canadiens, une baisse par rapport aux 5 131 Rangers de l'année financière précédente.

La réduction de l'effectif des Rangers canadiens est attribuable à la baisse du recrutement au cours des mesures de santé publique des années financières (AF) 2020-2021 et 2021-2022, jumelée aux problèmes de maintien en poste et au recrutement qui ne suit pas le rythme de l'attrition normale. Bien que le recrutement ait pris de l'ampleur, on ne s'attend pas à compenser les départs avant un certain temps.

La dotation du quartier général du Groupe de patrouilles des Rangers canadiens est demeurée stable à environ 70 % dans l'ensemble de l'Armée canadienne au cours de l'AF 2023-2024. Étant donné les postes vacants dans les FAC, l'Armée canadienne explore la possibilité de permettre au personnel du quartier général du Groupe de patrouilles des Rangers canadiens de réduire le travail en simplifiant les processus et en réduisant la documentation inutile plutôt que simplement par la croissance et l'augmentation des niveaux de dotation.

Tableau 8.9: Total des ressources humaines prévues et réelles pour le personnel de la Force de réserve pour l'AF 2023-2024.

	Prévues 2023-2024	Actuelles 2023-2024	Différence (actuelles moins prévues)
Première réserve	29 850	22 642	(7 208)
Service d'administration et d'instruction des organisations de cadets	7 500	6 090	(1 410)
Rangers canadiens	5 680	4 960	(720)

Renseignements ministériels

Profil du Ministère

Ministre de tutelle: L'honorable Bill Blair, C.P., COM, député

Ministre associé: L'honorable Ginette Petitpas Taylor, députée

Sous-ministre: Stefanie Beck, sous-ministre

Chef d'état-major de la défense: Générale Jennie Carignan, CMM, SMC, MSM, CD

Portefeuille ministériel:

- Ministère de la Défense nationale
- Forces armées canadiennes
- Ombudsman du ministère de la Défense nationale et des Forces canadiennes
- Commission indépendante d'examen des acquisitions de la Défense
- Cabinet du juge militaire en chef
- Recherche et développement pour la défense Canada
- Centre de la sécurité des télécommunications
- Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire du Canada
- Comité d'examen externe des griefs militaires

Instruments habilitants:

- [*Loi sur la défense nationale*](#)
- [*Loi sur le Centre de la sécurité des télécommunications*](#)
- [*Loi sur les mesures d'urgence*](#)
- [*Loi sur l'aéronautique*](#)
- [*Loi sur les pêches*](#)

Pour de plus amples renseignements, voir [Législation et Défense nationale](#).

Année de constitution ou de création: 1923

Pour de plus amples renseignements ministériels, veuillez consulter [le site Web du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes](#).

Coordonnées du Ministère

Adresse postale: 60 promenade Moodie, Ottawa, Ontario (K1A 0K2), Canada

Téléphone: 613-992-4581

Courriel: <mailto:information@forces.gc.ca>

Site Web: <http://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale.html>

Tableaux de renseignements supplémentaires

Les tableaux de renseignements supplémentaires ci-dessous sont accessibles sur le site Web du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes:

- [Détails sur les programmes de paiements de transfert](#)
- [Analyse comparative entre les sexes Plus](#)
- [Réponse aux comités parlementaires et audits externes](#)
- [Rapport d'étape sur les projets de transformation et les grands projets de l'État](#)

Dépenses fiscales fédérales

Il est possible de recourir au système fiscal pour atteindre des objectifs de politique publique en appliquant des mesures spéciales, comme de faibles taux d'imposition, des exemptions, des déductions, des reports et des crédits. Le ministère des Finances Canada publie chaque année des estimations et des projections du coût de ces mesures dans le [Rapport sur les dépenses fiscales fédérales](#). Ce rapport fournit aussi des renseignements détaillés sur les dépenses fiscales, dont des descriptions, des objectifs, des données historiques et des renvois aux programmes de dépenses fédérales connexes ainsi qu'aux évaluations et aux résultats de l'ACS Plus liés aux dépenses fiscales.

Définitions

analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) (gender-based analysis plus [GBA+])

Outil analytique servant à soutenir l'élaboration de politiques, de programmes et d'autres initiatives et à évaluer les répercussions des politiques, des programmes et des initiatives sur divers ensembles de femmes, d'hommes et de personnes de diverses identités de genre. L'ACS Plus est un processus permettant de comprendre qui est touché par l'occasion ou l'enjeu évalué par l'initiative, d'établir comment l'initiative pourrait être adaptée pour répondre aux divers besoins des personnes les plus touchées ainsi que de déterminer et de réduire tout obstacle à l'accès ou au bénéfice de l'initiative. L'ACS Plus est une analyse intersectionnelle qui va au-delà des différences biologiques (sexe) et socioculturelles (genre) pour tenir compte d'autres facteurs, comme l'âge, les handicaps, l'éducation, l'ethnicité, la situation économique, la géographie (y compris la ruralité), la langue, la race, la religion et l'orientation sexuelle.

cadre ministériel des résultats (departmental results framework)

Cadre qui établit un lien entre les responsabilités essentielles et les résultats ministériels ainsi que les indicateurs de résultat ministériel d'un ministère.

cible (target)

Niveau mesurable du rendement ou du succès qu'un ministère, un programme ou une initiative prévoit d'atteindre dans un délai précis. Une cible peut être quantitative ou qualitative.

crédit (appropriation)

Autorisation donnée par le Parlement d'effectuer des paiements sur le Trésor.

dépenses budgétaires (budgetary expenditures)

Dépenses de fonctionnement et en capital, paiements de transfert à d'autres ordres de gouvernement, à des organisations ou à des particuliers ainsi que paiements à des sociétés d'État.

dépenses législatives (statutory expenditures)

Dépenses approuvées par le Parlement à la suite de l'adoption d'une loi autre qu'une loi de crédits. La loi précise les fins auxquelles peuvent servir les dépenses et les conditions dans lesquelles elles peuvent être effectuées.

dépenses non budgétaires (non-budgetary expenditures)

Recettes et décaissements nets au titre de prêts, d'investissements et d'avances qui modifient la composition des actifs financiers du gouvernement du Canada.

dépenses prévues (planned spending)

En ce qui a trait aux plans ministériels et aux rapports sur les résultats ministériels, les dépenses prévues s'entendent des montants présentés dans le budget principal des dépenses.

Un ministère est censé être au courant des autorisations qu'il a demandées et obtenues. La détermination des dépenses prévues relève du ministère, et ce dernier doit être en mesure de justifier les dépenses et les augmentations présentées dans son Plan ministériel et son Rapport sur les résultats ministériels.

dépenses votées (voted expenditures)

Dépenses approuvées annuellement par le Parlement au moyen d'une loi de crédits. Le libellé de chaque crédit énonce les conditions selon lesquelles les dépenses peuvent être effectuées.

entreprise autochtone (Indigenous business)

Organisation qui, aux fins de l'Annexe E – Procédures obligatoires pour les marchés attribués aux entreprises autochtones de la Directive sur la gestion de l'approvisionnement ainsi que de l'engagement du gouvernement du Canada d'attribuer obligatoirement au moins 5 % de la valeur totale des marchés à des entreprises autochtones, correspond à la définition et aux exigences définies dans le [Répertoire des entreprises autochtones](#).

équivalent temps plein (ETP) (full-time equivalent [FTE])

Mesure utilisée pour représenter une année-personne complète d'un employé dans le budget ministériel. Pour un poste donné, le nombre d'équivalents temps plein représente le rapport entre le nombre d'heures travaillées par une personne, divisé par le nombre d'heures normales prévues dans sa convention collective.

indicateur de rendement (performance indicator)

Moyen qualitatif ou quantitatif de mesurer un extrant ou un résultat en vue de déterminer le rendement d'un ministère, d'un programme, d'une politique ou d'une initiative par rapport aux résultats attendus.

indicateur de résultat ministériel (departmental result indicator)

Mesure quantitative des progrès réalisés par rapport à un résultat ministériel.

initiative horizontale (horizontal initiative)

Initiative dans le cadre de laquelle deux organisations fédérales ou plus reçoivent du financement dans le but d'atteindre un résultat commun, souvent associé à une priorité du gouvernement.

plan (plan)

Exposé des choix stratégiques qui montre comment un ministère entend respecter ses priorités et obtenir les résultats connexes. De façon générale, un plan explique la logique qui sous-tend les stratégies retenues et tend à mettre l'accent sur des mesures qui se traduisent par des résultats attendus.

Plan ministériel (Departmental Plan)

Exposé des plans et du rendement attendu d'un ministère qui reçoit des crédits parlementaires au cours d'une période de trois ans. Les Plans ministériels sont habituellement présentés au Parlement au printemps.

priorité ministérielle (departmental priority)

Plan ou projet qu'un ministère a choisi de cibler et dont il rendra compte au cours de la période de planification. Il s'agit de ce qui importe le plus ou qui doit être réalisé en premier pour obtenir les résultats ministériels attendus.

priorités pangouvernementales (government-wide priorities)

Aux fins du Rapport sur les résultats ministériels 2023-202, les priorités pangouvernementales correspondent aux thèmes de haut niveau qui décrivent le programme du gouvernement dans le [discours du Trône du 23 novembre 2021](#) : bâtir un présent et un avenir plus sains, faire croître la croissance d'une économie plus résiliente, mener une action climatique audacieuse, travailler plus fort pour rendre les collectivités sécuritaires, défendre la diversité et l'inclusion, avancer plus rapidement sur la voie de la réconciliation et lutter pour un monde plus sûr, plus juste et plus équitable.

programme (program)

Services et activités, pris séparément ou en groupe, ou une combinaison des deux, qui sont gérés ensemble au sein d'un ministère et qui portent sur un ensemble déterminé d'extrants, de résultats ou de niveaux de service.

rapport sur les résultats ministériels (Departmental Results Report)

Rapport qui présente les réalisations réelles d'un ministère par rapport aux plans, aux priorités et aux résultats attendus énoncés dans le Plan ministériel correspondant.

rendement (performance)

Utilisation qu'un ministère a faite de ses ressources en vue d'obtenir ses résultats, mesure dans laquelle ces résultats se comparent à ceux que le ministère souhaitait obtenir, et mesure dans laquelle les leçons ont été dégagées.

répertoire des programmes (program Inventory)

Compilation de l'ensemble des programmes d'un ministère et description de la manière dont les ressources sont organisées pour contribuer aux responsabilités essentielles et aux résultats du ministère.

responsabilité essentielle (core responsibility)

Fonction ou rôle permanent exercé par un ministère. Les intentions du ministère concernant une responsabilité essentielle se traduisent par un ou plusieurs résultats ministériels auxquels le ministère cherche à contribuer ou sur lesquels il veut avoir une influence.

résultat (result)

Conséquence attribuable en partie à un ministère, une politique, un programme ou une initiative. Les résultats ne relèvent pas d'un ministère, d'une politique, d'un programme ou d'une initiative unique, mais ils s'inscrivent dans la sphère d'influence du ministère.

résultat ministériel (departmental result)

Conséquence ou résultat qu'un ministère cherche à atteindre. Un résultat ministériel échappe généralement au contrôle direct des ministères, mais il devrait être influencé par les résultats des programmes.