



Outils de lutte contre le racisme

Questions essentielles pour appliquer une optique antiraciste

- 1 Avez-vous consulté le Lexique de l'antiracisme et vérifié que vous comprenez les termes clés et les concepts raciaux?
- 2 Au mieux de vos capacités, avez-vous collaboré avec des membres de l'Équipe de la Défense de différentes origines raciales, avant et pendant votre processus de planification/création?
- 3 Connaissez-vous les ressources existantes du MDN et des FAC sur la diversité et l'inclusion?
- 4 Avez-vous réfléchi au concept de privilège blanc et à la manière dont le groupe dominant a historiquement bénéficié de ce privilège?
- 5 Avez-vous pris des mesures actives pour vous assurer que votre initiative est équitable pour tous les groupes raciaux?
- 6 Avez-vous fait un effort délibéré pour réfléchir aux inégalités raciales existantes qui pourraient avoir une incidence sur les groupes raciaux touchés par votre initiative?
- 7 En tant que leader, responsabilisez-vous votre équipe en veillant à ce que la diversité, l'inclusion et l'équité raciale soient toujours intégrées à l'ensemble de ses activités?
- 8 En tant que leader, encouragez-vous vos équipes à acquérir de solides connaissances en matière de diversité, d'inclusion et d'antiracisme?

Visitez la trousse d'[outils de lutte contre le racisme](#) du ministère de la Défense nationale sur [canada.ca](#) pour plus d'informations et de ressources.