



Scénario : Aide aux autorités civiles : bonne volonté ou bon succès?

Taille du groupe : 4-15

Ce scénario peut contenir un langage explicite et des références à des situations blessantes qui pourraient déclencher des émotions fortes chez certaines personnes. Si vous avez besoin d'aide, des services sont disponibles via le [Programme d'aide aux membres des FAC \(PAM FC\)](#) et le [Programme d'aide aux employés \(PAE\)](#).

Vous êtes en déploiement dans le cadre d'une opération nationale, plus précisément une intervention des FAC à la suite d'une catastrophe naturelle au Canada. L'une des principales tâches de l'opération consiste à rétablir l'électricité et les lignes de communication dans toute la région.

Les FAC fournissent du soutien logistique et technique, et du soutien aux communications aux organismes gouvernementaux responsables de ces services. En peu de temps, l'appui des militaires porte ses fruits et 50 p. 100 des personnes touchées ont de nouveau de l'électricité après seulement 48 heures.

Le troisième jour, le travail commence à ralentir. Vous entendez du personnel d'une société d'électricité demander aux membres des FAC de ralentir le rythme, sans quoi ils auront moins d'heures supplémentaires à se faire payer.

Catégories

Principes : Servir le Canada avant soi-même, Obéir à l'autorité légale et l'appuyer
Valeurs : Intégrité, Loyauté, Courage, Intendance des ressources
Thèmes liés à la culture : Service
Types d'inconduite : Non spécifié
Thèmes ACS Plus : Revenu
Public : Forces Armées Canadiennes

Guide de facilitation

Objectifs d'apprentissage :

- Discuter de l'importance de l'intendance des ressources, une valeur de l'Équipe de la Défense.
- Discuter du fait que de bonnes relations de travail entre les FAC et un organisme civil partenaire peuvent être incompatibles avec les valeurs du devoir et de la loyauté.

Questions de facilitation :

1. Quel est le problème d'ordre éthique dans ce scénario?
 - Discussion ouverte.
2. Quels sont les faits? Quelles sont les suppositions?
 - Discussion ouverte.
3. Quels sont les plans d'action évidents? Existe-t-il d'autres plans d'action possibles?
 - Discussion ouverte.
4. Quels sont les principes, les valeurs et les résultats en jeu pour chaque option, y compris l'option de ne rien faire?
 - Discussion ouverte.
 - Discuter des principes « servir le Canada avant soi » et « obéir à l'autorité légale et l'appuyer » dans le cadre de ce scénario.
 - Discuter des valeurs que sont l'intégrité, la loyauté, le courage et l'intendance des ressources dans le cadre de ce scénario.
5. Que devriez-vous faire dans ce scénario, et pourquoi?
 - Discussion ouverte.
 - Discuter de ce scénario en vous basant sur l'éthique de la Défense, l'éthos militaire et les politiques pertinentes.
 - De bonnes relations de travail entre les FAC et les organismes civils partenaires sont souvent importantes pour accomplir le travail. Quelles sont les différences et similitudes liées à la culture entre les FAC et les organismes civils qui pourraient entraver ou favoriser de bonnes relations de travail?
 - Que faut-il faire si ce qui semble favoriser les bonnes relations de travail est en contradiction avec les valeurs du devoir et de la loyauté?