



Scénario : Association à des groupes politiques qui ont des convictions douteuses

Taille du groupe : 4-15

Ce scénario peut contenir un langage explicite et des références à des situations blessantes qui pourraient déclencher des émotions fortes chez certaines personnes. Si vous avez besoin d'aide, des services sont disponibles via le [Programme d'aide aux membres des FAC \(PAM FC\)](#) et le [Programme d'aide aux employés \(PAE\)](#).

Canada Patriot, une association politique fondée en Ontario par deux anciens membres des Forces armées canadiennes (FAC), affirme lutter contre l'immigration illégale et l'islam radical. Son groupe privé sur les médias sociaux comprend des milliers de membres de l'association. On sait que les modérateurs du groupe suppriment régulièrement des commentaires qui incitent à la violence et qui sont violents et racistes. Les commentateurs externes établissent souvent une distinction entre Canada Patriot et d'autres organisations néo-fascistes, néonazies ou pour la suprématie blanche, et la Police provinciale de l'Ontario ne considère pas que le groupe constitue une menace pour l'ordre public.

Le caporal-chef (cplc) Dwayne MacDonald est affecté à une base de l'Armée à proximité d'une petite ville. Il a avisé sa chaîne de commandement que certains membres des FAC portent des t-shirts de Canada Patriot dans le gymnase durant l'entraînement physique et dans le centre commercial de la ville quand ils ne sont pas en service.

Il voit le port de ce vêtement comme une prise de position contre les immigrants.

La semaine dernière, il a entendu une personne qui portait un t-shirt de Canada Patriot dire que l'organisation est contre l'immigration illégale, pas contre l'immigration en général, et que le fait de s'opposer à une chose illégale ne va aucunement à l'encontre des valeurs canadiennes. Il y a trois jours, il a entendu une autre personne qui portait le t-shirt dire : « Il y a déjà bien assez de musulmans qui vivent ici. »

Le Cplc MacDonald demande aux leaders d'interdire formellement le port de ce t-shirt par les militaires, tant à la base qu'à l'extérieur de la base.

Catégories

Principes :	Respecter la dignité de toute personne, Servir le Canada avant soi-même, Obéir à l'autorité légale et l'appuyer
Valeurs :	Intégrité, Courage
Thèmes liés à la culture :	Service, Identité, Leadership, Travail d'équipe
Types d'inconduite :	Conduite haineuse, Racisme
Thèmes ACS Plus :	Culture, Religion, Race/Ethnicité
Public :	Équipe de la Défense

Guide de facilitation

Objectifs d'apprentissage :

- Expliquer que l'expression manifeste d'opinions politiques est contraire au Code de valeurs et d'éthique du ministère de la Défense nationale (MDN) et des FAC ainsi qu'à l'éthos des FAC, en particulier au premier principe, soit « respecter la dignité de toute personne ».
- Discuter des complexités liées à l'application des politiques contre le soutien ouvert à des groupes haineux au MDN et dans les FAC.
- Discuter de la façon dont le comportement et le langage peuvent démontrer un manque de respect pour la dignité d'autrui, même s'ils ne violent pas clairement une politique.
- Discuter du fait que l'expression d'une opinion politique particulière au travail (par exemple à l'appui d'un groupe en particulier) se situe sur un spectre, allant d'une discussion privée à une discussion plus publique et ouvertement incompatible avec les normes et les valeurs du MDN et des FAC, selon divers facteurs contextuels.

Questions de facilitation :

1. Quels sont les problèmes d'ordre éthique dans ce scénario?
 - Discussion ouverte.
2. Quels sont les faits? Quelles sont les suppositions?
 - Discussion ouverte.
3. Quels sont les plans d'action évidents? Existe-t-il d'autres plans d'action possibles?
 - Discussion ouverte.
4. Qu'est-ce que cela dit de la culture des FAC en général lorsque de nombreux membres de ce groupe font partie des FAC et se sentent à l'aise d'afficher de telles croyances et attitudes à la base?
 - Discussion ouverte sur la pensée et la culture de groupe.
5. Quels sont les principes, les valeurs et les résultats en jeu pour chaque option, y compris l'option de ne rien faire?
 - Discussion ouverte.
 - Discuter des principes « respecter la dignité de toute personne », « servir le Canada avant soi-même » et « obéir à l'autorité légale et l'appuyer » dans le cadre de ce scénario.
 - Discuter du courage dans le cadre de ce scénario.
 - Discuter du racisme et de la conduite haineuse dans le cadre de ce scénario.
6. Si vous étiez le superviseur immédiat du Cplc MacDonald, comment géreriez-vous cette discussion? Pourquoi?
 - Discussion ouverte.
 - Discuter de ce scénario en vous basant sur l'éthique de la Défense, l'éthos des FAC et les politiques pertinentes.
 - Rechercher des manières de rassurer tout le personnel que le milieu de travail respecte la dignité de tout le monde, ce qui inclut le respect de la vie privée et des croyances des membres du personnel tant qu'ils ne posent pas d'actes haineux et n'expriment pas d'opinions haineuses au travail.