

MILPERSGEN • GÉNERSMIL



MILITARY PERSONNEL GENERATION

GÉNÉRATION du PERSONNEL MILITAIRE



STRENGTH THROUGH KNOWLEDGE LA FORCE PAR LA CONNAISSANCE
www.mpg-gpm.mil.ca



Canada

Military Personnel Generation

The Military Personnel Generation (MILPERSGEN) Formation was established on June 3, 2015 with a mandate that spans the personnel generation activities of the Canadian Armed Forces (CAF), from military personnel generation requirements and recruiting, through to basic training and common support trade schools, including the Canadian Defence Academy (CDA).

While CDA continues to exist now as an 'education group' composed of the Royal Military College of Canada (RMCC), Royal Military College Saint-Jean (RMC Saint-Jean), and the Canadian Forces College (CFC); MILPERSGEN has a broader mandate with the mission of leading the CAF personnel generation system to uphold distinction in the Profession of Arms.



The MILPERSGEN Formation is headquartered at Canadian Forces Base (CFB) Kingston, in Ontario, and is also composed of a 'recruiting group' known as the Canadian Forces Recruiting Group (CFRG), and a 'training group' known as the MILPERSGEN Training Group; both headquartered at CFB Borden, in Ontario.

CFB Borden, which is also part of the MILPERSGEN Formation, provides a wide variety of support services to all units located on base - the largest training establishment in the CAF, which comprises 21,000 acres of land, including a 6,000-acre training area and approximately 460 buildings. On average, CFB Borden trains over 18,000 military personnel annually and employs approximately 3,250 military members and 1,500 civilians. CFB Borden enables several military training establishments, and a variety of other military and civilian organizations, to accomplish their missions in the most cost-effective manner.

CFB Borden also hosts nearly 20 units that do not belong to MILPERSGEN, including the Canadian Forces Military Police Academy, the Canadian Forces Health Services Training Centre, the Royal Canadian Electrical and Mechanical Engineers School, the Canadian Forces School of Aerospace Technology and Engineering, and the Royal Canadian Air Force Academy, to name a few.

MILPERSGEN generates, organizes, and develops CAF members while ensuring that leadership, character, attributes, and expertise are the main points of effort. MILPERSGEN's focus is people; it generates the leaders of today and tomorrow who are prepared to deliver institutional and operational excellence.

As well, the Educational Engagements and Partnerships Directorate is the outward facing branch of MILPERSGEN that advances the long-term intellectual development of military leaders and thinkers. It enhances the Profession of Arms, and contributes to the defence diplomacy objectives of the Department of National Defence (DND)/CAF by creating strategic educational opportunities through effective engagements and partnerships, both nationally and internationally.

Additionally, MILPERSGEN is the CAF training authority for common support occupations, and for common professional development training and education. In sum, MILPERSGEN has become an instrumental vehicle to ensure that the CAF common training and education needs are met, and that the men and women responsible for conducting operations at home and abroad are fully prepared for their subsequent occupational and collective training.

MILPERSGEN works together with members, from the moment they enroll in the CAF until the day they depart, to broaden their knowledge, teach the skills they require to become a leader, and provide them with first-class training and education programs.

With almost 40,000 trainees taking 352 different training courses per year, nearly 50% of the CAF is trained by MILPERSGEN schools and colleges each year. MILPERSGEN is responsible for over 900 courses, provides language training to more than 4,000 CAF members, enables e-learning for 48,000 DND/CAF personnel through the Defence Learning Network (DLN), and provides approximately 5,000

students a year with continuing education at RMCC. A leader in advanced professional development, CFC alone runs advanced courses that graduate over 600 senior military and civilian students, including many from foreign allied countries.



The MILPERSGEN's strategic way ahead is to:

- Recruit, organize, train, educate and develop CAF members while ensuring that the members' leadership, character, attributes, and expertise are established and maintained.
- Uphold distinction in the profession of arms, and deliver institutional and operational excellence by ensuring that the Professional Development System remains adaptable, relevant, and resilient.
- Develop with all CAF stakeholders a retention strategy to reduce the impact on personnel generation.
- Generate with all CAF stakeholders the Strategic Intake Plan.

The strategic aim of MILPERSGEN is overseeing the pan-CAF tools, systems and programmes to enable the delivery in the required time of the right number of professionally trained and educated military personnel to succeed in the evolving contemporary operating environment.

The Canadian Military Journal (CMJ) is the official professional journal of the DND/CAF. It is published quarterly under the authority of the Minister of National Defence. Opinions expressed or implied in this publication are those of the author, and do not necessarily represent the views of the DND/CAF, CMJ, or any agency of the Government of Canada.

The Professional Concepts and Leader Development (PCLD) section strengthens the foundations of CAF leadership and the profession of arms by capitalizing on the wealth of experience in our officers and non-commissioned members, and

articulating these enduring military principles by conducting research, review, analysis, development, synthesis and evaluation of leadership and professionalism.

PCLD generates research, concept development, and doctrine on military leadership, command and the profession of arms to build and support effective military leaders. It is mandated to publish *Duty with Honour: The Profession of Arms in Canada*, which serves as the intellectual and doctrinal basis for all personnel and professional development policies in the CAF. In addition to this volume, PCLD published a series of manuals on CAF leadership doctrine: *Leading People, Leading the Institution, and Conceptual Foundations*. These materials are used in training and professional development activities throughout the CAF.

The Canadian Defence Academy (CDA) Press was established in 2005 with the mission of publishing scholarly works that contribute to a Canadian body of operational leadership and profession of arms knowledge that supports the generation of effective military leaders. CDA Press informs the general public with regards to the significant contribution of the DND/CAF to Canada. Furthermore, the press serves as a vehicle to highlight the challenges inherent in the Canadian military experience and its significance to our society.

The CDA Press, in collaboration with its major feeder organizations and end-state users (including RMCC, RMC Saint-Jean, and CFC) is responsible for ensuring that its published volumes meet the current and ever changing needs of the DND/CAF. This, in turn, will help to ensure that military personnel can better meet the challenges of the future. As such, the CDA Press, through its Chairman and the Editorial Board process, is charged by Commander MILPERSGEN to review and assess manuscripts, and prepare for publication works that meet the highest scholarly and professional standards expected of an academic press.

www.canada.ca

GÉNPERSMIL • MILPERSGEN



GÉNÉRATION du PERSONNEL MILITAIRE

MILITARY PERSONNEL GENERATION



LA FORCE PAR LA CONNAISSANCE | STRENGTH THROUGH KNOWLEDGE
www.mpg-gpm.mil.ca



Canada

Génération du personnel militaire

La formation Génération du personnel militaire (GÉNPERSMIL) établie le 3 juin 2015 couvre les activités de génération du personnel des Forces armées canadiennes (FAC), à partir des exigences de génération de personnel militaire et de recrutement, en passant par les écoles de formation de base et des métiers de soutien commun, incluant l'Académie canadienne de la Défense (ACD).

Alors que l'ACD continue d'exister aujourd'hui comme 'groupe de l'éducation', composé du Collège militaire royal du Canada (CMRC), du Collège militaire royal de Saint-Jean (CMR Saint-Jean) et du Collège des Forces canadiennes (CFC); GÉNPERSMIL a un mandat plus vaste avec pour mission de diriger le système de génération du personnel des FAC en assurant la distinction au sein de la Profession des armes.



La formation GÉNPERSMIL, dont le quartier général est situé à la Base des Forces canadiennes (BFC) Kingston, en Ontario, est également composée d'un 'groupe de recrutement' connu sous le nom de Groupe de recrutement des Forces canadiennes (GRFC) et d'un 'groupe d'instruction' nommé Groupe d'instruction de la GÉNPERSMIL, dont le quartier général respectif est basé à la BFC Borden, en Ontario.

La BFC Borden, qui fait également partie de la formation GÉNPERSMIL, offre une grande variété de services de soutien à toutes les unités situées sur la base - le plus grand établissement de formation des FAC, qui comprend 21 000 acres de terrain où l'on retrouve une zone d'entraînement de 6 000 acres et environ 460 bâtiments. En moyenne, la BFC Borden forme plus de 18 000 militaires annuellement et emploie environ 3 250 militaires et 1 500 civils. La BFC Borden permet à plusieurs établissements de formation militaire, et à une variété d'autres organisations militaires et civiles, d'accomplir leurs missions de la manière la plus rentable possible.

La BFC Borden accueille également près de 20 unités qui ne font pas partie de GÉNPERSMIL dont l'École de la police militaire des Forces canadiennes, le Centre d'instruction des services de santé des Forces canadiennes, l'École du génie électrique et mécanique des Forces canadiennes, l'École de technologie et du génie aérospatial des Forces canadiennes, et l'École de l'Aviation royale canadienne, pour n'en citer que quelques-unes.

GÉNPERSMIL génère, organise et développe les membres des FAC, tout en assurant que le leadership, le caractère, les attributs et les compétences sont les principaux points d'effort. GÉNPERSMIL est axé sur les gens; elle génère les leaders d'aujourd'hui et de demain qui sont prêts à assurer l'excellence institutionnelle et opérationnelle.

De plus, le Directeurat engagements éducatifs et partenariats est la branche tournée vers l'extérieur de GÉNPERSMIL qui fait avancer le développement intellectuel à long terme des leaders militaires et des penseurs. Il améliore la profession des armes et contribue aux objectifs de diplomatie de défense du ministère de la Défense nationale (MDN)/FAC en créant des opportunités d'éducation stratégiques à travers des engagements et partenariats nationaux et internationaux efficaces.

En outre, GÉNPERSMIL est l'autorité de formation des FAC pour les professions de soutien communes à toutes les armées (Marine/Armée/Aviation). GÉNPERSMIL s'assure donc que les besoins communs d'entraînement et d'éducation des hommes et des femmes chargés des opérations au pays comme à l'étranger sont atteints et qu'ils sont bien préparés pour accomplir leur entraînement occupationnel et collectif subséquent.

GÉNPERSMIL travaille en collaboration avec les militaires, dès l'instant où ils s'enrôlent dans les FAC jusqu'au jour où ils les quittent, pour leur permettre d'accroître leurs connaissances et d'acquérir les nouvelles compétences, et leur fournir une formation et des programmes d'éducation de première classe dont ils auront besoin pour devenir des leaders.

Chaque année, GÉNPERSMIL offre 352 formations différentes au sein des collèges et écoles auxquelles participent près de 40 000 candidats, soit près de 50 % de l'effectif total des FAC. GÉNPERSMIL gère plus de 900 cours, fournit des cours de langues à plus de 4000 membres des FAC, offre un apprentissage à distance par le biais du Réseau d'apprentissage de la Défense (RAD) à plus de 48 000 militaires et membres du MDN, et livre de la formation continue par l'entremise du CMRC à plus de 5000 étudiants militaires. Leader dans le perfectionnement professionnel avancé, le CFC à lui seul conduit des cours avancés qui diplômèrent plus de 600

officiers supérieurs et étudiants civils de haut niveau, dont plusieurs pays alliés étrangers.



La ligne stratégique de GÉNPERSMIL est de :

- Recruter, organiser, former, éduquer et développer les membres des FAC, tout en assurant que le leadership, le caractère, les attributs, et l'expertise des membres sont établis et maintenus.
- Maintenir la distinction de la profession des armes, et fournir l'excellence institutionnelle et opérationnelle en s'assurant que le système de perfectionnement professionnel demeure flexible, pertinent, et résilient.
- Développer avec toutes les parties prenantes des FAC une stratégie de rétention pour réduire l'impact sur la génération du personnel.
- Générer avec tous les intervenants des FAC le plan de recrutement stratégique.

L'objectif stratégique de GÉNPERSMIL est de superviser les outils, les systèmes et les programmes des FAC pour permettre la livraison dans les délais requis du nombre approprié de militaires professionnels formés et éduqués pour réussir dans un environnement opérationnel contemporain en pleine évolution.

La Revue militaire canadienne (RMC) est la revue professionnelle officielle des FAC et du MDN. Elle est publiée quatre fois par an sous l'égide du MDN. Les opinions exprimées dans cette publication sont celles des auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles du MDN, des FAC, de la RMC ou de tout autre organisme du gouvernement du Canada.

La section Concepts professionnels et développement du leader (CPDL) a pour mission de renforcer les bases du leadership et du professionnalisme au sein des FAC en tirant profit de la riche expérience des officiers et des sous-officiers. Son objectif est également de dégager les principes militaires fondamentaux en effectuant de la recherche, en examinant, analysant, élaborant, résumant et évaluant les concepts liés au leadership et au professionnalisme.

CPDL effectue des recherches, élabore des concepts et de la doctrine sur le leadership militaire, le commandement et la profession des armes, en vue de créer et de soutenir la formation de leaders militaires efficaces. CPDL a pour mandat de publier le manuel *Servir avec honneur : la profession des armes au Canada*, qui sert de fondement intellectuel et doctrinal pour toutes les politiques de perfectionnement professionnel des FAC. CPDL a également publié, en plus de ce manuel, une série de publications portant sur la doctrine du leadership dans les FAC, soit *Diriger des personnes*, *Diriger l'institution* et *Fondements conceptuels*. Ces publications sont utilisées dans l'ensemble des FAC pour les activités d'instruction et de perfectionnement professionnel.

Les Presses de l'Académie canadienne de la Défense (Presses de l'ACD) ont été créées en 2005 afin de publier des ouvrages universitaires et professionnels contribuant à l'enrichissement d'un fonds canadien de connaissances sur le leadership opérationnel et la profession des armes qui pourra servir au développement des futures générations de leaders militaires des FAC. Les Presses de l'ACD informent le public en général sur l'importante contribution apportée par le MDN/FAC à notre pays. De plus, les Presses servent de véhicule pour mettre en lumière les défis propres à l'expérience militaire canadienne et le rôle des FAC dans notre société.

Les Presses de l'ACD, conjointement avec leurs principales organisations contributrices et principaux utilisateurs finaux (dont le CMRC, le CMR Saint-Jean et le CFC), doivent veiller à ce que les ouvrages qu'elles publient répondent aux besoins actuels et toujours changeants du MDN/FAC. Le personnel militaire sera ainsi mieux en mesure de relever les défis à venir. Les Presses de l'ACD sont donc, par l'intermédiaire de leur président et du comité de rédaction, chargées par le commandant de la GÉNPERSMIL d'examiner et d'évaluer les manuscrits ainsi que de préparer pour publication des travaux satisfaisant aux normes scientifiques et professionnelles les plus rigoureuses auxquelles on s'attend de presses universitaires.

www.canada.ca