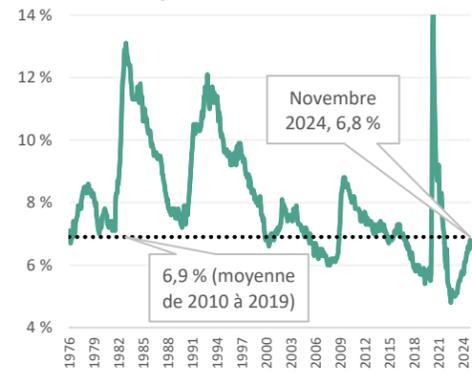


RÉPONDRE AUX BESOINS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADIEN

1. Malgré un certain assouplissement sur le marché du travail, les pénuries de main-d'œuvre persistent pour certaines professions et de nombreux employeurs dans des secteurs clés comme la santé ont encore du mal à pourvoir les postes vacants.

Le taux de chômage augmente, mais reste légèrement inférieur à la moyenne 2010-2019



Taux de chômage mensuel (15 ans et plus), janvier 1976 à novembre 2024

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

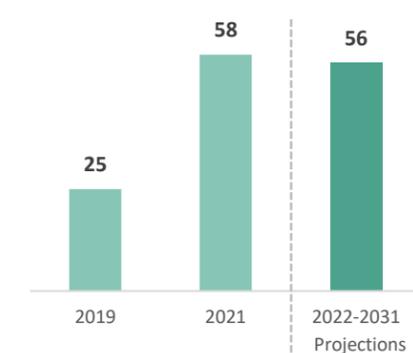
Le taux de postes vacants est inférieur au niveau d'avant la pandémie pour la première fois depuis la pandémie



Taux de postes vacants (T1 2016 à T3 2024)

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires.
Remarque : Les données sur les postes vacants entre le T2 et le T3 de 2020 n'ont pas été recueillies.

Les pénuries de main-d'œuvre se sont répandues



Groupes professionnels étant confrontés à des conditions de pénurie

Source : Projections préliminaires pour 2022 et pour 2022-2031 selon le Système de projection des professions au Canada (données d'EDSC et de Statistique Canada)

2. Compte tenu des incertitudes nationales et mondiales qui pèsent sur l'économie canadienne, le marché du travail devrait être volatil

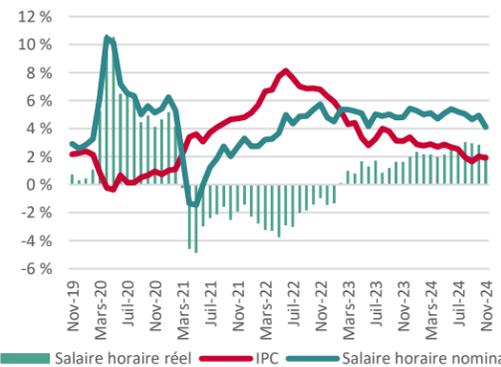
Les tensions géopolitiques et la montée du protectionnisme pourraient affecter les chaînes d'approvisionnement et les prix

La guerre entre la Russie et l'Ukraine affecte la stabilité régionale, les relations géopolitiques, les marchés mondiaux de l'énergie et les conditions humanitaires

Une incertitude entoure l'approche de la nouvelle administration américaine en matière de commerce et d'investissement bilatéral et multilatéral

Les ramifications des tensions entre la Chine et les États-Unis pourraient avoir des implications pour les marchés mondiaux et les relations internationales

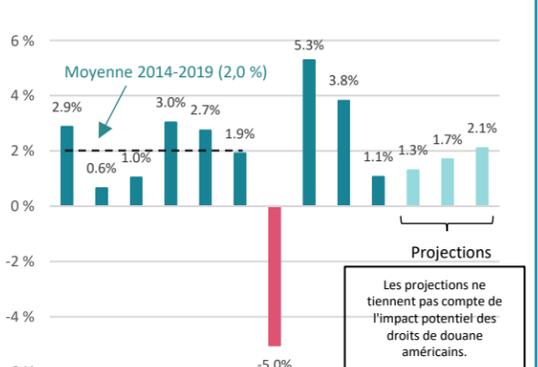
Tandis que l'inflation continue de ralentir, les salaires réels augmentent



Variation d'une année à l'autre de l'IPC, des salaires nominaux et réels (novembre 2019 à novembre 2024)

Source : Statistique Canada, Indice des prix à la consommation et Enquête sur la population active.

La croissance économique du Canada devrait être plus lente en 2024 qu'avant la pandémie



Croissance annuelle du PIB, Canada

Source : Statistique Canada, Comptes provinciaux et territoriaux du produit intérieur brut (PIB) en termes de revenus et de dépenses. Finances Canada, Énoncé économique de l'automne de 2024.

Les mégatendances entraînent des changements sur le marché du travail canadien

Le vieillissement de la population continue à exercer une pression à la baisse sur la croissance économique à mesure que le nombre de travailleurs qui quittent la population active augmente. L'immigration ne peut pas être la seule solution.

La mondialisation facilite l'accès à une main-d'œuvre mobile et qualifiée, mais rend les entreprises et les travailleurs canadiens plus vulnérables aux bouleversements externes.

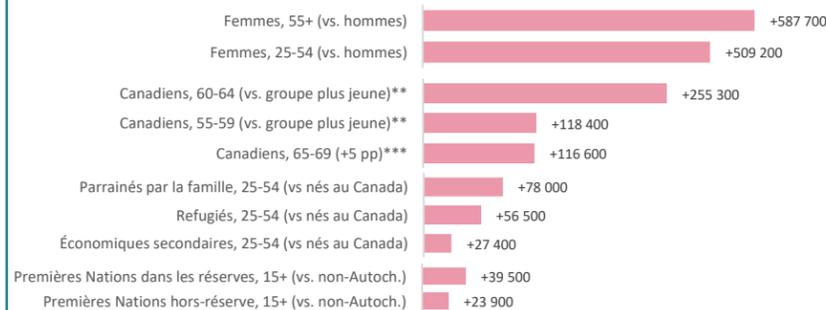
L'adaptation aux **changements climatiques** et l'atténuation de leurs effets devraient entraîner une création nette d'emplois, mais la transition sera probablement asymétrique selon la profession, le secteur et la région.

Les **nouvelles technologies**, telles que l'intelligence artificielle, continueront à modifier les activités et les compétences requises; elles permettront également aux entreprises d'interagir autrement avec leurs travailleurs.

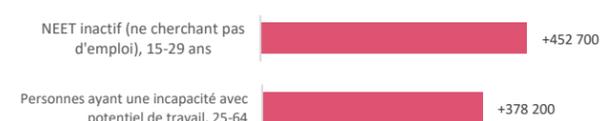
3. Mobiliser les groupes sous-utilisés, attirer le talent étranger et investir dans les procédés de production améliorant la productivité contribueront à atténuer certaines pressions sur le marché du travail

Promouvoir la participation au marché du travail des groupes sous-utilisés pourrait contribuer à accroître l'offre de travailleurs

Nombre de personnes* qui pourraient être ajoutées à la population active si elles participaient au même taux que leurs pairs. (Remarque : les groupes ne sont pas mutuellement exclusifs)



Nombre de personnes* qui pourraient être ajoutées à la population active si les personnes capables de travailler entraient dans la population active. (Remarque : les groupes ne sont pas mutuellement exclusifs.)



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2021; Enquête canadienne sur l'incapacité de 2022; Enquête sur la population active.
Remarques : *Personnes en situation de handicap (2022); personnes autochtones et non autochtones (2021); immigrants et personnes nées au Canada (2021); femmes (2023); Canadiens âgés (2024); jeunes NEET (2024); **Réduire de moitié l'écart entre les 55 à 59 ans et les 60 à 64 ans avec le groupe d'âge des 5 années précédentes; ***Augmenter le taux d'activité de 5 points de pourcentage.

Les entreprises de l'ensemble du paysage industriel ont signalé des lacunes dans un certain nombre de compétences

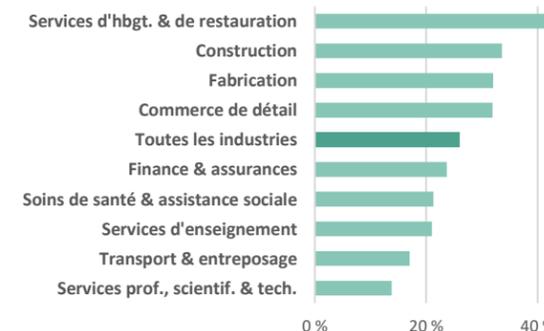
57 %

des entreprises ayant signalé des lacunes en matière de compétences ont identifié les **compétences techniques, pratiques ou propres à l'emploi** comme celles ayant le plus grand besoin d'amélioration.

Les autres écarts de compétences signalés étaient liés à la **résolution de problèmes** (49 %), à la **pensée critique** (36 %) et aux **compétences en service à la clientèle** (35 %).

Entreprises déclarant que 20 % ou plus de leurs employés présentaient des lacunes en matière de compétences, par compétences nécessitant le plus d'améliorations et par industries clés

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des employeurs sur les compétences du personnel, 2021.



Par conséquent, développer les bonnes compétences sera essentiel pour répondre aux besoins actuels et futurs du marché du travail

Développement des compétences traditionnelles (p. ex. établissements d'enseignement postsecondaire, apprentissage, formation en cours d'emploi)

Autres approches de perfectionnement (p. ex. microcrédits, programmes de formation sectoriels et numériques et camps d'entraînement)