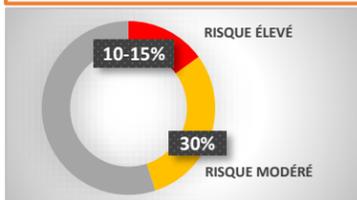


ÉVOLUTION DU TRAVAIL ET DES COMPÉTENCES

1. Les progrès technologiques changent les exigences en matière de travail et de compétences

L'AUTOMATISATION ET LA NUMÉRISATION MENACENT UNE PROPORTION D'EMPLOIS CONSIDÉRABLE

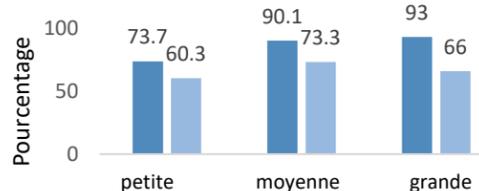


Des études récentes estiment qu'entre 10 et 15 % des travailleurs canadiens courent un risque élevé d'être touchés par l'automatisation (selon les tâches qu'ils effectuent dans leurs emplois respectifs), tandis que 30 % supplémentaires courent un risque modéré.

Source : Statistique Canada 2020; OCDE 2018

LE DÉSÉQUILIBRE DES COMPÉTENCES PERSISTE ET LES EXIGENCES EN COMPÉTENCES AUGMENTENT

Prévalence des déficits de compétences et des difficultés de recrutement, selon la taille de l'entreprise



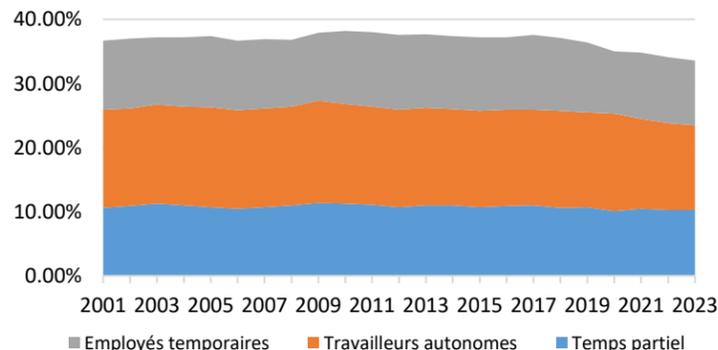
Au cours des dix prochaines années, 71 % de la croissance prévue de l'emploi devrait toucher les emplois nécessitant une formation post-secondaire ou de gestion.

Source : Système de projection des professions au Canada (SPPC). Offres d'emploi (2019-2028)

Source : EECPC 2022

L'EMPLOI ATYPIQUE EST DEMEURÉ STABLE AU FIL DU TEMPS

Incidence du travail atypique, 2001 - 2023



Le travail atypique est demeuré relativement stable, représentant environ 37-38 % de l'emploi total de 2001 à 2019. Il a légèrement diminué depuis la pandémie, pour atteindre 33,4% en 2023.

Source : Statistique Canada, EPA 2024 (14-10-0320-01, 14-10-0026-01)

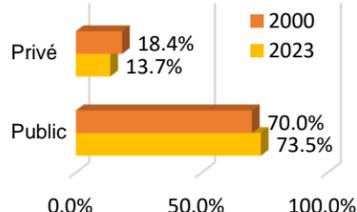
2. Ces changements représentent de nouveaux défis sur le marché du travail

LE DÉSÉQUILIBRE DES COMPÉTENCES

Chez 38 % des travailleurs, il existe une disparité entre leurs compétences et les exigences de leur travail, ce qui est supérieur à la moyenne de l'OCDE de 34%.
Source: OCDE, 2019

TAUX DE SYNDICALISATION

Le taux de syndicalisation au Canada a diminué, passant de 30,1 % en 2000 à 28,3 % en 2023, en raison d'une baisse des taux dans le secteur privé.



Source : Statistique Canada. EPA 2023 (14-10-0123-01)

ÉCONOMIE À LA DEMANDE

Bien qu'il existe des preuves de croissance, la portée et l'ampleur de l'évolution ne sont pas encore claires étant donné les défis en matière de données et de définitions.

- De 2005 à 2016, la part des travailleurs de cette économie est passée de 5,5 % à 8,2 %.
- Le revenu net médian pour les travailleurs à la demande se chiffre à 4 303 \$.

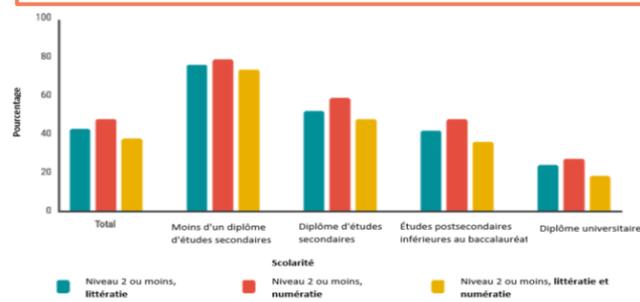
Le travail à la demande est transitoire pour certains et plus durable pour d'autres :

- Environ la moitié des personnes qui ont commencé à travailler dans l'économie à la demande au cours d'une année donnée n'a pas eu de revenus découlant de ces activités l'année suivante. Toutefois, un quart de ces personnes a continué à exercer ce type de travail pendant trois ans ou plus.

Source : Statistique Canada. Mesurer l'économie à la demande au Canada au moyen des données administratives. 2019.

5. Beaucoup trop de Canadiens n'ont pas les compétences nécessaires et n'ont pas accès à de la formation

45 % DES CANADIENS N'ONT PAS LES COMPÉTENCES DE BASE ADÉQUATES POUR LA MAJORITÉ DES EMPLOIS

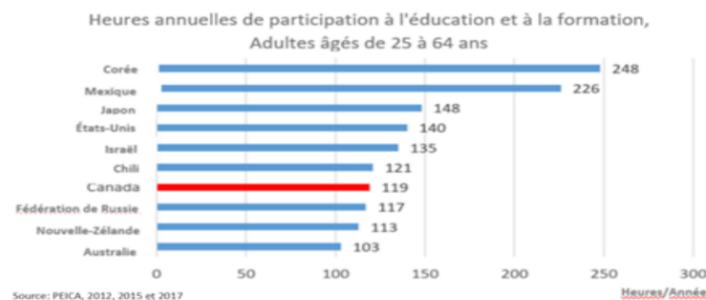


57,7 % des adultes ayant peu de compétences en littératie et numératie ne suivent pas d'études ou de formation en lien avec leur emploi.

Source: OCDE. "Getting Skills Right" (2019) (anglais seulement)

Source : Statistique Canada. Les diplômés universitaires ayant des niveaux de compétence moindres en littératie et en numératie

PAR RAPPORT AUX CITOYENS D'AUTRES PAYS, LES CANADIENS ACCORDENT MOINS DE TEMPS À LA FORMATION



Source: PEICA, 2012, 2015 et 2017

3. La pandémie a accéléré la progression de certaines de ces tendances et exacerbé certains défis

LA NUMÉRISATION ET LE TÉLÉTRAVAIL S'ACCÉLÈRENT ET MODIFIENT LE FONCTIONNEMENT DES ENTREPRISES



Au Canada, 2 entreprises sur 3 font de la vente en ligne. 50 % d'entre elles ont débuté en 2020.



En novembre 2024, 12,5 % des travailleurs canadiens travaillaient exclusivement à domicile et 11,5 % travaillaient en mode hybride.

Source : PayPal Canada, *Business of Change—PayPal Canada Small Business Study*. 2020 (en anglais seulement)

Source : Statistique Canada. Enquête sur la population active

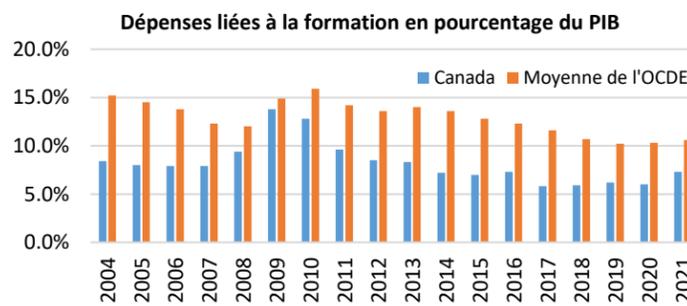
OBSTACLES AU TRAVAIL ET À L'APPRENTISSAGE EN LIGNE

Environ un ménage canadien sur quatre du quartile de revenu le plus bas utilise uniquement un téléphone intelligent pour accéder à Internet. Plus ou moins 10 % des ménages – surtout en région rurale – n'ont pas l'internet à haute vitesse.

Source : Leadership avisé RBC. 2020

6. Les investissements dans la formation ne suivent pas la cadence

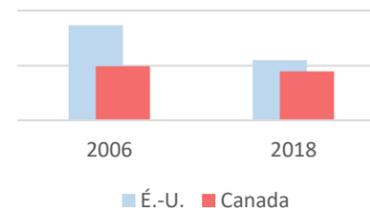
LE CANADA INVESTIT PEU DANS LA FORMATION PAR RAPPORT AUX AUTRES PAYS



Source: OCDE, Dépenses publiques et nombre de participants de programmes relatifs au marché du travail

LES EMPLOYEURS CANADIENS SOUS-INVESTISSENT DANS LA FORMATION

Dépense moyenne par employé pour l'apprentissage et le perfectionnement

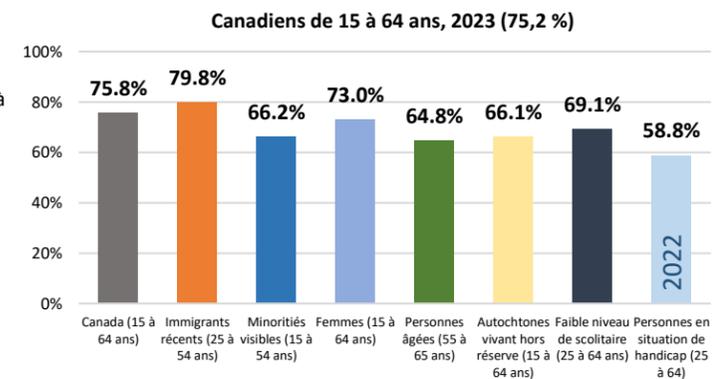


Pour chaque dollar que les entreprises américaines dépensent dans la formation, les entreprises canadiennes dépensent 81 cents (2018).

Source : Le Conference Board du Canada. 2018

4. Certains Canadiens risquent de prendre encore plus de retard

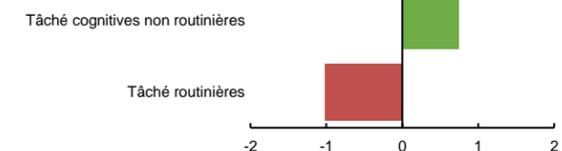
TAUX D'EMPLOI DE GROUPES PRÉCIS PAR RAPPORT À LA MOYENNE NATIONALE



Source : Statistique Canada. Enquête sur la population active, 2023. Enquête canadienne sur l'incapacité, 2022. Recensement, 2021.

LES TRAVAILLEURS OCCUPANT DES POSTES PEU SPECIALISÉS AUX TÂCHES ROUTINIÈRES SONT LES PLUS MENACÉS PAR L'AUTOMATISATION

Proportion cumulative de la croissance de l'emploi attendue dans la période 2022-2031, selon le type de tâche.



Note – Ces prévisions ne tiennent pas compte de la récente progression en Intelligence Artificielle, telle que l'adoption rapide de l'IA Générative

Source : Système de projections des professions au Canada. 2022 & Guichet-Emplois