ਅਸਥਾਈ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਕਾਮਿਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ

ਅਸਥਾਈ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਕਾਮੇ ਤੁਹਾਡੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ

ਕੈਨੇਡਾ ਵਿੱਚ, ਸਾਰੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ TFW ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਕਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਰੱਖਿਅਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕੋਈ TFW ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਉਹੀ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆਵਾਂ ਹਨ ਜੋ ਕੈਨੇਡੀਅਨਾਂ ਅਤੇ ਸਥਾਈ ਵਸਨੀਕਾਂ ਕੋਲ ਹਨ।

ਤੁਹਾਡੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ:

- ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਣਾ
- ਕੰਮ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਜਾਂ ਇਸਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਇੱਕ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੀ ਨਕਲ ਦੇਣਾ
- ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਬਿਆਨ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਸਮੇਂ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਜੇਕਰ ਇਸਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਭਾਗ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਤੋਂ ਮੁਕਤ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਵਾਜਬ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਕਰਨਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਬਦਲਾ-ਲਊ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ
- ਉਸ ਸੂਬੇ ਜਾਂ ਖੇਤਰ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਭਰਤੀ ਦੇ ਮਿਆਰਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਾ ਜਿੱਥੇ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋ
- ਨਿੱਜੀ ਸਿਹਤ ਬੀਮੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਜੋ ਤੁਹਾਡੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਡਾਕਟਰੀ ਸੰਭਾਲ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਦ ਤੱਕ ਤੁਸੀਂ ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਸਿਹਤ ਬੀਮੇ ਦੀ ਕਵਰੇਜ ਵਾਸਤੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦੇ (ਅਪਵਾਦਾਂ ਵਾਸਤੇ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਖੰਡ ਤੋਂ ਸਲਾਹ ਲਓ)
- ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਜ਼ਖ਼ਮੀ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਬਿਮਾਰ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਵਾਜਬ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਕਰਨਾ

ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ:

- ਤੁਹਾਨੂੰ ਉਹ ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੰਮ ਜਾਂ ਅਜਿਹਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਜੋ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਰਨ ਦਾ ਅਖਤਿਆਰ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦਾ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਬਿਮਾਰ ਜਾਂ ਜ਼ਖ਼ਮੀ ਹੋ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਵਾਧੂ ਸਮਾਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਜਾਂ ਦਬਾਅ ਨਹੀਂ ਪਾ ਸਕਦਾ ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ
- ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ, ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੰਮ, ਨਾਕਾਫੀ ਬਸੇਰੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਜ਼ਾ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦਾ
- ਤੁਹਾਡਾ ਪਾਸਪੋਰਟ ਜਾਂ ਵਰਕ ਪਰਮਿਟ ਤੁਹਾਡੇ ਤੋਂ ਦੂਰ ਨਹੀਂ ਲੈ ਜਾ ਸਕਦਾ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੈਨੇਡਾ ਤੋਂ ਦੇਸ਼ ਨਿਕਾਲਾ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦਾ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੀ ਪ੍ਰਵਾਸ ਅਵਸਥਾ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਫੀਸਾਂ ਦੀ ਮੁੜ-ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਣ ਲਈ ਅਦਾ ਕੀਤੀਆਂ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ

Employment and Social Development Canada
Emploi et Développement social Canada
Canada

ਸੋਧ ਮਿਤੀ: 2023-09-20

▶ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ

ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਜਾਂ ਇਸਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਇੱਕ ਨਕਲ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਜਾਂ ਫਰੈਂਚ ਵਿੱਚ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ (ਕੈਨੇਡਾ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਦੌਰਾਨ ਤੁਹਾਡੀ ਚੁਣੀ ਹੋਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਭਾਸ਼ਾ)। ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੋਨਾਂ ਵਾਸਤੇ ਹੀ ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਸੇ ਕੰਿਤੇ, ਉਜਰਤਾਂ ਅਤੇ ਕੰਮਕਾਜੀ ਹਾਲਤਾਂ ਵੱਲ ਸੰਕੇਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਡੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਵਿੱਚ ਉਜਾਗਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ।

▶ ਸਹਿਤ ਸੰਭਾਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ

ਸਹਿਤ ਸੰਭਾਲ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਡਾਕਟਰ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਲਈ ਜਾਂ ਕੈਨੇਡਾ ਵਿੱਚ ਹਸਪਤਾਲ ਵਿੱਚ ਦੇਖ-ਭਾਲ ਵਾਸਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਪੈਂਦੀ।

ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਸਹਿਤ ਸੰਭਾਲ ਬੀਮਾ

ਤੁਹਾਡੀ ਉਸ ਸੂਬੇ ਜਾਂ ਖੇਤਰ ਦੀ ਸਹਿਤ ਬੀਮਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਤਹਿਤ ਮੁਫ਼ਤ ਸਹਿਤ ਸੰਭਾਲ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿੱਥੇ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ। ਪਰ, ਜਦ ਤੁਸੀਂ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਕੈਨੇਡਾ ਵਿੱਚ ਪਹੁੰਚਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਖੇਤਰ ਦੀ ਸਹਿਤ ਬੀਮਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਨੂੰ ਕੁਝ ਸਮਾਂ ਲੱਗ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਡੇ ਸੂਬੇ ਜਾਂ ਖੇਤਰ ਦੀ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਸਹਿਤ ਬੀਮਾ ਕਵਰੇਜ ਨੂੰ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਮਦਦ ਕਰੇਗਾ।

ਨਿੱਜੀ ਸਹਿਤ ਬੀਮਾ

ਜੇ ਕੋਈ ਅਜਿਹੀ ਮਿਆਦ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋਵੋ ਉਸ ਜਗਾਹ ਦੇ ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਸਹਿਤ ਬੀਮੇ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਜਿੱਥੇ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੁਹਾਡਾ ਨਿੱਜੀ ਸਹਿਤ ਬੀਮਾ ਹਾਸਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਾਸਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਡਾਕਟਰੀ ਸੰਭਾਲ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇਸ ਨਿੱਜੀ ਸਹਿਤ ਬੀਮੇ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚੋਂ ਕੋਈ ਰਕਮ ਨਹੀਂ ਕੱਟ ਸਕਦਾ।

> ਜੇ ਤੁਸੀਂ **ਮੈਕਸਿਕੋ** ਜਾਂ **ਕੈਰੀਬੀਅਨ** ਤੋਂ ਕੋਈ ਮੌਸਮੀ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਕਾਮੇ ਹੋ , ਤਾਂ ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਕਿਉਂਕਿ ਇਹਨਾਂ ਦੇਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਕੈਨੇਡਾ ਵਿਚਕਾਰ ਹੋਏ ਸਮਝੌਤਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸਹਿਤ ਬੀਮੇ ਦੀ ਸੁਵਿਧਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

▶ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਜ਼ਖ਼ਮੀ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹੋ

ਜਿੰਨੀ ਜਲਦੀ ਹੋ ਸਕੇ ਆਪਣੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਜਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਦੱਸੋ ਅਤੇ ਜਿੰਨੀ ਜਲਦੀ ਹੋ ਸਕੇ ਡਾਕਟਰੀ ਧਿਆਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ। ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਸਹਿਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਦਾਨਕ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੋਈ ਡਾਕਟਰ, ਨਰਸ ਜਾਂ ਦਵਾ-ਫਰੋਸ਼) ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਵਾਜਬ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਕਰਨੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ:

- ਡਾਕਟਰੀ ਧਿਆਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਮਾਂ ਦੇਣਾ
- ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕਿ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਫ਼ੋਨ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਸ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਣਾ ਕਿ ਸਹਿਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀ ਕਰਨਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿੱਥੇ ਜਾਣਾ ਹੈ
- ਸਹਿਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਦਾਨਕ ਕੋਲ ਆਵਾਜਾਈ ਸਾਧਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਮਦਦ ਕਰਨਾ

> ਕਿਸੇ ਹਸਪਤਾਲ, ਕਲੀਨਿਕ, ਡਾਕਟਰ ਜਾਂ ਹੋਰ ਸਹਿਤ ਸੰਭਾਲ ਸੇਵਾ ਤੱਕ ਜਾਣ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਆਵਾਜਾਈ ਸਾਧਨ ਵਾਸਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। (ਮੌਸਮੀ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਕਾਮਿਆਂ ਵਾਸਤੇ ਅਪਵਾਦਾਂ ਵਾਸਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸਹਿਤ ਬੀਮਾ ਖੰਡ ਤੋਂ ਸਲਾਹ ਲਓ।)

> ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, ਕਿਸੇ ਸਹਿਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਦਾਨਕ ਦੇ ਨਾਲ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗੱਲ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ।

▸ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ‘ਤੇ ਸਹਿਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਨੂੰ ਉਹ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਜਸਿ ਬਾਰੇ ਤੁਸੀਂ ਸੋਚਦੇ ਹੋ ਕਿ ਇਹ ਖਤਰਨਾਕ ਹੈ। ਉਹ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢ ਨਹੀਂ ਸਕਦੇ ਜਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ। ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਵੱਿਚ ਰਪਿੋਰਟ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਕਸਿੇ ਵੀ ਖਤਰੇ ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਤਦ ਤੱਕ ਕੰਮ **ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਕਿਾਰ** ਹੈ ਜਦ ਤੱਕ ਤੁਸੀਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਹਮਿਤ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਕ:ਿ

- ਖਤਰੇ ਨੂੰ ਹਟਾ ਦੱਤਿਾ ਗਆਿ ਹੈ
- ਤੁਸੀਂ ਉਚਤਿ ਸਾਜ਼ੋ-ਸਾਮਾਨ ਅਤੇ ਸਖਿਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲਈ ਹੈ
- ਸਮੱਸਆਿ ਹੁਣ ਮੌਜੂਦ ਨਹੀਂ ਹੈ

ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ‘ਤੇ:

- ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਬੰਧੀ ਕਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ
- ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਅਿਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਖਿਲਾਈ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜਸਿ ਵੱਿਚ ਕਸਿੇ ਵੀ ਸਾਜ਼ੋ-ਸਾਮਾਨ ਜਾਂ ਮਸ਼ੀਨਰੀ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਅਿਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕਵਿੇਂ ਚਲਾਉਣ ਦਾ ਤਰੀਕਾ ਹੋਵੇ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਰੱਖਆਿਤਮਕ ਸਾਜ਼ੋ-ਸਾਮਾਨ ਅਤੇ ਉਚਤਿ ਸਖਿਲਾਈ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੇ ਤੁਹਾਡਾ ਕੰਮ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲੋਂ ਕੀਟਨਾਸ਼ਕਾਂ/ਰਸਾਇਣਕ ਉਤਪਾਦਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ ਲੋੜਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਇਸ ਸਾਜ਼ੋ-ਸਾਮਾਨ ਜਾਂ ਸਖਿਲਾਈ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਵੱਿਚੋਂ ਕੋਈ ਪੈਸੇ ਨਹੀਂ ਕੱਟਣੇ ਚਾਹੀਦੇ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਇਸ ਸਾਜ਼ੋ-ਸਮਾਨ ਨੂੰ ਉਚਤਿ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਵਰਤਣਾ ਸੱਿਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ

ਜ਼ਆਿਦਾਤਰ ਪ੍ਰਾਂਤ ਅਤੇ ਖੱਿਤੇ ਕਾਮਆਿਂ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੇ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ (ਦਹਿਾੜੀਆਂ ਦੀ ਹਾਨੀ ਦੀ ਭਰਪਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ) ਜਦ ਕਾਮੇ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਕਰਕੇ ਜ਼ਖ਼ਮੀ ਜਾਂ ਬਮਿਾਰ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।

- ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਾਮਆਿਂ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਰੋਕਣਾ ਕਨੂੰਨ ਦੇ ਖਲਿਾਫ ਹੈ।
- ਕੁਝ ਸੂਬਆਿਂ ਅਤੇ ਖੱਿਤਆਿਂ ਵੱਿਚ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਸੁਰੱਖਆਿ ਬੀਮਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਾਸਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਇਸ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਵੱਿਚੋਂ ਕੋਈ ਪੈਸੇ ਨਹੀਂ ਕੱਟਣੇ ਚਾਹੀਦੇ।
- ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਸਿੇ ਸਹਿਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਆਿ ਦੇ ਮੁੱਦੇ ਬਾਰੇ ਅਸਹਮਿਤ ਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਪ੍ਰਸਥਤਿੀ ਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਆਪਣੇ ਸੂਬੇ ਜਾਂ ਖੱਿਤੇ ਵੱਿਚ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਸਹਿਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਆਿ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਕਰੋ (ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ‘ਤੇ ਕਸਿੇ ਸਹਿਤ ਜਾਂ ਸੁਰੱਖਆਿ ਸਮੱਸਆਿ ਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਕਰਨਾ ਖੰਡ ਤੋਂ ਸਲਾਹ ਲਓ)।

▸ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਤੋਂ ਮੁਕਤ

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਅਜਹਿਾ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਵਾਜਬ ਕੋਸ਼ਸ਼ਿਾਂ ਕਰਨੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਤੋਂ ਮੁਕਤ ਹੋਵੇ। ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਾਸਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹਿਾ ਕੋਈ ਵੀ ਵਅਿਕਤੀ (ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਤੁਹਾਡਾ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ) ਤੁਹਾਡਾ ਸਰੀਰਕ, ਜਨਿਸੀ, ਮਨੋਵਗਿਆਿਨਕ ਜਾਂ ਵੱਿਤੀ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਸੋਸ਼ਣ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ।

ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਵੱਿਚ ਅਜਹਿੀਆਂ ਬਦਲਾ-ਲਊ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜਵਿੇਂ ਕਿ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਜਾਂ ਡਮਿਸ਼ਿਨ ਦੀਆਂ ਧਮਕੀਆਂ, ਅਨੁਸ਼ਾਸ਼ਨੀ ਉਪਾਅ ਜਾਂ ਤਾਮੀਲ ਨਾ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਕਰਨ ਕਰਕੇ ਬਰਖਾਸਤਗੀ। ਕੋਈ ਵੀ ਅਜਹਿਾ ਵਵਿਹਾਰ ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਡਰਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਕੰਟਰੋਲ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਦੀਆਂ ਕੁਝ ਉਦਾਹਰਨਾਂ:

- ਸਰੀਰਕ ਨੁਕਸਾਨ
- ਧਮਕੀਆਂ, ਅਪਮਾਨ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਜਹਿੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨਾ ਜੋ ਤੁਹਾਡੀ ਸਹਿਤ ਵਾਸਤੇ ਅਸੁਰੱਖਅਿਤ ਜਾਂ ਖਤਰੇ ਵੱਿਚ ਪਾਉਣ ਵਾਲਾ ਹੋਵੇ
- ਬੇਲੋੜੀ ਜਨਿਸੀ ਛੋਹ
- ਜਨਿਸੀ ਸਬੰਧਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨਾ ਤਾਂ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਕਾਇਮ ਰੱਖ ਸਕੋ ਜਾਂ ਅਗਲੇ ਸਾਲ ਨੌਕਰੀ ‘ਤੇ ਵਾਪਸ ਆ ਸਕੋ
- ਇਹ ਕੰਟਰੋਲ ਕਰਨਾ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਕੱਿਥੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਤੁਸੀਂ ਕਸਿਨੂੰ ਮਲਿ ਸਕਦੇ ਹੋ
- ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲੋਂ ਚੋਰੀ ਕਰਨਾ
- ਉਹਨਾਂ ਪੈਸਆਿਂ ਵੱਿਚੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਜਾਂ ਸਾਰੇ ਪੈਸੇ ਲੈਣਾ ਜਨ੍ਹਿਾਂ ਦਾ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਕਾਇਆ ਹੈ
- ਤੁਹਾਡਾ ਪਾਸਪੋਰਟ, ਵਰਕ ਪਰਮਟਿ, ਜਾਂ ਹੋਰ ਪਛਾਣ ਲੈਣਾ ਅਤੇ ਵਾਪਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨਾ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਧੋਖਾਧੜੀ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨਾ

- ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਹਾਲਤਾਂ ਜਾਂ ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਬਾਰੇ ਸ਼ਕਿਾਇਤ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਂ ਕਸਿ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਚ ਵੱਿਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢਣਾ, ਧਮਕਾਉਣਾ ਜਾਂ ਅਨੁਸ਼ਾਸਤਿ ਕਰਨਾ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢਣਾ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੈਨੇਡਾ ਛੱਡਣ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਕੈਨੇਡਾ ਛੱਡਣ ਲਈ ਧਮਕੀ ਦੇਣਾ ਜਾਂ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਗਰਭਵਤੀ ਹੋ ਤਾਂ ਗਰਭਪਾਤ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ 'ਤੇ ਦਬਾਅ ਪਾਉਣਾ

ਕਸਿ ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਵਾਲੀ ਪ੍ਰਸਥਤਿੀ ਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ, ਸਰਵਸਿ ਕੈਨੇਡਾ ਦੀ ਗੁਪਤ ਸੂਚਨਾ ਲਾਈਨ ਨਾਲ 1-866-602-9448 'ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ। **ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਮਦਦ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਤਾਂ 9-1-1 ਜਾਂ ਆਪਣੀ ਸਥਾਨਕ ਪੁਲਸਿ ਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰੋ।**

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਗੁਆ ਬੈਠਦੇ ਹੋ

ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢਣ ਤੋਂ ਪਹਲਿਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਵਾਜਬ ਨੋਟਸਿ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਉਹ ਅਜਹਿਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਇਹ ਰਕਮ ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਆਧਾਰਤਿ ਹੈ ਕ ਿਤੁਸੀਂ ਕੰਿਨ੍ਹੇ ਕੁ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਆ ਰਹੇ ਹੋ ਅਤੇ ਤੁਸੀਂ ਕਹਿੜੇ ਸੂਬੇ ਜਾਂ ਖੱਤਿੇ ਵੱਿਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ।

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਬਨਿਾਂ ਕਸਿ ਕਸੂਰ ਦੇ ਗੁਆ ਬੈਠਦੇ ਹੋ, ਜਾਂ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਛੱਡ ਦੰਿਦੇ ਹੋ ਕਉਿਂਕ ਿਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਹੋ ਰਹਿਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤੁਸੀਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਬੀਮਾ (EI) ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦੇ ਹੋਵੋ।

EI ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਸਤੇ **EI ਦੇ ਬਕਾਇਦਾ ਲਾਭਾਂ ਬਾਰੇ** ਪੰਨੇ 'ਤੇ ਜਾਓ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਬਦਲਣਾ

ਤੁਹਾਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਬਦਲਣ ਦੀ ਆਗਆਿ ਹੈ। ਪਰ, ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤੁਹਾਡਾ ਵਰਕ ਪਰਮਟਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੇਵਲ ਤੁਹਾਡੇ ਵਰਤਮਾਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਾਸਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਵੇ, ਇਸ ਲਈ ਇਸਤੋਂ ਪਹਲਿਾਂ ਕ ਿਤੁਸੀਂ ਕਸਿ ਹੋਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਾਸਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਸਕੋ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਇੱਕ **ਨਵਾਂ ਵਰਕ ਪਰਮਟਿ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ** ਦੀ ਲੋੜ ਪੈ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਾਲ ਹੀ, ਤੁਹਾਡੇ ਨਵੇਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੈਨੇਡਾ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਕੋਲੋਂ ਆਗਆਿ ਲੈਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇੱਕ TFW ਵਜੋਂ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਆਿ ਜਾ ਸਕੇ। ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ **ਇੱਕ ਪ੍ਰਮਾਣਕ ਲੇਬਰ ਮਾਰਕੀਟ ਇਮਪੈਕਟ ਅਸੈੱਸਮੈਂਟ (LMIA)** ਕਰਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ।

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਮੌਸਮੀ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਵਰਕਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ (SAWP) ਦੇ ਤਹਤਿ ਕੋਈ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਕਾਮੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤੁਸੀਂ ਬਨਿਾਂ ਕੋਈ ਨਵਾਂ ਵਰਕ ਪਰਮਟਿ ਲਏ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੋ। ਇਹ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਕ ਿਕੀ ਤੁਸੀਂ ਇੱਕ SAWP ਵਰਕਰ ਹੋ, ਆਪਣੇ ਨਵੇਂ ਵਰਕ ਪਰਮਟਿ ਨੂੰ ਦੇਖੋ: ਹੇਠਾਂ ਟੱਿਪਣੀਆਂ ਵੱਿਚ "Approved MEX/CCSAWP employer only" ਲਖਿਆਿ ਹੋਵੇਗਾ। ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਤੋਂ ਦੇਖ ਕੇ ਇਹ ਪਤਾ ਲਗਾਓ ਕ ਿSAWP ਮਾਲਕਾਂ ਵੱਿਚ ਤੁਹਾਡੀ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਨੂੰ ਕਵਿੇਂ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਕਦਮਾਂ ਦਾ ਪਾਲਣ ਕੀਤੇ ਬਗੈਰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਬਦਲਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕ ਿਤੁਸੀਂ ਬਗੈਰ ਕਸਿ ਆਥੋਰਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਦੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਵੋ। ਇਸ ਦੇ ਗੰਭੀਰ ਨਤੀਜੇ ਨਕਿਲ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਰਮਿੂਵਲ ਆਰਡਰ ਦੱਿਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਸਿ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕ ਿਤੁਹਾਨੂੰ ਦੇਸ਼ ਛੱਡ ਕੇ ਜਾਣਾ ਪਵੇਗਾ।

ਤੁਸੀਂ ਕੈਨੇਡਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਜੌਬ ਬੈਂਕ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਉਹਨਾਂ **ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਕੋਲ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦੀ ਤਲਾਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜੋ TFWs ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ**। ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪੋਸਟੰਿਗ ਇਹ ਦੱਸੇਗੀ ਕ ਿਕੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੇ ਪਹਲਿਾਂ ਹੀ ਇੱਕ ਉਸਾਰੂ LMIA ਵਾਸਤੇ ਅਰਜ਼ੀ ਦੱਿਤੀ ਹੈ ਜਾਂ ਇਸਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲਆਿ ਹੈ। ਇੱਕ TFW ਨੂੰ ਕਰਿਾਏ 'ਤੇ ਲੈਣ ਲਈ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਇਸਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਬਸੇਰਾ ਅਧਕਿਾਰ

ਘੱਟ-ਉਜਰਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਸਟਰੀਮਾਂ ਵਚਿਲੇ ਕਾਮੇ

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕੋਈ ਘੱਟ-ਉਜਰਤ ਵਾਲੇ ਜਾਂ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਕਾਮੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਉਚਿਤ, ਢੁਕਵਾਂ ਅਤੇ ਪੁੱਗਣਯੋਗ ਬਸੇਰਾ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇ। ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਬਸੇਰੇ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਪਾਣੀ ਅਤੇ ਬਜਿਲੀ ਵਰਗੀਆਂ ਲਾਗਤਾਂ ਵੱਚੋਂ ਪੈਸੇ ਕੱਟ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਤੁਹਾਡੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸਟ੍ਰੀਮ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੁਝ ਸੀਮਾਵਾਂ ਹਨ।

ਮੌਸਮੀ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਵਰਕਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵੱਚਿ ਕਾਮੇ

ਜੇ ਤੁਸੀਂ SAWP ਰਾਹੀਂ ਨੌਕਰੀ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਨਿਾਂ ਕਸਿੇ ਖ਼ਰਚੇ ਦੇ ਉਚਿਤ ਬਸੇਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (ਸਵਿਾਏ ਬ੍ਰਟਿਸ਼ਿ ਕੋਲੰਬੀਆ ਦੇ ਜੱਥੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਰਹਿਾਇਸ਼ਾਂ ਵਾਸਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਵੱਚੋਂ ਕਟੌਤੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ)। ਸਾਰੀਆਂ ਤਨਖਾਹ ਕਟੌਤੀਆਂ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵੱਚਿ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਸਾਰੀਆਂ ਕਟੌਤੀਆਂ ਜਨਿ੍ਹਾਂ ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੈ, ਪ੍ਰਾਂਤ ਅਨੁਸਾਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ **ਮੈਕਸਕਿੋ** ਜਾਂ **ਕੈਰੀਬੀਅਨ** ਤੋਂ ਹੋ, ਤਾਂ ਬਸੇਰੇ ਅਤੇ ਸੁਵਧਿਾਵਾਂ ਦੀ ਲਾਗਤ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵੱਚਿ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਢੁੱਕਵਾਂ ਬਸੇਰਾ

ਉਹ ਸਥਾਨ ਜੱਥੇ ਤੁਸੀਂ ਰਹਿੰਦੇ ਹੋ, ਉਸਨੂੰ ਸੂਬਾਈ/ਖੇਤਰੀ ਅਤੇ ਮਉਿਂਸੀਪਲ ਵਧਿਾਨਾਂ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਨਿ੍ਹਾਂ ਵੱਚਿ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋਣਾ (ਜੋਖ਼ਮਾਂ ਤੋਂ ਮੁਕਤ)
- ਭੀੜ-ਭੜੱਕੇ ਵਾਲੇ ਨਾ ਹੋਵੋ
- ਵਧੀਆ ਹਾਲਤ ਵੱਚਿ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮੌਸਮ ਤੋਂ ਤੁਹਾਡੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਨਾ
- ਇੱਕ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਅੱਗ ਬੁਝਾਊ ਯੰਤਰ ਅਤੇ ਧੂੰਏਂ ਦੇ ਸੂਚਕ ਰੱਖੋ
- ਉਚਿਤ ਹਵਾਦਾਰੀ ਹੋਵੇ
- ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਟੌਇਲਟਾਂ, ਹੱਥ ਧੋਣ ਵਾਲੇ ਸਿੰਕ ਅਤੇ ਸ਼ਾਵਰ ਹਨ ਜੋ ਉਚਿਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਪਰਦੇਦਾਰੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ
- ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਪੀਣ ਵਾਲੇ ਗਰਮ ਅਤੇ ਠੰਢੇ ਪਾਣੀ ਦੀ ਨਰਿੰਤਰ ਸਪਲਾਈ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ

ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਬਸੇਰੇ ਵੱਚਿ ਕੋਈ ਸਮੱਸਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਰਵਸਿ ਕੈਨੇਡਾ ਦੀ ਗੁਪਤ ਸੂਚਨਾ ਲਾਈਨ ਨੂੰ 1-866-602-9448 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰਕੇ ਇਸਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਕਰੋ।

ਮਦਦ ਕਵਿੇਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੀਏ

ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਕਰਨਾ

ਜੇ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ TFWP ਦੇ ਨਯਿਮਾਂ ਨੂੰ ਤੋੜ ਰਹਿਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਕਸਿੇ ਜਾਣਕਾਰ ਨਾਲ ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਕਰ ਰਹਿਾ ਹੈ, **ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਸਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।**

ਕਾਲ ਸਰਵਸਿ ਕੈਨੇਡਾ ਦੀ ਗੁਪਤ ਸੂਚਨਾ ਲਾਈਨ 'ਤੇ ਇੱਥੇ 1-866-602-9448।

- ਇਹ ਸੇਵਾ ਗੁਪਤ ਹੈ। ਸਰਵਸਿ ਕੈਨੇਡਾ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਦੱਸੇਗੀ ਜਸਿਨੂੰ ਤੁਸੀਂ ਕਾਲ ਕੀਤੀ ਸੀ
- ਤੁਸੀਂ ਕਸਿੇ ਸਰਵਸਿ ਕੈਨੇਡਾ ਏਜੰਟ ਨਾਲ 200 ਤੋਂ ਵਧੇਰੇ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵੱਚੋਂ ਕਸਿੇ ਇੱਕ ਵੱਚਿ ਗੱਲ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ
- ਆਪਣੇ ਸ਼ੰਕਿਆਂ ਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ ਤੁਸੀਂ ਇੱਕ ਗੁੰਮਨਾਮ ਸੰਦੇਸ਼ ਛੱਡ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਸਾਰੀਆਂ ਕਾਲਾਂ ਨੂੰ ਗੰਭੀਰਤਾ ਨਾਲ ਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹਨਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ

[ਤੁਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਫਾਰਮ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਕੇ ਵੀ ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਸਰਵਸਿ ਕੈਨੇਡਾ ਨੂੰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ]।

ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਜ਼ਾਂ ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਦੇ ਖਤਰੇ ਕਰਕੇ ਨੌਕਰੀਆਂ ਬਦਲਣਾ

ਜੇ ਤੁਸੀ ਸੋਚਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਹਿਾ ਹੈ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਦੁਰਵਵਿਹਾਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਖਤਰਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤੁਸੀ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਕਾਮਆਿਂ ਵਾਸਤੇ ਇੱਕ ਖੁੱਲ੍ਹੇ ਵਰਕ ਪਰਮਟਿ ਵਾਸਤੇ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੋ। ਇੱਕ ਖੁੱਲ੍ਹਾ ਵਰਕ ਪਰਮਟਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੈਨੇਡਾ ਵੱਚਿ ਲੱਗਭਗ ਕਸਿੇ ਵੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਾਸਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਆਿ ਦੇਕੇ ਨੌਕਰੀਆਂ ਬਦਲਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਕਾਮਆਿਂ ਵਾਸਤੇ ਕਸਿੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ

- **ਬ੍ਰਟਿਸ਼ਿ ਕੋਲੰਬੀਆ**
  - ਕਮਉਿਨਟਿੀ ਏਅਰਪੋਰਟ ਨਉਿਕਮਰਜ਼ ਨੈੱਟਵਰਕ ਵੈਨਕੂਵਰ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹਵਾਈ ਅੱਡੇ 'ਤੇ ਤੁਹਾਡਾ ਸਵਾਗਤ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇੱਕ ਦਸਿ਼ਾਮਾਨ ਸੈਸ਼ਨ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰੇਗਾ: 604-270-0077
  - ਮੋਜ਼ੇਕ ਵੰਨ-ਸੁਵੰਨੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਤੁਹਾਡਾ ਸਬੰਧ ਤੁਹਾਡੇ ਨੇੜਲੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਜੋੜ ਸਕਦਾ ਹੈ: 604-254-9626
  - DIVERSEcity ਕਮਉਿਨਟਿੀ ਰਸਿੋਰਸ ਸੋਸਾਇਟੀ ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਕਾਮਆਿਂ ਨੂੰ ਸੱਿਧੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀ ਪਰ ਇਹ ਨੈੱਟਵਰਕਾਂ ਅਤੇ ਭਾਈਵਾਲੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ: 604-547-1240
- **ਅਲਬਰਟਾ, ਸਾਸਕੈਚਵਾਨ ਅਤੇ ਮੈਨੀਟੋਬਾ**
  - ਕੈਲਗਰੀ ਕੈਥੋਲਕਿ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸੋਸਾਇਟੀ (CCIS) ਕੈਲਗਰੀ ਇੰਟਰਨੈਸ਼ਨਲ ਏਅਰਪੋਰਟ (YYC) ਵਖਿੇ ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਕਾਮਆਿਂ ਨੂੰ ਵੰਨ-ਸੁਵੰਨੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ ਨੇੜੇ ਦੀਆਂ ਸਹਾਇਤਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਤੁਹਾਡਾ ਸਬੰਧ ਜੋੜ ਸਕਦੀ ਹੈ: 1-888-331-1110
- **ਓਨਟਾਰੀਓ**
  - ਪੌਲੀਕਲਚਰਲ ਇਮੀਗ੍ਰਾਂਟ ਐਂਡ ਕਮਉਿਨਟਿੀ ਸਰਵਸਿਜ਼ ਟੋਰੰਟੋ ਪੀਅਰਸਨ ਇੰਟਰਨੈਸ਼ਨਲ ਏਅਰਪੋਰਟ (YYZ) ਵਖਿੇ ਤੁਹਾਡਾ ਸਵਾਗਤ ਕਰੇਗੀ: 1-844-493-5839 ਐਕਸਟੈਨਸ਼ਨ 2266
  - TNO-The Neighbourhood Organization ਤੁਹਾਨੂੰ ਵੰਨ-ਸੁਵੰਨੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਤੁਹਾਡਾ ਸਬੰਧ ਤੁਹਾਡੇ ਨੇੜਲੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਜੋੜ ਸਕਦੀ ਹੈ: 647-296-0161
  - Workforce WindsorEssex ਇੱਕ ਭਾਈਚਾਰੇ ਵੱਚਿ ਤਾਲਮੇਲ ਬਠਿਾਈ ਰਣਨੀਤੀ ਰਾਹੀਂ ਤੁਹਾਡੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦਾ ਹੈ: 226-774-5829
- **ਕਉਿਬੈਕ**
  - ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਕਉਿਬੈਕ ਦੀ TFWs ਵਾਸਤੇ ਇੱਕ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਹੈ। ਸਹਾਇਤਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਸੂਚੀ ਨੂੰ "ਕੌਣ ਮਦਦ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ?" ਟੈਬ ਦੇ ਤਹਤਿ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਆਿ ਹੈ
- **ਨਉਿ ਬਰੰਜ਼ਵਕਿ, ਨੋਵਾ ਸਕੋਸ਼ੀਆ ਅਤੇ ਪ੍ਰੰਸਿ ਐਡਵਰਡ ਆਈਲੈਂਡ**
  - ਅਟਲਾਂਟਕਿ ਰੀਜ਼ਨ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਆਫ ਇਮੀਗ੍ਰਾਂਟ ਸਰਵੰਿਗ ਏਜੰਸੀਜ਼ (ARAISA) ਤੁਹਾਡਾ ਸਬੰਧ ਤੁਹਾਡੇ ਨੇੜੇ ਦੀਆਂ ਸਹਾਇਤਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਜੋੜ ਸਕਦੀ ਹੈ: 902-431-3203
- **ਨਉਿਫਾਊਂਡਲੈਂਡ ਅਤੇ ਲੈਬਰਾਡੋਰ**
  - ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਫਾਰ ਨਉਿ ਕੈਨੇਡੀਅਨਜ਼ (ANC) ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਕਾਮਆਿਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਨੇੜੇ ਸਹਾਇਤਾ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ: 1-833-316-5839 ਜਾਂ 1-833-31NLTFW

ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਕਸਿੇ ਸਹਿਤ ਜਾਂ ਸੁਰੱਖਆਿ ਸਮੱਸਆਿ ਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਕਰਨਾ

ਆਪਣੇ ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਸਹਿਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਆਿ ਦਫਤਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ ਜੇ:

- ਤੁਹਾਨੂੰ ਖਤਰਨਾਕ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹਿਾ ਗਆਿ ਹੈ
- ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਹਾਲਾਤ ਅਸੁਰੱਖਅਿਤ ਹਨ
- ਤੁਸੀ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਦੇ ਕਾਰਨ ਜ਼ਖ਼ਮੀ ਜਾਂ ਬਮਿਾਰ ਹੋਏ ਹੋ
- ਤੁਸੀ ਗਰਭਵਤੀ ਹੋ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਦੀ ਕਸਿਮ ਕਰਕੇ ਤੁਹਾਡੀ ਗਰਭ-ਅਵਸਥਾ ਖਤਰੇ ਵੱਚਿ ਪੈ ਸਕਦੀ ਹੈ

ਪ੍ਰਾਂਤਕੀ ਅਤੇ ਖੇਤਰੀ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਸਹਿਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦਫਤਰ:

- ਅਲਬਰਟਾ: 1-866-415-8690
- ਬ੍ਰਟਿਸ਼ਿ ਕੋਲੰਬੀਆ: 1-888-621-7233
- ਮੈਨੀਟੋਬਾ: 1-855-957-7233
- ਨਿਊ ਬਰੱਨਸਵਕਿ: 1-800-222-9775
- ਨਿਊਫਾਊਂਡਲੈਂਡ ਐਂਡ ਲੈਬਰਾਡੋਰ: 1-800-563-5471
- ਉੱਤਰੀ-ਪੱਛਮੀ ਖੇਤਿਰ: 1-800-661-0792
- ਨੋਵਾ ਸਕੋਸ਼ੀਆ: 1-800-952-2687
- ਨੂਨਾਵੁਟ: 1-877-404-4407
- ਓਨਟਾਰੀਓ: 1-877-202-0008
- ਪ੍ਰਸਿੰ ਐਡਵਰਡ ਆਈਲੈਂਡ: 1-800-237-5049
- ਕਿਊਬੈਕ: 1-844-838-0808
- ਸਾਸਕੈਚਵਾਨ: 1-800-567-7233
- ਯੁਕੌਨ: 1-800-661-0443

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਦੀ ਰਪਿੋਰਟ ਕਰਨਾ

ਜੇ ਤੁਸੀ ਸੋਚਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਉਚਤਿ ਅਦਾਇਗੀ ਨਹੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ, ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਗੈਰ-ਵਾਜਬ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਵਵਿਹਾਰ ਨਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਹਿਾ, ਜਾਂ ਜੇ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦਾ ਆਦਰ ਨਹੀ ਕਰ ਰਹਿਾ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮਆਿਰਾਂ ਦੇ ਦਫਤਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ:

- ਅਲਬਰਟਾ: 1-877-427-3731
- ਬ੍ਰਟਿਸ਼ਿ ਕੋਲੰਬੀਆ: 1-833-236-3700
- ਮੈਨੀਟੋਬਾ: 1-800-821-4307
- ਨਿਊ ਬਰੱਨਸਵਕਿ: 1-888-452-2687
- ਨਿਊਫਾਊਂਡਲੈਂਡ ਐਂਡ ਲੈਬਰਾਡੋਰ: 1-877-563-1063
- ਉੱਤਰੀ-ਪੱਛਮੀ ਖੇਤਿਰ: 1-888-700-5707
- ਨੋਵਾ ਸਕੋਸ਼ੀਆ: 1-888-315-0110
- ਨੂਨਾਵੁਟ: 1-877-806-8402
- ਓਨਟਾਰੀਓ: 1-800-531-5551
- ਪ੍ਰਸਿੰ ਐਡਵਰਡ ਆਈਲੈਂਡ: 1-800-333-4362
- ਕਿਊਬੈਕ: 1-800-265-1414
- ਸਾਸਕੈਚਵਾਨ: 1-800-667-1783
- ਯੁਕੌਨ: 1-800-661-0408, ਐਕਸਟੈਨਸ਼ਨ 5944

ਸੰਘੀ ਤੌਰ ’ਤੇ ਇੱਕ ਨਯਿਮਤਿ ਖੇਤਰ ਵੱਚਿ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ

ਕੈਨੇਡਾ ਵੱਚਿ ਜ਼ਆਿਦਾਤਰ ਉਦਯੋਗਾਂ ਨੂੰ ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਯਿਮਤਿ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਕੁਝ ਕੁ ਨੂੰ ਸੰਘੀ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਨਯਿਮਤਿ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਨੂੰ ਸੰਘੀ ਤੌਰ ’ਤੇ ਨਯਿਮਤਿ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਸ਼ਕਿਾਇਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਫਰਿ 1-800-641-4049 ’ਤੇ ਕਾਲ ਕਰਕੇ ਕੋਈ ਸ਼ਕਿਾਇਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਤੁਸੀ ਸੰਘੀ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਨਯਿਮਤਿ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਉਦਯੋਗਾਂ ਅਤੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਨੂੰ ਦੇਖ ਸਕਦੇ ਹੋ ।

ਮਨੁੱਖੀ ਤਸਕਰੀ ਦੇ ਪੀੜਤਾਂ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਮਦਦ

ਜੇ ਤੁਸੀ ਮਨੁੱਖੀ ਤਸਕਰੀ ਦੇ ਸ਼ਕਿਾਰ ਹੋ, ਜਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਮਨੁੱਖੀ ਤਸਕਰੀ ਦੀ ਸਰਗਰਮੀ ’ਤੇ ਸ਼ੱਕ ਹੈ ਜਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਾਲ ਕਰੋ:

- ਤੁਹਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਵੱਚਿ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਤਾਮੀਲ ਕਰਵਾਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਕਨੈਕਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਹਿਊਮਨ ਟਰੈਫਕਿੰਿਗ ਹੌਟਲਾਈਨ 1-833-900-1010 ’ਤੇ, ਜਾਂ
- ਸਰਵਸਿ ਕੈਨੇਡਾ ਦੀ ਗੁਪਤ ਸੂਚਨਾ ਲਾਈਨ 1-866-602-9448 ’ਤੇ