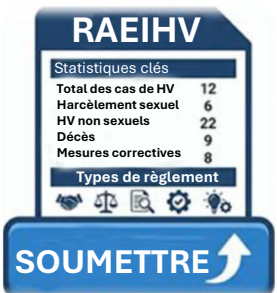


Agir contre le harcèlement et la violence (HV) dans les milieux de travail qui relèvent de la compétence fédérale au Canada

RAPPORT ANNUEL 2024 – FAITS SAILLANTS

Données tirées des déclarations des employeurs dans le cadre du Rapport annuel de l'employeur sur les incidents de harcèlement et de violence (RAEIHV)



5 137
déclarations

↓ 5 %
par rapport à 2023



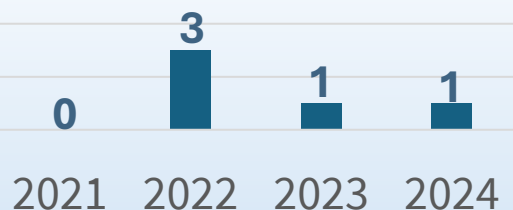
797 cas de HV à
caractère **sexuel**

↓ 22,5 %
par rapport à 2023

7 523 cas de HV signalés

↑ 5,7 % par rapport à 2023

Décès



47 %

des cas résolus à la suite
d'enquêtes

↑ 10,2 %
par rapport à 2023

3 250

↑ 9,3% par
rapport à 2023

4,273

↑ 3,2 % par
rapport à 2023



**Secteur
public**

**Secteur
privé**

4 secteurs d'activité

**Services publique
fédéraux**



Transport routier



75 %
des cas de HV



Transport aérien



Services postaux

1 453 cas de HV signalés liés à des violations des droits de la personne fondées sur des motifs de discrimination prévus par la *Loi canadienne sur les droits de la personne*

