



# Plan stratégique sur la santé des Premières nations et des Inuits : Un parcours partagé vers l'amélioration de la santé

## • NOTRE VISION •

Des personnes, des familles et des collectivités des Premières nations et des Inuits en santé

## • NOS PRINCIPES •

Bien-être	Excellence	Reciprocité et confiance	Intendance financière	Flexibilité	Culture	Engagement et communications
promouvoir une approche de la santé et de la sécurité qui soit holistique	rechercher la qualité, l'apprentissage et l'innovation	collaborer avec nos partenaires dans un cercle de responsabilités partagées	pratiquer une saine gestion budgétaire et une solide responsabilisation financière	pourvoir aux besoins en constante évolution des personnes, des familles et des collectivités et savoir s'adapter aux différences	reconnaitre les liens fondamentaux entre la culture, la santé et le bien-être	être ouvert et transparent et obtenir la participation des Premières nations et des Inuits au processus décisionnel

## • NOTRE ORGANISATION •

...travaille en collaboration avec les Premières nations, les Inuits et les partenaires des provinces et des territoires dans le but d'améliorer les résultats en matière de santé, de garantir des services de soins de qualité et d'appuyer un plus grand contrôle du système de santé par les Premières nations et les Inuits.

Nous finançons ou offrons :

- des programmes communautaires de promotion de la santé et de prévention des maladies
- des services de soins primaires, à domicile et en milieu communautaire
- des programmes visant à lutter contre les maladies transmissibles et à aborder les questions relatives aux maladies et à la salubrité de l'environnement
- des prestations de soins de santé non assurés afin de compléter ceux offerts par les provinces, les territoires et les assureurs privés

## • NOTRE PLAN •

Collaborer avec nos partenaires en vue d'atteindre quatre objectifs stratégiques

### Objectif 1

#### Des services de santé de qualité

- Nous chercherons des façons d'améliorer l'accès à des programmes et des services de santé de qualité.
- Nous appuierons l'accès à une vaste gamme de services de qualité, ainsi que des produits et des avantages de santé médicalement nécessaires.
- Nous améliorerons les ressources régionales, donnant ainsi au personnel régional les moyens de travailler en étroite collaboration avec les partenaires afin de dispenser efficacement des soins et des services de qualité.
- Nous appuyons les programmes de santé mentale et de bien-être mental fondés sur le travail déjà accompli et qui se poursuit avec les collectivités des Premières nations et des Inuits.

### Objectif 2

#### Travailler ensemble

- Nous améliorerons les résultats en matière de santé en renforçant les partenariats avec les Premières nations, les Inuits, les provinces, les territoires et les autres ministères en trouvant de nouvelles façons, meilleures et culturellement adéquates, de collaborer, de planifier et de travailler ensemble.
- Nous continuerons d'appuyer les Premières nations et les Inuits dans leur objectif d'influer sur les programmes et les services de santé qui les concernent, de les gérer et/ou d'en exercer le contrôle.

### Objectif 3

#### Améliorer le rendement

- Nous travaillerons afin d'appuyer la disponibilité de données de haute qualité, de même que l'accès à celles-ci, pour favoriser un meilleur processus décisionnel, une meilleure planification et prestation de services de soins de santé.
- Nous gérerons un système de prestations supplémentaires rentable et fondé sur les données probantes qui permettra d'améliorer l'état de santé des Premières nations et des Inuits au Canada.
- Nous simplifierons et harmoniserons nos subventions, nos contributions et nos protocoles concernant la présentation des rapports avec ceux des autres ministères fédéraux afin d'alléger le fardeau bureaucratique imposé aux collectivités.
- Nous travaillerons avec nos homologues des autres ministères fédéraux et d'ailleurs afin de tenir compte des déterminants sociaux de la santé, comme la salubrité de l'eau, la suffisance des logements, l'éducation, la sécurité alimentaire, la sécurité économique et le dynamisme des cultures, dans le cadre de nos efforts pour améliorer la santé des populations.

### Objectif 4

#### Environnement favorable

- Nous appuierons l'acquisition continue de connaissances par nos employés, nous les aiderons à perfectionner leurs compétences en matière de relations interculturelles et nous simplifierons les processus administratifs afin de favoriser l'innovation et d'améliorer le rendement.
- Nous accorderons une attention particulière aux besoins des employés autochtones et soutiendrons leur cheminement professionnel et leur perfectionnement.

Pour de plus amples renseignements à propos du Plan stratégique de la DGSPNI, consultez le site [www.hc-sc.gc.ca/fniah-spnia/index-fra.php](http://www.hc-sc.gc.ca/fniah-spnia/index-fra.php) et cliquez sur le document sur les politiques du Plan stratégique de la DGSPNI.