

Série de profils économiques : Hawkesbury (Ontario)

Hiver 2020

La présente série de profils porte sur des collectivités canadiennes et met en évidence les principales statistiques sur le marché du travail et le rôle que l'immigration joue ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. L'économie étant en constante évolution, il convient de mentionner qu'il peut être difficile de prévoir la demande sur le marché du travail. Dans le présent profil, on utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour brosser un portrait du rôle que l'immigration pourrait jouer dans la collectivité ciblée.

Faire en sorte que Hawkesbury puisse continuer de répondre à ses besoins en main-d'œuvre dans les années à venir : le rôle de l'immigration

La ville de Hawkesbury est une plaque tournante de la fabrication, du commerce de détail et des services dans l'Est de l'Ontario. D'après le Recensement de 2016, plus de 30 % des travailleurs de la ville ont plus de 55 ans. Plus de 40 % des travailleurs des services d'éducation, 41 % des travailleurs des services personnels et plus d'un travailleur des services professionnels et des soins de santé sur trois approchaient de la retraite (figure 1). De plus, le nombre de jeunes qui sortent du système scolaire est insuffisant pour répondre à la demande en main-d'œuvre actuelle, et encore moins pour constituer la main-d'œuvre nécessaire à la croissance économique de demain.

Hawkesbury (Ontario) : Une communauté francophone d'importance stratégique

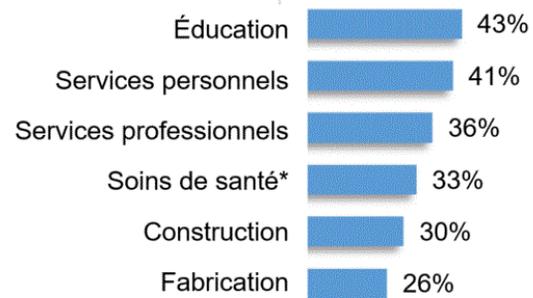
Située à la frontière du Québec, la ville de Hawkesbury (10 525 habitants) est située dans l'Est de l'Ontario,

sur l'autoroute 17, entre les villes de Montréal et d'Ottawa. La ville est un centre de services pour une population régionale comptant plus de 20 000 habitants dans les deux provinces. Hawkesbury est une communauté historiquement francophone, le français étant la langue maternelle de plus de 80 % de la population. L'économie repose sur un secteur manufacturier relativement important et des services régionaux comme la vente au détail, la restauration et les services personnels.

La population n'augmente pas, mais elle vieillit rapidement.

La population de Hawkesbury n'a diminué que légèrement au cours de la dernière décennie, mais l'âge médian augmente rapidement. Comme on peut le voir dans la figure 2, l'âge médian¹ de la population de la ville s'élève maintenant à 53 ans, ce qui en fait l'une des plus municipalités ontariennes où la population est la plus âgée. De plus, le taux naturel de croissance de la population (les naissances moins les décès)

Figure 1. Proportion de travailleurs de plus de 55 ans dans certains secteurs d'activité à Hawkesbury



*comprend l'aide sociale.

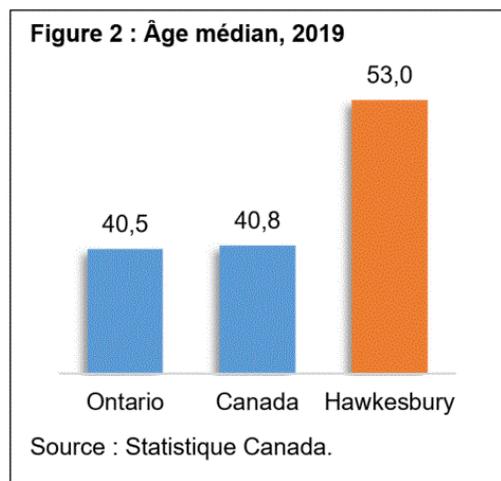
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

¹ L'âge auquel la moitié de la population est plus âgée et l'autre moitié plus jeune.

n'est que de 42 naissances pour 100 décès (2019). Il s'agit d'un des plus grands écarts entre les naissances et les décès parmi les municipalités de la province.

Le vieillissement de la population active : un risque pour l'économie de Hawkesbury

Ce changement démographique se répercute sur la main-d'œuvre, et certains signes montrent qu'il commence à nuire à l'économie régionale. Un [rapport de 2019](#) a révélé que 51 % des employeurs de la ville avaient de la difficulté à recruter de nouveaux employés. En outre, 63 % des entreprises ont jugé que leur capacité de maintenir en poste leurs nouveaux employés était de moyenne à faible. Selon Statistique Canada, près de 1 000 personnes de plus ont indiqué des prestations du Régime de pensions du Canada dans leur déclaration de revenus en 2018 comparativement à 2013, soit une augmentation de 29 % (figure 3). Au cours de la prochaine décennie, 2 000 autres personnes prendront probablement leur retraite. Ces chiffres ne tiennent pas compte de la perte de population attribuable à la migration.

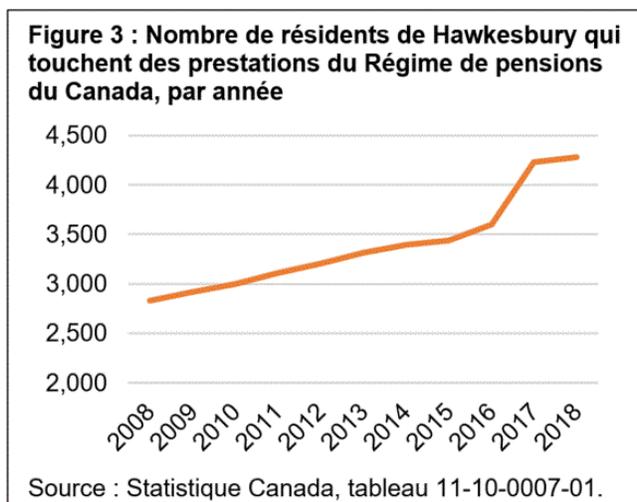


Contrairement à de nombreuses villes du Canada, le nombre d'immigrants qui s'établissent dans la collectivité n'a pas augmenté au cours des dernières années. De 2015 à 2019, la ville n'a attiré en moyenne que 16 nouveaux immigrants annuellement, soit un taux d'immigration de seulement 15 pour 10 000 habitants. La bonne nouvelle est que, au cours des dernières années, on note une légère augmentation du nombre de personnes venant d'ailleurs en Ontario et au Canada qui s'installent à Hawkesbury. Le solde migratoire intraprovincial et interprovincial, qui est positif, s'est établi en moyenne à 130 personnes par année de 2017 à 2019.

Quelle sera l'incidence de l'augmentation du nombre de retraités sur la main-d'œuvre et l'économie de Hawkesbury?

Il n'est pas facile de prédire la demande future sur le marché du travail, mais comme le montre la figure 1 ci-dessus, un certain nombre d'industries très importantes sont confrontées à une crise imminente, et l'augmentation du nombre de départs à la retraite montre clairement l'ampleur du défi (comme l'illustre la figure 3).

Il est important de souligner que les employeurs de la ville de Hawkesbury attirent des travailleurs d'une région plus vaste. Selon le Recensement de 2016, seulement 40 % des personnes qui travaillent à Hawkesbury vivent également dans la ville. Les autres font la navette à partir d'une zone plus vaste².



² Selon les personnes qui ne travaillent pas à domicile et qui ont un lieu de travail fixe.

Quels sont les secteurs à risque si les besoins en main-d'œuvre ne peuvent pas être comblés?

En juin 2020, la ville comptait plus de 370 entreprises et organisations qui employaient des travailleurs, y compris 25 entreprises manufacturières, 35 entreprises de construction, 35 entreprises de services professionnels et 20 entreprises dans le secteur de l'hébergement et de la restauration. Vingt-huit des employeurs de la ville comptent au moins 50 employés.

Le tableau 1 montre les industries pour lesquelles la ville de Hawkesbury compte une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que celle du reste du pays. En juin 2020, environ 890 personnes travaillaient dans des entreprises manufacturières de la ville³. Selon le Recensement de 2016, il y avait plus de 60 % de travailleurs de plus dans le secteur manufacturier de Hawkesbury comparativement à l'ensemble du pays (en proportion de la main-d'œuvre totale). La fabrication de produits métallurgiques est le premier sous-secteur de la fabrication. Encore une fois, selon les données du Recensement rajustées en fonction de la taille, il y avait 2,6 fois plus de personnes qui travaillaient dans les magasins de marchandises diverses comparativement à ce qui était constaté dans le reste du pays. En outre, il y avait plus de deux fois plus de travailleurs dans le secteur des maisons de soins infirmiers et des soins en établissement. Si la population active continue de décliner, nombre de ces industries auront de la difficulté à trouver des travailleurs. Une partie de cette activité économique pourrait se déplacer vers des collectivités qui offrent un bassin de talents plus important.

Tableau 1 : Industries dominantes de Hawkesbury — Part de l'emploi comparativement à l'économie nationale*

 Services personnels — 25 % de plus	 Restaurants — 36 % de plus
 Fabrication — 61 % de plus	 Commerce de détail — 61 % de plus
 Magasins de marchandises diverses — 2,6 fois plus	 Établissements de soins infirmiers et de soins aux bénéficiaires internes — plus du double

* Par exemple, compte tenu de la taille de sa population, Hawkesbury compte 61 % de plus de personnes employées dans des magasins de marchandises diverses que dans le reste du pays. Selon la main-d'œuvre qui vit dans la ville.
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Les entrepreneurs vieillissants de Hawkesbury

Dans la collectivité, les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises vieillissent eux aussi, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. Il y a plus de 400 travailleurs autonomes dans la région, dont 42 % avaient plus de 55 ans au moment du Recensement de 2016. Ces propriétaires d'entreprise envisageront, dans un proche avenir, de faire la transition vers la retraite. D'où viendra la nouvelle génération d'entrepreneurs?

Préserver le bassin de talents : une mesure essentielle au maintien de la croissance économique

La population active de Hawkesbury est vieillissante, et le nombre de jeunes travailleurs diminue. Il y a plusieurs façons pour la collectivité d'accroître le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir :

- **Encourager un plus grand nombre de personnes locales à intégrer le marché du travail**

³ Cela comprend les travailleurs qui vivent dans la ville et ceux qui viennent y travailler chaque jour.

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui, auparavant, avaient de la difficulté à y accéder, comme les femmes qui réintègrent le marché du travail, les Autochtones et les personnes handicapées. On pourrait aussi inciter les personnes inactives de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages. Hawkesbury affiche l'un des taux de participation au marché du travail (la proportion d'adultes sur le marché du travail) les plus faibles chez des 55 à 64 ans à l'échelle du pays, avec un taux de participation de seulement 54,5 % au moment du Recensement de 2016.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute qu'une des meilleures stratégies pour Hawkesbury est d'attirer des jeunes et des familles dans la région. Ces gens pourraient venir d'ailleurs en Ontario ou du reste du Canada, tout comme ils pourraient venir d'ailleurs dans le monde. Depuis 2013, partout au Canada, la croissance nette du nombre de personnes sur le marché du travail est entièrement attribuable aux immigrants⁴. Dans la plupart des villes, il y a une corrélation directe entre l'attraction des immigrants et la croissance de la population active. Les collectivités qui possèdent les taux d'immigration les plus élevés affichent de loin la croissance de la population active la plus rapide. Le fait de faire partie de l'[Initiative des communautés francophones accueillantes](#) pourrait aider Hawkesbury à attirer plus d'immigrants au cours des prochaines années et à les inciter à rester, en s'assurant que les nouveaux arrivants francophones se sentent bien accueillis et intégrés au sein de leur communauté, l'une des nombreuses communautés francophones hors Québec. Plus précisément, l'immigration pourrait aider à attirer et à maintenir en poste des travailleurs qualifiés étrangers afin de répondre aux besoins de Hawkesbury en matière de développement économique et de marché du travail.

L'immigration : enrichir le bassin de talents de Hawkesbury

En plus des autres efforts visant à accroître la population active, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Hawkesbury est un moyen pour la région de garantir que le bassin de talents est grand et assez solide pour répondre à la demande future des secteurs locaux et pour fournir une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir à titre d'étudiants, de travailleurs temporaires, de résidents permanents et de propriétaires d'entreprise, et jouer un rôle important dans l'économie tout en stimulant la demande pour des biens et des services locaux.

Participer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer un plus grand nombre d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour des produits et services locaux. Chaque tranche de 100 nouvelles familles immigrantes ayant un revenu de ménage moyen génère directement plus de 9 millions de dollars en nouvelles dépenses du ménage, et la majorité d'entre elles sont injectées dans la collectivité locale⁵.

D'après les statistiques, ces 100 familles d'immigrants dépenseraient :

- 2,1 millions de dollars par année pour se loger, comme les paiements hypothécaires, l'électricité et les impôts fonciers;
- 1,3 million de dollars par année en frais de transport, notamment pour l'achat et l'entretien de véhicules;
- 900 000 \$ en dépenses alimentaires dans les épiceries et restaurants locaux.

⁴ Chaque année, le nombre de personnes nées au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de personnes nées au Canada qui l'intègrent.

⁵ Selon l'hypothèse voulant que les dépenses des nouveaux ménages correspondent aux habitudes de dépense actuelles en Ontario.

Ces 100 nouvelles familles généreraient également pour environ 2,5 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles perçues par les autorités locales, provinciales et fédérales.

Répondre aux besoins en main-d'œuvre francophone de la région

La population de Hawkesbury est l'une des plus bilingues du Canada. En fait, parmi les centres urbains⁶, la région de Hawkesbury se classe au deuxième rang des régions les plus bilingues au pays, avec 67 % de personnes parlant à la fois l'anglais et le français. Dans la ville même, 68 % des résidents sont bilingues. En outre, plus de 80 % de la population de la ville parle le français comme langue maternelle, comparativement à seulement 4 % en Ontario et 23 % au Canada.

Le français est aussi la principale langue de commerce. Au total, 68 % de la main-d'œuvre parle le français comme langue principale au travail. Parmi les centres urbains du Canada, seul Edmundston (Nouveau-Brunswick), compte une plus grande proportion de la main-d'œuvre qui parle principalement le français au travail chaque jour.

Attirer de jeunes immigrants francophones ou bilingues à Hawkesbury pourrait aider la collectivité à continuer de répondre aux besoins linguistiques de la main-d'œuvre locale.

Autres effets positifs

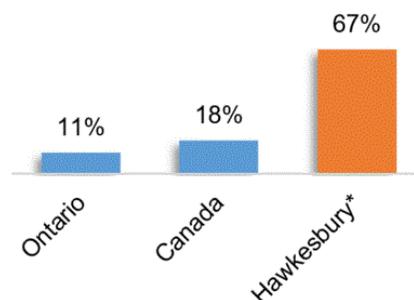
Le fait d'attirer plus d'immigrants, y compris des immigrants d'expression francophone ou bilingues, à Hawkesbury soutiendrait de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser de nouveaux membres. Les clubs et les ligues de sport pour jeunes de la région auraient aussi un nombre croissant de jeunes parmi lesquels trouver des recrues.

Retenir et intégrer les nouveaux arrivants

La rétention des nouveaux arrivants est un gage essentiel de croissance démographique à long terme. Au cours des dernières années, la population locale n'a pas connu beaucoup l'immigration. En effet, 92 % des résidents sont des Canadiens d'au moins la troisième génération, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents.

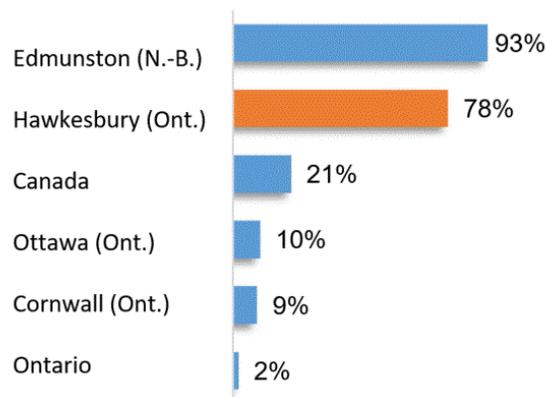
Il est impératif que les nouveaux arrivants soient bien intégrés à la vie sociale et qu'ils acquièrent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale.

Figure 4 : Proportion de la population connaissant les deux langues officielles



*Agglomération de recensement.
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Figure 5 : Proportion de la main-d'œuvre dont le français est la principale langue parlée au travail



*la ville de Hawkesbury.
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

⁶ Agglomérations de recensement et régions métropolitaines de recensement.

Aider à maintenir des services publics de grande qualité

Le lien est direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et municipales à fournir des infrastructures et des services publics de grande qualité comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Hawkesbury pourrait mener à de plus grands investissements publics.

Les résidents âgés jouent un rôle important au sein de la collectivité

Les habitants de tout âge participent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant aux autres grâce à des activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents de Hawkesbury qui prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie créent des perspectives économiques dans les secteurs des soins de santé, des services personnels et des loisirs. Toutefois, ces secteurs ne doivent pas être considérés comme un remplacement des industries importantes de la ville, telles que la fabrication, les services et le tourisme. Au cours des prochaines années, la collectivité pourrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions liées à l'attraction et à la croissance d'une population active plus jeune.

Hawkesbury en 2035

À quoi ressemblera Hawkesbury en 2035? La région comptera-t-elle toujours sur un secteur manufacturier florissant? Aura-t-elle accru son rôle en tant que destination touristique régionale? Aura-t-elle la population active nécessaire pour tirer profit de nouvelles possibilités?

Dans les années qui viennent, la région de Hawkesbury sera bien placée pour apporter une importante contribution à l'économie provinciale. L'immigration, y compris l'arrivée d'immigrants francophones ou bilingues, peut jouer un rôle clé dans la réalisation du potentiel économique de la région.

Grâce à l'augmentation considérable de l'immigration, Hawkesbury sera en meilleure position pour prospérer dans les années à venir. Le fait d'attirer plus d'immigrants francophones ou bilingues pourrait aider l'économie de la région et veiller à ce qu'une importante communauté continue à prospérer.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consultez la page canada.ca/immigration-ca-compte.