

Série de profils économiques : Brandon (Manitoba)

Hiver 2020

Cette série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir les besoins du marché du travail du fait de l'évolution constante de l'économie. Le présent profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail afin de fournir un aperçu du rôle que pourrait jouer l'immigration dans cette collectivité.

Veiller à ce que le deuxième centre urbain en importance du Manitoba demeure fort : le rôle de l'immigration

Le défi imminent de la main-d'œuvre

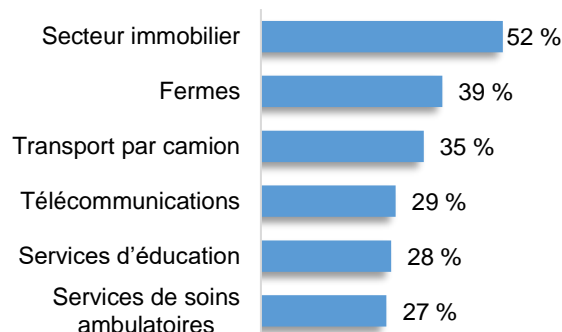
Par rapport à de nombreux autres centres urbains du Canada, la ville de Brandon, au Manitoba, dispose d'une population active relativement jeune. Moins de 20 % de la population active du deuxième centre urbain en importance du Manitoba est âgée de plus de 55 ans (selon le Recensement de 2016). Ce pourcentage est inférieur à la moyenne par rapport à d'autres centres urbains de petite et de moyenne taille au Canada. De plus, la population de Brandon a connu une forte croissance ces dernières années, ce qui a contribué à augmenter la taille de la population active locale.

Toutefois, le vieillissement de la population active commence à avoir des répercussions sur la collectivité. Près de 2 travailleurs sur 5 dans le secteur agricole ont plus de 55 ans (figure 1). Plus d'un travailleur sur 4 dans le secteur de l'éducation et des services de soins ambulatoires, et 35 % des travailleurs dans le transport par camion, ont plus de 55 ans. Par ailleurs, certaines industries d'importance stratégique, dont celle de la transformation des aliments, ont de la difficulté à trouver des travailleurs.

Brandon joue un rôle important sur le plan économique au Manitoba

La ville de Brandon¹ (61 500 habitants) se trouve à environ 200 kilomètres par la route à l'ouest de Winnipeg. Il s'agit d'un important centre de services régional qui repose sur de solides industries de l'agriculture, de la transformation des aliments et du transport. On

Figure 1 : Proportion de travailleurs de plus de 55 ans à Brandon dans certaines industries*



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016)

¹ Les données du présent rapport sont fondées sur l'agglomération de recensement de Brandon, qui comprend la ville de Brandon, la municipalité d'Oakland-Wawanesa et les municipalités rurales de Cornwallis, d'Elton et de Whitehead.

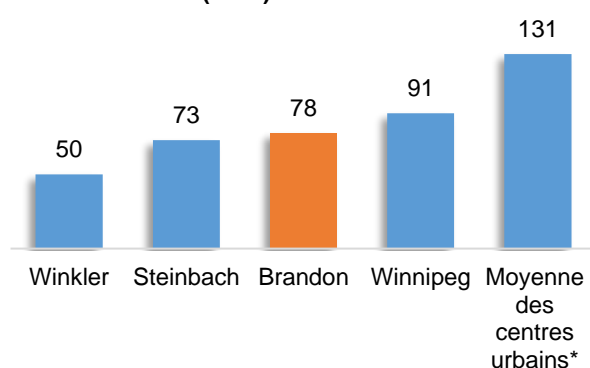
retrouve également une grande base des Forces armées canadiennes tout juste à l'est de la ville. Brandon bénéficie d'un avantage démographique découlant des efforts déployés, qui ont commencé il y a plus d'une décennie, pour attirer les jeunes immigrants au Manitoba. Le Manitoba est l'une des 2 seules provinces qui rajeunissent — l'âge médian de la population en 2018 était inférieur à celui de 2006. Au moment du Recensement de 2016, plus de 15 % de la population de Brandon était composée d'immigrants ou de résidents non permanents.

Comme le montre la figure 2, le ratio de jeunes vivant dans la collectivité par rapport aux personnes âgées de 60 ans ou plus est très élevé comparativement à la moyenne des centres urbains à l'échelle du Canada. Pour chaque tranche de 100 personnes de moins de 20 ans, on compte seulement 78 personnes de plus de 60 ans. En revanche, dans les centres urbains moyens du Canada, pour chaque tranche de 100 personnes de moins de 20 ans, on compte 131 personnes de plus de 60 ans.

Le resserrement de la population active : toujours un risque pour l'économie

Malgré le fait que la population active de Brandon soit relativement plus jeune, de nombreuses industries ont de la difficulté à recruter des travailleurs.

Figure 2 : Nombre de personnes âgées de plus de 60 ans par tranche de 100 personnes âgées de moins de 20 ans (2018)



*Moyenne non pondérée à l'échelle du Canada
Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0135-01.

Le taux de chômage en 2018 n'était que de 4,5 %, et le taux d'emploi, qui correspond à la proportion de personnes âgées de 15 ans ou plus occupant un emploi, a fortement augmenté ces dernières années (tableau 1). Il se situe maintenant à 67,9 %, ce qui en fait le troisième plus élevé parmi les centres urbains de petite et de moyenne taille au Canada, derrière Wood Buffalo et Red Deer, en Alberta.

Tableau 1 : Indicateurs sommaires du marché du travail : Brandon

	2014	2018	Écart
Population active	30 500	33 600	+3 100
Emploi	29 000	32 100	+3 100
Taux d'emploi	64,3 %	67,9 %	
Taux de chômage	4,6 %	4,5 %	

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0102-01.

S'il n'y a pas assez de travailleurs pour répondre à la demande, quelle pourrait être l'incidence sur l'économie?









Il n'est pas facile de prévoir les besoins du marché du travail, mais la collectivité comprend clairement la nécessité de poursuivre sa récente croissance démographique. Au moment de la publication du présent profil, les médias locaux avaient mis en évidence la pénurie de travailleurs dans les secteurs des [soins infirmiers](#) (en anglais seulement) et de la [transformation des aliments](#) (en anglais seulement). La Chambre de commerce de Brandon a fait du perfectionnement de la main-d'œuvre l'une de ses [grandes priorités](#)

[stratégiques](#) (en anglais seulement) et, en 2019, les médias locaux ont souligné que les immigrants constituent une source essentielle de travailleurs et d'entrepreneurs pour l'économie de la ville.

Mais quelles sont les industries à risque si les besoins en main-d'œuvre ne peuvent être comblés? Le tableau 2 présente les industries pour lesquelles Brandon a une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que le reste du pays. Le secteur agricole compte 52 % plus de travailleurs que dans l'ensemble du pays, par rapport à la taille de l'effectif. Il y a 5 fois plus de travailleurs dans le secteur de la fabrication d'aliments, 75 % de plus dans le secteur des établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes et 60 % de plus dans le secteur des services d'hébergement.

Si la main-d'œuvre continue de diminuer, bon nombre de ces industries d'importance stratégique pourraient avoir du mal à trouver des travailleurs, et une partie de cette activité économique pourrait se déplacer dans d'autres collectivités dotées d'un bassin de travailleurs potentiels plus important.

Tableau 2 : Industries dominantes de Brandon : part de l'emploi par rapport à l'économie nationale*

 Fermes — 52 % de plus	 Gouvernement fédéral — 2,1 fois plus
 Fabrication d'aliments — 5 fois plus	 Hôpitaux — 52 % de plus
 Produits chimiques — 2,8 fois plus	 Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes — 75 % de plus
 Magasins de marchandises diverses — 31 % de plus	 Services d'hébergement — 60 % de plus

*Par exemple, si l'on tient compte de la taille de la population, Brandon compte 31 % plus de travailleurs dans les magasins de marchandises diverses, en comparaison avec l'économie nationale.

Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Vieillesse des entrepreneurs de Brandon

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité approchent de l'âge de la retraite, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. Il y a près de 1 000 travailleurs autonomes de plus de 55 ans à Brandon, ce qui représente une proportion de 40 %. La collectivité aurait intérêt à attirer une nouvelle génération d'entrepreneurs qui remplaceraient les retraités et qui stimuleraient la croissance dans d'importantes industries comme celles du commerce, des services professionnels et du tourisme.

Préserver le bassin de travailleurs potentiels : une mesure essentielle au maintien de la croissance économique

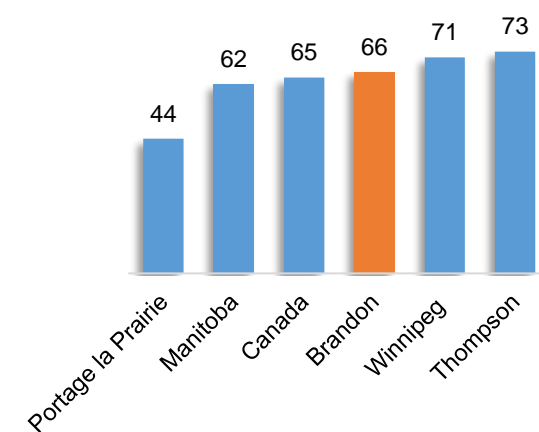
La collectivité dispose de plusieurs moyens de s'assurer qu'il y aura suffisamment de travailleurs pour répondre aux besoins de l'industrie dans les années à venir :

- **Attirer plus d'étudiants dans la région**

En 2016, on comptait 66 jeunes âgés de 15 à 24 ans dans les établissements scolaires pour chaque tranche de 100 travailleurs âgés de plus de 55 ans (figure 3). Ce ratio étudiants/travailleurs de plus de 55 ans est similaire à la moyenne canadienne, mais légèrement inférieur à celui de Winnipeg. La collectivité compte un certain nombre d'établissements d'enseignement postsecondaire importants, dont l'Université de Brandon, le Collège communautaire Assiniboine et le Collège Robertson.

Si Brandon est en mesure d'attirer un plus grand nombre d'étudiants canadiens et étrangers, cela pourrait l'aider à accroître son bassin de travailleurs potentiels locaux afin de répondre aux besoins en main-d'œuvre dans les années à venir.

Figure 3 : Clientèle des écoles secondaires et des établissements d'enseignement postsecondaire* par tranche de 100 travailleurs de plus de 55 ans



*Clientèle âgée de 15 à 24 ans.
Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les personnes qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, qu'il s'agisse des personnes handicapées ou des femmes cherchant à réintégrer la population active. La population autochtone est également importante à Brandon. En 2016, la population de Brandon était composée à 14 % d'Autochtones, dont 4 % étaient des membres des Premières Nations et 39 % étaient des Métis. Ce groupe constitue une source potentielle supplémentaire de travailleurs pour la main-d'œuvre. On pourrait aussi inciter les personnes de 55 ans ou plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

L'une des meilleures solutions consiste à attirer des jeunes et des familles à Brandon. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien est entièrement attribuable à l'immigration². Il existe une corrélation directe entre l'attrait migratoire et la croissance de la population active. Les centres urbains affichant les taux d'immigration les plus élevés connaissent la croissance du marché du travail la plus rapide, et de loin. Un effort ciblé visant à attirer plus d'immigrants et à les retenir dans la collectivité pourrait aider à assurer la croissance économique dans les années à venir.

Immigration : accroître le bassin de travailleurs potentiels de Brandon

Depuis plus de dix ans, Brandon bénéficie d'un effort ciblé pour attirer des immigrants. Au moment du Recensement de 2016, 827 immigrants et résidents non permanents sont venus s'ajouter à la population locale. Ce chiffre est comparable à la moyenne des centres urbains du Canada, mais est inférieur au niveau observé ailleurs au Manitoba (figure 4).

² Le nombre de travailleurs nés au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de travailleurs nés au Canada qui l'intègrent chaque année.

Au moment du Recensement de 2016, la population active de Brandon comptait 5 890 immigrants et résidents non permanents, ce qui représentait 17 % de tous les travailleurs de la collectivité. Toutefois, dans certains secteurs, la part de la main-d'œuvre qui n'est pas née au Canada est beaucoup plus élevée. Comme le montre la figure 5, 73 % de tous les travailleurs du secteur de la fabrication d'aliments sont des immigrants. Plus de 1 600 immigrants travaillent dans cette industrie d'importance stratégique.

D'autres secteurs, comme ceux du transport terrestre de passagers, des services d'hébergement, de la restauration, des magasins de marchandises diverses et des services bancaires, comptent tous une part relativement élevée d'immigrants dans la population active.

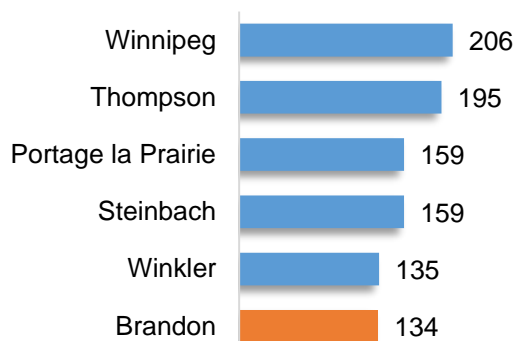
En plus des autres efforts visant à accroître la population active, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Brandon constituerait une mesure stratégique pour s'assurer que le bassin de travailleurs potentiels est suffisamment grand et solide afin de répondre aux besoins de l'industrie locale et de constituer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir à titre d'étudiants, de travailleurs

et de propriétaires d'entreprises, jouer un rôle important dans l'économie et stimuler la demande de biens et de services locaux. Brandon fait partie du nouveau [Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord](#) mis sur pied dans le but d'aider les petites communautés rurales et du Nord à attirer des travailleurs étrangers qualifiés et à les maintenir en poste pour répondre à leurs besoins en matière de développement économique et aux besoins du marché du travail.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

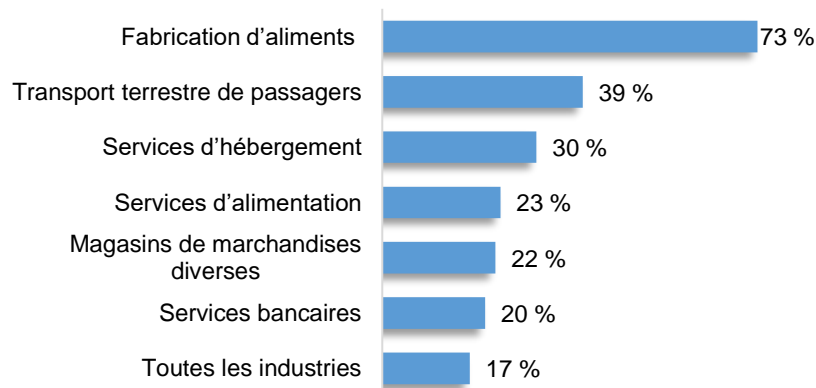
Le fait d'attirer un plus grand nombre d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 100 nouveaux ménages d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère directement plus de 8 millions de dollars en

Figure 4 : Nombre d'immigrants et de résidents non permanents nets arrivés en 2018 pour 10 000 habitants*



*Nouveaux immigrants et résidents non permanents en 2018. Source : Statistique Canada, tableaux 17-10-0135-01 et 17-10-0136-01.

Figure 5 : Immigrants et résidents non permanents composant l'effectif total de Brandon, par secteur*



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

nouvelles dépenses familiales — une grande partie de ces dépenses étant effectuées dans la collectivité locale³. D'après les statistiques, ces 100 familles d'immigrants dépenseraient :

- 1,6 million de dollars par année en frais de logement, notamment en paiements hypothécaires, en électricité et en impôt foncier;
- 1,3 million de dollars par année en frais de transport, notamment pour l'achat et l'entretien de véhicules;
- 830 000 \$ en dépenses alimentaires dans les épiceries et les restaurants locaux.

Ces 100 nouvelles familles généreraient également environ 2,2 millions de dollars en impôts par année pour les administrations locale, provinciale et fédérale.

Autres effets positifs

Le fait d'attirer plus d'immigrants à Brandon soutiendrait de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser leurs membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse de la région auraient un nombre croissant de jeunes parmi lesquels recruter.

Inciter les nouveaux arrivants à rester et les intégrer

Il sera essentiel d'inciter les nouveaux arrivants à rester pour assurer une croissance démographique à long terme. Au cours des dernières années, la population locale n'a pas eu beaucoup à voir avec l'immigration. Environ 73 % des résidents de Brandon sont des Canadiens de troisième génération, au moins, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents. Afin d'assurer la réussite de l'intégration et de la rétention des immigrants à Brandon, il est important que les nouveaux arrivants soient bien intégrés à la vie sociale et développent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale.

Aider à maintenir des services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales de fournir des services publics de grande qualité ainsi que des infrastructures publiques comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Brandon pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. À mesure que les résidents de Brandon prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie, de nouvelles perspectives économiques se créent en soins de santé, en services personnels et en loisirs. Ces industries ne devraient toutefois pas être considérées comme remplaçant d'importantes industries à vocation exportatrice de Brandon, comme celles de l'agriculture, de la fabrication et du tourisme. Dans les années à venir, la collectivité pourrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

³ En supposant que les nouvelles dépenses des ménages correspondent aux habitudes de dépense actuelles au Manitoba.

Brandon en 2035

À quoi ressemblera Brandon en 2035? Demeurera-t-elle un centre urbain régional en pleine croissance de l'ouest du Manitoba? Au cours des années à venir, Brandon aura d'excellentes occasions de faire croître son économie locale et de tirer parti de ses réussites actuelles dans les secteurs de l'agriculture, de la fabrication, des transports et du tourisme. L'augmentation de l'immigration pourrait être un élément essentiel qui aidera à assurer une économie forte et dynamique dans la région et qui stimulera l'innovation et la croissance pour les années à venir.

Pour de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consultez la page canada.ca/immigration-ca-compte.