

Série de profils économiques : Corner Brook (T.-N.-L.)

Printemps 2019

Cette série de profils porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

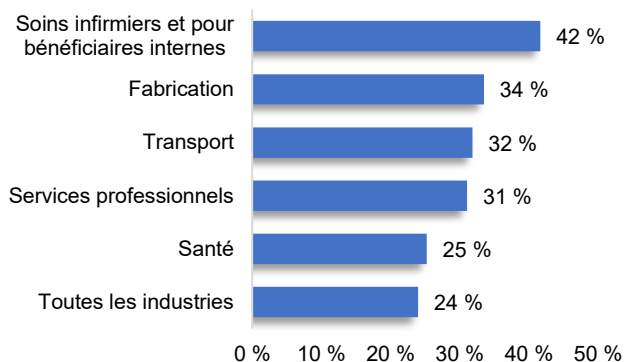
Veiller à ce que Corner Brook demeure une économie dynamique et en croissance : le rôle de l'immigration

Le défi de la main-d'œuvre qui se profile à l'horizon

Selon le recensement de 2016, près d'un travailleur sur 4 de Corner Brook est âgé de plus de 55 ans. Plus de 40 % de la main-d'œuvre en soins infirmiers et en soins aux bénéficiaires internes et 34 % de la main-d'œuvre du secteur manufacturier d'importance stratégique sont âgés de 55 ans et plus et approchent de la retraite au cours de la prochaine décennie environ (figure 1). Plus de 30 % des travailleurs des services professionnels et 25 % des travailleurs de la santé ont plus de 55 ans.

Le nombre de diplômés qui sortent des établissements d'enseignement n'est pas suffisant afin de répondre à la demande actuelle du marché du travail, et encore moins de fournir la main-d'œuvre nécessaire afin d'assurer la croissance économique future.

Figure 1 : Proportion des travailleurs de plus de 55 ans du Corner Brook dans certaines industries*



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Corner Brook : une économie urbaine de petite taille et importante dans l'Ouest de Terre-Neuve

Corner Brook est la plus grande ville dans l'Ouest de Terre-Neuve. Elle joue le rôle de centre de services régionaux pour un vaste bassin de population. En plus de posséder un vaste secteur des services, la région urbaine de Corner Brook (32 000 habitants)¹ compte des travailleurs dans les secteurs de la fabrication, de l'exploitation minière et de la construction. La région est également reconnue pour son rôle de centre touristique régional, et des campus de Memorial University et du College of the North Atlantic figurent sur son territoire.

¹ L'agglomération de recensement de Corner Brook comprend Corner Brook et plusieurs petites collectivités avoisinantes. À moins d'avis contraire, toutes les statistiques dans ce rapport proviennent du recensement de 2016 de Statistique Canada.

Le vieillissement rapide de la population

L'âge médian dans la région urbaine de Corner Brook est de 47,2 ans (recensement de 2016), ce qui fait qu'elle a l'une des populations les plus âgées des régions urbaines du Canada. En 2001, dans l'ensemble de la région de Corner Brook², on comptait 112 naissances pour chaque décès (taux de croissance naturel de la population). En 2017, ce chiffre avait chuté à 83 naissances pour chaque décès. De 2001 à 2017, la population âgée de plus de 55 ans a augmenté de 56 % tandis que le nombre de personnes âgées de moins de 20 ans a diminué de 24 % (figure 2).

Vieillesse des travailleurs : un risque pour l'économie

Ce changement démographique se répercute sur la main-d'œuvre, et des signes montrent qu'il commence à nuire aux possibilités économiques de la collectivité. La taille de la main-d'œuvre de Corner Brook a atteint un sommet en 2007, avec 15 100 personnes travaillant ou cherchant du travail, et a légèrement diminué depuis (14 800 personnes en 2018).

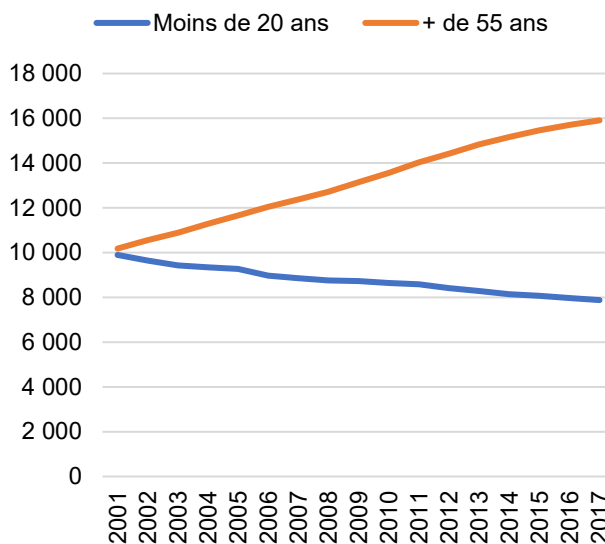
Le nombre total de personnes employées a légèrement diminué au cours de la même période (tableau 1). À titre d'indication du nombre croissant de retraités dans la collectivité, de 2008 à 2016, le nombre de personnes vivant à Corner Brook et déclarant des revenus du Régime de pensions du Canada a augmenté de 45 %.

Le nombre total de personnes employées a légèrement diminué au cours de la même période (tableau 1). À titre d'indication du nombre croissant de retraités dans la collectivité, de 2008 à 2016, le nombre de personnes vivant à Corner Brook et déclarant des revenus du Régime de pensions du Canada a augmenté de 45 %.

Selon l'Enquête sur les postes vacants de Statistique Canada, le nombre d'emplois vacants dans la région Côte-ouest–Northern Peninsula–Labrador a augmenté de 24 % en 2018 en comparaison avec 2017³. Corner Brook compte une main-d'œuvre saisonnière relativement importante, puisque 30 % des personnes qui ont touché un revenu d'emploi en 2016 ont également déclaré un revenu d'assurance-emploi. Cela explique en partie le taux de chômage plus élevé (plus de 13 % en moyenne dans un mois en 2018), alors qu'en même temps le nombre d'emplois vacants augmente.

Le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique est une voie vers l'immigration dirigée par l'employeur qui a été conçu expressément pour attirer et maintenir en poste des travailleurs qualifiés pour pourvoir des postes vacants que les employeurs ne pouvaient pourvoir à l'échelle locale. Le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique met également l'accent sur le maintien en poste en exigeant que tous les demandeurs collaborent avec les [organismes d'aide à l'établissement](#) afin de dresser un plan d'établissement qui les aidera, eux ainsi que leur famille, à mieux s'intégrer à la collectivité.

Figure 2 : Le changement démographique dans la région de Corner Brook* – changement de population par groupe d'âge



* Division de recensement n° 5.

Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0084-01

² Les estimations annuelles de la population ne sont disponibles que pour la division de recensement n° 5.

L'agglomération de recensement de Corner Brook représente la majeure partie de la population des divisions de recensement.

³ Emplois vacants trimestriels moyens pour les 3 premiers trimestres de 2018.

Tableau 1 : Évolution des indicateurs du marché du travail : Corner Brook

	2007	2018	Changement
Main-d'œuvre	15 100	14 800	-2 %
Emploi	13 400	12 800	-4 %
Population inactive	7 800	8 300	6 %
Taux d'activité	66,2 %	64,1 %	

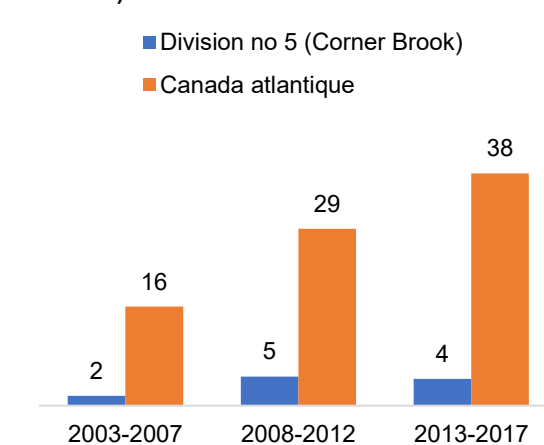
Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0002-01

L'immigration est très faible

Contrairement à de nombreux centres urbains de petite et de moyenne taille au Canada, Corner Brook ne bénéficie pas d'une augmentation de l'immigration afin de compenser cet important changement démographique. Selon Statistique Canada, de 2013 à 2017, en moyenne, 20 immigrants par année sont venus dans la région de Corner Brook (division de recensement n° 5), soit un taux d'immigration de 5 immigrants pour 10 000 habitants (figure 3). Ce taux était inférieur de 87 % à celui de l'ensemble du Canada atlantique.

Dans les 4 provinces de l'Atlantique, le taux d'immigration est passé de 16 immigrants pour 10 000 personnes par année en moyenne de 2003 à 2007 à 38 immigrants pour 10 000 personnes par année en moyenne de 2013 à 2017.

Figure 3 : Taux d'immigration (par 10 000 habitants)*



*Moyenne annuelle par tranches de 5 ans.

Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0084-01

Quelles répercussions l'augmentation des départs à la retraite a-t-elle sur l'économie de Corner Brook? Il n'est pas facile de prévoir la demande future de main-d'œuvre, mais la collectivité comprend clairement qu'elle a besoin de faire augmenter sa population. Dans son [plan ministériel des priorités de 2017-2020](#), le conseil municipal de Corner Brook a accordé une grande priorité à la croissance démographique et au développement économique, ainsi qu'à la revitalisation de son centre-ville et à la croissance du secteur du tourisme.

Quelles sont les industries à risque si les besoins en main-d'œuvre ne peuvent être comblés? Le tableau 2 révèle les industries pour lesquelles Corner Brook a une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que dans le reste du pays.

On compte près de 2 000 personnes travaillant dans le secteur hospitalier, soit 2 fois plus que pour l'économie nationale ajustée en fonction de la taille. La plus forte concentration de travailleurs dans le secteur des services d'hébergement illustre l'importance du tourisme dans la région. La part relativement importante de l'emploi dans les magasins de fournitures de tout genre, les concessionnaires de véhicules automobiles et de pièces et les magasins de vêtements illustre bien l'importance du secteur du commerce de détail. La région compte également un nombre d'emplois supérieur à la moyenne dans les secteurs de la fabrication et de la construction.

Si la main-d'œuvre continue de se resserrer, bon nombre de ces industries importantes sur le plan stratégique auront du mal à trouver des travailleurs, et une partie de cette activité économique pourrait se déplacer vers des collectivités qui offrent un bassin de travailleurs potentiels plus important.

Tableau 2 : Principaux secteurs d'activité de Corner Brook : part de l'emploi par rapport à l'économie nationale*

 Fabrication d'aliments – 2 fois plus	 Hôpitaux – 2 fois plus
 Fabrication de papier – 5 fois plus	 Magasins de fournitures de tout genre – 82 % de plus
 Construction lourde et grands travaux de génie civil – près de 2 fois plus	 Services d'hébergement – 55 % de plus
 Concessionnaires de véhicules et de pièces d'automobile — 2 fois plus	 Magasins de vêtements – 64 % de plus

Par exemple, ajustement fait en fonction de la taille de la population, Corner Brook compte 2 fois plus d'employés dans les hôpitaux que dans le reste du pays. Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Vieillesse des entrepreneurs de Corner Brook

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité approchent l'âge de la retraite, ce qui représente une difficulté supplémentaire pour l'économie locale. À l'échelle des industries, 40 % des travailleurs autonomes ont plus de 55 ans. Corner Brook aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs remplace les retraités et stimule la croissance dans d'importants secteurs comme ceux des services professionnels et du tourisme.

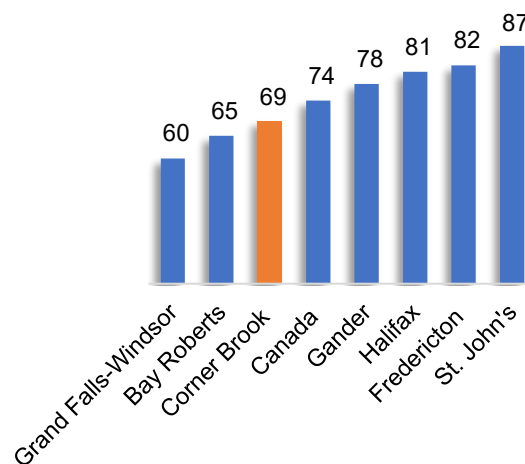
Afin d'assurer une croissance économique soutenue, il est essentiel de disposer d'un bassin de travailleurs potentiels

La population active de Corner Brook est vieillissante, et le bassin de jeunes travailleurs est en baisse. La collectivité dispose de plusieurs façons de faire augmenter le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir :

- **Attirer plus d'étudiants dans la région**

Corner Brook abrite le campus Grenfell de Memorial University et un campus du College of the North Atlantic. Cela accroît le nombre de jeunes qui étudient dans la collectivité et le potentiel lié à la main-d'œuvre. Toutefois, Corner Brook est désavantagée par rapport à de nombreux autres centres urbains de petite et de grande taille. En 2016, elle ne comptait que 69 jeunes de 15 à 24 ans dans les établissements scolaires pour 100 personnes de plus de 55 ans sur le marché du travail (figure 4). Si la collectivité réussit à attirer plus d'étudiants (canadiens et étrangers), elle pourrait accroître le bassin de travailleurs potentiels locaux afin de répondre aux besoins en matière de main-d'œuvre dans les années à venir.

Figure 4 : Clientèle des écoles secondaires et des établissements d'enseignement postsecondaire* par tranche de 100 travailleurs de 55 ans et plus



*Étudiants de 15 à 24 ans.

Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

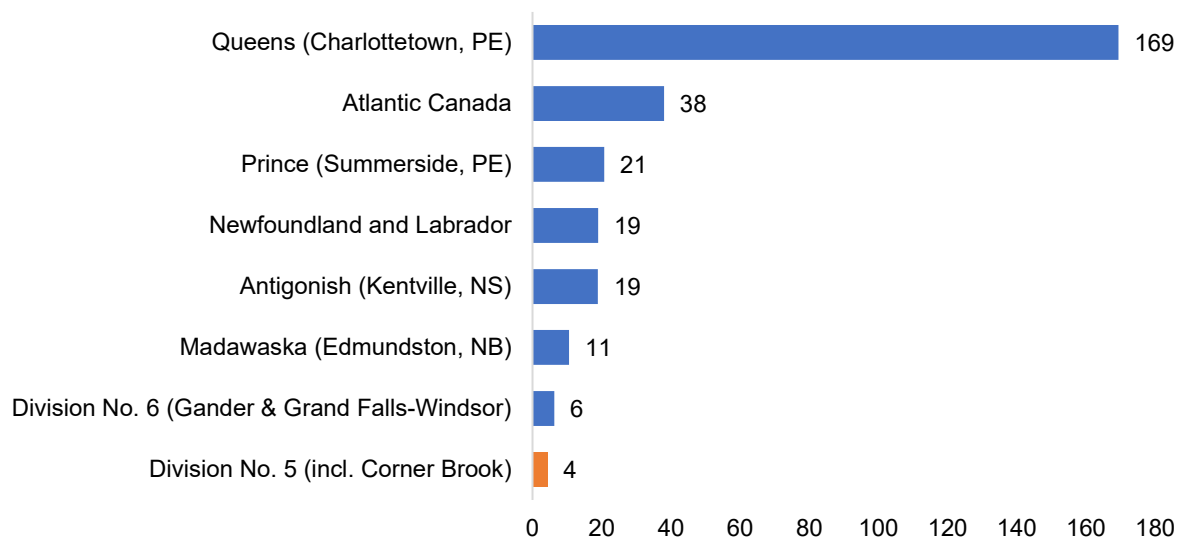
- **Encourager plus de gens à grossir les rangs de la population active**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, qu'il s'agisse des femmes qui retournent au travail ou des personnes handicapées. En outre, en 2016, la région de Corner Brook comptait 25 % d'Autochtones, dont 83 % étaient des membres de Premières Nations⁴; ce groupe constitue une source potentielle supplémentaire de travailleurs potentiels pour la main-d'œuvre. On pourrait aussi inciter les personnes inactives de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Corner Brook offre une excellente occasion d'attirer des jeunes et des familles dans la région. Depuis 2013, l'ensemble de la croissance nette du marché du travail canadien vient de l'immigration⁵. Il existe une corrélation directe entre la capacité d'attirer des immigrants et la croissance de la population active. Les centres urbains affichant les plus taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. Corner Brook a l'un des taux d'immigration les plus faibles parmi les petits centres urbains du Canada (figure 5).

Figure 5 : Taux annuel moyen d'immigration de 2013 à 2017 dans certaines villes – nombre d'immigrants pour 10 000 habitants



Montre la principale division de recensement pour chaque petit centre urbain. Source : Statistique Canada, tableaux 17-10-0079-01 et 17-10-0084-01

Immigration : accroître le bassin de travailleurs potentiels de Corner Brook

Parallèlement à d'autres efforts visant à stimuler la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Corner Brook constituerait une mesure stratégique afin de faire en sorte que le bassin de travailleurs potentiels soit assez vaste et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et constituer une mine d'entrepreneurs au cours des prochaines années. Ces immigrants pourraient venir au Canada en tant qu'étudiants, travailleurs ou propriétaires d'entreprises, jouer un rôle important dans l'économie et stimuler la demande de biens et de services locaux.

⁴ Statistique Canada (Recensement de 2016)

⁵ Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail dépasse le nombre de personnes nées au Canada qui entrent annuellement sur le marché du travail.

Contribuer à stimuler la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer un plus grand nombre d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande de produits et de services locaux. Chaque tranche de 100 nouveaux ménages d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère de nouvelles dépenses directes de plus de 8 millions de dollars, dont la majorité sont injectées dans la collectivité locale⁶. D'après les statistiques, ces 100 ménages d'immigrants dépenseraient 1,5 million de dollars par année en frais de logement, notamment sous forme de versements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôts fonciers; 1,3 million de dollars par année en coûts de transport notamment destinés à l'achat et à l'entretien de véhicules; 800 000 \$ en aliments dans les épiceries et les restaurants locaux. De plus, ces 100 familles généreraient annuellement plus de 2,2 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles perçues par les autorités locales, provinciales et fédérales.

Autres effets favorables

Attirer davantage d'immigrants à Corner Brook favoriserait une vie économique et sociale dynamique de bien d'autres manières. Les groupes d'action communautaire et les regroupements d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser de nouveaux membres. Les clubs et les ligues de sport de la région auraient aussi un nombre croissant de jeunes parmi lesquels trouver des recrues.

Maintien et intégration des nouveaux arrivants

Le maintien des nouveaux arrivants est un gage essentiel de croissance démographique à long terme. Au cours des dernières années, la population locale n'a pas connu beaucoup l'immigration. Près de 95 % des résidents de Corner Brook sont des Canadiens de troisième génération au moins, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents⁶. Cela a donné lieu à un fort sentiment de cohésion communautaire et sociale dans la collectivité locale. Il est impératif que les nouveaux arrivants soient bien intégrés à la vie sociale et qu'ils développent rapidement un fort sentiment d'appartenance et de cohésion sociale.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des administrations locales et gouvernements provinciaux de fournir des services publics de grande qualité et des infrastructures publiques comme des routes, des écoles et des hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Corner Brook pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les habitants de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par les activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents de Corner Brook qui prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie créent des perspectives économiques dans les domaines des soins de santé, des services personnels et des loisirs.

Toutefois, ces industries ne devraient pas remplacer d'importantes industries à vocation exportatrice de Corner Brook, comme celles de la fabrication et du tourisme. Dans les années à venir, la collectivité pourrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la

⁶ Dans l'hypothèse où les dépenses de ces nouveaux ménages correspondent aux habitudes de consommation à Terre-Neuve-et-Labrador.

⁶ Ou étaient des résidents de Terre-Neuve avant que la province ne devienne une province du Canada en 1949.

retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Corner Brook en 2035

Alors, à quoi ressemblera Corner Brook en 2035? Aura-t-elle élargi son rôle de plaque tournante urbaine relativement aux services dans l'Ouest de Terre-Neuve? Demeurera-t-elle un centre en matière de fabrication et de tourisme? Comptera-t-elle la population active nécessaire afin de tirer profit de nouvelles possibilités?

Dans les prochaines années, l'Ouest de Terre-Neuve sera bien placé pour apporter une importante contribution à l'économie provinciale grâce au secteur des ressources naturelles, au tourisme et à d'autres industries. L'immigration pourrait se révéler un levier stratégique afin de concrétiser le potentiel économique de la région et d'atteindre les objectifs de croissance énoncés dans le plan de développement économique de Corner Brook. Le [Programme pilote d'immigration au Canada atlantique](#) continuera de faciliter l'attraction et le maintien en poste de la main-d'œuvre qualifiée dont Corner Brook a besoin.

Pour en savoir plus sur les raisons pour lesquelles l'immigration ça compte au Canada, visitez Canada.ca/Immigration-ca-compte.