

Série de profils économiques : Thunder Bay (Ontario)

Hiver 2020

La présente série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les principales statistiques sur le marché du travail et le rôle que l'immigration joue ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. L'économie étant en constante évolution, il convient de mentionner qu'il peut être difficile de prévoir la demande sur le marché du travail. Dans ce profil, on utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour dresser un portrait du rôle que l'immigration pourrait jouer dans la collectivité ciblée.

Faire en sorte que Thunder Bay demeure une économie florissante dans le nord de l'Ontario : le rôle de l'immigration

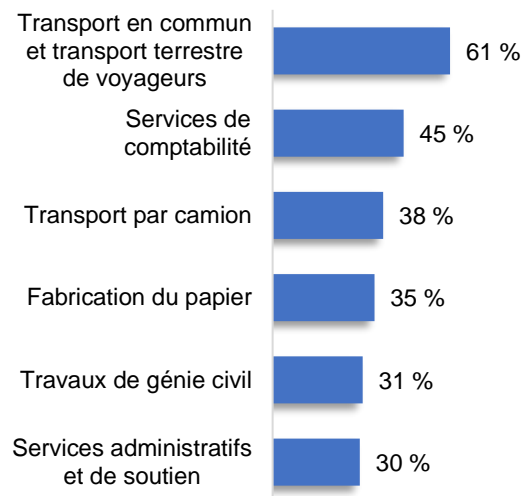
Le défi de la main-d'œuvre à venir

En 2018, la population active de Thunder Bay comptait 15 000 personnes de plus de 55 ans, ce qui représente une augmentation de 30 % depuis 2012¹. Selon le recensement de 2016, plus de 60 % des personnes travaillant dans le secteur du transport en commun et du transport terrestre de voyageurs avaient plus de 55 ans (figure 1). Près de 40 % des travailleurs du secteur du transport par camion, 35 % des travailleurs du secteur de la fabrication du papier et 30 % des travailleurs du secteur des services administratifs et de soutien avaient plus de 55 ans. Le nombre de jeunes qui sortent du système scolaire est insuffisant pour répondre à la demande actuelle du marché du travail, et encore moins pour constituer la main-d'œuvre nécessaire à une éventuelle croissance économique.

Thunder Bay joue un rôle économique important

La région de Thunder Bay² (126 500 habitants) est un centre urbain d'importance stratégique dans le nord de l'Ontario. Ce centre de services régional compte une concentration de travailleurs supérieure à la moyenne dans les secteurs des soins de santé, de l'éducation et des services professionnels. Il soutient également une économie importante axée sur les ressources naturelles et dotée d'une main-d'œuvre

Figure 1: Proportion de travailleurs de plus de 55 ans à Thunder Bay dans certaines industries *



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

¹ Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0096-01.

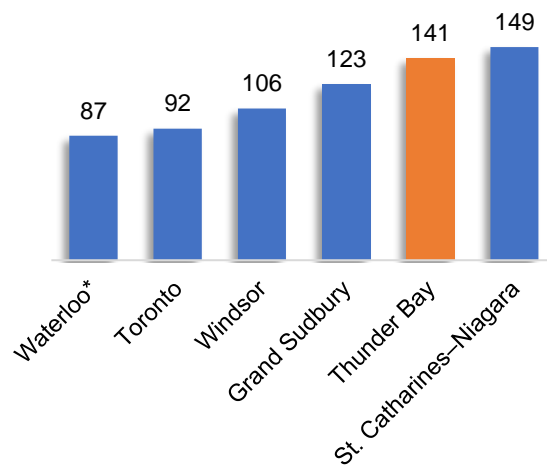
² Ce rapport est fondé sur les données pour l'agglomération de recensement de Thunder Bay, qui comprend la ville de Thunder Bay, les municipalités de Neebing, Oliver Paipoogne et Shuniah, les cantons de Gillies et O'Connor, ainsi que la communauté de la Première Nation de Fort William.

considérable dans les secteurs des produits forestiers et de l'extraction minière. Thunder Bay est une plaque tournante régionale du transport qui compte plus de 3 000 travailleurs en logistique et en entreposage, et il s'agit d'une zone de transit pour le tourisme dans tout le nord de l'Ontario. Le secteur des services d'hébergement emploie 53 % de travailleurs de plus par rapport à l'économie nationale, en proportion de la main-d'œuvre totale.

La population vieillit rapidement

En 2009, il y avait à Thunder Bay 103 personnes âgées de plus de 60 ans pour chaque tranche de 100 personnes de moins de 20 ans. En 2018, ce ratio était passé à 141 personnes de plus de 60 ans pour 100 personnes de moins de 20 ans (figure 2). Le taux de croissance naturelle de la population (c.-à-d. les naissances moins les décès) à Thunder Bay est devenu négatif il y a plus de 10 ans.

Figure 2 : Nombre de personnes de plus de 60 ans par tranche de 100 personnes de moins de 20 ans (2018)



*Kitchener-Cambridge-Waterloo
Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0135-01.

Le vieillissement de la population active : un risque pour l'économie

Ce changement démographique se répercute sur la main-d'œuvre, et certains signes montrent qu'il commence à nuire aux perspectives économiques de la collectivité. Le taux de chômage chez les personnes âgées de 15 ans ou plus n'était que de 5,1 % en 2018, le taux le plus bas jamais atteint à Thunder Bay (tableau 1). Le nombre de membres de la population active âgés de moins de 55 ans diminue, alors que le nombre de membres de la population active âgés de plus de 55 ans connaît une forte croissance. Des pénuries de main-d'œuvre apparaissent dans les secteurs des soins de santé, de l'extraction minière et de l'exploitation forestière.

Le nombre d'habitants de Thunder Bay ayant déclaré un revenu d'emploi a diminué de 2 % entre 2008 et 2017, tandis que le nombre de personnes ayant déclaré un revenu provenant du Régime de pensions du Canada (RPC) a augmenté de 21 %³. Consciente de l'importance d'attirer davantage de gens dans la collectivité et sur le marché du travail, la Thunder Bay Community Economic Development Commission a fait du développement de la main-d'œuvre une priorité dans son [Plan d'action stratégique](#) 2019-2022 (en anglais seulement).

³ Source : Statistique Canada, tableau 11-10-0007-01.

Tableau 1 : Indicateurs sommaires du marché du travail (Thunder Bay)

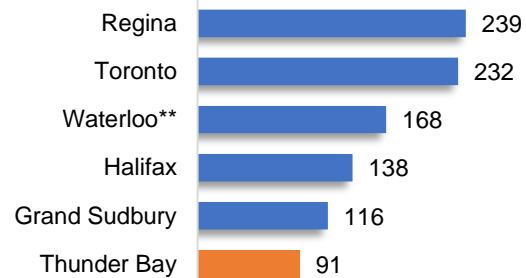
	2013	2018	Écart (n)
Population active (15 à 54 ans)	54 000	52 200	-1 800
Population active (55 ans ou plus)	12 900	14 900	+2 000
Emploi (15 à 54 ans)	50 500	49 400	-1 100
Emploi (55 ans ou plus)	12 300	14 300	+2 000
Taux de chômage	6,1 %	5,1 %	

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0102-01.

L'immigration augmente à Thunder Bay

Le nombre d'immigrants à Thunder Bay a connu une modeste augmentation ces dernières années. Le nombre net de résidents non permanents (par exemple, les étudiants étrangers et les travailleurs étrangers temporaires) a également augmenté, passant d'une moyenne de 150 par année entre 2012 et 2015 à une moyenne de 750 par année entre 2016 et 2018. Malgré cette augmentation, l'afflux d'immigrants est toujours inférieur à celui qu'on constate dans la plupart des centres urbains en croissance au pays. En 2018, la proportion combinée nette de nouveaux immigrants et d'immigrants non permanents pour Thunder Bay était de 91 pour 10 000 habitants (figure 3). Ce chiffre est inférieur de 21 % à celui du Grand Sudbury et de 46 % à celui de Kitchener-Cambridge-Waterloo, en Ontario, et de 62 % à celui de Regina, en Saskatchewan.

Figure 3: Immigrants et résidents non permanents (nombre net) arrivés en 2018 par tranche de 10 000 habitants*



*Nouveaux immigrants et résidents non permanents en 2018.

** Région métropolitaine de recensement Kitchener-Cambridge-Waterloo.

Source : Statistique Canada, tableaux 17-10-0135-01 et 17-10-0136-01.

S'il n'y a pas assez de travailleurs pour remplacer les retraités, quelle pourrait être l'incidence sur l'économie?

Il n'est pas facile de prévoir l'ampleur de la demande de main-d'œuvre, mais quelles industries pourraient être menacées si les besoins du marché du travail ne pouvaient être comblés?

Le tableau 2 présente les industries pour lesquelles Thunder Bay compte une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que le reste du pays. La collectivité compte 4 fois plus de travailleurs dans le secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière et 3,3 fois plus de travailleurs dans le secteur de l'extraction de minerais métalliques. On y retrouve plusieurs industries manufacturières d'importance stratégique, dont celle des pièces aérospatiales, qui emploie 3 fois plus de personnes à Thunder Bay, en proportion de la main-d'œuvre totale, que dans l'ensemble du pays.

D'autres industries importantes, comme celles des soins de santé et du transport, entraînent une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que dans l'ensemble de la main-d'œuvre canadienne. Si la main-d'œuvre de Thunder Bay continue de diminuer, bon nombre de ces industries d'importance stratégique pourraient avoir de la difficulté à recruter des travailleurs, et une partie de l'activité économique pourrait se déplacer vers des collectivités dotées d'un bassin de travailleurs potentiels plus important.

Table 2 : Principales industries de Thunder Bay : part des emplois comparativement à l'économie nationale*

	Foresterie et exploitation forestière — 4 fois plus		Maisons de soins infirmiers — 51 % de plus
	Fabrication du papier — 3,4 fois plus		Soins de santé à domicile — 76 % de plus
	Extraction de minerais métalliques — 3,3 fois plus		Transport ferroviaire — plus du double
	Fabrication de pièces aérospatiales — 3 fois plus		Transport aérien — 2 fois plus

* Par exemple, compte tenu de la taille, Thunder Bay compte 2 fois plus de travailleurs dans le secteur du transport aérien que l'économie nationale. Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

Le vieillissement des entrepreneurs de Thunder Bay

Bon nombre des entrepreneurs et des propriétaires de petites entreprises de la collectivité approchent de l'âge de la retraite, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. On compte près de 2 000 travailleurs autonomes de plus de 55 ans à Thunder Bay, soit 41 % de la population totale. Thunder Bay aurait intérêt à attirer une nouvelle génération d'entrepreneurs pour remplacer ceux qui prennent leur retraite et contribuer à stimuler la croissance dans d'importantes industries comme le commerce, le transport et le tourisme.

Mesure essentielle au maintien de la croissance économique : assurer un bassin de travailleurs potentiels

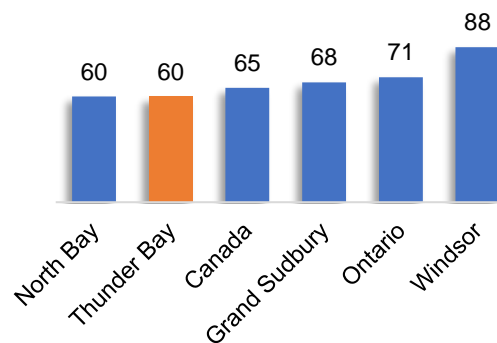
La population active de Thunder Bay vieillit et le nombre de jeunes travailleurs diminue. Diverses mesures peuvent permettre à la collectivité d'accroître le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir, notamment :

- **Attirer plus d'étudiants dans la région**

Comparativement à de nombreux autres centres urbains, Thunder Bay est désavantagée dans ce domaine. En 2016, on y comptait 60 jeunes âgés de 15 à 24 ans qui fréquentaient l'école pour chaque tranche de 100 travailleurs âgés de plus de 55 ans (figure 4). Cette proportion était nettement inférieure à celle de l'Ontario et de nombreux autres centres urbains de la province. Par exemple, il y avait à Windsor 88 jeunes fréquentant l'école pour chaque tranche de 100 travailleurs âgés de plus de 55 ans.

La bonne nouvelle est que Thunder Bay dispose d'un secteur de l'enseignement postsecondaire relativement solide. L'Université Lakehead, le Collège de la Confédération et plusieurs collèges privés se trouvent dans la ville. Si Thunder Bay est en mesure d'attirer un plus grand nombre d'étudiants canadiens et étrangers, il lui sera plus facile de constituer un plus grand bassin de travailleurs potentiels locaux pour répondre aux besoins en main-d'œuvre dans les années à venir.

Figure 4 : Clientèle des écoles secondaires et des établissements d'enseignement postsecondaire* par tranche de 100 travailleurs de 55 ans ou plus



* Élèves et étudiants de 15 à 24 ans. Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les personnes qui, auparavant, avaient de la difficulté à y accéder, comme les femmes qui réintègrent le marché du travail et les personnes handicapées. La main-d'œuvre de Thunder Bay compte près de 6 000 Autochtones. En 2016, la population de Thunder Bay comptait environ 13 % d'Autochtones, dont 9 % étaient des membres des Premières Nations et 21 %, des Métis. Au moment du recensement de 2016, le taux de chômage se situait à 14,9 % pour cette main-d'œuvre. Ce groupe pourrait constituer une source supplémentaire de travailleurs potentiels pour la main-d'œuvre. Il sera important de trouver des moyens de renforcer les possibilités d'emploi pour ce segment de la collectivité. Il y aurait aussi lieu d'inciter les personnes de 55 ans ou plus qui ne font pas partie de la population active à retourner sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

L'une des avenues les plus prometteuses pour la région repose sur l'attraction de jeunes et de familles à Thunder Bay. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien est entièrement attribuable à l'immigration⁴. Il existe une corrélation directe entre l'attraction des immigrants et la croissance de la population active. Les centres urbains qui affichent les niveaux d'immigration les plus élevés voient leur main-d'œuvre croître plus rapidement que les autres, et de loin. Un effort ciblé en vue d'attirer plus d'immigrants et à les retenir dans la collectivité pourrait aider à assurer la croissance économique dans les années à venir.

L'immigration : enrichir le bassin de travailleurs potentiels de Thunder Bay

Parallèlement à d'autres efforts visant à accroître la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Thunder Bay serait une mesure stratégique pour faire en sorte que le bassin de travailleurs potentiels soit suffisamment important et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et constituer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants, qui pourraient venir à titre d'étudiants, de travailleurs et de propriétaires d'entreprise, joueraient un grand rôle dans l'économie et contribueraient à stimuler la demande pour les biens et services locaux. Le [programme de jumelage pour attirer de nouveaux immigrants et les aider à s'établir](#) est une initiative importante pour aider à attirer et à retenir les travailleurs dans la collectivité. Thunder Bay fait aussi partie du nouveau [Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord](#), qui vise à aider les petites collectivités rurales et du Nord à attirer et à retenir des travailleurs étrangers qualifiés pour répondre à leurs besoins en matière de développement économique et de main-d'œuvre.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Attirer plus d'immigrants au cours des prochaines années créerait une nouvelle demande pour les produits et les services locaux. Chaque tranche de 100 nouveaux ménages d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère de nouvelles dépenses directes de l'ordre de 9 millions de dollars, dont la majeure partie est injectée dans la collectivité locale⁵.

D'après les statistiques, ces 100 familles d'immigrants dépenseraient :

⁴ Le nombre de travailleurs nés au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de travailleurs nés au Canada qui intègrent le marché du travail chaque année.

⁵ Selon l'hypothèse où les dépenses de ces nouveaux ménages correspondent aux habitudes de dépense actuelles en Ontario.

- 2,1 millions de dollars par année pour les coûts d'habitation, comme les paiements hypothécaires, l'électricité et les taxes foncières;
- 1,3 millions de dollars par année pour les coûts de transport, comme l'achat et l'entretien d'un véhicule;
- 870 000 \$ pour l'alimentation dans les épiceries et les restaurants locaux.

Ces 100 nouvelles familles généreraient aussi près de 2,4 millions de dollars par année en taxes et impôts municipaux, provinciaux et fédéraux.

Autres effets favorables

Le fait d'attirer plus d'immigrants à Thunder Bay favoriserait à bien d'autres égards une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et les regroupements d'affaires disposeraient d'un bassin grandissant d'où puiser de nouveaux membres. Un nombre croissant de jeunes profiterait également aux clubs et aux ligues de sport pour la jeunesse.

Retenir et intégrer les nouveaux arrivants

Le maintien des nouveaux arrivants est un gage essentiel de croissance démographique à long terme. Jusqu'à présent, la population locale n'a pas beaucoup connu l'immigration. Plus de 71 % des résidents de Thunder Bay sont des Canadiens de troisième génération au moins, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents. Afin d'assurer l'intégration réussie et la rétention des immigrants à Thunder Bay, il est important de voir à ce que les nouveaux arrivants se sentent accueillis dans la vie sociale et acquièrent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des administrations locales et des gouvernements provinciaux à fournir des services et des infrastructures publics de grande qualité, comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance économique et démographique à Thunder Bay pourrait mener à des investissements publics plus importants dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un grand rôle dans la collectivité

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. Alors que les résidents de Thunder Bay prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie, de nouvelles perspectives économiques se créent dans le secteur des soins de santé, le secteur des services personnels et l'industrie des loisirs.

Toutefois, il ne faudrait pas considérer que ces secteurs remplacent d'importantes industries à vocation exportatrice de Thunder Bay, comme celles des produits forestiers, de l'extraction minière ou du tourisme. Dans les années à venir, la collectivité pourra tirer parti des possibilités économiques découlant à la fois d'un plus grand nombre de départs à la retraite et du fait d'attirer et de faire croître une population active plus jeune.

Thunder Bay en 2035

À quoi ressemblera Thunder Bay en 2035? La Thunder Bay Community Economic Development Commission, dans son document [vision for the community](#) (en anglais seulement), a annoncé son intention de faire de Thunder Bay un chef de file mondial au chapitre de la croissance économique et de

la prospérité. Au cours des prochaines années, Thunder Bay aura de nombreuses occasions de faire croître son économie locale et de tirer parti de ses réussites actuelles. L'augmentation de l'immigration pourrait être un élément essentiel qui aidera à assurer une économie forte et vigoureuse dans la région et qui stimulera l'innovation et la croissance pour les années à venir.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, veuillez consulter la page canada.ca/immigration-ca-compte.