

Série de profils économiques : Timmins (Ontario)

Hiver 2020

Cette série de profils porte sur les collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande du marché du travail, car les économies sont en constante évolution. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette collectivité.

Veiller à ce que Timmins dispose de la main-d'œuvre nécessaire pour prospérer : le rôle de l'immigration

Le défi imminent de la main-d'œuvre

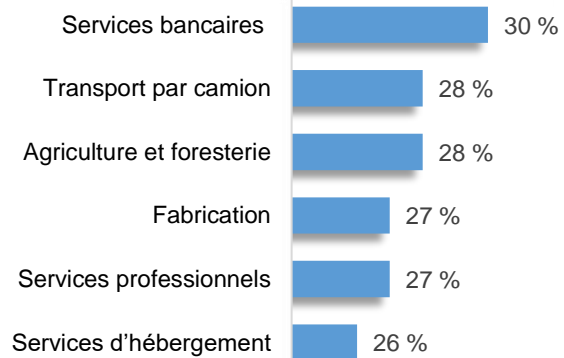
Selon le recensement de 2016, 5 300 travailleurs de Timmins sont âgés de plus de 55 ans. Trente pour cent de tous les travailleurs dans le secteur bancaire avaient 55 ans et plus au moment du recensement, de même que 28 % de tous les travailleurs des secteurs de l'agriculture, de la foresterie et du transport par camion (figure 1). Dans les secteurs de la fabrication, des services professionnels et des services d'hébergement, plus d'un travailleur sur 4 approchait de l'âge de la retraite. En 2019, la Commission de formation du Nord-Est a prévenu que plus de [40 % de la main-d'œuvre](#) (en anglais seulement) pourrait prendre sa retraite au cours de la prochaine décennie.

Le nombre de jeunes qui sortent du système scolaire est insuffisant pour répondre à la demande actuelle en main-d'œuvre, et encore moins pour fournir les travailleurs nécessaires à la possible croissance économique future.

Timmins joue un rôle important sur le plan économique

Timmins (41 200 habitants) est une ville du nord de l'Ontario située à environ 3 heures de route au nord du Grand Sudbury et à 3,5 heures à l'ouest de Val-d'Or (Québec). C'est un centre de services pour le district de Cochrane, une vaste région du Nord ontarien qui compte 80 000 habitants. La Corporation du développement économique de Timmins fait la [promotion de la collectivité](#) (en anglais seulement) pour l'exploitation minière, l'agroalimentaire et des boissons, la foresterie à valeur ajoutée, les essais par temps froid, la recherche scientifique, les centres de données et le tournage en hiver.

Figure 1 : Proportion de travailleurs de plus de 55 ans de Timmins dans certaines industries



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

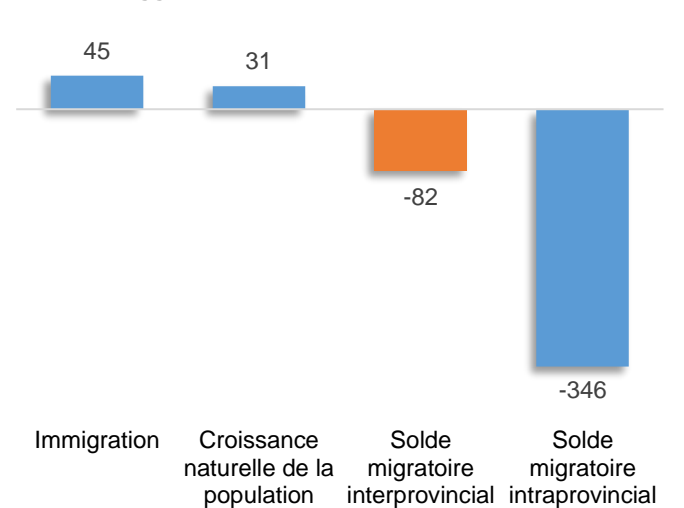
La population vieillit rapidement

Au cours des 5 dernières années, la population de Timmins a diminué de près de 3 %. Parallèlement, le nombre de personnes âgées de plus de 60 ans vivant dans la collectivité augmente.

En 2009, on y comptait 133 personnes âgées de moins de 20 ans par tranche de 100 habitants âgés de plus de 60 ans. Aujourd'hui, on compte un plus grand nombre de personnes de plus de 60 ans. La collectivité enregistre également une baisse nette de sa population chaque année en raison de la migration intraprovinciale et interprovinciale, ce qui aggrave la situation.

Entre 2014 et 2018, la baisse de population attribuable à la migration vers d'autres régions du Canada était en moyenne de 428 personnes par année. La figure 2 montre la variation de la population annuelle en moyenne par composante pour Timmins entre 2014 et 2018.

Figure 2 : Moyenne sur 5 ans de la variation de la population annuelle par composante (2014-2018) : Timmins (agglomération de recensement)



Source : Statistique Canada. Tableau 17-10-0136-01.

Le vieillissement de la population active : un risque pour l'économie

Ce changement démographique se répercute sur la main-d'œuvre, et certains signes montrent qu'il commence à nuire aux possibilités économiques de la collectivité. Le nombre d'habitants de Timmins ayant déclaré un revenu d'emploi a diminué de 7 % entre 2008 et 2017, tandis que le nombre de personnes ayant déclaré un revenu du Régime de pensions du Canada (RPC) a augmenté de 20 %¹. Comme le montre le tableau 1, au cours des 5 dernières années, le nombre de personnes actives sur le marché du travail a diminué de 3 100. Le taux d'activité, qui représente la proportion de la population adulte active sur le marché du travail, est passé de 69,6 % en 2014 à 66,6 % en 2019.

Tableau 1 : Indicateurs sommaires du marché du travail : Timmins

	2014	2019	% de variation
Population active	29 800	26 700	- 3 100
Emploi	28 200	25 300	- 2 900
Taux d'activité	69,6 %	66,6 %	
Taux d'emploi	65,9 %	63,1 %	

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0102-01.

Il y a eu relativement peu d'immigration à Timmins

Malgré le resserrement du marché du travail et le vieillissement de la population, l'immigration a été limitée ces dernières années. Au cours des 5 dernières années, la collectivité a attiré en moyenne 45 immigrants par an.

¹ Source : Statistique Canada. Tableau 11-10-0007-01.

Il y a plus de résidents non permanents que d'immigrants à Timmins; par exemple, en 2017, il y avait 49 résidents non permanents contre plus de 150 en 2018. Toutefois, si l'on tient compte de la taille de la population, Timmins affiche récemment l'un des taux d'immigration / résidents non permanents les plus bas parmi les petits centres urbains du Canada. En 2018, on comptait 48 nouveaux immigrants et résidents non permanents pour 10 000 habitants à Timmins, comparativement à 116 dans le Grand Sudbury et à 91 à Thunder Bay.

S'il n'y a pas assez de travailleurs pour remplacer les retraités, quelle pourrait être l'incidence sur l'économie?

Il n'est pas facile de prévoir la future demande du marché du travail, mais la collectivité comprend clairement la nécessité d'une croissance démographique et le besoin d'attirer de nouveaux travailleurs. Mais quelles industries sont à risque si les besoins en main-d'œuvre ne peuvent être comblés?

Le tableau 2 révèle les industries pour lesquelles Timmins a une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que le reste du pays. En tenant compte de la taille, le nombre de personnes travaillant dans le secteur minier est 28 fois plus élevé que dans l'ensemble du pays. Les travailleurs sont 3 fois plus nombreux dans la foresterie et les secteurs connexes. Les travailleurs sont 82 % plus nombreux dans les magasins de marchandises diverses, ce qui montre l'importance du secteur de la vente au détail.

Timmins compte une concentration de travailleurs bien supérieure à la moyenne dans le secteur du transport aérien et dans les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes. Si le bassin de main-d'œuvre continue de diminuer, bon nombre de ces industries d'importance stratégique pourraient avoir de la difficulté à trouver des travailleurs, et une partie de cette activité économique pourrait se déplacer vers d'autres collectivités dotées d'une réserve de travailleurs potentiels plus importante.

Tableau 2 : Industries dominantes de Timmins : part de l'emploi comparativement à l'économie nationale*

 Foresterie et exploitation forestière — 3 fois plus	 Fabrication de produits du bois — 52 % de plus
 Activités de soutien à la foresterie — 3,7 fois	 Magasins de marchandises diverses — 82 % de plus
 Exploitation minière — 28 fois plus	 Transport aérien — 2 fois plus
 Activités de soutien à l'exploitation minière — 3,9 fois	 Soins infirmiers et soins pour bénéficiaires internes — 62 % de plus

*Par exemple, en tenant compte de la taille, Timmins compte 82 % de travailleurs de plus dans les magasins de marchandises diverses comparativement à l'économie nationale. Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Vieillesse des entrepreneurs de Timmins

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité approchent de l'âge de la retraite, ce qui présente un défi supplémentaire pour l'économie locale. Timmins compte 1 400 travailleurs autonomes, dont plus de 40 % sont âgés de plus de 55 ans. Timmins aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs remplace ceux qui prennent leur retraite et contribue à stimuler la croissance dans d'importantes industries comme le commerce, le transport et le tourisme.

Mesure essentielle au maintien de la croissance économique : s'assurer d'un bassin de travailleurs potentiels

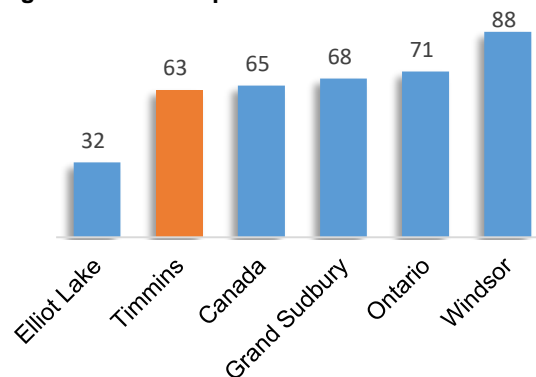
La population active de Timmins est vieillissante, et le bassin de jeunes travailleurs est en déclin. La collectivité dispose de plusieurs façons lui permettant de multiplier le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir.

- **Attirer plus d'étudiants dans la région**

Une évaluation de la population scolaire montre que, comparativement à de nombreux autres centres urbains plus petits et plus grands, la collectivité est désavantagée. En 2016, il n'y avait que 63 jeunes âgés de 15 à 24 ans qui fréquentaient l'école pour chaque tranche de 100 travailleurs âgés de plus de 55 ans (figure 3). À titre de comparaison, il y avait, à Windsor, 88 jeunes fréquentant l'école pour chaque tranche de 100 travailleurs âgés de plus de 55 ans.

Timmins compte sur son territoire un campus du Northern College ainsi que le Collège Boréal et l'Université de Hearst. L'Université Algoma offre également des cours dans la collectivité. Si la collectivité est en mesure d'attirer un plus grand nombre d'étudiants canadiens et étrangers, cela l'aidera à constituer un plus grand bassin de travailleurs potentiels locaux pour répondre aux besoins en main-d'œuvre dans les années à venir.

Figure 3 : Nombre de jeunes qui fréquentent un établissement d'enseignement secondaire ou postsecondaire* par tranche de 100 travailleurs âgés de 55 ans et plus



*Âgés de 15 à 24 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à entrer sur ce marché, qu'il s'agisse des personnes handicapées ou des femmes cherchant à réintégrer la population active. En 2016, Timmins comptait environ 11 % d'Autochtones, dont 48 % étaient des membres des Premières Nations et 49 % étaient des Métis. La population autochtone représente 11 % de la main-d'œuvre totale de Timmins et le taux de chômage dans ce groupe était de 12,6 % en 2016. Ce groupe constitue une source potentielle supplémentaire de travailleurs potentiels. On pourrait aussi inciter les personnes inactives âgées de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

Attirer des gens de l'extérieur de la région

Il ne fait aucun doute que la meilleure des solutions consiste à attirer des jeunes et des familles à Timmins. Depuis 2013, toute la croissance nette du marché du travail canadien vient de l'immigration². Il existe une corrélation directe entre l'attraction des immigrants et la croissance de la population active. Les centres urbains qui affichent les plus hauts taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître

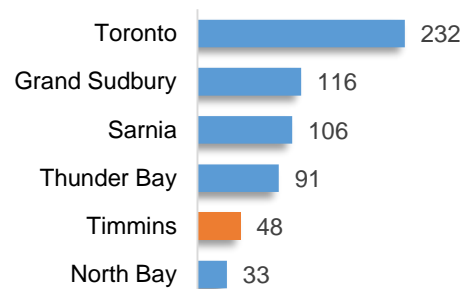
² Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail est plus élevé que le nombre de personnes nées au Canada qui entrent sur le marché du travail chaque année.

le plus rapidement, et de loin. Comme le montre la figure 4, le taux d'immigration à Timmins est bien inférieur à celui de bon nombre de ses homologues. Un effort ciblé visant à attirer plus d'immigrants et à les retenir dans la collectivité pourrait aider à assurer la croissance économique dans les années à venir.

Immigration : stimuler le bassin de travailleurs potentiels de Timmins

Parallèlement à d'autres efforts visant à stimuler la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Timmins constituerait une mesure stratégique pour faire en sorte que le bassin de travailleurs potentiels soit suffisamment important et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et constituer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir à titre d'étudiants, de travailleurs et de propriétaires d'entreprise, jouer un rôle important dans l'économie et stimuler la demande pour des biens et des services locaux. Timmins fait partie du nouveau [Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord](#), qui vise à aider les petites collectivités rurales et du Nord à attirer et à retenir des travailleurs qualifiés étrangers pour répondre à leurs besoins en matière de développement économique et de main-d'œuvre.

Figure 4 : Immigrants et solde des résidents non permanents arrivant en 2018 pour 10 000 habitants



Source : Statistique Canada.
Tableaux 17-10-0135-01 et 17-10-0136-01.

Soutien à la population francophone

Il y a, à Timmins, une population importante de langue française. Près de 16 000 personnes ont le français comme langue maternelle (38 % de la population) et plus de la moitié de la population parle français, faisant de Timmins l'une des villes les plus bilingues au Canada. Toutefois, la population francophone est plus âgée en moyenne, soit 36 % de personnes âgées de plus de 55 ans, comparativement à seulement 25 % chez celles dont l'anglais est la langue maternelle. La bonne nouvelle, c'est que la collectivité a de solides antécédents pour ce qui est d'attirer les francophones. Entre 2011 et 2016, plus de 700 personnes dont la langue maternelle est le français ont déménagé à Timmins en provenance d'autres collectivités au Canada. L'immigration pourrait se révéler un outil important pour voir à ce que la population francophone de Timmins reste florissante.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer plus d'immigrants dans les prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 100 nouvelles familles immigrantes ayant un revenu du ménage moyen génère directement de nouvelles dépenses de ménage de plus de 9 millions de dollars, dont la majeure partie va à la collectivité locale³.

Les statistiques révèlent que ces 100 familles immigrantes dépenseraient :

- 2,1 millions de dollars par année dans l'habitation, notamment sous forme de paiements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôts fonciers;
- 1,3 million de dollars par année dans le transport, notamment pour l'achat et l'entretien d'un véhicule;

³ En supposant que les dépenses des nouveaux ménages soient conformes à la tendance actuelle des dépenses en Ontario.

- 870 000 \$ dans l'alimentation dans les épiceries et les restaurants locaux.

Ces 100 nouvelles familles produiraient également pour environ 2,4 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles aux autorités locales, provinciales et fédérale.

Autres effets positifs

Le fait d'attirer plus d'immigrants à Timmins soutiendrait de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser leurs membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse de la région bénéficieraient aussi d'une population croissante de jeunes résidents.

Inciter les nouveaux arrivants à rester et les intégrer

Il sera essentiel d'inciter les immigrants à rester si on veut assurer une croissance démographique à long terme. La population régionale n'a pas eu beaucoup à voir avec l'immigration ces dernières années. Plus de 88 % des habitants de Timmins sont des Canadiens d'au moins la troisième génération, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents. Afin d'assurer l'intégration réussie et la rétention des immigrants à Timmins, il est important de voir à ce que les nouveaux arrivants se sentent accueillis dans la vie sociale et à ce qu'ils développent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il y a un lien direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales de fournir des services publics de grande qualité ainsi que des infrastructures collectives comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une économie et une population en croissance à Timmins pourraient mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les habitants de tous les âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par les activités de bénévolat et de bienfaisance. À mesure que les gens de Timmins prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie, des perspectives économiques se créent en soins de santé, en services personnels et en loisirs. Mais il ne faut pas considérer que ces industries remplacent d'importantes industries à vocation exportatrice de Timmins, comme celles de la fabrication et de l'exploitation minière. Dans les années qui viennent, la collectivité pourrait et devrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Timmins en 2035

À quoi ressemblera Timmins en 2035? Continuera-t-elle d'être un important centre pour l'exploitation minière, la fabrication et les services dans le Nord ontarien?

Au cours des années à venir, Timmins connaîtra de nombreuses occasions de faire croître son économie locale et de faire fond sur les réussites actuelles. L'augmentation de l'immigration pourrait être un facteur primordial pour assurer une économie forte et dynamique dans la région et stimuler l'innovation et la croissance pour les années à venir.

Pour de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consultez la page canada.ca/immigration-ca-compte.