

## Série de profils économiques : Victoria (C.-B.)

Printemps 2019

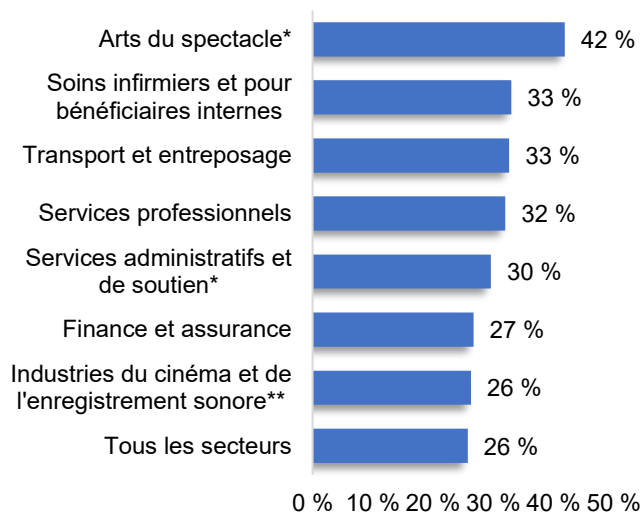
Cette série de profils porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

### Maintenir le dynamisme économique de Victoria : le rôle de l'immigration

D'après le recensement de 2016, plus du quart des travailleurs de la population active de Victoria sont âgés de plus de 55 ans. Dans les secteurs des arts du spectacle, des spectacles sportifs et des services connexes, ce sont plus de 40 % des travailleurs qui ont plus de 55 ans. La ville compte plusieurs industries où plus de 30 % des travailleurs prendront leur retraite dans une dizaine d'années (figure 1).

Il n'y a pas assez de jeunes qui vivent dans la région afin de remplacer ceux qui partent à la retraite, et encore moins afin de fournir la main-d'œuvre nécessaire au maintien de la croissance économique. Si Victoria veut poursuivre son essor économique et démographique, elle devra continuer d'attirer des gens de l'extérieur de la région.

**Figure 1. Proportion de travailleurs de plus de 55 ans dans certains secteurs d'activité à Victoria<sup>1</sup>**



\*Comprend les sports de divertissement et les secteurs connexes.

\*\*Industries du cinéma et de l'enregistrement sonore.

Source : Statistique Canada (Recensement 2016).

### Victoria : un carrefour économique important

Victoria (377 414 habitants)<sup>1</sup> est le deuxième centre urbain en importance en Colombie-Britannique. À titre de capitale de la province, elle compte un vaste secteur de l'administration publique. La collectivité abrite également d'importants secteurs du tourisme et de la santé. Victoria est le principal centre urbain de l'île de Vancouver, desservant une population de plus de 775 000 habitants.

<sup>1</sup> La région métropolitaine de recensement de Victoria comprend les villes de Victoria, de Colwood, de Langford et plusieurs autres municipalités et réserves des Premières Nations.

## Victoria fait face à un défi démographique potentiellement important

L'écart de proportion entre les jeunes et les personnes âgées à Victoria révèle l'ampleur de ce défi. En 2001, la région de Victoria comptait 80 personnes de moins de 20 ans par tranche de 100 personnes de plus de 55 ans. En 2017, ce chiffre était passé à 49 jeunes par tranche de 100 personnes de plus de 55 ans.

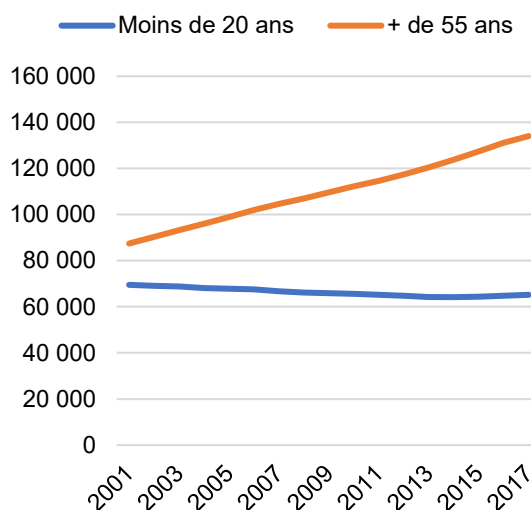
Elle se classait au troisième rang parmi les 33 plus grands centres urbains dans tout le Canada pour le plus bas ratio. En revanche, Calgary, compte toujours plus de personnes de moins de 20 ans que de plus de 55 ans.

Ce changement démographique n'a pas encore touché le marché du travail. Comme le montre le tableau 1, la main-d'œuvre régionale s'est accrue au cours des dernières années. Cependant, la population active composée de travailleurs de plus de 55 ans progresse plus rapidement que le taux de croissance de la population active de moins de 55 ans.

À mesure que ces travailleurs âgés approchent de la retraite, il n'y aura pas suffisamment de jeunes qui rallieront la population active, ce qui finira par créer une pénurie de main-d'œuvre. Autre signe de cette tendance, le nombre de résidents de la région de Victoria qui touchent un revenu du Régime de pensions du Canada a augmenté de 27 % entre 2008 et 2016.

Le très faible taux de chômage s'explique également par cette pénurie de main-d'œuvre. En 2018, Victoria avait le troisième taux de chômage le plus bas parmi les 33 régions métropolitaines de recensement du pays.

**Figure 2. Population de moins de 20 ans par tranche de 100 personnes de plus de 55 ans (2017)**



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0078-01.

**Tableau 1. Évolution des indicateurs du marché du travail – Victoria**

	2010	2018	Variation
Population active (de 15 à 54 ans)	153 100	156 800	+2 %
Population active (55 ans et plus)	39 200	47 100	+20 %
Population inactive (15 ans et plus)	99 100	111 300	+12 %
Taux de chômage (15 ans et plus)	5,9 %	4 %	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0096-01.

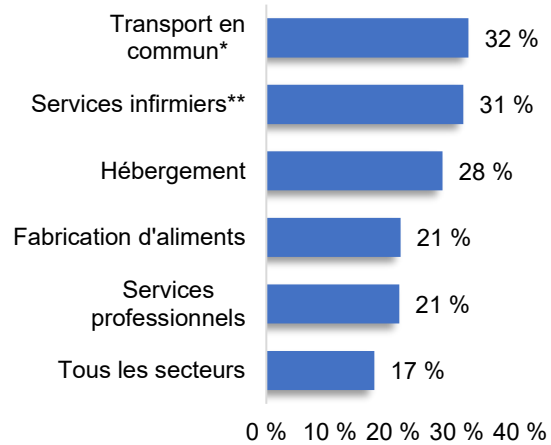
## L'immigration compense en partie

Selon le recensement de 2016, la population active de Victoria compte 41 000 immigrants et résidents non permanents, ce qui équivaut à plus de 17 % de la population totale. Les immigrants représentent 21 % de la main-d'œuvre du secteur des services professionnels et 28 % de la main-d'œuvre liée aux services d'hébergement. Ils contribuent également à combler le manque à gagner dans les industries en forte croissance qui sont à court de travailleurs comme le secteur des soins infirmiers et des soins aux bénéficiaires, où 31 % des travailleurs sont issus de l'immigration.

Quels sont les secteurs à risque si la collectivité ne parvient pas à soutenir et à faire croître la population active? Le tableau 2 présente quelques-unes des industries qui comportent nettement plus de travailleurs à Victoria qu'ailleurs au pays. En proportion de l'ensemble du marché du travail, les secteurs liés au tourisme, comme les services d'hébergement, les arts du spectacle et les institutions patrimoniales comptent une forte concentration de travailleurs.

Les secteurs de la santé et des services professionnels sont aussi relativement importants à Victoria. Si la main-d'œuvre venait à stagner, voire à décliner, plusieurs de ces secteurs stratégiques pourraient avoir de la difficulté à recruter des travailleurs, et une part importante de l'activité économique pourrait migrer vers d'autres centres urbains.

**Figure 3 : Pourcentage d'immigrants au sein de la population active – répartition par secteur d'activité (2016)**



\*Transport terrestre de passagers compris.

\*\*Services aux bénéficiaires compris.

Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0078-01.

**Tableau 2. Principaux secteurs d'activité de Victoria : part de l'emploi en comparaison à l'économie nationale\***



Services d'hébergement – 81 % de plus



Administration publique – 2 fois plus



Transport touristique et panoramique – plus de 6 fois



Services de soins de santé ambulatoires – 64 % de plus



Arts du spectacle, sports de divertissement et secteurs connexes – plus de 50 % de plus



Transport maritime – près de 9 fois plus



Institutions patrimoniales – plus de 2 fois plus



Services professionnels, scientifiques et techniques – 17 % de plus

\*Par exemple, ajustement fait en fonction de la taille de la population, il y a 64 % plus de travailleurs dans le secteur des soins de santé ambulatoires à Victoria que dans le reste du pays.

Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

### Vieillesse des entrepreneurs de Victoria

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises vieillissent eux aussi, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. À l'échelle des industries, 44 % des travailleurs autonomes ont plus de 55 ans. Au total, plus de 11 000 propriétaires d'entreprises s'apprêtent à prendre leur retraite.

Dans le secteur des services professionnels, ce sont plus de 50 % des travailleurs qui sont âgés de plus de 55 ans. Plus de 57 % des travailleurs autonomes du secteur des finances et des assurances prendront bientôt leur retraite. À en juger par ces statistiques, Victoria aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs remplace les retraités et stimule la croissance dans d'importants secteurs comme ceux de la construction, des services professionnels et du commerce.

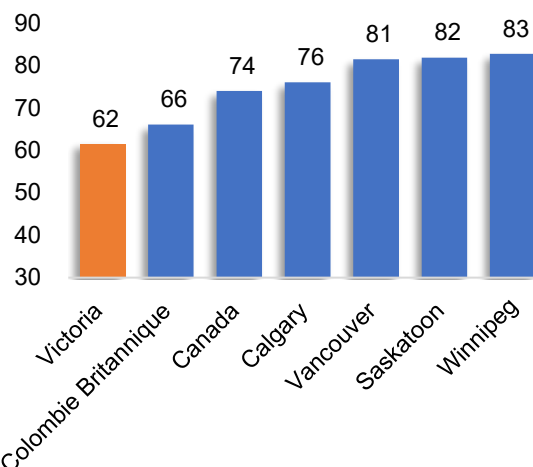
## Pour assurer une croissance économique soutenue, il est essentiel de disposer d'un bassin de travailleurs disponibles

La population active de Victoria ne rajeunit pas et le bassin de jeunes travailleurs est en baisse depuis quelques années. Outre l'immigration, la collectivité dispose de plusieurs moyens pour faire croître le nombre de travailleurs disponibles dans les prochaines années :

- **Attirer et retenir un plus grand nombre d'étudiants postsecondaires**

La région de Victoria compte relativement peu d'étudiants de niveau secondaire et postsecondaire comparativement au nombre de personnes de 55 ans et plus dans la population active. En 2016, il n'y avait que 62 jeunes de 15 à 24 ans inscrits dans les établissements scolaires par tranche de 100 personnes de plus de 55 ans sur le marché du travail (figure 4). Il s'agit d'un des plus petits bassins de travailleurs disponibles parmi les grands centres urbains du Canada. En attirant un plus grand nombre d'étudiants canadiens et étrangers au cours des prochaines années, les collèges et les universités de la région pourraient stimuler le développement d'un bassin de travailleurs disponibles locaux afin de répondre aux besoins en main-d'œuvre.

**Figure 4. Clientèle des écoles secondaires et des établissements d'enseignement postsecondaire\* par tranche de 100 travailleurs de 55 ans et plus**



\* Étudiants de 15 à 24 ans.  
Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

## Encourager plus de gens à grossir les rangs de la population active

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les personnes qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, qu'il s'agisse des femmes qui retournent au travail ou des personnes handicapées. On pourrait aussi inciter les personnes de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que les meilleures perspectives résident dans le fait d'attirer des jeunes et des familles à Victoria. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien vient entièrement de l'immigration<sup>2</sup>. Il existe une corrélation directe entre la capacité d'attirer des immigrants et la croissance de la population active. Les centres urbains affichant les plus hauts taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. Victoria a un taux d'immigration relativement faible de seulement 29 immigrants pour chaque tranche de 10 000 habitants (en comparaison, Vancouver a un taux d'immigration de 135 immigrants par tranche de 10 000 habitants et Abbotsford-Mission, de 78 immigrants par tranche de 10 000 habitants). Jusqu'à présent, la région de Victoria a réussi à attirer une forte affluence en provenance d'ailleurs au Canada, dont bon nombre sont des immigrants qui ont déménagé à Victoria après s'être installés ailleurs au pays. Cependant, le quart de ces immigrants sont âgés de plus de 55 ans.

<sup>2</sup> Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail dépasse le nombre de personnes nées au Canada qui entrent annuellement sur le marché du travail.

### **Immigration : accroître le bassin de travailleurs disponibles de Victoria**

Parallèlement à d'autres efforts visant à stimuler la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Victoria constituerait une mesure stratégique afin de faire en sorte que le bassin de travailleurs disponibles soit assez vaste et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et constituer une mine d'entrepreneurs au cours des prochaines années. Ces immigrants pourraient venir au Canada en tant qu'étudiants, travailleurs ou propriétaires d'entreprises, jouer un rôle important dans l'économie et stimuler la demande de biens et de services locaux.

### **Contribuer à stimuler la croissance de l'économie locale**

Le fait d'attirer un plus grand nombre d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande de produits et de services locaux. Chaque tranche de 1 000 nouveaux ménages d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère de nouvelles dépenses directes de l'ordre de 84 millions de dollars, dont la majorité sont injectées dans la collectivité locale<sup>3</sup>. D'après les statistiques, ces 1 000 ménages d'immigrants dépenseraient 16 millions de dollars par année en frais de logement, notamment sous forme de versements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôts fonciers; 13 millions de dollars par année en coûts de transport, notamment destinés à l'achat et à l'entretien de véhicules; plus de 8 millions de dollars en aliments dans les épiceries et les restaurants locaux. De plus, ces 1 000 familles généreraient annuellement plus de 20 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles perçues par les autorités locales, provinciales et fédérales.

### **Autres effets favorables**

Attirer davantage d'immigrants à Victoria favoriserait une vie économique et sociale dynamique de bien d'autres manières. Les groupes d'action communautaire et les regroupements d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser de nouveaux membres. Les clubs et les ligues de sport de la région auraient aussi un nombre croissant de jeunes parmi lesquels trouver des recrues.

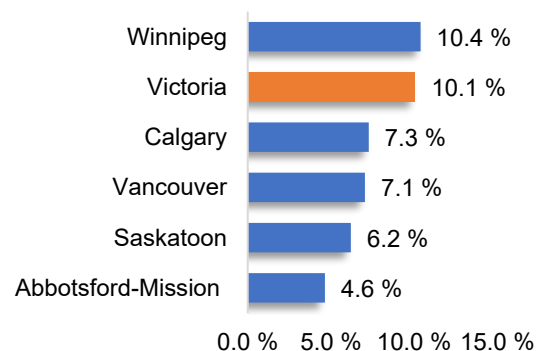
### **Contribuer au maintien de services publics de grande qualité**

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des administrations locales et gouvernements provinciaux de fournir des services publics de grande qualité et des infrastructures publiques, comme des routes, des écoles et des hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Victoria pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

### **Soutenir la population francophone de Victoria**

Victoria abrite une communauté francophone relativement petite, mais tout de même importante. Plus de 36 000 habitants parlent français et quelque 7 200 ont comme langue maternelle le français. Parmi les centres urbains d'au moins 25 000 habitants, seule Winnipeg compte une plus forte proportion de francophones dans l'Ouest canadien.

**Figure 5. Pourcentage de la population qui parle français (2016)**



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

<sup>3</sup> Dans l'hypothèse où les dépenses de ces nouveaux ménages correspondent aux habitudes de consommation en Colombie-Britannique.

Parmi les résidents dont le français est la langue maternelle, plus de 12 % sont des immigrants, mais seulement une petite proportion d'entre eux se sont établis au Canada au cours des dernières années. Plus de 42 % des francophones sont âgés de plus de 55 ans<sup>4</sup>.

Un apport de nouveaux résidents francophones provenant de l'immigration pourrait contribuer à renforcer la collectivité francophone de Victoria dans les années à venir.

### **Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité**

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents de Victoria qui prennent leur retraite et qui passent à une nouvelle étape de leur vie créent des perspectives économiques dans les domaines de la santé, des services personnels et des loisirs.

Toutefois, ces industries ne devraient pas remplacer d'importantes industries à vocation exportatrice de Victoria, comme celles de la fabrication, des services professionnels, des transports et du tourisme. Dans les années à venir, la collectivité peut et devrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent à nous du fait d'attirer et de faire croître une population active plus jeune.

### **Maintien et intégration des nouveaux arrivants**

Le maintien des nouveaux arrivants est un gage essentiel de croissance démographique à long terme. En raison du passé de Victoria en matière d'immigration, d'excellentes infrastructures de soutien sont déjà en place. La collectivité compte un certain nombre de [fournisseurs locaux de services destinés aux nouveaux arrivants](#), qui peuvent les aider à se trouver du travail ou à inscrire leurs enfants à l'école.

### **La région de Victoria en 2035**

Alors, à quoi ressemblera Victoria en 2035? La région bénéficiera-t-elle toujours d'une économie dynamique et florissante? Comptera-t-elle toujours une main-d'œuvre créative et un secteur du tourisme en pleine effervescence? Aura-t-elle la population active nécessaire afin de tirer profit de nouvelles possibilités? Au cours des dernières années, Victoria a su faire la preuve que l'immigration pouvait soutenir la croissance économique et faire en sorte que les industries comptent suffisamment de travailleurs en vue de l'avenir. La collectivité devra continuer d'attirer de nouveaux travailleurs disponibles dans les prochaines années pour permettre à son économie de croître et de prospérer.

Pour en savoir plus sur les raisons pour lesquelles l'immigration ça compte au Canada, consultez [Canada.ca/ImmigrationÇaCompte](http://Canada.ca/ImmigrationÇaCompte).

---

<sup>4</sup> Francophones dont le français est la langue maternelle.