

Série de profils économiques : West Kootenay (Colombie-Britannique)

Hiver 2020

Cette série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. L'économie étant en constante évolution, il convient de noter qu'il peut être difficile de prévoir la demande du marché du travail. En s'appuyant sur les tendances actuelles de la démographie et du marché du travail, ce profil donne un aperçu du rôle que pourrait jouer l'immigration dans cette collectivité.

Pour que West Kootenay demeure une économie régionale forte dans le sud de la Colombie-Britannique : le rôle de l'immigration

Le défi imminent de la main-d'œuvre

Trail, Rossland, Castlegar et Nelson sont des villes de la région de West Kootenay, en Colombie-Britannique¹. Ces 4 collectivités seront aux prises avec un lourd problème de main-d'œuvre au cours des prochaines années.

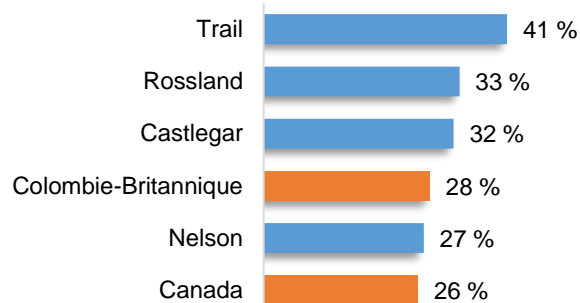
Au moment du recensement de 2016, les travailleurs de plus de 55 ans comptaient pour 41 % de la main-d'œuvre de Trail et bien au-delà de 30 % de celle de Rossland et de Castlegar. Ce pourcentage était un peu plus bas pour Nelson, mais il reste que 27 % de la main-d'œuvre y était âgée de plus de 55 ans (Figure 1).

En 2016, l'âge médian de la population de Trail était de 50,6 ans et de 46,7, 41,1 et 42,3 ans, respectivement, pour Castlegar, Rossland et Nelson. Dans toutes ces villes, sauf Rossland, l'âge médian était plus élevé que la moyenne canadienne.

L'afflux de jeunes travailleurs ne suffit pas à combler les départs du marché du travail. À Trail, au moment du recensement de 2016, 190 personnes de plus de 60 ans étaient dénombrées par tranche de 100 personnes de moins de 20 ans.

Castlegar et Nelson affichent une dynamique démographique similaire, avec un ratio de 157 et de 123 personnes de plus de 60 ans, respectivement, par tranche de 100 résidents de moins de 20 ans. Rossland fait mieux à ce chapitre, avec 88 personnes de plus de 60 ans pour 100 citoyens de moins de 20 ans. Au Canada, ce ratio est de 105/100.

Figure 1 : Proportion de travailleurs de plus de 55 ans*



*Personnes ayant un revenu d'emploi, par groupe d'âge en 2015

Source : Statistique Canada – Recensement de 2016

¹ Dans le présent rapport, West Kootenay comprend le district régional de Kootenay Boundary [division de recensement] et le district régional de Central Kootenay [division de recensement]. En 2018, la population globale de ce secteur était de 96 000 personnes.

West Kootenay joue un rôle important sur le plan économique

Limitrophe des États-Unis, la région de West Kootenay, en Colombie-Britannique, est située au sud-ouest de Kelowna et à l'ouest de Cranbrook. On y trouve l'une des plus importantes grappes de produits forestiers au Canada. Les secteurs de la foresterie, de l'exploitation forestière, de la transformation du bois et du papier y embauchent 3 000 personnes environ. Le tourisme est une autre industrie stratégique pour l'économie régionale.

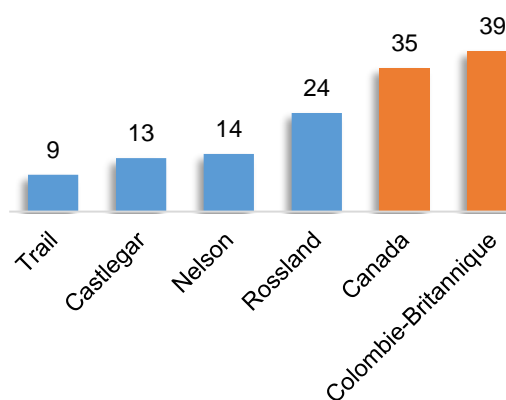
Dans la région de West Kootenay, la ville de Trail comptait une population de 7 700 résidents en 2016, soit sensiblement la même qu'en 2011. Castlegar a connu une croissance démographique de 2,9 % de 2011 à 2016 et compte actuellement 8 000 résidents. D'une population de 3 800 habitants, Rossland est, des 4 villes, celle qui a connu la croissance démographique la plus rapide avec une augmentation de 4,9 % de 2011 à 2016. La ville de Nelson compte près de 11 000 résidents et est le centre de l'agglomération de recensement de Nelson, d'une population de 18 300 habitants au recensement de 2016.

La région n'a pas connu une forte immigration

Contrairement à bien des régions de la Colombie-Britannique, West Kootenay n'a pas attiré un grand nombre d'immigrants. Au cours des 5 dernières années (2014 à 2018), le nombre moyen annuel d'immigrants a été de 173, soit 18 par tranche de 1 000 habitants, en moyenne.

Le recensement de 2016 indique le nombre d'immigrants des 4 collectivités qui se sont établis au Canada entre 2011 et 2016. En 2016, 70 nouveaux arrivants au Canada s'étaient établis à Trail depuis 2011 (soit 9 immigrants par tranche de 1 000 habitants). Castlegar a attiré 100 immigrants (13 pour 1 000 habitants) et Nelson, 145 (14 par 1 000 habitants). En 2016, 90 nouveaux arrivants au Canada s'étaient établis à Rossland depuis 2011 (24 pour 1 000 habitants). Comme le montre la Figure 2, le volume d'immigration dans les 4 collectivités est bien inférieur à la moyenne provinciale et nationale.

Figure 2 : Immigrants récents par tranche de 1 000 habitants*



*Immigrants établis au Canada de 2011 à 2016
Source : Statistique Canada – Recensement de 2016









Vieillesse des travailleurs : risque pour l'économie

Que se passerait-il si la collectivité était incapable d'attirer et de retenir les personnes dont elle a besoin pour répondre aux besoins du marché du travail? Il n'est pas facile de prédire la demande de main-d'œuvre, mais les 4 collectivités comprennent bien la nécessité d'attirer des travailleurs. Toutes sont partenaires dans l'initiative [Imagine Kootenay](#) (en anglais seulement), créée pour attirer de la main-d'œuvre dans la région. L'initiative comprend des activités de promotion sur les médias sociaux et en ligne, ainsi que des mesures visant à attirer la main-d'œuvre, par secteur.

Quelles sont les industries à risque si les besoins en main-d'œuvre ne peuvent être comblés? Le Tableau 1 montre les secteurs d'activité dans lesquels la concentration de travailleurs est beaucoup plus élevée à West Kootenay que dans le reste du pays. En proportion de la taille de la région, le nombre de travailleurs des secteurs de la foresterie et de l'exploitation forestière est nettement supérieur par rapport à l'ensemble du pays. La concentration est aussi élevée dans les secteurs de la transformation des bois et du papier.

Les services d'hébergement emploient plus du double de travailleurs en comparaison de l'ensemble du pays, ce qui illustre l'importance du secteur touristique.

Tableau 1 — Industries dominantes de West Kootenay : part de l'emploi en comparaison de l'économie nationale *

	Production et transformation de métaux non ferreux — 67 fois le taux national		Services d'hébergement — plus du double
	Foresterie et exploitation forestière — près de 7 fois plus		Production, transport et distribution d'électricité — 65 % de plus
	Transformation des bois — 4 fois plus		Agriculture — 61 % de plus
	Fabrication de papier — 2,4 fois plus		Travaux de génie civil — 51 % de plus

* Par exemple, en comparaison de l'économie nationale et en proportion de sa taille, West Kootenay compte 65 % plus de travailleurs dans le secteur production, transport et distribution d'électricité.

Source : Statistique Canada — Recensement de 2016

Le Tableau 2 indique les industries dominantes dans chacune des 4 villes. Il reflète la concentration de travailleurs qui résidaient dans ces villes en 2016 par rapport à la main-d'œuvre nationale.

Trail affiche une plus forte concentration de travailleurs dans les secteurs des mines, des services publics et de la fabrication ainsi qu'un taux d'emploi supérieur à la moyenne dans les secteurs du commerce de détail, des soins de santé et des services personnels. Castlegar est un centre de production de biens et des services. La population active de Rossland œuvre aussi dans les secteurs de la production de biens et des services. L'économie de Nelson tend vers les services, avec une concentration d'emplois supérieure à la moyenne dans les secteurs de l'éducation, des soins de santé, des arts, spectacles et loisirs, de l'hébergement et la restauration et des services personnels.

Tableau 2 : Villes de West Kootenay : industries dominantes*

Groupes industriels :	Trail	Castlegar	Rossland	Nelson
Extraction minière, exploitation en carrière, extraction de pétrole et de gaz	✓			
Services publics	✓	✓	✓	
Construction			✓	
Fabrication	✓	✓	✓	
Commerce de détail	✓	✓		✓
Transport et entreposage		✓		
Services professionnels, scientifiques et techniques			✓	✓
Administration et soutien**	✓			
Services d'enseignement			✓	✓
Soins de santé et assistance sociale	✓	✓	✓	✓
Arts, spectacles et loisirs			✓	✓
Hébergement et restauration		✓		✓
Services personnels	✓	✓		✓

*Industries pour lesquelles la part de travailleurs de la collectivité est bien plus élevée que dans l'ensemble du pays.

**Comprend gestion des déchets et services d'assainissement. Source : Statistique Canada — Recensement de 2016

Si la main-d'œuvre continue de se contracter dans ces 4 villes, bon nombre des industries d'importance stratégique pourraient éprouver des difficultés de recrutement, et une partie de cette activité économique pourrait se déplacer vers des collectivités disposant d'un bassin de travailleurs potentiels plus important

Entrepreneurs vieillissants de West Kootenay

Bon nombre des entrepreneurs et des propriétaires de petites entreprises de la région approchent la retraite, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. West Kootenay compte près de 7 900 travailleurs autonomes, dont 41 % ont plus de 55 ans. À Nelson et à Rossland, la proportion de travailleurs autonomes était d'environ 20 % en 2016 (11 % à Castlegar et seulement 7 % à Trail). Il serait avantageux pour la région de West Kootenay qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs prenne la relève et vienne stimuler la croissance d'industries importantes, comme le commerce, les transports et le tourisme.

Condition à une croissance économique soutenue : maintenir un bassin de travailleurs potentiels

Diverses stratégies sont possibles pour garantir un nombre suffisant de travailleurs à West Kootenay pour les années à venir :

- **Promouvoir les inscriptions dans le système scolaire : paliers primaire, secondaire et postsecondaire**

La bonne nouvelle est que la population de moins de 25 ans s'est accrue à West Kootenay, ces dernières années. L'établissement de jeunes gens et de leurs familles dans la région assure un approvisionnement en travailleurs pour les besoins du marché du travail et fait augmenter la population étudiante, qui constituera la main-d'œuvre de demain. La région s'efforce aussi d'inciter les gens de l'extérieur à venir y faire leurs études. L'initiative [Study in the Nelson and Kootenay Lake region](#) (en anglais seulement) vise à attirer des étudiants au campus local de l'Université de la

Colombie-Britannique, au Collège Selkirk et à autres établissements d'enseignement. Ces étudiants pourraient constituer un bon bassin de travailleurs pour le futur marché de l'emploi.

- **Encourager les gens à grossir les rangs de la population active**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, qu'il s'agisse des femmes qui retournent au travail ou des personnes handicapées. Dans la région, le taux de participation au marché du travail chez les femmes varie grandement d'une ville à l'autre. À l'époque du recensement de 2016, le taux de participation au marché du travail chez les femmes de Trail n'était que de 49,2 % (ce qui signifie que moins de la moitié des femmes de 15 ans et plus faisaient partie de la population active), en comparaison de 59,7 % pour la province et de 61 % pour l'ensemble du pays. Le taux de participation au marché du travail chez les femmes était aussi inférieur à la moyenne à Castlegar (56,6 %), mais supérieur à la moyenne à Nelson (63,9 %) et à Rossland (64,2 %).

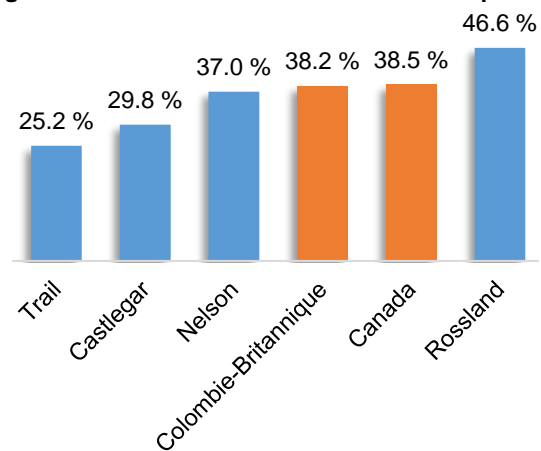
Des horaires souples et d'autres avantages pourraient aussi inciter les personnes inactives de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail. Comme le montre la Figure 3, le taux de participation au marché du travail chez les 55 ans et plus de Trail et de Castlegar était bien inférieur à la moyenne, en 2016. Le taux était similaire à Nelson, mais bien supérieur à la moyenne à Rossland (46,6 %).

D'ailleurs, Rossland affichait des taux de participation au marché du travail élevés chez les femmes et la population de 55 ans et plus.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute qu'une des meilleures stratégies est d'attirer des jeunes et des familles dans la région. Depuis 2013, toute la croissance nette du marché du travail canadien est venue de l'immigration². Il existe une corrélation directe entre l'attrait migratoire et la croissance de la population active. Les collectivités qui affichent les plus hauts volumes d'immigration sont, de loin, celles qui ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement. En 2016, 820 membres de la population active de West Kootenay, soit 1,9 % de la main-d'œuvre totale, ne résidaient pas au Canada 5 ans auparavant. Bien que ce volume soit meilleur que dans bon nombre de régions rurales du pays, il demeure inférieur de 62 % par rapport à l'ensemble de la Colombie-Britannique. Des mesures ciblées pour attirer et retenir plus d'immigrants dans la collectivité pourraient contribuer à garantir la croissance économique dans les années à venir.

Figure 3 : Taux d'activité chez les 55 ans et plus



Source : Statistique Canada – Recensement de 2016.

Immigration : gonfler le bassin de travailleurs potentiels de West Kootenay

Parallèlement à d'autres options de développement de la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants à West Kootenay serait une mesure stratégique qui permettrait de garantir que le bassin de travailleurs potentiels sera suffisamment riche et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et produire de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants — étudiants, travailleurs ou propriétaires d'entreprise

² Le nombre de travailleurs nés au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de travailleurs nés au Canada qui intègrent cette catégorie chaque année.

— pourraient combler des rôles importants dans l'économie et stimuler la demande de biens et de services locaux.

Les 4 villes — Trail, Castlegar, Rossland et Nelson — font partie du nouveau [Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord](#), destiné à aider de petites communautés rurales et nordiques à attirer et à conserver des travailleurs qualifiés étrangers pour combler leurs besoins de développement économique et les exigences du marché du travail.

Stimuler la croissance de l'économie locale

L'afflux d'immigrants au cours des prochaines années stimulerait la demande de produits et de services locaux. Chaque tranche de 100 nouveaux ménages d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère de nouvelles dépenses directes de l'ordre de 8 millions de dollars, effectuées en grande partie dans la collectivité locale³.

Les statistiques révèlent que ces 100 familles immigrantes dépenseraient :

- 1,5 million de dollars par année en coûts de logement, comme les paiements hypothécaires, l'électricité et l'impôt foncier;
- 1,3 million de dollars par année en coûts de transport, comme l'achat et l'entretien d'un véhicule;
- 800 000 dollars en coûts d'alimentation dans les épiceries et les restaurants locaux.

De plus, ces 100 familles généreraient annuellement environ 2,2 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles perçues par les autorités locales, provinciales et fédérales.

Autres effets favorables

L'établissement de nouveaux immigrants à West Kootenay aurait bien d'autres effets dynamisants pour la vie économique et sociale de la région. Les groupes d'action communautaire et les regroupements d'affaires pourraient recruter de nouveaux membres, alors que les clubs et les ligues de sport de la région bénéficieraient d'un afflux de jeunes résidents.

Retenir et intégrer les nouveaux arrivants

La rétention des nouveaux arrivants est essentielle à la croissance démographique à long terme. Afin de garantir l'intégration et la rétention des immigrants dans West Kootenay, il importe que les nouveaux arrivants se sentent accueillis dans la vie sociale et qu'ils acquièrent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des administrations locales et des gouvernements provinciaux d'assurer la qualité des services et des infrastructures publics, comme les routes, les écoles et les hôpitaux. La croissance économique et démographique de West Kootenay pourrait se traduire par des investissements publics accrus dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un grand rôle dans la collectivité

Les habitants de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant à la collectivité par des activités de bénévolat et de bienfaisance. À mesure que les gens de West Kootenay prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie,

³ Si les dépenses des nouveaux ménages correspondent aux habitudes de dépense actuelles en Colombie-Britannique.

des possibilités économiques sont créées dans les secteurs des soins de santé, des services personnels et des loisirs. Toutefois, ces secteurs d'activité ne doivent pas être vus en remplacement d'importantes industries régionales axées sur l'exportation, comme la fabrication ou l'hébergement et la restauration. Au cours des prochaines années, la collectivité pourra profiter des possibilités économiques créées tant par les départs à la retraite que par l'attraction et le développement d'une main-d'œuvre plus jeune.

West Kootenay en 2035

À quoi ressemblera West Kootenay en 2035? La région demeurera-t-elle l'une des grappes de produits forestiers les plus importantes au Canada? Demeurera-t-elle une destination touristique de choix? Les 4 villes auront-elles la main-d'œuvre nécessaire pour fournir les services exigés par la population locale?

Au cours des prochaines années, West Kootenay aura d'excellentes occasions de développer son économie locale et d'exploiter ses réussites actuelles. L'immigration pourrait être l'une des clés d'une économie régionale forte et dynamique et un moteur d'innovation et de croissance pour des années.

Pour en apprendre davantage sur l'importance de l'immigration au Canada, rendez-vous à canada.ca/immigration-ca-compte.