

Série de profils économiques : Whitehorse (Yukon)

Printemps 2020

La présente série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les principales statistiques sur le marché du travail et le rôle que l'immigration joue ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. L'économie étant en constante évolution, il convient de mentionner qu'il peut être difficile de prévoir la demande sur le marché du travail. Dans ce profil, on utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour dresser un portrait du rôle que l'immigration pourrait jouer dans la collectivité ciblée.

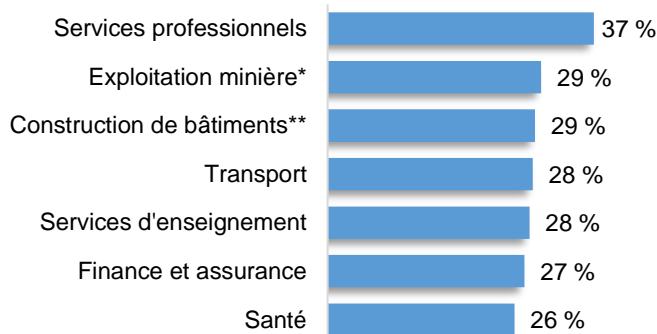
Faire en sorte que Whitehorse demeure un centre urbain important dans le Nord du Canada : le rôle de l'immigration

Le défi de la main-d'œuvre qui se profile à l'horizon

D'après le recensement de 2016, 30 % de la main-d'œuvre de Whitehorse a plus de 55 ans. Dans l'ensemble, plus de 4 500 personnes prendront probablement leur retraite au cours de la prochaine décennie environ (puisque elles ont 55 ans et plus). Trente-sept pour cent de toutes les personnes travaillant dans les services professionnels avaient 55 ans et plus au moment du recensement (figure 1). Plus d'un travailleur sur 4 dans les secteurs des mines, de la construction, des transports, de l'éducation, des finances, des assurances et de la santé a plus de 55 ans.

Il n'y a pas assez de jeunes passant par le système d'éducation pour répondre à la demande actuelle du marché du travail, et encore moins pour fournir les travailleurs nécessaires à la croissance économique potentielle future.

Figure 1 : Proportion de travailleurs de plus de 55 ans à Whitehorse dans certaines industries



*Comprend l'exploitation des mines et des carrières (sauf pétrole et gaz).

**Comprend les travaux de construction lourde et de génie civil.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Whitehorse joue un rôle économique important

Whitehorse¹ (28 225 habitants) abrite près de 80 % de la population du Territoire du Yukon. Il s'agit de l'une des populations dont la croissance démographique a été la plus rapide entre 2011 et 2016, avec un taux de croissance de 8,4 %. Bien que des estimations démographiques pour Whitehorse ne soient pas disponibles après le recensement (pour 2017 et 2019), la population du Yukon dans son ensemble a

¹ Les données du présent rapport sont fondées sur l'agglomération de recensement de Whitehorse, qui comprend la ville de Whitehorse et plusieurs collectivités avoisinantes.

augmenté de 6 % en 3 ans seulement. Il est probable que la majeure partie de cette croissance démographique se concentre dans le centre urbain de Whitehorse.

Le vieillissement rapide de la population

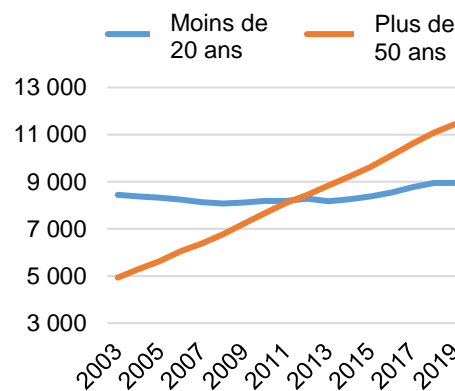
Dans l'ensemble du Yukon, en 2003, 171 personnes de moins de 20 ans vivaient dans la collectivité pour 100 personnes de plus de 55 ans. En 2019, il n'y avait que 78 jeunes (moins de 20 ans) pour 100 personnes de plus de 55 ans (figure 2).

Le vieillissement de la main-d'œuvre : un risque pour l'économie

Ce changement démographique menace le potentiel de croissance de Whitehorse. Comme le montre le tableau 1, il y a eu une modeste croissance de la taille de la main-d'œuvre et de l'emploi au Yukon au cours des dernières années, mais le nombre de chômeurs a diminué considérablement, laissant un taux de chômage de seulement 3,6 % en 2018. Ce resserrement du marché du travail a entraîné une forte hausse des postes vacants. Tel qu'il est illustré à la figure 3, le nombre de postes vacants au Yukon a plus que doublé entre le troisième trimestre de 2016 et celui de 2019.

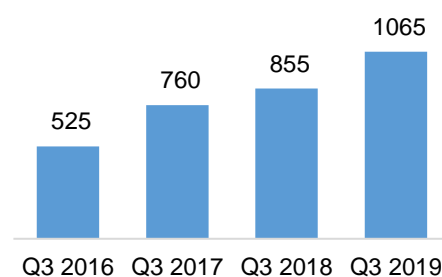
Autre indication de la pénurie croissante de talents : la rapide croissance du nombre de personnes à Whitehorse qui prennent leur retraite chaque année. En effet, le nombre de personnes ayant indiqué un revenu du Régime de pensions du Canada sur leur déclaration de revenus annuelle a augmenté de 65 % entre 2008 et 2017, soit bien plus que la hausse nationale de 32 %².

Figure 2 : Population par groupe d'âge et par année – Yukon



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0005-01.

Figure 3 : Total de postes vacants—Yukon



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0325-01.

Tableau 1 : Évolution des indicateurs du marché du travail (Yukon)

	2015	2019	Change
Main-d'œuvre	20 700	22 300	+6 %
Emploi	19 400	21 500	+8 %
Total de chômeurs	1 300	800	-38 %
Taux de chômage	6,3 %	3,6 %	

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0090-01.

Whitehorse a bénéficié d'une augmentation de l'immigration

L'une des principales raisons pour lesquelles la population a augmenté au cours des dernières années est la capacité de la communauté à attirer des nouveaux venus. Le taux d'immigration au Yukon est passé d'une moyenne de 21 pour 10 000 habitants au début des années 2000, à 75 pour 10 000 habitants au

² Source : Statistique Canada, tableau 11-10-0007-01.

cours des 5 dernières années (une moyenne de 237 personnes par année). Le territoire a également bénéficié d'une augmentation de la migration interprovinciale au cours des dernières années.









Quelles répercussions l'augmentation des départs à la retraite a-t-elle sur l'économie de Whitehorse?

Il n'est pas facile de prévoir la demande sur le marché du travail, mais la collectivité comprend clairement la nécessité d'une croissance démographique. L'un des [5 objectifs stratégiques](#) (en anglais seulement) publiés dans la stratégie de développement économique communautaire (Community Economic Development Strategy) de 2015 s'intitulait « Attirer des résidents pour qu'ils viennent vivre à Whitehorse » [traduction].

Mais quelles industries sont à risque si les besoins du marché du travail ne peuvent être comblés? Le tableau 2 révèle les industries pour lesquelles Whitehorse a une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que le reste du pays. Si l'on tient compte de la taille, il y a 2,3 fois plus de personnes qui travaillent dans le secteur minier et 5 fois plus dans le transport aérien que dans l'économie nationale.

Le fait que 86 % plus de personnes travaillent dans les services d'hébergement est une indication du rôle que joue la collectivité en tant que centre de services pour le Nord. Si le bassin de main-d'œuvre continue de diminuer, bon nombre de ces industries d'importance stratégique pourraient avoir de la difficulté à trouver des travailleurs, et une partie de cette activité économique pourrait se déplacer vers d'autres collectivités dotées d'une réserve de travailleurs disponibles plus importante.

Tableau 2 : Les industries dominantes de Whitehorse : part de l'emploi par rapport à l'économie nationale*

 Mines et carrières (sauf l'extraction de pétrole et de gaz)—2,3 fois plus important	 Travaux de génie civil—60 % de plus
 Activités de soutien à l'exploitation minière—53 % de plus	 Grossistes, marchands de pétrole et de produits pétroliers—59 % de plus
 Télécommunications—plus de 2 fois plus	 Administration publique—près de 4 fois plus
 Services d'hébergement—86 % de plus	 Transport aérien—5 fois plus

*Par exemple, compte tenu de sa taille, Whitehorse compte 2 fois plus de personnes employées dans les mines et les carrières que l'économie nationale. Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Vieillesse des entrepreneurs de Whitehorse

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de Whitehorse approchent l'âge de la retraite, ce qui représente une difficulté supplémentaire pour l'économie locale. Il y a plus de 1 900 travailleurs autonomes à Whitehorse et plus de 40 % d'entre eux ont plus de 55 ans. Whitehorse aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs remplace les retraités et stimule la croissance dans d'importantes industries comme celles des services professionnels et du tourisme.

Essentiel pour une croissance économique soutenue : s'assurer qu'il y a un bassin de travailleurs disponibles

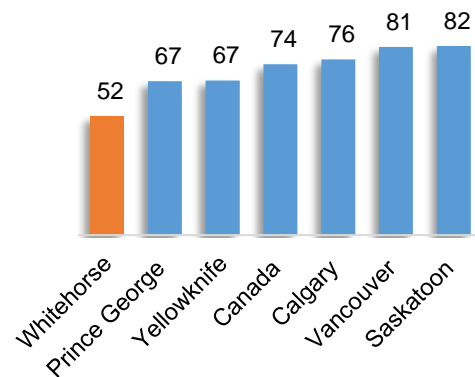
La main-d'œuvre de Whitehorse vieillit et le nombre de jeunes travailleurs diminue. Il y a plusieurs façons pour la collectivité de multiplier le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir :

- **Attirer plus d'étudiants dans la région**

Comparativement à de nombreux autres centres urbains plus petits et plus grands, Whitehorse est désavantagée parce qu'elle a une population étudiante beaucoup plus petite et, par conséquent, un bassin de travailleurs disponibles locaux moins important. En 2016, il n'y avait que 52 jeunes de 15 à 24 ans aux études (secondaire et postsecondaire) pour 100 personnes dans la population active de plus de 55 ans (figure 4), un portrait bien inférieur à la moyenne.

En revanche, Yellowknife comptait 67 étudiants pour 100 personnes sur le marché du travail âgées de plus de 55 ans. La [stratégie de développement économique communautaire](#) (en anglais seulement) de Whitehorse reconnaît l'importance de l'éducation postsecondaire et des efforts sont déployés pour faire de Yukon College une université et d'attirer davantage d'étudiants. Si Whitehorse est en mesure d'attirer un plus grand nombre d'étudiants (canadiens et étrangers), cela pourrait aider à constituer un plus grand bassin de travailleurs disponibles locaux pour répondre aux besoins en main-d'œuvre dans les années à venir.

Figure 4 : Effectif des écoles secondaires et des établissements d'enseignement postsecondaire* pour 100 personnes sur le marché du travail âgées de 55 ans et plus



*15 à 24 ans.

Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à entrer sur ce marché, qu'il s'agisse des personnes handicapées ou des femmes cherchant à réintégrer la population active. De plus, en 2016, Whitehorse comportait 17 % d'Autochtones, dont 74 % étaient des Premières Nations, 18 %, des Métis et 4 %, des Inuits³; ce groupe représente une possible source supplémentaire de travailleurs disponibles pour le marché du travail. On pourrait aussi inciter les personnes inactives de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que c'est attirer des jeunes et des familles à Whitehorse qui présente les meilleures perspectives. Depuis 2013, toute la croissance nette du marché du travail canadien est venue de l'immigration⁴. Il existe une corrélation directe entre l'attrait migratoire et la croissance de la population active. Les centres urbains aux plus hauts taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. Comme nous l'avons mentionné précédemment, Whitehorse a attiré plus d'immigrants au cours des dernières années, mais il est probable qu'il en faudra encore plus pour atteindre l'objectif de croissance démographique de la collectivité.

Immigration : stimuler le bassin de travailleurs disponibles de Whitehorse

Parallèlement à d'autres efforts visant à stimuler la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Whitehorse constituerait une mesure stratégique pour faire en sorte que le bassin de

³ Statistique Canada, Recensement de 2016

⁴ Le nombre de travailleurs nés au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de travailleurs nés au Canada qui y entrent chaque année.

travailleurs disponibles soit suffisamment important et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et constituer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir en tant qu'étudiants, travailleurs et propriétaires d'entreprises remplissant des rôles importants dans l'économie et stimulant la demande de biens et services locaux.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer plus d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 1 000 nouvelles familles immigrantes ayant un revenu familial moyen amène directement pour plus de 84 millions de dollars de nouvelles dépenses des ménages, et le gros de ces dépenses va à la collectivité⁵.

D'après les statistiques, ces 1 000 ménages d'immigrants dépenseraient :

- 16 millions de dollars par année en frais de logement, notamment sous forme de versements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôts fonciers;
- 13 millions de dollars par année en coûts de transport notamment destinés à l'achat et à l'entretien de véhicules;
- plus de 8 millions de dollars en aliments dans les épiceries et les restaurants locaux.

De plus, ces 1 000 familles généreraient annuellement plus de 20 millions de dollars en rentrées fiscales annuelles perçues par les autorités locales, provinciales et fédérales.

Autres effets positifs

Attirer plus d'immigrants à Whitehorse soutiendrait de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser leurs membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse auraient aussi un nombre croissant de jeunes parmi lesquels trouver des recrues.

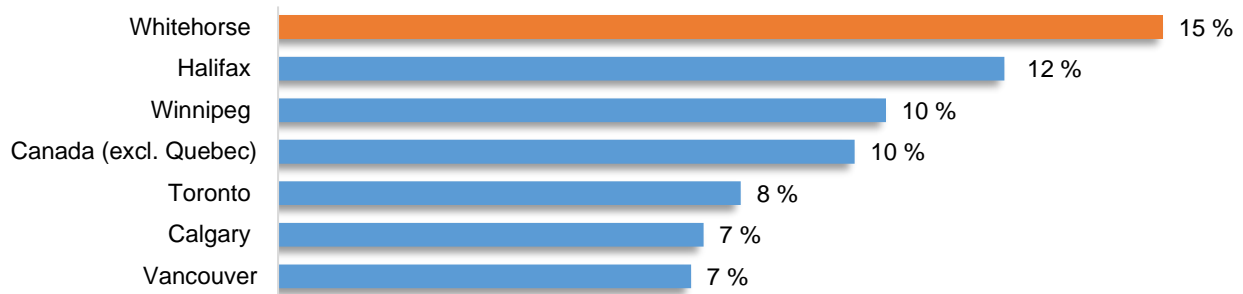
Soutenir la communauté francophone de Whitehorse

Whitehorse a été choisie comme [communauté francophone accueillante](#) pour aider les nouveaux arrivants francophones à se sentir accueillis et intégrés dans les communautés francophones minoritaires hors Québec. Il y a environ 1 500 personnes à Whitehorse dont la langue maternelle est le français (5 % de la population). Par ailleurs, plus de 4 200 personnes peuvent parler le français (soit 15 % de la population totale). Comme le montre la figure 5, Whitehorse a une population francophone relativement importante. En fait, parmi tous les centres urbains à l'ouest de l'Ontario, Whitehorse se classe au troisième rang pour la taille relative de sa population francophone, derrière Canmore (Alberta) et Yellowknife (Territoires du Nord-Ouest).

Bien que le nombre d'immigrants ait augmenté ces dernières années, peu de nouveaux arrivants sont francophones. En 2016, il y avait 960 immigrants vivant à Whitehorse qui s'étaient installés au Canada depuis 2011. Seulement 60 d'entre eux (soit 6 %) avaient le français comme langue maternelle. Le Canada attire un grand nombre d'immigrants francophones. En excluant le Québec, 33 500 personnes de langue maternelle française se sont installées au Canada entre 2011 et 2016. Attirer des immigrants francophones à Whitehorse sera un moyen crucial d'aider à soutenir cette importante communauté dans les années à venir.

⁵ En supposant que les dépenses du nouveau ménage soient similaires à ce qui est observé actuellement ailleurs au pays.

Figure 5 : Pourcentage de la population pouvant parler le français*



*Personnes connaissant les deux langues officielles, soit le français et l'anglais.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Inciter les nouveaux arrivants à rester et les intégrer

Il sera essentiel d'inciter les immigrants à rester si on veut ménager une croissance démographique à long terme. Afin d'assurer la réussite de l'intégration et de la rétention des immigrants à Whitehorse, il est important que les nouveaux arrivants soient accueillis dans la vie sociale et acquièrent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale. Le [Centre multiculturel du Yukon \(CMY\)](#), situé à Whitehorse, offre un large éventail de services pour aider les nouveaux arrivants à s'intégrer dans la collectivité.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales à fournir des services publics de grande qualité et les infrastructures collectives comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Whitehorse pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et l'infrastructure.

Les résidents plus âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les habitants de tout âge contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par les activités de bénévolat et de bienfaisance. À mesure que les gens de Whitehorse prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie, de nouvelles perspectives économiques se créent en santé, en services personnels et en loisirs. Mais ces industries ne devraient pas être considérées comme remplaçant d'importantes industries à vocation exportatrice de Whitehorse comme celles de la fabrication et du tourisme. Dans les années qui viennent, la collectivité pourrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Whitehorse en 2035

À quoi ressemblera Whitehorse en 2035? Continuera-t-elle d'être un centre urbain important dans le Nord du Canada? Le gouvernement du Yukon met de l'avant un certain nombre de plans de croissance économique, dont une stratégie de 10 ans en matière de [développement touristique](#) publiée en 2018. La stratégie fixe un objectif ambitieux : doubler les recettes attribuables au tourisme au cours de la prochaine décennie. Le tourisme est une industrie à forte intensité de main-d'œuvre. D'où les nouveaux travailleurs proviendront-ils? L'augmentation de l'immigration peut être un élément essentiel pour assurer une économie forte et dynamique dans la région et stimuler la croissance pour les années à venir.

Pour en savoir plus sur les raisons pour lesquelles l'immigration ça compte au Canada, consultez canada.ca/immigrationcacompte.