

## Appendice F : Sondage réalisé auprès des employeurs

---

1. Où est située votre entreprise? Veuillez choisir toutes les réponses qui s'appliquent.

- Vancouver
- Colombie-Britannique (à l'extérieur de Vancouver)
- Alberta
- Yukon
- Territoires du Nord-Ouest
- Nunavut
- Saskatchewan
- Manitoba
- Région du Grand Toronto (RGT)
- Région de la capitale nationale (RCN)
- Autres régions de l'Ontario (à l'extérieur de la RGT et de la RCN)
- Québec (à l'extérieur de Montréal)
- Montréal
- Nouvelle-Écosse
- Nouveau-Brunswick
- Île-du-Prince-Édouard
- Terre-Neuve et Labrador
- L'ensemble du Canada

---

2. Quelle(s) région(s) représentez-vous pour votre entreprise? Veuillez choisir toutes les réponses qui s'appliquent.

- Vancouver
- Colombie-Britannique (à l'extérieur de Vancouver)
- Alberta
- Yukon
- Territoires du Nord-Ouest
- Nunavut
- Saskatchewan
- Manitoba
- Région du Grand Toronto (RGT)
- Région de la capitale nationale (RCN)
- Autres régions de l'Ontario (à l'extérieur de la RGT et de la RCN)

- Québec (à l'extérieur de Montréal)
- Montréal
- Nouvelle-Écosse
- Nouveau-Brunswick
- Île-du-Prince-Édouard
- Terre-Neuve et Labrador
- L'ensemble du Canada

---

### 3. Laquelle des classifications suivantes décrit le mieux votre entreprise?

- Hébergement et services de restauration
- Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement
- Agriculture, foresterie, pêche et chasse
- Arts, spectacles et loisirs
- Construction
- Services d'enseignement
- Finance et assurances
- Soins de santé et assistance sociale
- Industrie de l'information et industrie culturelle
- Gestion de sociétés et d'entreprises
- Fabrication
- Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz
- Autres services (à l'exception des Administrations publiques)
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Administrations publiques
- Services immobiliers et services de location et de location à bail
- Commerce de détail
- Transport et entreposage
- Services publics
- Commerce de gros
- Autre (veuillez préciser ci-dessous)

---

---

---

---

---

4. Environ combien de personnes votre entreprise emploie-t-elle dans la (les) région(s) que vous représentez?

- Moins de 20
- Entre 20-99
- Entre 100-500
- Plus de 500
- Je ne sais pas

---

5. Environ combien de personnes au total votre entreprise emploie-t-elle (incluant la (les) région(s) que vous représentez)?

- Moins de 20
- Entre 20-99
- Entre 100-500
- Plus de 500
- Je ne sais pas
- Ne s'applique pas (si vous représentez toutes les régions servies par l'entreprise)

---

6. Votre entreprise a-t-elle embauché des étudiants ou des diplômés étrangers?

*Remarque : L'expression **Étudiants étrangers** désigne les étudiants provenant d'autres pays qui étudient actuellement dans un établissement d'enseignement canadien.  
L'expression **Diplômés étrangers** désigne les étudiants étrangers ayant obtenu leur diplôme récemment d'un établissement d'enseignement canadien.*

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

---

7. Dans la (les) région(s) que vous représentez, combien d'étudiants ou de diplômés étrangers votre entreprise a-t-elle embauchés au cours de la dernière année? (Meilleure estimation)

---

8. Dans la (les) région(s) que vous représentez, parmi les étudiants ou ces diplômés étrangers que votre entreprise a embauchés au cours de la dernière année, combien :

avaient un permis de travail dans le cadre d'un **programme de stage**? (Meilleure estimation, Ne s'applique pas ou Je ne sais pas)

avaient un « **permis de travail hors campus** » (permis qui permet aux étudiants étrangers de travailler au Canada pendant leurs études ou entre les semestres)? (Meilleure estimation, Ne s'applique pas ou Je ne sais pas)

avaient un « **permis de travail postdiplôme** » (permis de travail au Canada pour les étudiants ayant obtenu récemment leur diplôme d'études postsecondaires d'un établissement d'enseignement canadien)? (Meilleure estimation, Ne s'applique pas ou Je ne sais pas)

9. Quels facteurs ont influé sur la décision de votre entreprise d'embaucher des étudiants ou des diplômés étrangers? Veuillez choisir **toutes** les réponses qui s'appliquent.

	Sans objet - Nous n'avons embauché aucun étudiant	La rapidité avec laquelle les étudiants peuvent être embauchés	Le processus est facile et simple	Les étudiants étrangers possèdent des compétences précieuses	Pour favoriser la diversité culturelle	Il n'y a pas suffisamment d'étudiants canadiens	Offre des perspectives d'affaires à l'étranger	Autre (veuillez préciser ci- dessous)
Avec un permis de travail pour un <b>programme de stage</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avec un « <b>permis de travail hors campus</b> »	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avec un « <b>permis de travail postdiplôme</b> »?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. Votre entreprise est-elle au courant qu'elle peut embaucher un étudiant ou un diplômé étranger ayant un permis de travail hors campus ou un permis de travail postdiplôme?

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

11. Quels facteurs influent sur la décision de votre entreprise de ne pas embaucher d'étudiants ou de diplômés étrangers? Veuillez choisir **toutes** les réponses qui s'appliquent.

- Nous n'avons pas l'habitude d'embaucher des étudiants (qu'ils soient canadiens ou étrangers)
  - Nous n'avons pas besoin de personnel temporaire
  - Nous n'avons pas exploré cette possibilité
  - Les étudiants n'ont pas posé leur candidature à des postes au sein de l'entreprise
  - Nous avons comblé nos besoins en matière de personnel temporaire par d'autres moyens
  - Les étudiants ne possèdent peut-être pas les capacités ou les compétences pour remplir les tâches nécessaires
  - L'absence de ressources pour embaucher ou recruter des étudiants étrangers
  - Nous n'étions pas au courant de cette possibilité
  - Le processus est trop compliqué
  - Nous savions que nous pouvions embaucher des étudiants étrangers, mais nous ne savions pas comment
  - Je ne sais pas
  - Autre (veuillez préciser ci-dessous)
- 
- 
- 
- 

12. Envisageriez-vous la possibilité d'embaucher des étudiants ou des diplômés étrangers :

	Oui	Non	Incertain(e)
Avec un permis de travail pour un programme de stage?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Avec un permis de travail hors campus?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Avec un permis de travail postdiplôme?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13. Votre entreprise a-t-elle embauché des « travailleurs étrangers temporaires » ?

Remarque : L'expression **travailleurs étrangers temporaires** désigne les travailleurs étrangers ayant un permis de travail temporaire (pas des étudiants) qui viennent au Canada pour combler les besoins en main-d'oeuvre temporaire.

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

---

14. Combien de travailleurs étrangers temporaires avez-vous embauchés au cours de la dernière année? (Meilleure estimation ou Je ne sais pas)

---

---

---

15. Quels facteurs ont influé sur la décision de votre entreprise d'embaucher des travailleurs étrangers temporaires? Veuillez choisir toutes les réponses qui s'appliquent.

- La rapidité avec laquelle ces travailleurs peuvent être embauchés
  - Le processus est facile et simple
  - Ces travailleurs possèdent des compétences précieuses
  - Pour favoriser la diversité culturelle
  - Il n'y a pas suffisamment de travailleurs canadiens
  - J'avais besoin de main-d'oeuvre peu qualifiée
  - Autre (veuillez préciser ci-dessous)
- 
- 

---

16. Quels sont les motifs qui ont incité votre entreprise à embaucher des travailleurs étrangers temporaires plutôt que des diplômés étrangers ayant un permis de travail postdiplôme? Veuillez choisir toutes les réponses qui s'appliquent.

- Nous n'avons pas besoin de travailleurs ayant fait des études postsecondaires pour occuper ces postes
  - Nous ne savions pas que nous pouvions embaucher des diplômés étrangers ayant un permis de travail postdiplôme
  - Nous ne savions pas qu'il y avait une différence entre les deux types de permis (travailleurs étrangers temporaires et travailleurs ayant un permis postdiplôme)
  - Le poste exige une plus grande expérience que ce que les étudiants peuvent offrir
  - Autre (veuillez préciser ci-dessous)
- 
- 

---

17. Envisageriez-vous la possibilité d'embaucher des diplômés étrangers ayant un permis de travail postdiplôme au lieu de travailleurs étrangers temporaires? (le cas échéant)

- Oui

- Non
- Je ne sais pas

---

**18. Quels facteurs influent sur la décision de votre entreprise de ne pas embaucher des travailleurs étrangers temporaires? Veuillez choisir toutes les réponses qui s'appliquent.**

- Il est plus facile d'embaucher des étudiants ayant un permis postdiplôme
  - Ils n'ont pas les compétences nécessaires pour le type de travail temporaire que nous offrons
  - Nous n'avons pas besoin de travailleurs temporaires
  - Nous comblons nos besoins en matière de personnel temporaire par d'autres moyens
  - Nous n'étions pas au courant de cette possibilité
  - Le processus est trop compliqué
  - Nous n'avons pas besoin de travailleurs étrangers temporaires car il y a suffisamment de Canadiens qui peuvent combler nos besoins en matière de personnel temporaire
  - Autre (veuillez préciser ci-dessous)
- 
- 
- 

---

**19. Veuillez indiquer dans quelle mesure vous êtes en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants :**

Mon entreprise estime que le fait d'embaucher un étudiant ou un diplômé étranger comporte un **avantage évident**.

- Entièrement en désaccord
  - En désaccord
  - Ni en accord ni en désaccord
  - D'accord
  - Tout à fait d'accord
  - Ne s'applique pas à moi
  - Je ne sais pas
- 
- 
-

---

**20.** Veuillez indiquer dans quelle mesure vous êtes en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants :

En ce qui concerne les ressources humaines, mon entreprise comprend clairement les règles et les règlements relatifs à l'embauche d'étudiants ou de diplômés étrangers ayant des permis de travail.

- Entièrement en désaccord
- En désaccord
- Ni en accord ni en désaccord
- D'accord
- Tout à fait d'accord
- Ne s'applique pas à moi
- Je ne sais pas

---

---

---

---

---

**21.** Pouvez-vous décrire tout problème ou défi auquel vous avez dû faire face relativement à l'embauche d'un étudiant ou d'un diplômé étranger?

---

---

---

---

---

**22.** Avez-vous d'autres commentaires à formuler?

---

---

---

---