

Le Programme de développement durable à l'horizon 2030 et les Objectifs de développement durable des Nations Unies

Introduction

En 2015, tous les États membres des Nations Unies se sont réunis et ont adopté [*le Programme de développement durable à l'horizon 2030*](#) (Programme 2030). Au cœur du Programme se trouvent les 17 objectifs de développement durable (ODD) qui englobent les défis sociaux, économiques et environnementaux d'aujourd'hui.

Un grand nombre des priorités du gouvernement du Canada concordent avec le Programme 2030 et les ODD des Nations Unies, ce qui inclut l'égalité entre les sexes, la diversité et l'inclusion, la durabilité environnementale et la prospérité économique.

Tous les ministres, ministères et organismes fédéraux sont responsables de mettre en œuvre le Programme 2030 et les ODD dans leurs domaines de responsabilité. Cette collaboration commune dans l'ensemble du gouvernement du Canada fera en sorte que l'engagement du Canada envers le Programme 2030 demeure axé sur une mise en œuvre efficace d'ici 2030. Les fonctionnaires de tous les ministères et organismes fédéraux sont chargés d'intégrer les ODD à leurs activités, de mobiliser les intervenants et de rendre compte sur les progrès réalisés à l'égard des ODD dans leurs champs de compétences.

Pour soutenir l'approche pancanadienne, le gouvernement du Canada a établi une unité des ODD afin de coordonner les efforts, de sensibiliser, de surveiller et de rendre compte de la mise en œuvre du Canada à l'égard du Programme 2030.

Office national du film

Objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU	Initiatives prévues	Cibles mondiales ou nationales ou indicateurs mondiaux ou nationaux
ODD 1 à 16	Intendant d'une collection d'une grande richesse historique et culturelle, l'ONF produit des œuvres audiovisuelles innovantes et socialement pertinentes témoignant de la mosaïque de cultures et de points de vue qui composent le Canada. Cette collection a également pour but de sensibiliser le public aux enjeux planétaires et aux mesures à	Cette stratégie contribue à mieux faire comprendre à la population canadienne les enjeux sociaux, économiques et environnementaux d'aujourd'hui, ainsi que l'Agenda 2030 du développement durable des Nations Unies et les Objectifs de développement durable (ODD) qui l'accompagnent : égalité entre

	prendre afin de bâtir un avenir meilleur et plus durable pour tous. En 2022-2023, l'ONF entend rejoindre un plus grand nombre de Canadiens et Canadiennes, favoriser la proximité avec ses auditoires et faire découvrir sa collection formée d'œuvres dont les thèmes figurent fréquemment parmi les questions qu'aborde l'ONU dans ses Objectifs de développement durable (en particulier les objectifs 1 à 16). L'ONF estime qu'en suscitant le dialogue et l'engagement au moyen de ses œuvres audiovisuelles, il peut agir à titre de catalyseur de changement et contribuer à la recherche du bien commun et du mieux-être de la société.	les sexes, diversité et inclusion, durabilité de l'environnement, prospérité économique, notamment.
ODD 4 : Assurer à tous une éducation équitable, inclusive et de qualité et des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie	- Ressource fiable pour les professionnels de l'éducation du pays, l'ONF fournit aux écoles canadiennes, dans les deux langues officielles, du contenu audiovisuel qui contribue à promouvoir la compétence médiatique et la citoyenneté mondiale. - L'ONF poursuivra le déploiement de sa nouvelle offre éducative : l'atelier sur le récit numérique du programme d'apprentissage en ligne l'École des médias et de l'expérience d'apprentissage Voix autochtones et réconciliation. - L'ONF continuera de soutenir les cinéastes de la relève canadienne en leur offrant une expérience concrète et professionnelle en création.	Cette stratégie contribue à : Cible mondiale 4.7 D'ici à 2030, faire en sorte que tous les élèves acquièrent les connaissances et compétences nécessaires pour promouvoir le développement durable, notamment par l'éducation en faveur du développement et de modes de vie durables, des droits de l'homme, de l'égalité des sexes, de la promotion d'une culture de paix et de non-violence, de la citoyenneté mondiale et de l'appréciation de la diversité culturelle et de la contribution de la culture au développement durable Indicateur 4.7.1 Degré d'intégration de i) l'éducation à la citoyenneté mondiale et ii) l'éducation au développement durable dans a) les politiques nationales d'éducation, b) les programmes d'enseignement, c) la formation des enseignants et d) l'évaluation des étudiants
ODD 5 : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles	Le nouveau Plan stratégique de l'ONF réaffirme son engagement quant à la création d'un changement durable en matière de diversité, d'inclusion et d'égalité des genres. De nouvelles cibles seront fixées en matière d'équité raciale, de diversité et d'inclusion afin d'assurer une meilleure représentation de la grande diversité qui constitue la richesse du pays.	Cette stratégie contribue à : Cible mondiale 5.5 Veiller à ce que les femmes participent pleinement et effectivement aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique, et y accèdent sur un pied d'égalité

	▪ L'ONF remplira ses engagements et ses objectifs en matière de diversité et d'inclusion pour créer un milieu de travail équitable et inclusif.	Indicateur 5.5.2 Proportion de femmes occupant des postes de direction
ODD 10 : Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre	▪ Le nouveau Plan stratégique de l'ONF réaffirme son engagement quant à la création d'un changement durable en matière de diversité, d'inclusion et d'égalité des genres. De nouveaux cibles seront fixés en matière d'équité raciale, de diversité et d'inclusion afin d'assurer une meilleure représentation de la grande diversité qui constitue la richesse du pays. ▪ L'ONF remplira ses engagements et ses objectifs en matière de diversité et d'inclusion pour créer un milieu de travail équitable et inclusif. ▪ En vue de redéfinir ses relations avec les peuples autochtones, l'ONF relancera pour un nouveau cycle de trois ans son Plan autochtone inspiré des meilleures pratiques en production, en distribution et en changement organisationnel.	Cette stratégie contribue à : Cible mondiale 10.2 D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre
ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions	• L'ONF déploiera une nouvelle version de la plateforme de l'École de l'Océan, une expérience en ligne d'apprentissage par enquête des plus innovantes conçue à l'intention des élèves et des éducateurs. Les apprenants se trouvent plongés au cœur de l'univers de la science et de la culture de l'océan et ont pour mission d'examiner l'impact du changement climatique sur la biodiversité.	Cette stratégie contribue à : Cible mondiale 13.3 Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide
ODD 14 : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable	• Des projets tels que l'École de l'Océan incitent les jeunes à prendre des mesures positives pour améliorer l'état des océans qui bordent le Canada et des écosystèmes qui y sont reliés en vue de susciter des changements environnementaux et sociaux.	Cette stratégie contribue à : Cible mondiale 14.2 D'ici à 2020, gérer et protéger durablement les écosystèmes marins et côtiers, notamment en renforçant leur résilience, afin d'éviter les graves conséquences de leur dégradation et prendre des mesures en faveur de leur restauration pour rétablir la santé et la productivité des océans.

ODD 16 : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous	▪ Le nouveau Plan stratégique de l'ONF réaffirme son engagement quant à la création d'un changement durable en matière de diversité, d'inclusion et d'égalité des genres. De nouveaux cibles seront fixés en matière d'équité raciale, de diversité et d'inclusion afin d'assurer une meilleure représentation de la grande diversité qui constitue la richesse du pays. ▪ L'ONF remplira ses engagements et ses objectifs en matière de diversité et d'inclusion pour créer un milieu de travail équitable et inclusif. ▪ En vue de redéfinir ses relations avec les peuples autochtones, l'ONF relancera pour un nouveau cycle de trois ans son Plan autochtone inspiré des meilleures pratiques en production, en distribution et en changement organisationnel.	Cette stratégie contribue à : Cible mondiale 16.6 Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux Cible mondiale 16.7 Faire en sorte que le dynamisme, l'ouverture, la participation et la représentation à tous les niveaux caractérisent la prise de décisions
---	---	--