

Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+)

Structures de gouvernance	Le Bureau du commissaire au renseignement a pleinement appuyé la mise en œuvre de l'ACS+ au bureau au cours de l'exercice 2019-2020. La portée du programme d'examen quasi judiciaire est très étroite; il n'est appliqué qu'à l'interne au gouvernement et, par conséquent, n'a pas d'incidence directe sur les Canadiens. Ainsi, il n'y a pas eu de plan de mise en œuvre de l'ACS+ pour l'exercice 2019-2020. Compte tenu de la taille relativement petite du Bureau (10,5 ETP), personne n'avait pour tâche la mise en œuvre de l'ACS+. ACS+ était, cependant, toujours prise en compte par les responsables de la gestion des ressources humaines. La gamme complète des facteurs liés à l'identité est considérée comme un élément clé, notamment pour le programme de dotation.
Ressources humaines	Le Bureau du commissaire au renseignement a pleinement appuyé la mise en œuvre de l'ACS+ au bureau au cours de l'exercice 2019-2020. La portée du programme d'examen quasi judiciaire est très étroite; il n'est appliqué qu'à l'interne au gouvernement et, par conséquent, n'a pas d'incidence directe sur les Canadiens. Ainsi, il n'y a pas eu de plan de mise en œuvre de l'ACS+ pour l'exercice 2019-2020. Compte tenu de la taille relativement petite du Bureau (10,5 ETP), personne n'avait pour tâche la mise en œuvre de l'ACS+. ACS+ était, cependant, toujours prise en compte par les responsables de la gestion des ressources humaines. La gamme complète des facteurs liés à l'identité est considérée comme un élément clé, notamment pour le programme de dotation.
Résultats	Le Bureau du commissaire au renseignement a pleinement appuyé la mise en œuvre de l'ACS+ au bureau au cours de l'exercice 2019-2020. La portée du programme d'examen quasi judiciaire est très étroite; il n'est appliqué qu'à l'interne au gouvernement et, par conséquent, n'a pas d'incidence directe sur les Canadiens. Ainsi, il n'y a pas eu de plan de mise en œuvre de l'ACS+ pour l'exercice 2019-2020. Compte tenu de la taille relativement petite du Bureau (10,5 ETP), personne n'avait pour tâche la mise en œuvre de l'ACS+. ACS+ était, cependant, toujours prise en compte par les responsables de la gestion des ressources humaines. La gamme complète des facteurs liés à l'identité est considérée comme un élément clé, notamment pour le programme de dotation.