

2023 - 2024 Corporate Priorities for Chief Executive Officers of Crown Corporations

Drive Effectiveness

Identify and maximize opportunities to improve how your organization operates while achieving spending review targets announced in Budget 2023.

Promote Wellness, Diversity and Inclusion in our Hybrid Workplace

Build healthy, respectful workplaces and engage and mobilize employees to identify and maximize opportunities to improve how your organization operates in a hybrid model to best serve Canadians.

Advance Anti-Racism, Diversity, Equity, Inclusion and Accessibility in the Public Service

Implement the forward direction for the [Call to Action on Anti-Racism, Equity, and Inclusion in the Federal Public Service](#) by setting multi-year goals for inclusion, and for recruiting and promoting Indigenous peoples and Black and other racialized people, frequently measuring progress, and establishing accountability mechanisms for results achieved. Take concrete action to achieve the objectives on existing directions, such as the [Many Voices One Mind: A pathway to Reconciliation](#) and the [Accessibility Strategy for the Public Service](#), to combat all forms of racism, discrimination and hate, and foster a culture of accessibility and inclusiveness in your organization.

Prepare the Next Generation of Leaders

Build capacity of in-demand skills and develop succession plans for key positions in your organization by recognizing, recruiting, developing, and retaining diverse talent at all levels. Prepare high-potential talent for future leadership opportunities using formal and informal learning and development opportunities.

Priorités ministérielles des premiers dirigeants de sociétés d'État en 2023 - 2024

Stimuler l'efficacité

Identifier et maximiser les occasions d'améliorer le fonctionnement de votre organisation tout en examinant les dépenses pour atteindre les objectifs annoncés dans le budget 2023.

Promouvoir le mieux-être, la diversité et l'inclusion dans notre milieu de travail hybride

Instaurer des milieux de travail sains et respectueux et mobiliser les employés afin d'identifier et de maximiser les possibilités d'améliorer le fonctionnement de votre organisation en mode hybride afin de servir au mieux les Canadiens.

Faire progresser la lutte contre le racisme, la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité dans la fonction publique

Mettre en œuvre l'orientation à suivre concernant l'[Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale](#) en fixant des objectifs pluriannuels clairs en matière d'inclusion, de même que de recrutement et de promotion des personnes autochtones, noires et autrement racisées, en mesurant fréquemment les progrès et en établissant des mécanismes de responsabilisation pour les résultats obtenus. Prendre des mesures concrètes pour atteindre les objectifs des orientations existantes telles que [Unis dans la diversité : une voie vers la réconciliation](#) et la [Stratégie sur l'accessibilité au sein de la fonction publique du Canada](#), pour lutter contre toutes les formes de racisme, de discrimination et de haine et favoriser une culture d'accessibilité et d'inclusion dans votre organisation.

Préparer la prochaine génération de dirigeants

Renforcer la capacité et les compétences en demande ainsi qu'élaborer des plans de relève pour les postes clés au sein de votre organisation au moyen de la reconnaissance, du recrutement, du développement et de la rétention de talents diversifiés à tous les niveaux. Préparer les talents à haut potentiel à de futures opportunités de leadership en exploitant les occasions d'apprentissage et de développement formelles et informelles.