

Priorités ministérielles des premiers dirigeants de sociétés de la couronne pour 2022-2023

Promouvoir la lutte contre le racisme, la diversité, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique

Conformément aux directives actuelles telles [l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale](#), [Unis dans la diversité : une voie vers la réconciliation](#) et [la Stratégie sur l'accessibilité au sein de la fonction publique du Canada](#); prendre des mesures concrètes pour lutter contre toutes les formes de racisme, de discrimination et de haine et favoriser une culture d'accessibilité et d'inclusion dans votre organisation.

Soutenir la santé et la sécurité physiques et psychologiques

En reconnaissance des répercussions des deux dernières années sur la santé mentale et le mieux-être des employés, favoriser des milieux de travail sains et respectueux en soutenant la santé et la sécurité des employés, tant sur le plan physique que psychologique, notamment en ce qui concerne la prévention et la résolution des situations de harcèlement et de discrimination pour 2022-2023.