

Priorités ministérielles des sous-ministres en 2023 - 2024

En tant qu'administrateurs de la fonction publique dans son ensemble, les membres de la haute direction doivent incarner et promouvoir les valeurs fondamentales et les normes d'éthique de la fonction publique dans tout ce qu'ils font. La haute direction doit contribuer à bâtir et à façonner la fonction publique de demain et à produire des résultats pour les Canadiens, conformément à ces priorités ministérielles.

Stimuler l'efficacité

Identifier et maximiser les occasions d'améliorer le fonctionnement de votre organisation dans la mise en œuvre des programmes et la prestation de services aux Canadiens dans un environnement de plus en plus numérique, tout en examinant les dépenses pour atteindre les objectifs annoncés dans le budget 2023. Appliquer les mesures de RH à la paye et de stabilisation de la paye afin de s'assurer que les fonctionnaires reçoivent à temps la rémunération qui leur est due.

Promouvoir le mieux-être, la diversité et l'inclusion dans notre milieu de travail hybride

Instaurer des milieux de travail sains et respectueux et mobiliser les employés afin d'identifier et de maximiser les possibilités d'améliorer le fonctionnement de votre organisation en mode hybride, conformément à [l'Orientation concernant la présence prescrite au lieu de travail](#), afin de servir au mieux les Canadiens.

Faire progresser la lutte contre le racisme, la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité dans la fonction publique

Mettre en œuvre l'orientation à suivre concernant [l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale](#) en fixant des objectifs pluriannuels clairs en matière d'inclusion, de même que de recrutement et de promotion des personnes autochtones, noires et autrement racisées, en mesurant fréquemment les progrès et en établissant des mécanismes de responsabilisation pour les résultats obtenus. Prendre des mesures concrètes pour atteindre les objectifs des orientations existantes telles que [Unis dans la diversité : une voie vers la réconciliation](#) et la [Stratégie sur l'accessibilité au sein de la fonction publique du Canada](#), pour lutter contre toutes les formes de racisme, de discrimination et de haine et favoriser une culture d'accessibilité et d'inclusion dans votre organisation.

Préparer la prochaine génération de dirigeants de la fonction publique

Renforcer la capacité et les compétences en demande ainsi qu'élaborer des plans de relève pour les postes clés au sein de votre organisation au moyen de la reconnaissance, du recrutement, du développement et de la rétention de talents diversifiés à tous les niveaux. Préparer les talents à haut potentiel à de futures

opportunités de leadership en exploitant les occasions d'apprentissage et de développement formelles et informelles.