

Priorités ministérielles pour 2024-2025

En tant qu'intendants de la confiance du public, les dirigeants de la fonction publique doivent incarner les valeurs et l'éthique de la fonction publique dans toutes leurs actions. Ils doivent donner l'exemple en s'efforçant de cultiver un milieu de travail sain, sécuritaire et respectueux, de créer des cultures organisationnelles qui favorisent l'innovation et l'excellence, de prendre des mesures pour obtenir des résultats pour les Canadiens et de façonner la fonction publique de l'avenir conformément aux priorités ministérielles.

Cultiver une culture fondée sur les valeurs

Faire preuve de leadership personnel pour faire avancer les discussions sur les valeurs et l'éthique au sein de votre organisation afin de mieux faire connaître et de mieux faire comprendre la responsabilité individuelle en matière d'application et de respect du Code de valeurs et d'éthique du secteur public. Partager les pratiques exemplaires et les thèmes émergents aux collègues de l'ensemble de la fonction publique afin de cultiver une culture axée sur les valeurs.

Donner aux employés les moyens d'agir

Fournir aux employés les outils et la formation nécessaires pour renforcer les capacités de notre main-d'œuvre et développer des compétences qui favorisent l'excellence des services offerts aux Canadiens dans un environnement évoluant rapidement. Identifier et maximiser les occasions d'améliorer le fonctionnement de votre organisation dans la mise en œuvre des programmes et de la prestation des services dans un environnement de plus en plus numérique, y compris un examen de la gestion des pratiques contractuelles pour veiller à ce que des mécanismes efficaces de gouvernance et de surveillance soient en place, conformément aux règles d'approvisionnement du gouvernement. Soutenir les efforts visant à appliquer les stratégies et les mécanismes de RH à la paye et de stabilisation de la paye, qui permettent de s'assurer que les fonctionnaires reçoivent à temps la rémunération qui leur est due.

Poursuivre la mise en œuvre du modèle de travail hybride

Créer un environnement qui contribue à s'assurer que le modèle de travail hybride continue d'être mis en œuvre de manière constante, équitable et juste. Veiller à ce que de solides processus de vérification soient en place et fournir aux gestionnaires les outils pour traiter les cas de non-conformité.

Faire progresser la réconciliation, la lutte contre le racisme, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité dans la fonction publique

Favoriser une culture d'appartenance dans votre organisation pour tous les fonctionnaires, indépendamment de la race, de l'origine ethnique, du sexe, de la religion, du handicap, de l'orientation sexuelle, ou de l'identité ou l'expression de genre. Lutter contre la haine envers les communautés 2ELGBTQIA+ et réaliser de véritables progrès importants dans la mise en œuvre des orientations à suivre concernant [l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale](#); de la [stratégie Unis dans la](#)

[diversité : une voie vers la réconciliation](#); et de la [Stratégie sur l'accessibilité au sein de la fonction publique](#).