**ENTENTE ET ÉVALUATION DE RENDEMENT**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CYCLE DE RENDEMENT:** | DU: | **\_\_\_\_\_\_** | AU: | **\_\_\_\_\_\_** |
| Les ententes et évaluations de rendement devraient être brèves (c’est-à-dire 2 à 3 pages) et devraient souligner les engagements principaux et les résultats obtenus. Pour plus de renseignements, veuillez consulter les lignes directrices du [Programme de gestion du rendement des sous-ministres délégués et personnes rémunérées selon l’échelle salariale GX](https://www.canada.ca/fr/conseil-prive/programmes/nominations/nominations-gouverneur-conseil/gestion-de-la-performance/personnel-superieur.html). | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS** | |
| NOM: |  |
| TITRE DU POSTE: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Partie B : LANGUES OFFICIELLES** | |
| L’article 34 (2) de la partie V, article 34 (2) de la Loi sur les langues officielles exige que les sous-ministres dans un ministère énuméré à l'annexe 1 de la *Loi sur la gestion des finances publiques* (LGFP) suivent la formation nécessaire pour être en mesure de parler et de comprendre clairement les deux langues officielles.  En lien avec le Programme de gestion du rendement, le greffier du Conseil privé a part du fait qu’il s’attend à ce que tous les sous-ministres suivent la formation nécessaire pour être en mesure de parler et de comprendre clairement les deux langues officielles, incluant ceux qui ne sont pas dans un ministère figurant pas à l'annexe 1 de la LGFP.  Veuillez indiquer si vous avez besoin d'une formation pour répondre à l'exigence ci-dessus.  Oui  Non | |
| **Le cas échéant**, veuillez décrire tout **engagement** en matière de formation en langue seconde ou toute autre activité planifiée au cours du cycle de rendement pour rencontrer les exigences en matière de compétence en langue seconde | Veuillez souligner les **résultats que vous avez obtenus** suite à votre formation linguistique et toute autre activité effectuée lors du cycle de rendement afin de rencontrer les exigences en matière de compétence en langue seconde |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Partie C : Résultats au chapitre des politiques et des programmes** |
| Engagements fondés sur les plans d’activités du ministère et qui reflètent les priorités du gouvernement. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Engagements** | **Mesures de rendement** | **Résultats obtenus** |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Observations relatives aux résultats au chapitre des politiques et des programmes** |
|  |

|  |
| --- |
| **Partie D : Résultats au chapitre de la gestion** |
| Le Cadre de responsabilisation de gestion (CRG) définit les conditions d’excellence en gestion des ministères. Ces conditions se traduisent par des engagements génériques conformes aux attentes de la direction fondées sur l'ensemble des politiques du Conseil du Trésor et servent de référence pour le niveau de rendement attendu de tous les sous-ministres. **Si les résultats au niveau de la gestion ne sont pas disponibles par l’entremise du CRG pour la période de référence, vous devez fournir un sommaire des résultats obtenus dans votre évaluation de rendement.** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Engagements** | **Mesures de rendement** | **Résultats obtenus** |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Observations relatives aux résultats au chapitre de la gestion** |
|  |

|  |
| --- |
| **Partie E : Résultats au chapitre du leadership** |
| Les compétences clés en leadership (créer une vision et une stratégie, mobiliser les personnes, préserver l’intégrité et le respect, etc.) sont les engagements génériques et servent de référence au rendement attendu de tous les sous-ministres.**Par conséquent, les sous-ministres n’ont pas à inscrire les résultats de leadership dans leur entente de rendement, à moins de vouloir faire ressortir une initiative particulière.** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Engagements** | **Mesures de rendement** | **Résultats obtenus** |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Observations relatives aux résultats au chapitre du leadership** |
|  |

|  |
| --- |
| **Partie F : RÉsultats MINISTÉRIELs** |
| Ces engagements reflètent les priorités actuelles du gouvernement. Elles seront identifiées sur une base annuelle et les résultats seront évalués et récompensés en fonction de la contribution de l’organisation face aux engagements ministériels. Conformément aux principes d'évaluation énoncés à la section 4.2 des Lignes directrices du [Programme de gestion du rendement des sous-ministres, sous-ministres délégués et des personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX](https://www.canada.ca/fr/conseil-prive/programmes/nominations/nominations-gouverneur-conseil/gestion-de-la-performance/personnel-superieur.html), il est recommandé que le sommaire met l'accent sur les progrès réalisés pour faire avancer de manière significative et concrète la réconciliation, la lutte contre le racisme, la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité dans la fonction publique. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Engagement** | **Mesures de rendement** | **Résultats obtenus** |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Observations relatives aux résultats collectifs** |
|  |