**ENTENTE ET ÉVALUATION DE RENDEMENT**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CYCLE DE RENDEMENT:** | DU: | **\_\_\_\_\_\_** | AU: | **\_\_\_\_\_\_** |
| Les ententes et évaluations de rendement devraient être brèves (c’est-à-dire, 2 à 3 pages) et devraient souligner les engagements principaux et les résultats obtenus. Pour plus de renseignements, veuillez consulter les lignes directrices du [Programme de gestion du rendement des chefs d’organismes et autres cadres nommés par le Gouverneur en conseil](https://www.canada.ca/fr/conseil-prive/programmes/nominations/nominations-gouverneur-conseil/gestion-de-la-performance/chefs-organismes.html). | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS** | |
| NOM: |  |
| TITRE DU POSTE: |  |

|  |
| --- |
| **Partie B : Résultats au chapitre des politiques et des programmes** |
| Engagements fondés sur les plans d’activités de l’organisation et qui reflètent les priorités du gouvernement. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Engagements** | **Mesures du rendement** | **Résultats obtenus** |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Observations relatives aux résultats au chapitre des politiques et des programmes** |
|  |

|  |
| --- |
| **Partie C : RÉsultats au chapitre de la gestion** |
| Le Cadre de responsabilisation de gestion (CRG) définit les conditions d’excellence en gestion des ministères. Ces conditions se traduisent par des engagements génériques conformes aux attentes de la direction fondées sur l'ensemble des politiques du Conseil du Trésor et servent de référence pour le niveau de rendement attendu de tous les chefs d'organismes et des autres cadres nommés par le gouverneur en conseil ayant des responsabilités de gestion. **Si les résultats au niveau de la gestion ne sont pas disponibles par l’entremise du CRG pour la période de référence, vous devez fournir un sommaire des résultats obtenus dans votre évaluation de rendement.** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Engagements** | **Mesures du rendement** | **Résultats obtenus** |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Observations relatives aux résultats au chapitre de la gestion** |
|  |

|  |
| --- |
| **Partie D : Résultats au chapitre du leadership** |
| Les compétences clés en leadership (c’est-à-dire, créer une vision et une stratégie, mobiliser les personnes, préserver l’intégrité et le respect, etc.) sont les engagements génériques et servent de référence pour le niveau de rendement attendu de tous les chefs d'organismes et des autres cadres nommés par le gouverneur en conseil. ***Par conséquent, il n’est pas nécessaire d’inclure les résultats de leadership dans l’entente de rendement, à moins de vouloir faire ressortir une initiative particulière.*** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Engagements** | **Mesures du rendement** | **Résultats obtenus** |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Observations relatives aux résultats au chapitre du leadership** |
|  |

|  |
| --- |
| **Partie E : Résultats MINISTÉRIELs** |
| Ces engagements reflètent les priorités actuelles du gouvernement. Elles seront identifiées sur une base annuelle et les résultats seront évalués et récompensés en fonction de la contribution de l’organisation face aux engagements ministériels. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Engagement** | **Mesures de rendement** | **Résultats obtenus** |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Observations relatives aux résultats collectifs** |
|  |