

Priorités ministérielles 2021-2022

Alors que le gouvernement poursuit ses efforts pour servir les Canadiens et soutenir l'économie alors qu'ils font face à des défis sans précédent provoqués par la COVID-19, il incombe à la haute direction de prendre des mesures pour guider des transformations durables et des efforts d'adaptation pour bâtir une fonction publique plus agile, inclusive et mieux équipée.

Favoriser un changement durable dans la fonction publique après la pandémie

Pour 2021-2022, dans le cadre de notre engagement continu envers le renouveau de la fonction publique et en s'appuyant sur les leçons tirées sur les façons dont la fonction publique a adapté sa manière de travailler et de servir depuis 2020, cerner et intégrer les meilleures ayant le mieux soutenu notre réponse collective aux besoins des Canadiens.

Promouvoir la lutte contre le racisme, la diversité, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique

Pour 2021-2022, en s'inspirant des diverses initiatives existantes appuyées par le secteur public et privé tels que [l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale](#), [Unis dans la diversité : une voie vers la réconciliation](#) et [la Stratégie sur l'accessibilité au sein de la fonction publique du Canada](#); diriger des mesures concrètes visant à accroître la diversité de l'effectif et favoriser une culture d'inclusion au sein de votre organisation.

Soutenir la santé et la sécurité physiques et psychologiques

Pour 2021-2022, continuer de bâtir et de maintenir des milieux de travail sains et résilients en soutenant la santé physique et psychologique et la sécurité de vos employés, notamment en prévenant et en réglant les problèmes de harcèlement et de discrimination.

Soutenir une gestion de la paie durable

Pour 2021-2022, continuer à diriger l'application de stratégies et mécanismes de RH-à-la paie et stabilisation de la paie afin de s'assurer que les employés reçoivent à temps la rémunération qui leur est due; ainsi qu'un alignement avec les solutions RH-à-la paie futures.