



ENTENTE ET ÉVALUATION DE RENDEMENT

CYCLE DE RENDEMENT:	DU: _____	AU: _____
----------------------------	------------------	------------------

PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

NOM:

TITRE DU
POSTE:

PARTIE B : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES POLITIQUES ET DES PROGRAMMES

Objectifs fondés sur le plan d'affaires de la société et s'inscrivant dans le mandat que lui confère la loi; et objectifs qui reflètent les domaines d'attention prioritaires du gouvernement.

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats au chapitre des politiques et des programmes

--



PARTIE C : RÉSULTATS AU CHAPITRE DE LA GESTION

Objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion financière; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion des ressources humaines; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion du risque; et autres objectifs en matière de gestion fixés par le conseil d'administration (infrastructure, marketing, gouvernance, affaires publiques, etc.).

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats au chapitre de la gestion

PARTIE D : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES RELATIONS AVEC L'ACTIONNAIRE ET L'INTERVENANT

Objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec le ministre, le sous-ministre du portefeuille et les organismes centraux; et objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec les autres intervenants désignés par le conseil d'administration.

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats au chapitre des relations avec l'actionnaire et l'intervenant



PARTIE E : RÉSULTATS AU CHAPITRE DU LEADERSHIP

Objectifs qui permettent de constater le respect des valeurs et de l'éthique, en plus de la mise en pratique des autres compétences en matière de leadership établies par le conseil d'administration.

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats au chapitre du leadership

--

PARTIE F: RÉSULTATS MINISTÉRIELS

Cet engagement reflète une priorité du gouvernement. Il sera identifié annuellement, et les résultats seront évalués et récompensés en fonction de la contribution de l'organisation quant à l'engagement.

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats organisationnels

--



PARTIE F : COTE ET RECOMMANDATIONS	
Cote de rendement : Engagements individuels <input type="checkbox"/> N'a pas atteint <input type="checkbox"/> A atteint – <input type="checkbox"/> A atteint <input type="checkbox"/> A atteint + <input type="checkbox"/> A surpassé	
Rémunération à risque recommandée (%) :	
Progression dans l'échelle salariale recommandée (%) :	



PARTIE G : SIGNATURES

.....
Président du conseil d'administration

.....
Date

.....
Premier dirigeant

.....
Date

**Une fois rempli, veuillez transmettre l'original
au ministre titulaire du portefeuille, et faire parvenir des copies
au sous-ministre du portefeuille et
au sous-secrétaire du Cabinet
(Personnel supérieur et renouvellement de la fonction publique), BCP.**