

Groupes visés par l'équité en matière d'emploi en vertu de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique : Documentation à l'appui

MISES À JOUR

Date	Ensembles de données	Note
31/03/2017	CFPPSC_AR4B	Révision de l'ensemble de données.
31/03/2017	CFPPSC_AR4C CFPPSC_AR4D CFPPSC_AR4E	Ajout d'ensembles de données.

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

La Commission de la fonction publique (CFP) recueille des données sur le nombre de personnes qui utilisent le Système de ressourcement de la fonction publique (SRFP) afin de postuler les emplois offerts aux Canadiens sur le site Web emplois.gc.ca. La CFP peut ainsi évaluer les tendances et le rendement quant au pourcentage des postulants externes issus des groupes visés par l'équité en matière d'emploi (EE) (femmes; Autochtones; personnes en situation de handicap; membres des minorités visibles).

Les données sur l'embauche des étudiants Autochtones, en situation de handicap et membres des minorités visibles sont fondées sur le nombre de postulants qui ont déclaré appartenir à l'un de ces groupes en remplissant le formulaire d'autodéclaration du SRFP, lorsqu'un jumelage a pu être fait avec les dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation pour l'exercice financier courant. Ces données ne tiennent pas compte des étudiants embauchés dans le cadre du programme des adjoints de recherche (PAR) ou du Programme postsecondaire d'enseignement coopératif et de stages (COOP). Les données sur les femmes sont tirées du fichier des titulaires du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

DOCUMENTATION DES ENSEMBLES DE DONNÉES

Au sujet des **notas : le contenu entre parenthèses pour chaque entrée fait référence à une variable dans l'ensemble de données.*

Pourcentage des postulants aux processus annoncés, selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi (CFPPSC_AR4A)

- **Source** : Système de ressourcement de la fonction publique (SRFP)
- **Nota** : En anglais, on utilise le terme « Indigenous peoples », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « Aboriginal peoples » prévu par la loi,

que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. Aucun changement n'est nécessaire dans la version française étant donné que le terme « Autochtones » est conforme.

- **Nota** : On utilise le terme « personnes en situation de handicap », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « personnes handicapées » prévu par la loi, que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. La définition n'a pas changée. Aucun changement n'est nécessaire dans la version anglaise étant donné que le terme « persons with disabilities » est conforme.
- **Nota (Femmes)** : Les données sur les postulantes ne sont pas disponibles avant 2016-2017, en raison d'un changement dans la méthode de saisie des données.
- **Nota** : En 2017-2018, la Commission de la fonction publique a modifié sa méthodologie de production de rapports. Afin de mesurer le nombre de postulants au cours d'un exercice financier donné, un postulant est une personne qui a soumis une demande à au moins une annonce au cours de la période de référence. Les postulants pour des répertoires seront désormais déclarés dans l'exercice financier au cours duquel ils appliquent plutôt qu'à la date de clôture, comme auparavant.
- **Nota** : Pour les postulants aux processus annoncés, les pourcentages indiqués pour les groupes visés par l'équité en matière d'emploi sont fondés sur les données fournies par les postulants qui ont rempli le formulaire d'autodéclaration du SRFP. Le pourcentage de femmes est obtenu au moyen du profil sur le genre du SRFP et est calculé selon le nombre total de postulants ayant indiqué leur genre.
- **Nota** : Ces données englobent les postulants dont la dernière demande d'emploi s'appliquait à une annonce externe visant un poste pour une période indéterminée ou un poste de durée déterminée de trois mois ou plus.

Pourcentage des étudiants ayant présenté une demande d'emploi à des processus annoncés et pourcentage de l'embauche d'étudiants à la fonction publique, selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi et l'exercice financier (CFPPSC_AR4B)

- **Source** : Dossiers de la Commission de la fonction publique (CFP) sur les activités d'embauche et de dotation et le Système de ressourcement de la fonction publique (SRFP)
- **Nota (Pourcentage des étudiants ayant présenté une demande d'emploi)** : Les pourcentages pour les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres des minorités visibles sont fondés sur les données fournies par les étudiants qui ont présenté une demande d'emploi et qui ont rempli le formulaire d'autodéclaration du SRFP. Ces données ne tiennent pas compte des annonces annulées.
- **Nota (Pourcentage d'embauches d'étudiants)** : Les pourcentages pour les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres des minorités visibles sont fondés sur les données fournies par les étudiants qui ont présenté une demande d'emploi et qui ont rempli le formulaire d'autodéclaration du SRFP au cours des deux exercices financiers antérieurs, lorsqu'un jumelage

a pu être fait avec les dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation pour l'exercice financier courant. Ces données ne tiennent pas compte des nominations dans les organismes distincts.

- **Nota (Femmes / Pourcentage d'embauches d'étudiants)** : Les données sur le nombre de femmes nommées à la fonction publique proviennent des dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation, tirées du fichier des titulaires du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada. Ces données ne tiennent pas compte des nominations dans les organismes distincts.
- **Nota (Femmes / Pourcentage des étudiants ayant présenté une demande d'emploi)** : Les données sur le nombre de postulants avant 2016-2017 ne sont pas disponibles pour les femmes, en raison d'un changement dans la méthode de saisie des données. Le pourcentage des femmes est obtenu au moyen du profil sur le genre du SRFP et est calculé selon le nombre total de postulants ayant indiqué leur genre.
- **Nota** : Ces données englobent les étudiants qui ont présenté une demande d'emploi ou ceux qui ont été embauchés dans le cadre du Programme fédéral d'expérience de travail étudiant (PFETÉ) ou du Programme des adjoints de recherche (PAR). Aucune donnée n'est disponible pour le nombre d'étudiants issus des groupes visés par l'équité en matière d'emploi (EE) qui ont présenté une demande d'emploi ou qui ont été embauchés dans le cadre du programme Recrutement postsecondaire (RP), le programme de Recrutement de leaders en politiques (RLP) ou du Programme postsecondaire d'enseignement coopératif et de stages (COOP).
- **Nota** : Le taux de disponibilité au sein de la population active (DPA) n'est pas pris en compte pour évaluer le pourcentage de l'embauche d'étudiants issus des groupes visés par l'EE, étant donné que l'information sur la DPA est basée sur les groupes professionnels plutôt que sur le statut d'emploi.
- **Nota** : En anglais, on utilise le terme « Indigenous peoples », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « Aboriginal peoples » prévu par la loi, que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. Aucun changement n'est nécessaire dans la version française étant donné que le terme « Autochtones » est conforme.
- **Nota** : On utilise le terme « personnes en situation de handicap », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « personnes handicapées » prévu par la loi, que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. La définition n'a pas changée. Aucun changement n'est nécessaire dans la version anglaise étant donné que le terme « persons with disabilities » est conforme.
- **Nota** : En 2017-2018, la CFP a modifié sa méthodologie de production de rapports. Afin de mesurer le nombre de postulants pour les programmes de recrutement pour étudiants au cours d'un exercice financier, un étudiant inscrit au Système de ressource des étudiants qui s'est rendu disponible pour la présentation de sa candidature pendant au moins une journée durant l'exercice financier est considéré comme étant un postulant au cours de cet exercice financier.

Pourcentage des nominations à la fonction publique dans un poste pour une période indéterminée et dans un poste de durée déterminée de trois mois et plus, selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi et l'exercice financier (CFPPSC_AR4C)

- **Source** : Banque de données sur l'équité en emploi (BDEE) du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) et les dossiers de la Commission de la fonction publique (CFP) sur les activités d'embauche et de dotation
- **Nota**: Les pourcentages pour les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres des minorités visibles sont fondés sur la BDEE du SCT, lorsqu'un jumelage a pu être fait avec les dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation pour l'exercice financier visé. Les données pour les femmes sont tirées du fichier des titulaires du SCT.
- **Nota** : En anglais, on utilise le terme « Indigenous peoples », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « Aboriginal peoples » prévu par la loi, que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. Aucun changement n'est nécessaire dans la version française étant donné que le terme « Autochtones » est conforme.
- **Nota** : On utilise le terme « personnes en situation de handicap », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « personnes handicapées » prévu par la loi, que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. La définition n'a pas changée. Aucun changement n'est nécessaire dans la version anglaise étant donné que le terme « persons with disabilities » est conforme.
- **Nota** : Ces données comprennent les nominations résultant des processus externes annoncés et non annoncés, mais ne tiennent pas compte des nominations dans les organismes distincts.

Pourcentage des nominations à la fonction publique dans un poste pour une période indéterminée et dans un poste de durée déterminée de trois mois ou plus, selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi, le sexe et l'exercice financier (CFPPSC_AR4D)

- **Source** : Banque de données sur l'équité en emploi (BDEE) du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) et dossiers de la Commission de la fonction publique (CFP) sur les activités d'embauche et de dotation
- **Nota** : Les données relatives aux trois groupes visés par l'équité en matière d'emploi (EE) sont tirées de la BDEE du SCT, lorsqu'un jumelage a pu être fait avec les dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation pour l'exercice financier visé. Les données pour les femmes sont tirées du fichier des titulaires du SCT.
- **Nota** : En anglais, on utilise le terme « Indigenous peoples », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « Aboriginal peoples » prévu par la loi, que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. Aucun changement n'est nécessaire dans la version française étant donné que le terme « Autochtones » est conforme.
- **Nota** : On utilise le terme « personnes en situation de handicap », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « personnes handicapées »

» prévu par la loi, que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. La définition n'a pas changée. Aucun changement n'est nécessaire dans la version anglaise étant donné que le terme « persons with disabilities » est conforme.

- **Nota** : Ces données comprennent les nominations résultant des processus externes annoncés et non annoncés, mais ne tiennent pas compte des nominations dans les organismes distincts.

Pourcentage des nominations à la fonction publique dans un poste pour une période indéterminée et dans un poste de durée déterminée de trois mois ou plus, selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi et la région géographique (CFPPSC_AR4E)

- **Source** : Banque de données sur l'équité en emploi (BDEE) du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) et dossiers de la Commission de la fonction publique (CFP) sur les activités d'embauche et de dotation
- **Nota (Inconnu)** : Les dossiers qui n'avaient pas d'indicateur régional sont désignés comme inconnus.
- **Nota** : Les données relatives aux Autochtones, aux personnes en situation de handicap et aux membres des minorités visibles sont tirées de la BDEE du SCT, lorsqu'un jumelage a pu être fait avec les dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation pour l'exercice financier visé. Les données relatives aux femmes sont tirées du fichier des titulaires du SCT.
- **Nota** : En anglais, on utilise le terme « Indigenous peoples », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « Aboriginal peoples » prévu par la loi, que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. Aucun changement n'est nécessaire dans la version française étant donné que le terme « Autochtones » est conforme.
- **Nota** : On utilise le terme « personnes en situation de handicap », qui est conforme à l'usage international et remplace le terme « personnes handicapées » prévu par la loi, que l'on trouve dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et dans le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*. La définition n'a pas changée. Aucun changement n'est nécessaire dans la version anglaise étant donné que le terme « persons with disabilities » est conforme.
- **Nota** : Ces données tiennent compte des nominations résultant des processus externes annoncés et non annoncés, mais ne tiennent pas compte des nominations dans les organismes distincts.
- **Nota** : Dans certaines cellules, les données peuvent être supprimées afin de satisfaire aux exigences liées à la confidentialité des renseignements personnels. Si nécessaire, les données supprimées seront remplacées avec une cellule vide.
- **Nota** : Les données ne tiennent pas compte des nominations dans les organismes distincts.

GLOSSAIRE

Nom de l'attribut	Définition
description_e	Description du compte ou pourcentage (anglais)
description_f	Description du compte ou pourcentage (français)
emp_equity_designated_group_e	Groupe visé par l'équité en matière d'emploi (anglais)
emp_equity_designated_group_f	Groupe visé par l'équité en matière d'emploi (français)
fiscal_year	Exercice financier
geo_region_e	Région géographique du lieu de travail (anglais)
geo_region_f	Région géographique du lieu de travail (français)
sex_e	Sexe (anglais)
sex_f	Sexe (français)
n	Compte ou pourcentage